

2023年骨科新科室工作计划 骨科科室每月工作计划(实用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

骨科新科室工作计划 骨科科室每月工作计划篇一

在每个工作人员中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职工的职业道德教育，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高。改进服务作风，改善服务态度，提高服务水*。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，上报院办予以处理。要求科室工作人员主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人满意度列为科室工作人员考核的内容之一，微笑服务，为树立良好的行业风气，要求医护人员向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。

(一)加强行政管理，完善规章制度，提高办事效率。根据医院实际，对科室原有的各项工作制度和各类工作人员职责加强学习，使科室各项管理工作有法可依，规范进行。同时学习国家有关卫生工作的法律、法规，是工作人员熟悉掌握科室各项管理制度，并能正确使用和执行一切按规定办事，克服人为因素，提高工作效率。

(二)加强医疗管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查书写质量，查对制度，医师查房制度、分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制

度的落实。进一步狠抓“三基训练”，提高医疗护理质量。

(三)严格医疗质量控制，促进医疗质量安全持续改进。科室充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好科室日常质量监督检查的基础上，定期对各医生的规范操作和病历等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。抓好急诊、输血、药品不良反应监测等医疗环节中关键过程的管理，促进医疗质量稳步提高。

(四)加强医疗安全教育和相关的法律法规学习，规范医疗行为，做到依法执业。要认真执行病人知情同意书、授权委托书、特殊检查特殊治疗同意书、危重病人通知单等，尊重病人知情权和选择权，避免医疗纠纷发生。

(五)提高服务意识，为病人提供优质、高效、安全、便携和经济的医疗

服务。规范服务用语。继续开展“满意服务，从我做起”，实施“首问负责制”，杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象。加强医患沟通，构建医患和谐关系。主动接受社会和病人对医疗费用的监督，合理检查，合理诊断，合理用药。对病人合理施治、合理用药，杜绝大处方，抑制药品费用增长，减轻病人医疗费用负担。

1、由于新进人员较多，医疗技术水*有待提高。

2、认真执行病历书写规范

3、加强业务学习和“三基”培训

1、 加快业务学习及临床进修人员，提高我院医疗技术。

2、 严格按照医院规章制度执行。

3、 加强院内会诊制度。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

——医院内科实*结报告

骨科新科室工作计划 骨科科室每月工作计划篇二

针对护理工作中存在的难点，焦点的问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节，舒范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

重点培养责任护士对病人进行功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教、务求达到效果。让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让家养成主动学习的习惯。

严格遵守“十条禁令”“十个杜绝”以及“十四项核心制度”，认真履行岗位责任制。

依然按照病历书写规范，严格执行，做到客观，真实准确，及时，完整，达到字迹清晰工整，表述准确，语句通顺，杜绝表格刮、粘、涂、改等现象，正确运用医学术语描述病人的症状体征。

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”提高护士的礼仪素养。把“以病人为中心”的服务具体到护理行为的每一细节，建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

并环境要达到清洁、整齐、安静、舒适，一律用医院的被褥，穿病号服，做好晨间扫床，督促护理人员工作，做好禁烟工作。对新入院的病人认真做好入院指导及健康教育，清除陌生感，使病人积极配合治疗，要求护士及时巡视病房，杜绝病人自拔点滴，招呼加药。要求每个护理小组对所负责的病房的病人从入院到出院做到病情“十知道”，坚持每月两次业务查房，让每位病人在住院期间得到有效的治疗和护理。

各种消毒液及时更换保证器械一人一用一消毒，防止交叉感染，一次性用品及时回收，分类清楚，及时处理。处置室、换药室每天紫外线照射2次并记录，病房走廊用消毒液每天消毒2次，并湿式拖地。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源，以尽量少的劳动耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务。

骨科新科室工作计划 骨科科室每月工作计划篇三

以_同志关于 教育要面向现代化、面向未来 和 三个代表 的重要思想为指导，以提高国民素质为宗旨，以教师、学生的发展为重点，走出我校教育教学工作的新路子。

二、工作目标

- 1、顺利实施课程改革，努力推进素质教育现代化进程**
- 2、以强化办学特色，为目标，努力进行校本课程的开发。**

3、以适应新世纪教育为前提，扎扎实实建设一支业务能力强的高素质教师队伍。

三、工作重点

(一)、加强理论学习，确立新课程、新观念、新方法、新实践的理念

1、抓学习。认真学习《纲要》和《课程标准》、转变观念和方法，赢得实施工作的主动权，确立现代课程观，通过讨论、交流、听讲座等多种形式，激发教师参与课改的积极性和创造性，把体验成功，精讲多练、联系生活，激励创_个策略用于各科教学之中。

2、重实践。学习研究新教材，把握其内容结构体系，以新课程的理论为指导，在科学合理的处理运用教材上下功夫。切实改变课堂教学方式，激发课堂教学的生命活力，探索新课程背景下自主、合作、探究性学习方式的整合应用，建立适应学生素质发展的评价体系，提高课程实施实效。

3、贵提升。各学科合理安排业务学习内容，以 我与课改共同成长 为主题探讨新课程实施中的经验和困惑，关心青年教师的成长，签定 蓝青 合同，为优秀青年教师脱颖而出创造条件。

(二)、苦练内功，提高教师队伍素质

1、加强集体备课，从源头备课抓起，定时、定人、定内容，领导随时检查指导。

2、在全校开展 课改论坛 交流活动，使广大教师中的一些新、特、优 的做法得到及时推广。

3、提倡写教学反思，在反思中吸收有益的养料，从而更好地

为教育、教学服务。

4、加强年组之间的相互听课，要求每位教师每月听课不少于4节，坦然交流，取长补短，共同提高，各备课组要在同年级同课时上多研讨，相互切磋交流。

5、为提高广大教师的业务素质，学校多组织横向学习，采取走出去，请进来的方式，外出参观，聘请专家讲座，开阔视野，找出差距不断提高教师素质。

(三)、重视校本课程的开发，突出办学特色

1、开设全校性的书法课，弘扬中华民族传统文化，磨练同学们的意志。

2、分年段开设校本课程，弥补国家课程和地方课程的不足，发挥地域优势。突出学校特色。

以上是我校本学期教研工作计划，我们决心在上级领导的带领下，齐心协力，勤奋进取，与时俱进，使和平小学教学工作再上一个台阶。

骨科新科室工作计划 骨科科室每月工作计划篇四

本学期，教科室将进一步落实南通课改精神，围绕校长室提出的工作目标，以组建并推进“实验中学青年教师专业发展共同体”建设为抓手，全面落实“走教师专业成长之路，强学校文化内涵建设”工作目标，以课题研究为载体，着眼于教师综合素质、专业水平的提高，把教育科研工作与教育教学和管理实践工作紧密结合起来，全面提高学校的办学水平和教育质量。

1. 总结20xx年暑期校本研修，完善校本培训制度，丰富校本培训内容。

2. 采取多种形式，引导教师关注教学过程中生成的问题，做实校本科研和周三下午的社团活动。
3. 配合区教师发展中心做好“十三五”规划课题中期调查。
4. 协同教务处组织好市、区、实验中学教育集团的各项教学研讨活动。
5. 暑期读书心得撰写评比及展示。
6. 通过自媒体宣传学校教科研成果，提高我校在社会上的美誉度。
7. 组织教师参加南通市学科带头人、骨干教师和教坛新秀的评选。
8. 组织教师参加各类论文评选活动，妥善安排好各类培训活动。
9. 及时总结和推广教研成果。
10. 做好学校安排的其它相关工作。

1. 强化统筹规划，增强工作的前瞻性

为提升学校教科研的品位，保障学校教科研有序开展，本学期初教科室将认真梳理本学期重点工作，结合学校工作安排，统筹规划，增强教科研工作的前瞻性。按照学期内时间节点，将教科研的具体工作逐月分解，细化落实到每周，把教师的专业成长与学校的发展有机结合，提高教科研工作的综合效益。

2. 加强校本培训，提高思想理论修养和业务水平

利用业务学习期间对教师进行师德师风建设培训、校本教材建设培训、教师队伍建设培训、信息技术应用培训等，以及新的教育教学理念培训，请专家、名师来校作专题讲座。倾

力打造一支师德好、教艺精、底蕴厚、发展快的教师队伍。

3. 推行精细化管理，保障教科研的质量

管理出效益，为了更好的优化管理，教科室将不断完善管理制度，通过精细化管理，提升教科研质量，务实开展每次教科研活动，争取教研活动收益最大化。

4. 搭建成长平台，助推教师专业的成长

教师队伍建设的核心工作之一是促进教师的专业成长，教科室将积极为教师的成长搭建平台，通过锻炼，开拓教师的视野，提高教师技能，展示教师的风采。本学期将聘请部分学科专家、名师来我校指导教学工作，组织骨干教师到外地观摩、交流、学习，发挥学校现有的市、区级教学骨干力量的引领作用，开展校本专题讲座、教师座谈等活动，以丰富的活动吸引教师自觉参加学习和锻炼，共同提高。

5. 加大考核力度，激发教师的积极参与

为调动广大教师的教科研积极性，我们将进一步完善教科研绩效奖励办法，加大教科研经费的投入，提高奖励的力度，鼓励教师积极参与教育教学论文的撰写及课题研究。

骨科新科室工作计划 骨科科室每月工作计划篇五

继续以“高效课堂，有效教学”课题研究为中心，以新课程师资培训为重点，以此提高我校教师的科研能力，掌握和运用现代教育技术的能力以及适应课程改革的能力，形成一支适合我校发展需要的，政治素质过硬的，业务知识扎实的，科研教学能力强的，具有现代教育理念和创新精神的师资队伍。

(一) 营造科研氛围，提高科研实效。

通过多种形式宣传教育科研的意义，动员广大教师开展教育科研，组织教育科研理论和方法的学习，普及教育科研知识。

1、构建学习型组织

教科室将紧紧围绕“有效教学，高效课堂”这一学校工作宗旨，积极走以“教研促教学，教学教研相长”的内涵发展道路，努力构建自主学习型组织。

2、加强师资培训

提升学校教科室整体水平，力争学校教科研质量再上新台阶，教科室将通过“走出去，请进来”的办法，加强业务培训，另外通过互相学习，相互交流提高教师的业务水平，教科室将提供一切机会，尽可能让更多教师参加各种教科研活动，促进教师由经验型向学习型、研究型转变。

(二) 抓好课题研究，加强规范管理。

1、教科室将对学校现有课题进行规范管理，由教科室牵头，组织课题承担者开展多层次、多渠道、全方位的研究，边研究，边总结，不断探索，并上升为理论，使课题研究早出成果、多出成果。