

2023年水泵维修施工方案(大全5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

水泵维修施工方案篇一

一、在管理方面进一步加强制度的完善和落实。

- 1、补充修改工资管理规定。
- 2、制定班组对组员考核奖惩办法(厂长负责)。
- 3、建立班组学习例会制度(每月一至二次，各班组组织，厂长负责)。
- 4、加强对班长的学习和管理技巧培训(每季度一次，厂长负责)。
- 5、完善监督抽查制度，对检测结果，调修质量不定期抽检，按规定对工作质量情况进行奖惩(由副厂长负责)。
- 6、加强程序化管理，让职工都能按工作标准开展工作。

二、逐步推行质量管理体系，制定有质量手册，条件具备的岗位一定严格执行。

- 1、为了保证检测结果的科学性、正确性，以严肃的态度对待工作，要求每名检测职工牢固树立为社会负责，为用户负责的责任心。
- 2、监督检查工作制度化，班组之间互相检查，领车员查调修

后的合格率，调修工监督领车员操作是否存在失误。

3、做好设备的日常检查维护，确保技术状态良好，定期保养、维修。

4、对有疑意的检测结果，对车户有报怨的车辆重检重调。

5、领车员必须按操作规程进行操作，做到不开人情车。

6、严格执行循环监督的工作流程(由张运强、张静负责)。

三、为保证实现今年的经济指标，做好以下工作。

1、全面提升工厂服务形象，提高技术水平，强化服务意识，让用户信任，让用户满意，把优质的服务献给车户。

2、加强与协作单位的沟通、联系，取得他们的支持。

3、加强与南检测线的联系，及时掌握车辆动态，降低人为干扰，以保障上线率增长。

4、节能降耗，确保节能指标的落实，严格执行节能措施。

5、严格控制熟人车辆减免数量和金额，杜绝职工与审车贩子有联系。

6、降低开支，精打细算，绝不浪费。

水泵维修施工方案篇二

1、认真执行领导的指令，遵守各项规章制度，遵守《员工手册》，严守安全操作规程，当班时间不可擅离职守。

2、认真学习专业知识，熟悉设备性能及系统工作原理，判断故障准确，维修快捷，维修完毕立即返回班组待令。

3、不断提高服务意识，努力做好业主和客户的服务工作，对拖延时间，修理质量低劣，造成很坏影响或损坏设备，追究当事者责任。4、搞好机房卫生，保管好机房钥匙，并做好交接班工作。

5、必须掌握设备运行状况，发现问题立即上报主管。发生应急故障，故障未处理完毕不得下班，并做好维修记录。

6、严格执行设备保养制度及操作规程，遵守《员工手册》各项规章制度，保证工作质量，按时完成任务。7、做好计划维修和紧急维修工作。

水泵维修施工方案篇三

20xx年售后的年终目标产值任务是1600万，截止20xx年6月底我们实际完成产值为xx元，，基于上半年完成情况，经过领导努力把全年任务下调到1300万，现完成全年计划的xx%□与年初的预计（调整后）是基本吻合的。其中总进厂台数为xx台，车间总工时费为xx元(机修:xx元，钣金:xx元，油漆:xx元)，车间配件出库额为5059773.73元（含税），其中材料成本(含税)为2802679.24元。

为了严格控制费用的支出，售后车间制定了完整的设备检修制度，定时对所有的设备进行检查，发现问题及时解决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。上半年设备维修费1380元，工具设备购置费用6000元（已付款的）故上半年车间耗材费用25076.48元（其中包括部分工具、和维修费用），员工耗材2415.725（机修589.698元，钣金1826.027元）不包括喷漆。这是因大家的共同努力才使得费用不但不超标，并有节约。

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，车间现在全体工作人员为27人，其中车间主管为1人、

技术总监1人、洗车工1人、救援司机1人) 维修员工为23人, (机修人员为13人, 钣金6人, 喷漆4人) 售后车间10月份也同样面临着人员缺少等问题。储备后备力量能更好的为公司服务。

1. 总结上半年工作, 我没能带领大家完成领导定制的产值目标, 各项规章制度并没有完全实施与执行。

2. 因车间维修人员的专业知识不够专业和广泛, 服务细节有所欠缺, 在与客户接触时, 他们有时无法提供顾客所需要的服务, 甚至让顾客产生不信任感。所以我需继续加强对员工的专业知识培训, 提高业务能力, 加强技术水平; 在服务、维修过程中, 维修人员应做到换位思考, 替客户着想, 为顾客提供专业的维修技术和周到服务, 向顾客提出合理性的建议和意见, 使我们的维修和服务能够让客户更加满意。

3. 以往我们车间因前台及车间的各项标准流程不是十分到位, 且员工面对工作时并不是十分细心, 致使在一些可避免的工作细节上犯错误, 故在下半年加强维修流程与前台服务流程对接好。进一步体现我们的售后专业性。

4. 增强员工对工作的责任心, 让员工知道目前企业现状和未来发展规划, 及市场和未来走势, 让他们意识到自己的稳定工作和收入是与企业发展直接挂勾, 从而使得员工们由被动变主动。从现在的服务行业来看, 公司想长期稳定的发展, 服务是重中之重。这样我们企业才能继续发展壮大下去。

5. 从营销策略上, 上半年车间在忠诚客户维系上有所不足, 客户在不断新增时也有着一定量的流失, 所以下半年我们必须培养和维护一批长期稳定与我们合作的老客户, 发展新的忠诚客户。车间会从日常工作中给这些客户真正的关心, 当然照顾是建立在互惠互利的基础上, 只有这样我们在市场好与坏的时候, 我们都能度过, 让这部分客户始终跟着我们走, 让客户感受到我们比他自己还关心他。

6. 上半年车间维修二次加项、续保、精品等做的特别不好，希望在下半年加强这几方面，想办法提高这方面的产值。

7. 在目前市场环境下，各企业都处于微利或赔钱的状态下，这就需要车间每一名员工节支降耗，为企业节约每一分钱，做为车间应从日常工作用品等方面进行节约。

8. 加强5s管理，坚持对机器设备的定期维护，及时发现损坏或无法正常运作的设备并进行修理，从而提高车间的整体运作效率，降低成本。

9. 面对北现厂家对我司的明察暗访，我们应努力打造一支上下团结，和谐有凝聚力的团队。遇事大家必须心往一处想，劲往一处使，我们共同想办法、拿措施，解决问题，度过难关，提高csi客户满意度。

10. 作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼。

最后请领导放心，售后车间一定确保全年的工作任务，再加上上级领导的支持帮助与广汇集团的强大的'实力后盾做支持，车间全体员工相信我们的明天会更好。

水泵维修施工方案篇四

2011年已经过去，凭借这一年的蓄势，我们一汽修厂已步入了发展的快车道，一个具有朝气、活力的汽车修理厂以崭新姿态展现在客户面前，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是企业自身发展壮大的内在要求。由于车辆升级更新的日新月异，导致车辆生产技术的不断改良，汽车配件所赚取的利润也日趋微薄。根据现有的汽修行业的现状，只有实施有效的管理，运用经济效益的管理方法，使汽修厂所有的资源获得合理的调配与运用，才能达到降低成本创造利润的目的。为了完成汽修厂2011年的总体经营管理目标，根据公司实际

情况，特制订20--工作计划如下。

一、总目标：加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润。

- 1、塑造良好客户关系，努力开发稳定客户。
- 2、调整员工岗位结构，完善员工激励制度。
- 3、落实质量技术工作，做好微笑客服工作。

客户是汽修厂赖以生存的基础，是我们工作的最终评判者，客户关系的好坏与企业的生存密切相关。作为服务行业来说，提供优质服务，让客户满意是建立良好客户关系的重要前提。在20--年里，我们要利用新厂房、新设备及汽车维修技术优势，科学调整好员工岗位，在保证安全的前提下进一步提高修车服务质量和良好维修服务态度。要求各部门员工要加强业务学习，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面。

二、安全管理：坚持规范作业，确保各项生产经营工作顺利开展。

- 1、严格管理生产制度，全力完成安全生产计划。
- 2、严格执行维修配件质量制度、领料制度。
- 3、严抓安全生产管理，定期开展安全自查，落实隐患整改责任及措施。
- 4、加强机具设备维护，强化在职员工培训，提高维修作业效率、车辆维修质量。

5、加强防范生产用电、防火、防盗、消防设施建设。

三、质量管理：严格维修标准，确保工作质量。

1、明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。

2、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认真落实派工单制度、出厂合格证制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

3、加强配件管理，健全配件采购、保管、领用制度，有入库验收单、质量抽查记录，不出现“三无”或伪劣产品。

4、坚持合同维修，用维修合同来规范和约束承托修双方的权利和义务，以此来明确维修质量的重要性和妥善解决一些纠纷。

5、实行质量保证期制度，做好质量信息反馈工作，在质保期内出现因维修质量原因造成机动车故障，按《重庆市机动车维修管理条例》规定，应当及时采取“无偿返修”等补救措施，返修率控制在5%以下。

6、向社会公开承诺：热情接待、优质服务、诚信为本、收费合理、杜绝假冒活动。

以上20--年的工作安排如有不妥之处，敬请领导批评指正。

水泵维修施工方案篇五

目标分解、责任落实、流程规范、绩效考核是现代化企业管理制度最主要的要素。王庄煤矿作为一个有着四十五年发展历史的品牌矿，多年来，始终坚持博采众长、开拓创新的企

业精神，与时俱进，敢闯敢冒，积极实践探索并逐步形成了一套循环闭合、注重绩效的企业制度管理体系，使王庄矿的管理既吸收了现代企业管理制度的精髓，又极富煤炭行业及本企业独有的特色，成为企业一种不竭的动力，推动着企业不断向前发展。

一、王庄煤矿企业闭合管理体系的模式及运行

王庄煤矿企业闭合管理体系，按照现代企业管理制度的要求，结合煤炭企业自身实际，以目标分解为前提，流程规范为关键，责任落实为重点，绩效考核为保证。形成了一个循环往复的闭合体系。

“绩效考核”贯穿于各项工作推进的全过程，坚持做到过程监控，重在结果，各项工作分阶段进行考核，重奖重罚，充分调动和激发广大干部职工发挥主观能动性，全力以赴完成工作目标，实现每项工作的良性闭合运行。

二、王庄煤矿企业闭合管理体系的效果

（一）明确目标，解决了干什么的问题。随着人类社会现代化进程的不断推进，每一种文明的创造无意识的成分变得越来越少。换句话说就是，万事必须想到才能做到。一个人发展发展如此，一个企业发展如此，一个国家发展如此。没有规划、没有目标，必然要为之付出代价。随着中国改革开放的脚步，王庄煤矿始终坚持找准自身的位置，明确自己需要什么，要干什么。多年来，一直在探寻着自己的发展脚步，并根据发展形势的变化适时调整自己的策略，做到了发展有方向，工作有目标。

1、战略规划是王庄煤矿发展的中长期目标。与国家“五年规划”相比，虽然一个企业的规划似乎微不足道，但这对于一个企业而言，它却有着异常重要的作用。纵观王庄煤矿是一部以“科技立矿、人才强矿、文化兴矿”发展历史。从上个世纪

改革开放以来，王庄煤矿就在煤炭行业大胆实践了三次综采技术革命，这是机遇的垂青，更是机遇对有准备者的馈赠。

在四十五年的发展历程中，王庄煤矿能够取得一项又一项辉煌的业绩，得益于强有力的战略支撑。每一个发展时期，都有其特定的发展战略，为企业的发展明确任务和指引方向，并且每个阶段的战略都是以矿井可持续发展为主线，根据时展的特征各有侧重，前一个时期的战略为后一个时期战略的前身、借鉴、依据，后一个时期的战略为前一个时期战略的继承、发展、创新，但是一脉相承，实质是相同的，都是对中长期目标的规划和明确。

2、年度工作计划是王庄煤矿的短期目标。有了中长期的规划就指明了发展的方向，但实现这一大的目标需要实施一件一件具体的工作，需要实现一个一个小的目标。为此，王庄煤矿每年都要通过职代会、全年工作会达成共识，制定年度的工作计划，确立全年方方面面的重点工作；安全、经营、精神文明等具体工作会对系统工作进行细化落实。以系统工作目标的实现保证全年工作目标的实现，以年度工作目标的实现保证中长期规划目标的实现。

3、党委绩效管理进一步促进了工作目标的明确。近年来，王庄煤矿创造性地推行了党委绩效管理工作，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，其中“三书”管理，即年度目标计划书、月度目标任务书和岗位责任书。不仅使党委、基层党支部更明确了自己的工作任务，促进了各单位自身的工作职责和工作重点。按照年度计划书，安排季度任务书、月度任务书，队组在工作中，安排每日、每班的具体工作，明确各级领导干部职工要各司其职，尽职尽责。

（二）流程规范，解决了怎么干的问题。解决了干什么的问题，接下来就是要怎么干、由谁干、干到什么程度。不容质疑的是只有从过程抓起，才能保证结果的圆满。怎么干体现出来的过程，也就是工作实施的流程。多年来，煤矿企业结

合自身发展实际，形成了安全、生产、机电、通风、地质、运输、自动化、调度、政工、后勤、工会等系统和专业。如何保持各个系统、各个专业的正常稳定运转，王庄煤矿在这个过程中十分注重每项工作的流程化和规范化，充分体现了流程具有的鲜明特点。

1、连贯性。每一个系统、每一个专业的工作流程都是由一个环节一个环节相连的。王庄煤矿各项工作流程，作业环节之间有着密切对关系，上一个环节和下一个环节有着必然的联系。比如在安全生产工作中，王庄煤矿提出了上一班要为下一班负责，上一个环节要服务下一个环节的原则，保证环环相扣，紧密相连。

2、完整性。从整个作业流程来看，它是一个完整的、有机结合的整体，缺少一个环节就可能导致工作流程的断裂，会给工作带来一系列的麻烦和问题。生产中这种情况体现的尤为明显。地质条件不明，直接影响防治水、顶板、通风管理等各项工作的开展；掘进衔接部署不合理，直接影响着生产衔接等等。简言之，环节的缺失轻则影响工作的正常推进，重则会影响矿井的安全和职工的生命安全。

3、规范性。真正的流程是在社会实践中加以检验而总结出来的。就时展而言，流程中的一个环节是相对规范的，整个流程的构成也是相对规范的。因为它符合工作的实际形势，是经过锤炼、筛选、总结出来的。比如在机电检修维护中，机电中心、机修厂、生产队组以及队组中生产班、检修班的职责，都有一套详细的管理制度，包括了设备从下井到运转，从运转到发现问题，从问题处理到重新使用，每一个程序，以及程序之间都是规范运行的。

4、关联性。安全管理有安全管理的流程，生产工作有生产工作的流程。也就是说，每个专业、每个系统都有自己的工作流程。作为煤矿企业生产经营管理中一个系统、一个专业，具体的工作流程都是相关联的。生产作业，安全先行。安全

是生产的前提。在组织生产作业的时候，我们首先要做好安全准备工作，在保证安全的前提下组织生产，以安全促生产，以安全保发展。

5、精细性。在煤矿企业，安全生产是重中之重。近年来，结合安全生产的形势，王庄煤矿提出并实施了安全精细化管理和生产精细化管理，在原先安全生产组织的基础上，实施了变化条件管理和大超前管理制度。使每一个安全生产的作业环节得到了细化、优化，提高了安全生产的精细化管理水平。

（三）责任落实，解决了谁来干的问题。明确了目标，规范了流程，工作具体谁实施、谁监督、谁落实、谁考核是关键。多年来，王庄煤矿部门全面，划分细化，责任明确，已经形成了一个职责明确、任务清晰、分工合作的管理体系。从大的方面讲，矿上每年都要由矿党政一把手与安全、生产、经营、党建等重点单位、部门及队组的负责人签订工作目标责任书；各部门负责人具体组织实施这项工作。

1、责任落实机制的创新。法国有一工程师做过一个拉绳试验，分一人组、二人组、三人组和八人组，要求各组用尽全力拉绳，并采用精密的仪器测试拉力，结果出人意料，二人组拉力只是单独拉绳是二人拉力总和的95%，依次三人组是75%，八人组是49%。在实践中，王庄煤矿积极致力于责任落实既要充分发挥个人的潜质，还要发挥集体的促进作用，大力推进环境营造、支部凝聚、轮岗换岗等责任创新机制的实施和推广，用机制保障责任落实到位。

（1）深化“权责对等”的思想理念。无论是领导干部，还是普通职工，分工不同，目标相同。“享有什么样的权利，就必须承担什么样的责任”、“权利有多大，责任就有多大”。近年来，王庄煤矿提出了层次管理，要求一个层次要负好一个层次应尽的责任。矿领导是金领阶层，应该三分想今天，七分想明天确定王庄矿的发展思路，为王庄矿的明天着想；副总和正科级是白领阶层，五分想今天，五分想明天，把分

管的具体工作安排好，把明天的工作安排好；副科长、队长是灰领阶层，应该想着每一天，干好每一天，组织好一天三个班的安全生产；班组长是蓝领阶层，想着每个班，干好每分钟，带好整个班，每一分钟都不能有问题。“权责对等”的教育进一步提升了干部职工的责任意识。

(2) 提升党委的凝聚力和向心力。企业管理专家经研究得出，涣散的集体能将责任悄然分解。凝聚力很强的集体，战斗力也一定不会弱。充分发挥党委的政治核心作用和支部的战斗堡垒作用是王庄矿企业管理的特色。多年来，王庄矿围绕中心抓党建，抓好党建促发展，创_建工作的思路和方法，特别是按照集团公司的要求，大力推行了“一个机制、四个载体”的党建工作新模式，积极调动方方面面的积极因素，为责任落实创造了良好的环境。

(3) 实行轮岗换岗制。为了使广大干部职工充分认识到工作岗位的重要性，立足岗位，尽职尽责，王庄煤矿多年来针对基层重要的工作岗位、入矿新工人、大学毕业生等实施了轮岗换岗制度。在基层队组的队长、书记实行一把手换岗制，充分体验行政有行政的责任，支部有支部的工作；入矿新工人、大学毕业生实行轮岗制，从最基本的工作做起，既要提升专业技能，还要提高综合素质，以便更好地适应重要的工作岗位。

2、责任单位、责任人的明晰。责任越明确，个人的潜力会发挥的越好，工作的效果会越佳。在“权责对等”理念的指导下，王庄煤矿从上至下严格落实了各级干部职工、各部门的权利和责任。矿领导具有对全矿各项重点工作决策、指挥、协调、督察的职能；生产业务部门对本业务工作具有具体组织、安排、配合、监督的职能；生产队组具有具体组织实施的职能；其它部门具有服务生产经营管理的职能。职责分明，各司其职，互相关联，相互促进，相对独立，又是一个有机不可分割的统一体。

3、强化责任落实凸显出有力、有效的做法。实践证明，责任落实是一个不断强化、不断完善、不断提升的过程。在这一过程中，王庄煤矿紧密结合煤矿企业的具体情况，探索并实行了一些有力、有效的做法。