

警察个人季度工作计划(通用8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

警察个人季度工作计划篇一

在过去的工作中，有成功的，也有失败的，有做好的，也有做的不好的，不管怎么说都成为历史。现在接到一个新产品，我的口号是：不为失败找借口，只为成功找方法。我的季度个人销售工作计划具体做法是：多跑多听多总结，多思多悟多解决，勤动脑，勤拜访，必须做到：“铜头铁嘴橡皮肚子飞毛腿”。做一名刚强的业务员。

一，市场swot分析

(1)，优势：企业规模大资金雄厚，价格低，产品质量有保证。

(2)，劣势：产品正在导入期，各方面还不成熟，客户不稳定，条件有限(没有自己的物流配送)。

总之老品牌占山为王，市场，客户稳定。要想在这片成熟，竞争非常激烈的无烟战场上打出一片天地。我们必须比别人付出10倍的艰辛。

二，产品需求分析

1，童车制造业：主要是：儿童车儿童床类。

2，休闲用品公司：主要是：帐篷吊床吊椅休闲桌等。

3，家具产业：主要是：五金类家具。

4, 体育健身业：主要是：单双杠脚踏车等。

5, 金属制造业：主要是：栅栏、护栏，学生床等。

6, 造船业等等。

1, 以开发客户为主，调研客户信息为辅，两者结合，共同开拓钢管市场。

2, 对老客户和固定客户，要经常保持联系，勤拜访，多和客户沟通，稳定与客户的关系。对于重点客户作重点对待。

3, 在拥有老客户的同时，对开发新客户，找出潜在的客户。

4, 加强业务和专业知识的学习，在和客户交流时，多听少说，准确把握客户对产品的需求和要求，提出合理化建议方案。

5, 多了解客户信息，对于重点客户建立档案，对于潜在客户要多跟进。

6, 掌握客户类型，采用不同的销售模式，完善自己和创新意志相结合，分层总结。

1, 做到一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

2, 见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作。

3, 对所有的客户工作态度要端正，给客户一个好的印象，为公司树立形象。

4, 客户遇到问题，不能直之不理，一定要尽全力帮助他们解决。把我们的客服带给客户让他们感到我们公司温暖。买者省心，用者放心。

5,要有健康的体魄，乐观的心情，积极的态度。对同事友好，对公司忠诚。

6,要和同事多沟通，业务多交流，多探讨。才能不断增强业务的技能和水准。

7,到十一月份，要有两至三个稳定的客户。保证钢管的业务量。

五.在以后的销售工作中采用：“重点式”和“深度式”销售相结合。采用“顾问式”销售和“电话式”销售相结合。

六，在钢管销售上，我主张三步走原则：

(一)，整理所有可能用钢管的客户资料，分为主客户，潜在客户和有意向客户。

(二)，从中找出使用我们的产品客户，重点跟踪。这分两种：1，用量大的客户2，用量小的客户。

警察个人季度工作计划篇二

1、客户维护：回访不及时，沟通方法太单调，软性口碑无动力不能及客户所需。

2、客户开发：一贯打价格牌，没能体现出公司的综合优势。

3、市场动向：信息搜集不够，影响与客户的沟通。

4、竞争对手：根据各自的优势和资源都在调整市场策略紧跟我们。

5、客户类别分析：学会抓大放小用好二八法则，一切从细节抓起。

二、管理方面：

- 1、五月份起“粤强酒业有限公司”将正式启用，我公司所有对外文件或单据都将印有“粤强酒业有限公司”各部门的相对印章。
- 2、进出库商品要有详细的明细台帐和管理制度，特殊产品设立最低库存量。
- 3、细化出货流程，确保商品的出货质量。
- 4、建立客户花名册，以月份为单位设立客户的销售曲线示意图等。

三、销售回款方面

本月回款比前期有不良现象出现，如：金鸿商行和宏州酒业，一定要杜绝此现象再次发生，以现款合作为主，特殊客户确定好时间应及时收款，每月底外欠款不得高于五万元。

四、五月份的工作重点：

- 1、市场开发：(1)展示与我公司合作的优势。(2)阐述公司的经营理念。(3)解读公司的发展战略。
 - 2、维护客户：(1)对于老客户和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。(2)在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道获得更多客户信息和市场行业信息。
 - 3、加强学习，提高自己的管理水平端正自己的被管理意识。
- 要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把做业务与交流技能相结合。

4、红酒略。

五、五月份对自己有以下要求

1、每月要增加两个新客户，还要有三个潜在客户。

2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一至的。

5、要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

6、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

7、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

8、自信是非常重要的。要经常对自己说我是的，我是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

9、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

10、以公司为家，惜公司名爱公司物是我们的责任一荣共荣。

11、工作中总会有各种各样的困难，我们要向公司请示，向

同事探讨，抓好细节共同努力克服。为公司做出自己的贡献。

12、开发客户：以a类客户主(当月提货不低三万元)其他为辅助客户，

13、自有产品(红酒)的业务招聘，培训和市场开发。

六、为充分发挥大家的积极性，实施多劳多得，不劳不得，实干加巧干，确保本月的销售工作计划能如期完成，故立此责任状。

警察个人季度工作计划篇三

作为一名店长我深感到责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

一、清点货品，做到心中有数

- 1、掌握每款货品数量。
- 2、掌握每款号码情况及数量。
- 3、掌握前十大货品库存情况及时补货，并让每位员了解。
- 4、近期整理库房，做到井然有序，便于找货、盘货。

二、管理好账目

- 1、做到日清、日结、日总、日存、日报。
- 2、做到心中有数，每款每日销售数量及占比。并进行销售同

比及环比分析，同时对货品进行调整。

三、管理好员工

- 1、稳，稳定在职员工，逐一谈，了解内心需求及动向。
- 2、招，招聘新员工，做到招之能来，来之能用，用之能胜。
- 3、训，培训员工。
 - (1)做到每位员工均了解公司制度。
 - (2)在无顾客时，培训员工的销售技巧如服饰搭配、话术表达等知识技巧。
- 4、保，保证卖场有足够的销售人员，目的是保证销售额。
- 5、提，提高销售人员的销售技巧，货品知识等，使销售人员成为一顶一的干将，并为企业提供优秀的管理人员。

四、商品陈列

- 1、按公司要求，做好服装陈列。做到精中有细，细中有致。通过陈列使顾客产生购买行为。
- 2、在陈列上争取创新，开发员工的创新思维，激发员工创新力，并根据创新结果给予物质奖励。目的是挖掘员工潜力，激励员工创新思想。
- 3、调整服装陈列，随时变换搭配，让新顾客有耳目一新的感觉，老顾客有新感觉。

五、增加销售额

- 1、通过培训指导员工，从单个顾客销售数量上入手，挖掘顾

客需求分析顾客类型，多做销售附加。

2、掌握每次促销活动，在活动前与所有员工共同分析，做到事前的准备，事中有跟进，事后有总结。

3、促销宣传方面，对老顾客通过电话、手机短信等方式将信息及时发出；对新顾客通过宣传页等方式，争取更大的宣传范围。

4、对于销售业绩较高的员工和销售附加较高的员工，做到业绩分享，共同学习提高，增加整体销售业绩。

警察个人季度工作计划篇四

我是——。我在担任公司的财务已经一年了。一整年的锻炼让我对财务知识更进一步的提高，现在已经成为财务方面的管理者。在下一阶段的工作中，我将继续我的财务工作，加强财务方面的知识学习及教育。

使财务工作在我的管理及大家的共同努力下更加规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。以下是我就财务人员工作计划的详细内容。

下阶段工作的计划中我共拟定了三方面的内容：

第一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是去年底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：去年财务上将有大变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部去年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。

首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，把握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，

熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

第二、加强规范现金治理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

第三、个人见意措施要求财务治理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务治理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

总的来说，我会借改革契机，继续加大现金治理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。我的个人工作计划已详细分明。我深知，想把财务工作做好不是件容易的事，但若把财务人员合理安排，共同努力，定将我司的财务工作推向一个更高台阶。

警察个人季度工作计划篇五

我科将以深化“以病人为中心”的服务理念，以“二甲复审”为契机，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

二、工作目标

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务，持续改进护理质量。

三、工作措施

1、修订各种制度、标准继续完善修订

我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3)加强护理专业技术操作培训。牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，同时组织开展护士技能操作竞赛活动，进一步

强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

(4) 加强护士礼仪规范学习。

(5) 采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1) 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2) 加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3) 加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结；对优质护理病区进行质量控制。

4、夯实基础护理

切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

5、严格落实责任制整体护理

(1) 优质护理病区实行弹性排班。工作忙时可加班，闲时可轮休。

(2) 优质护理服务病区设立责任组长1名、责任护士3名，每名

责任护士护理10名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

(3)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4)临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰富服务，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

6、定期满意度调查

(1)每月组织开工休座谈会，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。

(2)每季度进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与与病人发生争吵。

7、加强患者健康教育：优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室评选，进行奖励补偿，对积极者、贡献大的护士在年终增加奖励力度。

警察个人季度工作计划篇六

根据公司战略发展计划，制定了仓促部门。作为仓储组长，

我已经上岗整整半个月了，已经慢慢学会从管理者的角度考虑问题。下面是我对仓储部门20xx年第四季度工作的计划。

一、为了更好的服务门店，提高到点商品的品质合格率，减少门店对商品品质的投诉，我部门要每天检查库存商品的品质，对于品质有问题的商品在配送门店之前处理好。

二、在检查商品品质的同时，把库存商品的日期记录清楚，以便把动销、滞销、库存量大的商品及时与规采沟通解决。

三、规范搬运组员工的工作流程，不可以再出现乱放商品的现象，按照不同商品适合的环境放置在指定的库位上。对于不同日期的同一种商品，要把旧日期放前新日期放后面，方便拣货员工做好商品的先进先出。

四、关注各个库区的温度、湿度，有异常情况及时调整。

五、针对叶菜商品不好存放的问题，我们要采取以下措施。先在栈板上钉上湿绒布，再把韭菜、菠菜等竖起来放到湿绒布上，然后盖上湿绒布，再盖上塑料布。以保证叶子不会被风机吹干，水分不会流失。

六、“十.一”黄金周即将来临，保证国庆、中秋期间配送给门店合格的商品。

七、提前安排好库位，认真做好冬储菜的存放。

八、圣诞节、平安夜期间，要提前和规采沟通，做好各种苹果的存储。

以上就是我对20xx年第四季度的工作计划，不够全面之处，请求领导能够给予指正。我一定听从领导的安排，认真的工作。

警察个人季度工作计划篇七

转眼，一个季度的时间好像几个转眼间就结束了。虽然在过去的工作中，我也一直积极的努力和拼搏，但在上个季度里，却依旧有些许不足的地方。如今，在总结了自己过去工作的同时，我对自身今后的目标和方向也有了新的打算和计划。

在重新认识了自己后，我对自身的情况进行了一些的分析和准备，并为此计划了在第二季度中新的工作安排和个人计划。

分析上个季度的工作，我自身在工作的发挥中有很多没能做好的遗憾，为此对自我的加强是必须提前做好的任务。

1. 思想完善

作为销售，自身思想的坚定是非常重要的。面对接下来的工作，我首先必须在思想上和公司一致，且要针对老客户和周边潜在客户的情况去更进一步的完善自己。提高对客户销售需求的敏感。加强工作能力。

2. 紧追潮流的发展

服装的流行趋势一直都在变化和更新，这对我们的销售工作可谓是最大的影响之一。为此，我在个人的时间了也要多多关注服装流行的方向，积极收集市场需求的数据，积极用数据来规划自己。

3. 改善自身的一些不足

在季度末回顾，才真正认识到自己在工作上的不足。作为一名销售，在对过去一个季度上我工作的热情和积极性，都不算高，也许是节日的影响，但要在这个季度有所提升，除了在思想上做好准备外，我还必去加强自我的管理和要求，在工作上多多对比自己和其他同事的差距，认识并改进不足的

地方。

面对第二季度的工作，我为自己制定了以下的计划方向：

1. 加强对老客户的维护，做好客户信息的收集，并准备一些礼物，加强与老客户的联系，有必要时也需要去拜访客户。
2. 加强团队的协作，一个人的力量始终是有限的，尤其是在销售方面，我更要积极的参与到团队协作中。积极与团队中的同事们交流、学习，并改善。

在队伍中磨练个人技巧，更要发挥自身的能力，为整体的发展和前进做出贡献。

展望即将到来的第二季度，我也有很多的期待和想法。但目前，我更要做好眼前的事情，将自我的工作和改进一点点的去做好，去提升！这样才能在这个新的阶段中，取得更好的成绩，为公司做出更大的贡献！

警察个人季度工作计划篇八

司法警察简称“法警”。司法机关所设执行特定任务的警察。主要任务：警卫法庭，维持法庭秩序，押解犯人出庭受审，执行搜查、拘传、送达、协助执行人员执行法院判决和裁定，协助检察人员进行侦察活动等。人民法院组织法规定，各级人民法院设司法警察若干人；人民检察院组织法规定，各级人民检察院根据需要可以设司法警察。今天小编给大家带来一些司法警察个人年度工作计划模板。

xx年度，法警支队在和xx大精神的指引下，在院党组的正确领导和省院法警总队的指导下，紧紧围绕“公正与效率”这个司法主题，积极开展“公正司法树形象”活动，坚持“从严治警，保障审判”，全面贯彻落实郑院长在全市法院工作会议上的重要讲话，结合本部门的工作实际，认真开展各项

工作，全面履行司法警察各项职责，坚决完成院长交办的事项，圆满完成了年度工作任务。

一、主要工作完成情况

xx年度，法警支队紧紧围绕院党组的中心工作，以“公正与效率”为主题，以“公正司法树形象”活动为载体，积极为审判工作服务，配合各部门努力完成全院各项工作任务 and 院领导交办的事项。

(一)认真履行职责，积极为刑事审判工作提供强有力的保障。

司法警察八项职责中的押解、看管、值庭、执行死刑工作，都是为刑事审判工作服务的。为了更有效地保障刑事审判工作顺利进行，支队领导周密部署，妥善安排，遇到重大庭审活动，积极向院党组及主管院长汇报，亲自带队押解、值庭，做到善始善终，确保万无一失。一年来，共值庭1120多场次，押解、看管被告1930多人次，组织执行死刑3批8场次，枪决死刑犯42人。其中在重大庭审活动中，支队领导总是提前了解案情，制订突发事件处置预案；并且有针对性地采取有效措施；在9月15日庭审结束后发生的一起出租车追囚车事件，由于处置及时得当，没有造成不良后果。该事件曾在报刊、电台、网络等媒体上报道过，收到良好的法制教育效果。

(二)坚持“公正与效率”主题，积极配合民商事审判。

一年来，共完成协助执行搜查109次，拘留76人，拘传112人，协助查封、扣押、冻结、划拨财产一批，标的近4000多万元，保障民商事审判工作的开展，协助进行诉前、诉中财产保全，有力地保护了当事人的合法权益。

(三)积极参与执行工作，在解决“执行难”中作贡献。

支队领导一直十分重视执行工作，在执行局申请用警时做到

随叫随到、随时出警，在装备、人员方面给予足够的支持，并且制定周密的措施。一年来，共参与民事强制执行1040多次，出警260余人次。执行法警冒酷暑战严寒，多次前往广东、上海等地为市城市信用社扣划现金及财产一批。另外，在协助执行局执行上官小区房屋一案中，适逢全市法警集中训练，在院党组的统一布置下，一次出警六十余人，使该案得以顺利执结；在执行义寺山金矿一案中，法警支队不厌其烦，多次出警，共动用警力80余人次，终于执结了这起“骨头”案件，有力地保护了当事人的合法权益。

(四)做好值班工作，随时处置突发事件。

法警支队担负着法院机关的警卫和安全生产工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，支队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。在对长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官，阻拦法院办公车辆出入的孙兰英等说服教育无效后，对其实施了司法拘留。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

(五)自觉服从党组领导，圆满完成领导交办的其他工作。

在今年的“双争”、“双创”精神文明建设中，法警支队服从领导安排，积极参加路段值勤，义务植树，综合治理中节日巡逻，圆满完成各种勤务工作。按照院党组的决定，抽调9名法警到各庭、处、室帮助工作，时间最长的达三个月。其中政治部一名、办公室二名、民一庭一名、刑一庭二名、驾驶员一名，另外还有两名法警到市城市信用社办理专案，被抽调人员在所在的部门勤奋工作，尽职尽责，受到所在部门的好评。

(六)加强业务技能训练，完成最高人民法院的四项规定。

加强训练是提高法警队伍战斗力的主要手段，是保障审判工

作顺利进行的需要。支队十分重视法警的技能训练，利用一切可以利用的时间加强法警的训练。训练分为平时训练和集中培训两个环节。平时训练主要以押解、看管的动作及情况处置、擒敌拳、射击、处置突发事件模拟演练为主。坚持每月不少于2天，并保持80以上的参训率，支队领导带头参加训练，激发了大家的训练热情，形成了良好的训练氛围。根据实际情况，支队在党组的大力支持下，于5月9日—27日集中20天时间，对全市法警进行了集中培训，重点对法警业务技能进行了强化，提高了法警的业务技能，取得了良好的效果，受到了市委有关领导的高度赞扬。强有力的训练工作，提高了全体法警的技能，锻造了一支作风顽强，能打硬仗的法警队伍，为保障审判和执行工作奠定了坚实的基础。特别是为了迎接最高院的分组考核，从支队领导到每一个法警都高度重视，积极投入到训练中去，克服天气炎热等不利因素，一丝不苟，刻苦训练，苦练基本技能，在接受省高院的检查验收中，取得了优异的成绩。

(七) 强化素质教育，在争先创优中做贡献。

支队一直十分重视素质教育，支队领导带头学习，不断提高全面素质，支队坚持每周一上午例会，每周半天的政治理论学习，共撰写学习体会、心得等三百余篇，有效地提高了支队的整体政治素质。今年是我院再创省级文明单位关键的一年，支队除了组织全体法警搞好理论学习外，还刊出“法警之窗”宣传板报12期，并且制作了法警工作板报，向社会宣传了法警的工作、学习、生活，展示了法警的良好形象，有效地提高了法警的良好素质，有力地促进了我院省级文明单位的创建工作。

(八) 狠抓队伍思想建设，不断提高法警素质。

支队十分重视法警的思想教育和业务学习工作，鼓励法警参加学历学习，帮助制定学习计划，在法警面授、考试时提供时间，鼓励法警求学上进。在支队领导的大力支持下，全

队26名法警有7人取得了法律本科文凭，其余正在参加法律本科学习，学习型警队已经形成，队伍素质明显提高。在“春蕾计划”中，支队资助5名贫困女童，使她们完成学业。在今年的宣传报道工作中，由于领导重视，措施得力，全年共在各级新闻媒体上发表作品1211篇，其中国家级120篇，省级290篇，市级801篇，信息简报60篇，被省院工作信息采用12篇，并刊出了16期“法警之窗”板报，有力地促使了法警支队各项工作再上一个新台阶。

二、主要作法

1. 强化政治思想教育，确保队伍素质过硬。

司法警察的性质和任务决定了这支队伍必须坚持正确的政治方向，在思想上和行动上必须与院党组保持高度一致，法警支队始终把政治理论学习当作一项重要工作来抓，组织干警积极参加院机关党委组织的每月2次的集中学习教育。除此之外，支队还坚持每周一上午的例会学习制度，并要求干警写出学习体会，全年干警共写心得体会六百余篇，人均二十二篇。经过学习，全队干警更加明确了职责，强化了全心全意为人民服务的观念，坚定了“司法为民”的理念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，全体干警自觉遵守工作纪律，爱岗敬业，无私奉献，增强了法警支队的凝聚力和战斗力。

(二)认真落实《条例》和上级有关精神，强化服务意识和中心意识。

支队领导多次组织全体干警认真学习《司法警察暂行条例》，学习最高法院有关押解、值庭规则，进一步规范警务活动。并且认真学习了全省第四次法警工作会议精神，贯彻落实“五条禁令”，支队从不同方面强调了对法警工作的管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，强化服务意识，强力保障审判，建一支高素质的司法警察队伍，保证警务工作顺利开展，确保审判工作顺利进行。

(三)精心组织，严密布置，确保重大警务活动安全无事故。

支队领导在有重大警务活动时，主动向主管院长汇报，妥善安排，周密部署，制订详细的防范措施。在重大庭审活动中，支队领导亲自现场指挥，采取包干到人，分组管理，设置警戒组、押解组、值庭组、机动组等，确保万无一失，有力地保证了审判工作进行顺利。

(四)领导重视，班子团结，坚持准军事化管理标准，严格落实各项制度，培养队伍过硬作风。

院党组十分重视法警工作，主管院长经常召集支队领导研究如何搞好法警工作，遇有重大警务活动亲自现场指挥，确保警务工作顺利完成。院党组还在经费上给支队以大力支持，今年从比较紧张的经费中拨出专款，让全支队法警进行集中训练，提高队伍素质，从而更有力地保证了审判工作进行顺利。支队领导严格落实各项制度，坚持准军事化管理标准，培养队伍过硬作风。每天上班法警支队干警总是第一个赶到办公室，确保法警在位率，做到随时出警，应对突发事件的发生。

(五)适时搞好训练，努力提高法警业务技能。

支队领导采取请离退休老干部讲课，适时搞些集中训练，在大型活动中现场指导等形式，提高法警业务技能，平时采取以会代课，举行业务讨论等方式，努力提高法警政治理论水平和业务技能。

(六)利用各种机会，采取多种形式，努力营造团结活泼、积极向上的队风。

在“公正司法树形象”教育活动中，支队多次召开会议，组织干警开展批评和自我批评，提高司法为民意识。积极倡导学历教育，树立良好学习风气，适时请老干部讲课，举行各

种有益的文体活动，走出去和兄弟单位举行比赛，展示法警风采，树立法警形象，鼓舞士气，振奋精神，努力营造团结活泼、积极向上的良好作风。

三、存在的问题

(一)个别法警文化素质和业务技能不强，处理突发事件经验不足，整体素质有待进一步提高。

(二)硬件建设与省院要求仍有一定差距，如固定刑场建设、实行注射执行死刑差距较大。

(三)对基层法警大队工作的指导、检查不够，在警不在岗的现象仍然存在。

四、明年的打算

(一)深化xx大精神□xx届四中全会精神学习效果，不断提高思想政治素质。

(二)严格管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，建设一支高素质的司法警察队伍。

(三)组织全市法院法警大队大队长外出取经学习，以提高全市法警的整体素质。

(四)不断探索新形势下司法警察工作的方法，扩展工作思路，加强宣传工作，争取更大的成绩。

(五)争创国家级“青年文明号”。

一、坚持自己的本职工作，认真履行好司法警察职责，确保办案安全。

认真学习上级部门关于加强和改进司法警察工作精神，增强做好司法警察工作的使命感和责任感，作风过硬、业务精通、有坚强战斗力的司法警察队伍。我院不断加强司法警察的队伍建设，努力提高广大司法警察的政治素质、业务素质和职业道德素质。重视学习培训，练好基本功。我院法警队坚持把参与办案、履行职责作为司法警察工作的重点，充分发挥警务保障作用，把办案安全作为唯一生命线，全面完成新一年的工作任务。

二、切实加强法制宣传教育工作，不断完善法制宣传教育机制。

宣传教育工作是实施依法治国基本方略，建设社会主义法治国家的基础性工程。坚持学用结合、普治并举的方针，按照理论和实际、认识和实践、知和行相统一的要求，切实把法制宣传教育的各项措施落到实处。结合我市实际，宣传教育和依法治理工作，完成本年度重点安排学习的法律法规，必须认真组织好“6.26”、“10.26”“12.4”法制宣传日周活动，按时上报开展活动的情况。我们将牢牢把握服务大局、以人为本、改革创新、务求实效等这四个工作原则，认真围绕发挥职能，维护稳定，保驾护航这一基本要求，全面推进司法行政工作。

我们将进一步结合全市经济社会发展要求，精心组织领导干部、公务员、青少年、企业经营管理人员、农民五类重点对象的普法教育工作，突出农村基层“两委”干部的法律知识培训工作，确保“两委”干部每年学法时间不少于规定的课时。同时努力完善领导干部法制讲座制度、理论中心组学法制度、党校法制培训制度、提请人大常委会任命人员任前法律知识考试制度。积极探索建立非人大常委会任命人员的法律知识资格证制度。进一步加强法制宣传教育阵地建设，推进法制宣传阵地向快节奏、广覆盖、高层次发展。

三、狠抓基层基础建设，夯实调解工作基础，努力营造和谐

的社会氛围。

调解工作我们将进一步加大大调解领导管理体制建设，理顺大调解管理体制，认真围绕建设精干、快速、高效的市调处服务中心工作要求，进一步抓好市社会矛盾纠纷调处中心的人员、经费、办公用房、办公设施和制度建设，确保大调解机制的高效运转。在此基础上，广辟社会矛盾纠纷信息来源，建立多层次、多渠道、覆盖整个社会的纠纷信息网络，努力实现对各类社会矛盾纠纷的早排查、早发现、早预警、早处置。同时，切实整合人民调解、行政调解和司法调解的资源，积极开展诉调对接、检调对接、公调对接、访调对接、纪调对接等多种形式的对接活动，充分发挥调解优势，努力通过矛盾纠纷的直接调处、分流调处和督查调处等方式，化解各类矛盾纠纷。与此同时，我们还将积极探索新形势下防止突发性事件、群体性事件和化解社会矛盾纠纷的新办法、新路子，力争把大调解机制建成具有特色的大品牌。

四、 大力加强法律服务工作监管，不断规范法律服务市场，切实维护有序的社会秩序。

法律服务是我院的对外“窗口”，其诚信度直接关系到我局的对外形象。为此，我们将切实加强法律服务机构和法律服务工作者诚信体系建设。

一是加强法律服务机构的制度建设，增强法律服务工作的透明度。全面推行法律服务公示制度、办案质量反馈制度、跟踪服务制度，积极探索建立法律服务诚信档案。

二是加强法律服务执业监督。切实加强律师、公证和基层法律工作者执业监督，积极探索人大代表、政协委员作为特邀行风监督员视察监督律师办案制度，推动法律服务行业的诚信建设。同时，认真规范公证程序，强化对公证员的执业监督，切实维护有序的社会秩序。

三是加强法律服务机构和队伍的建设。大力加强法律服务工作者队伍建设，引导律师、公证员和基层法律服务工作者，通过诉讼和非诉讼代理、法律咨询等方式搞好服务，促进农业发展、农民增收、农村进步，积极为建设社会主义新农村提供优质高效的法律服务。

一、履行职责到位，全力配合审判业务工作

1、狠抓押解、值庭工作，确保安全无事故

押解被告人和罪犯、警卫法庭，是人民法院司法警察的主要任务。这些工作是项责任心强和警惕性高的工作。因此，在执勤活动中自己能够身先士卒，身体力行，既是指挥员，也是战斗员。在勤务中坚持按照司法警察押解、看管、执勤规则要求，狠抓勤务制度的落实。始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，积极与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。在实际操作中，为杜绝意外情况，确保押解安全，每次押解均出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数。对涉及团伙案件被告人，对杀人、抢劫等恶性案件被告人的押解、值庭、公开宣判等大型勤务，都做到了对行动的时间、路线、警力配备，使用武器、械具，分工和协同，以及可能出现的意外情况的应对、处置作了计划安排。实行对押解、看管值庭工作登记备案制度，做到了分工明确，责任到人。

由于全队同志的共同努力，各有关部门的大力支持和配合，一年来法警队有效的杜绝了被告人和罪犯逃跑、自杀、自残、行凶、串供等事故的发生，保证了刑事审判的正常开展。

2、做好机关安全保卫工作，落实安全措施

在机关安全防范事故方面重点抓了以下三个方面的工作：

一是加强了对值班法警的管理、监督与检查，规范了值班法

警的工作范围和行为要求。制定了详细明确的值班管理规定，使责任心得到了加强。加之借鉴以前的管理经验摸索出了一定规律，勤于检查、勤于督促，使值班法警的工作逐渐步入正轨，充分发挥效用。

二是对守楼护院进行检查。每逢节假日，对院里各个角落进行检查，提出要求，消除隐患。在接受警队法警值班工作后，自己没休息过一个完整节假日。

三是督促值班法警严格进出人员的登记、盘查，进出车辆的登记检查，有效的防止了丢失被盗事件的发生。

3、进一步加强警械具管理使用

作为警械具主管人员，在警械具的管理中，完善了各种手续，更加细化了登记等环节的内容，使之清楚明了，帐物相符。杜绝了警用械具的丢失、被盗、被抢事件的发生。对新增配的囚车严格管理，除出警、开庭使用外，一律不得动用，杜绝因私出车的情况。安排专人管理，勤清洗、勤消毒、勤检查，保障日常工作使用。同时严格执行了警械具的使用规定，杜绝了非法警人员持有、使用、警械具导致自身和其他人员致伤等事故，确保了万无一失。

二、教育训练到位，努力提高综合素质

1、加强各项学习，树好法警形象

为了更好完成所担当的各项任务，必须不断地学习，努力提高自己的政治素质和指挥管理的工作能力。这一年来，我在自身学习、加强思想建设上下了不少功夫，取得了一些效果。努力学习科学发展观，认真学习体会社会主义法治理念思想。并联系实际工作，学以致用。经过教育学习，提高了自己的政治觉悟和政策水平，进一步提高了自己对司法警察在人民法院审判工作中的地位和作用的认识。当前，法院审判、执

行工作面临新的矛盾，新类型案件明显增多，当事人讼争矛盾明显，且由于社会各种因素，各种社会矛盾直接指向法院，使人民法院的安全工作和维护正常的审判、执行活动，已成为实质问题。因此，作为司法警察，所肩负的职责和任务会更加艰巨，这也是无上光荣的。

2、强化队伍管理，落实一岗双责

在队伍建设上，我队又新增6名警力，为警队增加了新生力量，同时也对队伍管理的能力提出了更高的要求和挑战。我不断努力提高自己的在队伍管理方面的能力，并在实际工作中不断归纳总结，制定了一系列的警队管理规定，建立健全登记制度，请销假登记、考勤登记、警队工作日志登记、值班登记等登记制度为加强队伍管理起到了很大作用。在管理工作中，自己始终坚持管人和管事一齐抓，工作纪律和廉政建设一同管的一岗双责管理机制。带头遵守院里的各项规章制度，在队里认真落实各项工作制度。全年大队无请假超假、旷工缺勤等违规违纪事件。在全队法警没有受人吃请，接人财物等不廉洁事件的发生。

3、抓好业务训练，提高执勤能力

搞好基础业务技能的学习训练，提高业务技能，是增强法警执勤能力的有效途径。x年，按照市中院法警支队下发的训练计划要求，合理的制定了x年教育训练计划，积极组织全队开展了练兵活动。理论业务方面系统的学习了《人民法院司法警察内务条令》、《人民法院司法警察执法行为规范(试行)》、《司法警察暂行条例》、《司法警察值庭、押解、看管、安检规则》、《司法警察工作规范》、《人民警察使用器械和武器条例》等规范性文件，并按条例要求进行规范和演练，组织大队制定和演练了押解、值庭、看管中处置突发事件的方案。新警入警训练开展顺利，并取得了很好的效果。使新增警力很快掌握了相关业务技能，适应警队工作。积极与中院法警支队沟通协调，积极参加中院法警支队举办为期

一周的年度全市法警集中训练并顺利完成各训练科目。通过扎实有效的教育培训，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，干警精神饱满，工作能力明显增强，全队素质稳步提高，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

三、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点：

一是管理工作中还存在时紧时松，检查落实不到位的情况。

二是对同志还存在打不开情面，开展批评和自我批评方面做得不够。

三是在工作方法上还存在简单、粗糙、缺乏深入细致思想工作。这些问题产生的根源归根到一点，还是自己政治素质不高，管理能力有待进一步提高的表现。这些存在的问题亟待自己去克服和改进。

在今后的工作中，我将继续努力学习，不断提高素质，提高工作能力，保持好的工作作风和工作方法，改进不适应工作推动的方法，团结同志，扎实工作，努力进取，为法院的发展做出自己应做的贡献。

为了维护本公司内部的治安秩序，保护集体财产和职工的人身安全，确保公司生产、管理等工作的顺利进行，从而为公司创造安全、和谐、稳定的发展环境，特制定20xx年民警队工作计划。

一、维护公司稳定，全面抓好治安保卫工作

(一) 强化预防和应急能力，做好维稳工作。

公司要以民警队为主，结合生产车间，成立xx公司维稳工作小组。要求该小组结构合理、用人得当、联系畅通，使其在维稳工作中能发挥快速高效的作用。维稳小组要结合本公司实际情况制定公司维稳应急预案。按照应急预案开展培训、教育、训练，定期组织维稳小组人员有针对性地开展应急演练活动。在日常工作中，要积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，综合分析收集的各类信息，对有可能发生影响的问题积极制定措施妥善解决。在安保工作中，遇到公司内各种矛盾时，绝不能放任自流，要防微杜渐，化解各类矛盾纠纷，工作中本着中心下移，措施前移的原则，消除各类不安全因素，保证公司的安全稳定。

(二) 以防为主，防治结合，强化治安保卫管理工作。

1. 落实安全保卫工作责任制。严格执行了门卫登记、工作交接班、岗位职责等工作制度和管理制度，贯彻落实《xx公司经济民警管理制度》《xx公司治安保卫工作方案(试行)》等制度，使民警队员工责任分明，安全保卫工作制度化、规范化。
2. 强化预防管理。加强门卫管理，把好入门关，建立健全职工宿舍楼外来人员登记管理制度，及时掌握进出人员信息。严格进出车辆管理制度，对私家车辆严格登记管理，确保将不安全因素消除在萌芽状态。
3. 加强对公共活动场所的管理。强化对公司阅览室、电视室、乒乓球活动室、职工洗衣房、晾衣房和职工活动室的管理，做到及时对职工开放，按时清理卫生，达到保证公共活动室最好服务于员工的目的。
4. 严格落实夜间值班巡逻制度。实行二十四小时值班制度，加强办公区、生产区、堆场等厂区重要部位的治安巡查工作，从防火、防盗、防事故等方面做好工作，进一步强化安全保卫措施，每晚有专人值班，加强对重点部位的安全管理，做到每天一小查，节假日大检查，防止各类盗窃案件发生。

二、抓好交通安全、消防安全，为稳定生产创造良好环境

(一)教育和制度齐手抓，抓好交通安全。

首先要召开全体驾驶员安全会，进行安全教育，特别做好雨、雪、雾等恶劣天气的行车安全教育。每月开展教育培训，让驾驶员认真学习交通法规，养成遵纪守法的道德习惯，杜绝侥幸心理，提高专业技能。

其次，要加强车辆管理，定期进行车辆检查，提高维护保养质量，确保车辆状况完好。民警队要建立私家车管理台账并和**公司所有的驾驶员签订安全协议书，督促和监督驾驶员安全驾驶。针对交通事故要制定应急预案，以便于高效、正确处理交通事故。

(二)预防为主，抓好消防安全。

首先，要对员工加强消防安全教育。每月要开展消防法规和消防知识宣传教育，增强职工消防意识。要求生产车间班组接班会上增加消防安全知识学习。每月在生产现场、宿舍开展消防知识演练，练习消防器材的使用方法、火灾逃生方法、火灾和触电事故急救方法，从而提高员工的消防知识，提高应急救援能力。

其次，要加强消防安全检查。民警队要检查消防器材的完好性，及时联系更换损坏的消防设施，确保消防器材、设施到位。每月开展办公室和宿舍消防排查活动，重点检查消防通道的畅通，消防用品的到位情况，检查电路安全，严禁职工单身宿舍使用大功率电气，以保证员工用电安全和财产安全，防止火灾发生。

三、加强民警队专业培训和军事化训练，提升队伍素质

(一)加强专业知识培训，提高员工素质。

保卫岗位是一个高风险岗位，保卫队伍更是一个特殊的队伍，对从业人员要求也高，要求准军事化管理。民警队要结合实际工作制定详细的学习计划，利用书籍和网络资源等各种学习方式进行学习。在学习中不仅坚持认真学习国家政策和集团公司法规定，提高政治素质，树立大局观念，还要学安全保卫知识和消防知识，特别要学习《企事业单位内部治安管理条例》《保安管理》等书籍。通过系统和全面的学习，提高民警队员工素质和业务能力。

民警队每周四下午定期召开队务会，学习集团下发的制度和公司各项管理制度，使政治理论学习和业务学习相结合，不断提高个人素质、责任感和使命感，确保各项工作齐抓共管，充分发挥民警队职能作用。积极参与执行集团公司武装保卫部下达的各项任务，及时汇报任务进度和完成情况。杜绝纪律松懈、作风散漫、工作不实、执行不力等问题的出现，将民警队打造成纪律严明、作风扎实、行为规范、形象良好的保卫队伍。此外，还要围绕国家有关法律法规、公司重要会议精神、内部治安保卫业务和保卫人员应知应会等内容，组织开展“素质提升、履职尽责”主题实践活动，提升保卫人员素质。

(二) 强化军事训练活动，增强实践能力。

通过军训可以将民警队团队训练和管理培训融入其中，军训在提高参训人员的仪表姿态和顽强扎实的工作作风的同时，注重团队合作精神，沟通能力和高效执行力的训练，使每一个参训人员由仪表姿态到行为表现思维方式都能得到一个崭新的升华和提高，使民警队能建立一个高效沟通执行有力的团队和一个协调有致配合默契的工作氛围。增强团队的凝聚力，加强员工之间的有效沟通与相互了解，通过培训让员工拥有高昂的斗志和饱满的热情，以更崭新的面貌投入到自己的本职工作中。

我公司将根据公司保卫人员年度训练计划，制定以体能训练、

队列训练、擒敌拳、警棍盾牌术等为主要内容的训练计划，认真抓好落实，通过训练，促保卫人员体能的提高、行为规范的养成、凝聚力的增强、文明形象的树立。

在20xx年的工作中，民警队将紧紧围绕公司生产经营中心工作，继续遵循“抓制度、夯基础；抓队伍，提素质；抓硬件，增实力；抓规范，促提升；抓重点，保平安”的工作思路，增强民警责任意识，加强对法律法规的学习，加强专业教育，全力提升武装保卫工作，做好维稳工作，为公司稳定发展营造良好环境。

一、得到领导的高度重视

在法警正规化建设工作中，我院党组始终给予了高度重视和切切实实的关心、支持，始终把法警队伍正规化建设置于法院全局工作和整体改革的大局之中进行统筹规划，并提出要做到认识、措施和投入的“三到位”，使法警队伍正规化建设更好服务于全院审判工作。为此，在院里经费极其紧张的情况下，多方筹措资金，为法警队专门配备了213型指挥车一辆和训练专用面包车一辆、电脑一台。在原有装备的基础上，今年又新购置了对讲机2部，头盔12顶，腰带10条，*10付，*2根，胶皮棍10根，*训练绳10条及各种袖标20个，靶场红旗20面，靶牌标志近20个。为法警队正规化建设打下了坚实的物质基础。

二、加强了教育管理工作

一年来，我队坚持“政治建警，从严治警”的方针，严格管理、严格要求，加强纪律建设，不让违法违纪现象在我队出现。首先加强教育学习，全年大队组织政治学习24次，业务学习30次，党风廉政教育8次。在政治学习上，认真开展xx大主题教育活动，以“三个代表”重要思想为教育内容，认真学习*在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话和肖扬院长讲话精神，通过学习教育，提高法警的政治素质。在廉政

教育上，结合开展“司法警察职务行为检查”活动，认真落实法警“六条禁令”，以及重大事项报告制度和八小时外的行为规范。通过党风廉政教育，不断增强法警服务意识、群众意识、责任意识和纪律意识。其次严格管理。大队从落实各项管理制度入手，按照院岗位责任制的考核内容对大队出勤、纪律情况，做到月有检查，季有讲评，通过队务会、民主生活会、作风纪律整顿等形式，增强法警的组织纪律观念，全年大队没有发生违法违纪问题。

三、建立健全了各项制度

(一)科学管理，制度治警，做到“四到位”法警大队自年初以来，一直致力于建设一直正规化的战斗队伍。法警大队在院党组的领导下，坚持科学的发展观，以制度治警，先后制定了《莫旗人民法院司法警察操行评分办法》、《莫旗人民法院司法警察教育训练制度》、《莫旗人民法院司法警察内务制度》、《莫旗人民法院调警制度》、《法警工作流程管理办法》等规章制度，狠抓学习和贯彻落实，坚持用制度治警，做到管理、责任、落实、警力“四到位”。

(二)尽职尽责，恪尽职守，做到“四严”。法警的日常工作中，最主要的工作任务是押解、看守人犯，值勤、值庭，这些工作单调乏味且繁重劳累，但又是一项责任心强和警惕性高的工作，大队要求严格遵守“四严”：提押被告人突出一个“手续严”、押解途中突出一个“监视严”、值庭安全突出一个“值庭严”、羁押候审突出一个“看守严”。为杜绝意外情况，确保押解安全，除制定处置突发事件的预案外，每次押解均由一名队长带队，出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数；法警大队始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，大队领导与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。如遇一案多人，法警队宁愿多提押几次，也不能使押解警力减少。一年来，我队没有发生过一起人犯脱逃等各类事故。

(三)刻苦训练，增强体能，做到“四落实”。根据《人民法院司法警察的训练大纲》和《年度教育训练计划》等要求，法警队干警们每天完成开庭任务以后，都要进行常规擒敌术或体能等项目的训练。每周安排一天重点进行队列、警械具使用等共同科目的训练。每次训练做到有讲评、有记录，确保了全年训练计划的内容、时间、人数、效果的“四落实”。提出了“四要”方针：即向训练要警力，向训练要效率，向训练要质量，向训练要战斗力。从六月下旬开始，全体司法警察在武警中队开始封闭式准军事化训练，不但保证了时间上的要求，而且更加注重的是实际效果，做到了高标准、严要求、齐努力，全队干警主动放弃双休日，进行刻苦训练，为了增强干警的体能，每天早晨5：30出早操，练习长跑。在射击训练场上，为了练腕力，据枪挂砖，每星期实弹射击两次，今年训练共消耗子弹4000余发。“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”成了干警们训练场上的口号，“比、学、赶、帮、超”的业务训练蔚然成风。“功夫不负有心人，一分耕耘一分收获”，在今年射击科目考核中，全体法警射击成绩都在40环以上，平均成绩45环以上。在*科目上，虽然我们大队是强项，但全体司法警察不以强项自居，每天还一遍又一遍的坚持练，在时间上力争做到最快。通过不懈的努力，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，倾力锤炼了一支群众信赖、作风优良、技能过硬的法警队伍，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

四、强化了档案管理工作

我院司法警察大队根据工作安排，要求在今年内将档案管理工作列为法警队建设的重中之重，决心在档案管理工作上迈入全市司法警察大队的前列。为完成此项工作计划，自年初开始，大队就设专人负责档管理工作，主要是对档案进行归口管理，做到分门别类、登记造册、统分划一、一目了然。为了学习兄弟法院司法警察大队先进档案管理经验，吴院长亲自带队前往扎兰屯法院学习取经，并邀请旗档案局专业人

员到法警队进行档案管理业务现场指导，以期全面提高法警队档案管理水平，决定采取具体措施完成档案管理升级工作，要求明确责任，落实到人，并在管理上严格按照档案管理的相关规定和要求执行。