

2023年工作汇报下一步计划 全县汇报材料下步工作计划(优质5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

工作汇报下一步计划 全县汇报材料下步工作计划篇一

一、认真落实目标责任，全面推进农村卫生改革与发展

一年来，我局把促进全县卫生事业快速发展作为第一要务，围绕市局下达的目标任务，认真分解，狠抓责任落实。分别同各级医疗卫生单位签订了《20目标管理责任书》，各医疗卫生单位按要求缴纳了目标风险抵押金。局机关各科室对照目标内容，按各自职责层层进行了任务分解，并相应缴纳了目标抵押金。在全面推行激励、制约机制前提下，较好地完成了全年目标任务。

（一）加强公共卫生体系建设，突发公共卫生事件应急处理能力进一步提高

2、两个公共卫生体系建设项目圆满完成。国家先后向我县投入150万元和342万元国债资金，用于县疾控中心新建1200平方米的检验楼和县医院扩建1500平方米的传染科大楼建设任务已圆满完成并投入使用。9月上旬，两个建设项目代表重庆市接受国家三部委专家组督导检查，受到一致好评。

（二）以科学发展观为指导，各项卫生工作取得新进展

1、继续深化卫生人事分配制度改革。一年来，我局继续推进医疗机构人事和分配制度改革。按照不拘一格选拔人才思路，5月，对1个县属医疗卫生单位和4个中心卫生院院长、副院长进行了调整。6月中旬，完成了对曲水乡卫生院院长公开招聘工作。各级卫生单位继续推行了中层干部竞争上岗、职工双向选择的人事制度改革和工资实行全浮动绩效制的分配制度改革，运转活力增强，有力促进了各单位两个效益的增长。县医院、中医院充分调动全员工作积极性和创造性，努力拓展新的医疗业务，呈现出超常规健康发展势头，至11月上旬，业务总收入较去年同比分别增长和。云龙、梁山、新盛、福禄、虎城、礼让等中心卫生院和龙门、梁山、铁门、城北、和林、聚奎等镇乡卫生院1—11月业务总收入较去年同比分别增长14%至31%，门诊、住院人次和收支节余不同程度增加。

2、农村初保工作通过市级审评验收。按县政府出台的《初保实施纲要》，认真组织开展实施《纲要》目标工作，经各级医疗卫生单位共同努力，5月18日，我县农村初级卫生保健工作以分的优异成绩顺利通过重庆市初保审评组验收，提前四年完成-20农村初级卫生保健阶段性目标，成为全市首批7个区县达标中的唯一的达标县。

3、社区卫生服务建设取得新进展。一是举办首届社区卫生培训班，对全县20个医疗卫生单位77名正在从事或即将从事社区卫生服务的全科医师、护士进行了培训，进一步提高了从业人员素质。二是根据我县社区卫生服务机构设置规划和群众需求，梁山镇西池堰社区卫生服务站和梁山镇北池社区卫生服务站经一年试运行，今年5月，通过县审核、验收，达到社区卫生服务站设置要求。云龙、袁驿中心卫生院创建社区卫生服务中心经一年试运行，已通过县里验收，待市里审评后将命名。两个社区卫生服务中心和社区卫生服务站创建成功，将进一步增强我县社区卫生服务的供给能力。

4、系统招聘院长顺利加入社会养老保险。在相关部门的大力支持下，多方积极协调，6月初，卫生系统15个医疗卫生单

位25名招聘的正副院长及吃机动粮的职工顺利加入社会养老保险，解决了这部分人员老有所养的后顾之忧。

5、新型农村合作医疗正式启动。在县委、县政府的高度重视下，经多方积极争取，我县被市政府纳入2006年新型农村合作医疗试点县之一。县政府出台了《关于全面开展新型农村合作医疗工作的意见》，11月10日召开了全县启动会，同各乡镇签订了责任书，提出了工作要求和目标任务，目前，各乡镇正积极开展筹资等工作，力保2006年全县农民参合率达到60%，有效解决农民有病无钱看和有病无能力看的问题。

6、村卫生室规范化建设全面铺开。县委、县政府把加快我县村卫生室规范化建设纳入农村卫生事业发展重要议事日程，7月中旬，县领导组织相关部门专赴黔江考察学习，8月，出台了《关于加强村卫生室规范化建设的意见》，对全县建设进度作了统一规划。目前，29个乡镇按规划要求正加紧施工建设，至年底，确保首批59个规范化村卫生室建设任务圆满完成。

[1] [2] [3] 下一页

工作汇报下一步计划 全县汇报材料下步工作计划篇二

1、总体要求、进一步贯彻落实新课改精神，充分发挥学生的主体作用，努力提高课堂教学水平，争取在夯实基础知识的同时，注重知识向能力的转化。

在知识目标上，帮助学生了解当前生活中的各种文化现象，获得参与各种文化活动的的基本知识和能力，提高文化赏析、文化修养的水平，理解文化的传承、传播、交融和创新。

在能力目标上，提高自身文化素养，学会辨别落后文化和腐朽文化。自觉参加健康有益的文化活动。投身社会主义精神文明建设，不断追求更高的思想道德目标。

在情感态度和价值观目标上，感悟中华文化的博大精深、源远流长。懂的弘扬中华民族精神的重要性，认识到文化在综合国力竞争中的地位和意义，做中华文化交流传播的使者。

由于这个学期高二班级情况不同，要完成的教学任务也不同。高二(1)---(3)班级是普高班级，要完成浙江6月份的会考。任务艰巨，压力很大。而高二(12)-(14)和高二(4)班没有会考任务，直接以高考为导向。故制定以下方法措施，有针对性的开展教学工作。

1、创设典型的情景材料，增强学生的感性认识，促进学生对书本知识的理解。

2、构建学科知识体系，帮助学生整合知识点，进一步夯实基础知识。

3、加强练习和解题方法的指导，进一步规范学生的答题习惯，努力提高学生的解题能力。

4、结合时政热点，帮助学生提高理论联系实际的能力，进一步增强学生学习的兴趣。

工作汇报下一步计划 全县汇报材料下步工作计划篇三

同时，全面完成了整顿在册的1800名代课人员的调查清理核实工作。并以威教字〔2011〕185、186、187号文件对959名原代课人员作辞退处理，对58名原代课人员作一次性补偿处理，继续聘用了404名代课人员。最终为县委、政府解决代课人员待遇问题提供了决策依据，基本稳定了代课教师队伍，为有序有效开展教育教学工作创造了良好的环境。

5、招生考试工作。以严肃考纪考风为重点，加强制度建设，完善工作措施，以人为本，依法治考，全面加强教育考试环

境的综合治理。今年有效组织适龄儿童入学，完成初中招生32796人，基本完成普通高中招生和职高招生任务。认真组织完成1462人参加成人高等教育统一考试工作。

6、学生资助管理工作。全面开展生源地信用助学贷款工作，做到“应贷尽贷”。受理生源地信用助学贷款2828人次，办理贷款万元。同时，办理“招商局集团助学助教基金”，资助贫困大学生45名，资助贫困优秀高中生150名；办理“深圳—贵州助学金”，资助贫困优秀学生60名；发放寄宿生生活补助17494人次，金额1309万元。

7、教研教改工作。教研教改工作始终坚持以“提高素质教育教学质量”为中心，以强化优质课评比、校本教研、素质教育教学评价等为重点，促使全县教育教学强根固本，提质增效。今年以来，认真组织开展小学数学、小学科学优质课评比及研讨交流，初高 治、初高中化学、高中生物等优质课评比及研讨交流活动，共评出一二三等及优秀奖共393人给予表彰。高度重视优秀教育教学资源开发，推荐上报优质课23节，评选上报优质课件、优秀论文省级353件（篇），地级25件（篇），教育教学资源得到全面开发。2011年3月2日，赫章分管教育的副县长率教育局班子成员到威宁交流学习。

9、工会工作。认真抓好基层工会组织建设，切实履行工会职能，依法维护教职工合法权益，积极为教职工办实事、做好事；坚持以教代会为载体，抓好学校民主管理指导工作，进一步提高办学效益；认真抓好未成年人思想建设工作，健全完善工委留守儿童组织机构，认真开展“关爱留守儿童”工作。

10、教育督导工作。遵循“督政为主、督学为重”的原则，认真履行工作职责，加大督促指导力度，加强对全县各级各类学校工作的督导检查，切实帮助学校指出问题，帮助学校认真整改，促使其提高办学水平；认真督促各乡镇抓好迎“两基”复查和“普实”验收各项工作；积极督促各学校

认真抓好“整脏治乱”及学校周边环境综合治理等工作，稳定学校教育教学秩序。

11、结合威宁教育发展的实际情况，认真编制《威宁县2011—教育发展规划纲要》、《威宁县“十二五”教育改革和发展规划》、《贵州省威宁喀斯特地区扶贫开发综合治理试点教育规划》，明确了威宁教育发展的中长期和近期发展目标。并编制了《威宁自治县“两年提速”发展教育规划》、《民办教育实施意见》等。

12、积极推动威宁民族中学西校区建设和威宁民族中学“申办省级示范性重点中学”相关工作。通过开展扎实有效的工作，11月22日，威宁民族中学“申示”已通过初评；积极和省教育厅对接，协调相关部门，推进教师周转房建设、幼儿园建设、威宁县示范性中等职业学校建设等相关工作。

13、积极组织教辅站和县直中小学人员，对全县教师档案进行整理归档，通过艰苦细致的工作，省委组织部于10月23日组织专家验收，达到一级标准。黔西县教育局2011年2月27日至28日到我县考察学习。

14、抓好教学常规管理、校园文化建设。校园文化建设是新时期贯彻党的教育方针，全面推进素质教育的有效手段，以教学育人，环境育人为原则，使学校教育、社会教育、家庭教育之间处于一种协调平衡状态，从而提高教育质量，使学生的基本素质和个性品质得到全面、和谐、充分发展。一年来，认真抓好校园物质文化建设，精神文化建设、学校制度化建设，以培养优良校风、学风为目标，努力将“尊师、爱生、文明、守纪”的校风和“勤奋、踏实、认真”的学风铸就成校园精神，促进了学校精神文化、形象文化、制度文化的建设工作，通过多彩的校园文化阵地和丰富的校园文化活动，营造有利于学生思想道德和文化素质提高的文明育人的环境。

工作汇报下一步计划 全县汇报材料下步工作计划篇四

- 1、稳抓环卫，提高道路保洁质量，确保开发区环境卫生在全市领先。
 - 2、发展绿化，确保完成开发区下达的绿化养护及绿化保洁任务。
 - 3、积极拓展其他工程业务，提高经济效益。
 - 4、确保安全生产，加强安全意识，尤其是保证车辆行驶安全及道路保洁工人人身安全。
 - 5、提高全体干部员工的服务意识和服务理念。
 - 6、维护职工的合法权益，提高职工福利待遇，确保职工队伍的稳定。
 - 7、力争完成全年营业收入xx万元，创利税xx万元。
 - 8、积极拓展物业管理新业务，拟承接高铁国际商务区一体化物业管理。
- 1、加强政治学习，统一思想认识，提高全体干部员工为开发区建设和发展服务的意识。将开发区的新形势、新发展、新变化传达给个职工，激发职工的工作热情。
 - 2、加强职工业务技能培训。尤其是物业管理人员，分管理人员、维修人员、秩序维护员(保安)、保洁员等不同部门、不同工种要定期进行物业管理知识、专业技能训练，定期进行消防知识培训；对驾驶员定期进行安全思想教育。
 - 3、继续在各部門推行承包责任制，由部门负责人负责本部門

内部的所有事务，部门负责人对公司经理负责。

1) 公司拟正式成立监管科，隶属于公司办公室，向办公室及公司总经理汇报工作。监管科于20xx年初成立试运行以来，对公司的各项工作都有了很大的促进作用，但是监管力度仍然不够大，离公司领导对监管科的期许，还有比较大的差距。公司拟于下半年正式成立监管科，加强对各部门的检查考核，量化考核指标，每天考核两次，不走过场，不搞形式主义，不怕得罪人，如实填写日考核表，月底总结考核情况报办公室，根据考核情况按公司奖惩制度进行奖惩。

2) 对环境卫队酝酿进行重大改革。推行承包责任制，环卫队实行队长负责制，队长签定承包责任合同，全面负责环卫工作。同时计划分路段进行承包，由监管科对各路段进行考核定奖惩；垃圾中转站(车队)实行队长负责制，队长签订承包责任合同，职责范围包括垃圾中转站、车队、安全保卫、渣土办；与驾驶员签订责任状，明确驾驶员的责、权、利，进一步明确发生安全事故后公司和驾驶员各自所承担的责任；对原垃圾站进行改造，新上压缩机组一台；强化服务功能，提高服务水平，加大对企事业单位的服务力度，拟增加封闭式保洁车、吸粪车及洒水车各一辆；拟接管经七路垃圾中转站。

3) 办公室加强内部管理。对公司各部门劳动纪律及业绩的监督考核；负责仓库、汽车等事项的综合管理；组织经理办公会及班组长会议，每月进行工作总结并制定下月工作计划；安排监管科每天考核各部门工作；进一步加强物资采购、仓库管理、用油管理，材料进出必须有领导签字；油票由办公室统一开具经总经理签字后方可加油，并由办公室安排专人随同；汽车维修及购买配件由专人负责，办公室统一安排。

4) 绿化队实行承包责任制。分管经理签订承包责任合同，负责绿化队内部所有事务。在确保完成开发区下达的绿化带养护及保洁任务的同时，积极拓展其他绿化工程业务。

5) 继续加大物业管理力度。做好安全培训及管理，定期对安保人员进行技能培训、消防培训，定期举行技能竞赛和消防演习；继续加强科技创业园服务区的管理，对服务区食堂卫生及饭菜质量进行监督管理，确保宿舍楼住户财产及人身安全，确保园区环境美观，高标准高质量完成园区车棚建设；继续做好怡园市民广场窗口单位物业管理，拟申报广场绿化工程为徐州市精品园林工程；承接清洁技术产业园绿化。

6) 开源节流，节约各项经费开支，加强财务审计力度，尤其是工程审计，提高公司的经济效益。

7) 加大物业管理房租、水电费收费力度，确保费用及时回收。

8) 改革公司工资分配体制。进一步提高临聘人员工资待遇以及改革驾驶员工资制度，宗旨是使多劳者多得、少劳者少得、不劳者不得，尽可能使工资分配趋于合理化。

9) 加强安全生产管理，进行安全知识培训，包括保安职责教育、消防知识培训、车辆行驶安全教育等，特别是行车安全管理，通过每周进行一次安全思想教育，强化驾驶员的安全意识。确保xx年全年无安全责任事故。

10) 严格执行奖惩制度，细化奖惩条例。做到奖优罚劣，使人人有压力，人人有动力。

xx年下半年，我们将以振兴xx老工业基地为契机，参与推进开发区二次创业，各级领导的关心支持为动力，齐心协力，共谋发展，争取超额完成全年经济目标任务。

工作汇报下一步计划 全县汇报材料下步工作计划篇五

20xx年，我局按照区委、区政府的部署要求，紧紧围绕水利工作中心，强化责任，采取措施，认真处理群众来信来访工

作，及时化解各类矛盾，有效地促进了改革、发展、稳定。全年共受理群众来信4件，办结4件，接待群众来访140余人次，从未发生经我局处理而越级上访、集体上访的事件。

局领导十分重视水利信访工作，实行了一把手负总责、分管领导负专责、一级对一级负全责的领导工作责任制。

一是成立信访工作领导小组，由局长任组长，总支的书记任副组长，各科室负责人为成员，并下设信访办公室，信访办设在局办公室，由xx兼任办公室主任，负责处理日常事务。

二是一把手亲自抓信访工作。局长和xx亲自主持召开信访工作专题会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，亲自督促检查。今年，仅他本人就接待群众来访60余人次。

三是分管领导负责管理信访工作。分管局长对群众来信来访具体负责，亲自出面，妥善处理，并多次带领局信访办和其他科室，深入村组，听取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。

四是层层落实责任，抓好信访工作。各科室建立了信访领导责任制，负责本科室范围的信访工作，通过领导接待日、信访首问负责制等方法，认真处理归口业务的信访工作，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

当前，水利工作涉及面广，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门或某个科室是难以做到的。为此，我们对内充分发挥各业务科室和单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好水利信访工作。

一是在全局建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本科室业务范围的信访问题，热度接待，全程处理；如不涉及本科室业务范围的信访问题，则将其转到负责办理的科室处理。二是建立了联系会议制度，对跨科室涉

及多个科室的信访案件，由局长或分管局长召开会议，以主要负责科室为主，其他涉案科室协助，共同负责办理。

对群众来信，我们着重把好三个关：

一是呈报阅批关。重要信件同时呈报领导阅批，尽快落实，特别是联名信，由局领导直接包案。去年，局信访办呈报领导阅批信件4件，已全部办结。

二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重信和上访。重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。

三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。

对群众来访，我们在三个方面下功夫：

一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热度接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。

二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据现行劳动保障政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导上访人员心态。

三是细心办理。对上访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释。

总结全年的工作，我们取得了一定的成绩，为维护社会稳定，促进全区发展做出了贡献。在今后的工作中，我们将继续实践重要思想，面对新形势下的困难和挑战，增强政治认识、大局认识、责任认识、忧患认识，努力探索信访工作的新思

路、新举措、新办法，以为人民群众解决实际问题为着眼点，以维护全区社会稳定、促进经济发展为目标，继续做出我们的新贡献。