

最新学校班车管理 高校党建工作计划(通用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

学校班车管理 高校党建工作计划篇一

一、指导思想

坚持以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大，努力建设一支政治过硬、作风优良、勇于创新的党支部班子，建设一支政治坚定、与时俱进、无私奉献的党员队伍。根据市委市政府党政工作意见精神要求，结合我院实际，以强化师资队伍建设、强化基层组织建设为重点，牢固树立科学发展观，改进和加强思想政治工作方法，力争使学院党建工作更上新台阶。

二、工作重点

1. 深化认识。不断加强支部班子和党员队伍建设。
2. 宣传总结。认真做好党委、各党支部的宣传工作。
3. 创新工作。不断探索党员教育与工作岗位责任相联系的长效机制。
4. 强化学习。努力建立学习型党支部。

5. 组织生活。坚持“三会一课”制度，认真开展民主生活会。
6. 队伍建设。争创市级优秀党支部。

三、具体措施

(一) 坚持政治学习制度，加强干部职工思想建设。

坚持开展学习活动，严格执行考勤与学习纪律，有关责任人提前做好准备工作，参加人员要围绕学习主题开展交流讨论活动，学习过程有记录并存档。在学风上把关，围绕教育教学工作与职工思想实际，学以致用，加强理论武装，提升理论素养。通过学习，提高了广大党员同志对党的认识，增强了党性修养，激发了广大党员爱党的热情，进一步促进了学院的基层党组织建设工作。

1. 抓好干部职工的理论学习。采取以集体学习与自学相结合方式，组织党员干部认真学习党的十八大文件、新党章及市委、市政府2013年主体工作思路和措施，在掌握基本观点、领会精神实质上下功夫，用理论指导实践，在理论与实践的结合中勇于创新。

2. 促进干部职工思想转变。通过加强学习，引导干部职工在真学、真懂、真信、真用上下功夫，自觉查找在发挥党员先锋模范作用、永葆党员先进性方面存在的差距，加强党员行为规范。

(二) 开展各种教育活动，加强理想信念教育。

1. 健全制度，完善教师廉洁档案，与教师签订作风承诺书。
2. 评选“优秀共产党员示范岗”活动，由此激发教师工作的积极性。

3. 坚持“三会一课”制度，召开民主生活会，深入了解教师心声，寻找学院、教师在教学工作中的新亮点。

1. 支部自身建设。支部要紧密结合教育教学工作实际，强化支部自身建设，建立健全支部各项工作制度和组织制度，实行党务公开，落实党员的知情权、参与权和监督权等民主权利，不断提高党支部的凝聚力和先进性。

2. 党员队伍建设。严肃组织生活纪律，认真开展民主评议党员工作，开好民主生活会。强化服务意识，坚定理想信念，增强党性修养，立足岗位工作。

（四）创新活动方式，推进党建工作开展。

在支部建设中围绕学院教育教学工作实际，创新思维，创新活动方式，把党建工作融合、渗透到实际工作中。

（五）调动一切积极因素，促进学院各项工作顺利开展。

1. 坚持谈心制度。推进民主谈心活动的经常化，融洽同志、同事关系，调动一切积极因素，发挥个人潜能。

2. 关注难点、热点问题。尽力帮助干部职工解决工作、生活中遇到的各种困难，及时向党支部、行政反应干部职工的要求，掌握思想动态，与党组织形成共识。

我院党建工作，要求所有党员干部进一步转变观念，创新工作方式，坚持以人为本，建立良好的沟通机制，营造和谐的工作关系，进一步增强广大党员学习、遵守、贯彻、维护党章的自觉性和主动性。

学校班车管理 高校党建工作计划篇二

高校安全工作计划

2011年学院安全保卫工作，要以科学发展观为指导，以上级业务部门和学院年度工作要点为依据，以提高人才培养质量为中心，以创建平安校园为重点，以深化安全教育、健全预防机制、严格隐患整改、筑牢“防火墙”工程、提升安保队伍素质为手段，以践行学院核心价值观为动力，努力实现“五个避免”工作目标，不断提高学生满意度水平，促进学院又好又快发展。

一、突出宣传教育，深度营造安全文化氛围

（一）创新教育形式，增强“知识守护生命”理念

1、新生安全常识教育。对新生进行安全法纪专题教育，普及法纪、校规基本知识，使全体同学在安全问题上明确责任义务，熟悉制度规定，掌握操作要领，实现“知识守护生命”。

2、重要节点安全教育。抓好全院重大节庆、大型活动、重要工作安全教育，使每一个重要节点部署任务提安全要求，实施过程有安全检查，工作总结含安全内容。真正做到“安全伴我行”。

3、安全问题警示教育。针对教职员工在安全工作的思想反映和突出问题，剖析通报典型事故和案例，及时开展警示教育，做到警钟长鸣。

4、重点学生强制教育。对行为失范，教育无效、引发突发事件风险较高的重点学生，邀请学校法制辅导员（警察），或将学生唤至派出所，对其进行强制教育，落实预防在先。

（二）开展争先创优，培育师生安全情结

（三）完善制度标识，提升安全文化氛围

校园重要部位、重点区域要完善安全制度标志，消防设施、

设备标注维护日期和使用说明，大幅增设禁烟标识，全面展示平安和谐大学文化。

二、建全两个机制，全面优化治安预防体系

（一）加强沟通，营造齐抓共管治安预防机制。

1、发挥保卫主体作用：一是实行保卫部门相对独立处置突发事件的工作模式；二是保卫处制定全院控制目标，各校区保卫科分解完成指标；三是将预防和处置突发事件纳入学生对保卫工作满意度评价系列。

2、营造通力协作局面：一是各教学单位、学生处及全体辅导员认真落实学生管理制度规定，将学生行为表现与素质拓展学分、与评定奖助勤贷挂钩；二是各保障部门、宿管等服务人员各伺其职，重点是通过责任追究，严格门卫管理制度，落实学生内控，降底校园夜间治安管理的压力。

3、完善治安预防措施：一是调整工作方向。辅导员、保卫人员力量下沉，片区责任制管理，一道抓教育、抓骨干、打基础；二是关注重点学生。对性格暴虐、有打架行为的，有酗酒、吸烟等突出不良习性的，拉帮结派、影响校园公共秩序的，经常晚归、不履行登记手续或填写虚假信息的个别学生，在重点教育的同时，掌握其活动规律，采取相应措施加以控制；三是准确及时干预。对重点学生可能导致的突发事件进行有效干预，防止行为升级和后果的恶化。

（二）加强外部联系，警校共建和谐周边环境。

1、强化周边治安防范措施。邀请公安、社区介绍社会及校园周边治安形势，严防不法分子渗入和破坏。对师生校内外重大突发事件，及时求助公安机关支持，妥善加以处理。

2、建立学生骨干信息组织。在党员、学生干部、纪检队员及

事故易发场所工作人员中建立信息员，全方位、多渠道掌握动态，形成纵向到底，横向到边的信息网络，实现校园安全情况的动态控制。

3、完善突发事件处置程序。将突发事件的当事人、为首者带离现场，防止围观起哄；一般情况下，主要以沟通交流的方式缓解矛盾，控制事态，防止扩大或转移；在危及的情况下，果断采取人身控制措施，切实保护好师学安全。

三、狠抓三项整改，及时消除重大隐患

1、加大消防隐患整改力度。以构筑“防火墙”为契机，进一步加强师生员工消防“四个能力”建设，全面夯实校园消防工作基础严格执行学院每月、校区每周、保卫后勤与教学单位每天安全隐患检查、抽查、巡查制度。对违规用电现象及时通报、限期整改，对公共场所吸烟进行教育和登记，并根据情节，按照消防法规和学院相关制度作出处理。

2、强化盗窃案件防范措施。各部门、各教学单位的公共财产实行主要领导负责制，凡未落实防范措施被盗者，责任自负。辅导员要教育并督促学生落实个人贵重物品的防护，动员学生使用指纹保险柜，个人原因造成被盗，责任自负。外部因素发生被盗，追究公寓和校区门卫值班人员责任。

3、严肃查处学生突发事件。严格执行大学生行为规范和“学生手册”规定，对个别酗酒打架，从事黄、毒、赌行为的学生，随发现随处理，决不姑息迁就。凡属行政责任性学生突发事件，各教学单位都要彻底查清原因，提出改进管理教育的措施和办法，保卫部门将通报情况，各单位从中汲取经验教训，以防止类似问题的重复出现。

四、抓好四支队伍，努力实现“五个避免”

1、提升保卫干部素质。一是通过政治理论学习和深入地沟通

交流，提高全体干部对保卫工作的认可，增强个人职业光荣感、责任感，以校为家，学生为本，恪尽职守，团结奋进，塑健康人格，展高雅品味，坚守保卫岗位，书写辉煌人生。二是结合工作和个人实际，开展业务训练，重点提升日常文字能力、组织协调能力、办公自动化操作能力。三是开展研究工作，更新理念，创新方法，提高工作时效。

2、推进保安队伍改革。一是改革的目标。力争在两年时间内，在不增加学校整体负担的前提下，通过人员调整和机制创新，使队员收入达到保安行业中上水平，达到稳定队伍、减员增效目的。二是改革的重点。通过量化考核，严格纪律，优胜劣汰，逐步解决队伍老龄化、属地化、兼职化、业务边缘化现状，优化队伍的组织基矗三是抓好培训。组织学习《劳动法》、《保安管理服务条例》、《xx天一学院保安管理规定》等法规制度，增强职责意识，强化纪律观念，端正职业作风，严整警容风纪，提高学生满意度。

学校班车管理 高校党建工作计划篇三

根据xx师范大学教务处xx年度工作要点以及《xx师范大学教学督导委员会工作条例》，特制定本学期我校教学督导委员会工作计划。

认真检查和维护学校正常的教学秩序，形成学校良好的教学氛围和环境；加强教学质量监控，保证教学过程和各个环节能按规范进行，促进教学质量的'全面提高；通过课堂听课、教学检查，发现全校教学工作的亮点，并在全校积极推广和实施；利用师生调查座谈、课堂听课后师生交流，注意倾听校内师生对教学工作的意见和建议，并及时反馈给学校教学主管部门和领导，促进学校教学工作内涵式发展。

主要通过随机课堂听课、实践调查、学生调查座谈、教师调查座谈、教学检查、工作抽查、作业抽查、文本审核等形式，

完成预期工作任务。

根据计划所列专题，进行以专题项目为导向的工作方式，通过小组讨论、大会研究等形式，实施项目计划和安排，完成所研究项目必要的调研报告等。

（一）常规工作

1. 常规听课检查

委员通过实践调研和随机听课等方式，对所负责院（部）的教师教学水平和学生学习情况进行评估，提出建议和意见，指导教师努力提高课堂教学水平，加强师资队伍建设。

通过听课检查，主要了解教师的讲授与教案（包括电子教案）准备情况，学生的到课率、评价、作业完成与教师批改等情况。要做好课堂听课记录并认真填写“教学督导委员听课情况反馈表”，将了解的情况和建议通过教务处，及时转达给相关院（部）和教师。

本学期听课重点为：（1）通识教育选修课；（2）外聘本科生任课教师的课程；（3）xx年拟晋升教授、副教授人员的课程；（4）新进教师试讲课。

同时，注意抓好各院（部）教学实践环节的质量监控工作，关注提高学生实践能力的新举措，切实促进和提高我校的本科教学质量。重点做好全员听课评课检查工作。

2. 学校安排的其他工作

协助学校教务处进一步加强本科教学管理工作，做好各主要教学环节的质量监督工作，承担教务处委托的教学管理、研究、评估及检查等工作任务。

（二）重点工作

为了推进以质量提升为核心的内涵式发展，本学期要加强对部分薄弱环节的质量监控。

1. 随机抽查课堂教学

做好所负责院系和全校课堂教学质量随机检查工作，指导教师努力提高课堂教学水平。按照委员所联系学院，随机选听任课老师的教学和学生情况重点了解教师讲授情况、教案（包括电子教案）准备情况、学生到课率、学生作业完成和教师批改以及学生对授课教师的意见和总体评价等情况。要做好课堂听课记录并认真填写“教学督导委员听课情况反馈表”，将了解到的情况和建议通过教务处，及时转达给相关院系和教师。

2. 指导青年教师赛教与青年教师教学能力提升

做好各学院35岁以下青年教师赛教情况的检查、评估和指导工作，推动青年教师教学能力提升。

3. 教师职称晋升教学评审

进一步完善我校教师职称评聘中的教学考核方案，积极做好本年度教师晋升职称人员的教学评估与检查工作，配合教务处完成科学、公正、准确的教师教学评价。

4. 新进教师教学能力的评价

代表教务处，参加学校引进教师的教学试讲，从教育教学理想信念和教育教学能力水平等方面对拟引进人才进行评价，为学校教师引进工作提供参考和建议。

1. 以独立听课或小组集体听课等形式，完成各自主要负责的院

（部）以及相关院（部）的课堂听课并签写听课情况反馈表，工作量不少于16节课。

2. 根据委员会以及所在小组工作安排，积极参加学校组织的实习基地调查、检查等工作任务。

3. 根据学期专题项目工作安排，积极参加并撰写专题教学调查任务，完成所承担的教学调研报告任务。

4. 根据学校教学主管部门工作安排，积极参加学校职称评定教学考核等工作任务。

5. 通过听课、调查等实践工作，积极撰写以个人或小组名义的教学意见与建议等。

附件1□xx-20xx学年学校教学督导委员联系院（部）

附件2:

xx师范大学教学督导委员会

xx年9月1日

学校班车管理 高校党建工作计划篇四

新的一学年新的开始，学生会女生部本着认真负责，全心服务于学生的'工作态度，开展系列活动，提高活动质量，充实数外国语学院全院学生的大学生活，增强班级团体的凝聚力，特别是20xx级新生班级，让出次离家的新生倍感大学生活中的温暖，更为关注女生的生活、学习、心理，培养学生成自立、自强、奋进的新一代大学生。

为此，制定有关女生部该学年工作计划。

(一)20xx级礼仪队招新

1、活动目的：在新生女生当中挑选大方端庄，礼仪得体的学生，

组织相关礼仪方面的训练，充实院礼仪队，给院女生做礼仪方面的榜样。

2、活动方式：学生自愿报名参加，由院礼仪队相关人员以及女生部相关干部进行挑选，并定期对合格学生进行相关方面的训练。

3、活动地点：待定

4、活动时间：10月中旬

5、活动宣传：利用海报宣传、各班女生委员宣传

(二)“厨神入化”校园厨艺大赛

1、活动目的：响应校学生会关于厨艺大赛的通知，在院系内部举办“厨神入化”校园厨艺大赛的院系比赛，给同学们一个自己动手操作的机会，锻炼他们的动手操作及合作能力，丰富课余生活，展示学生的厨艺，给大学生活留下精彩的一页。

2、活动方式：每班推荐一个代表队，代表队的成员要写出一份包含菜名、材料、做法以及寓意的菜谱，然后由我部讨论并选出可操作性强具有创新思想的菜谱进入复赛；最后通过关于厨艺知识的问答选出一个代表队代表我院参加比赛。

3、活动时间：10月中下旬

(三)彩虹女生节

2、活动对象：外国语学院所有在校女生，同时欢迎广大男生积极参与

3、活动内容：知识加油站、优惠窗口、心语星愿、与“美丽有约”现代女性形象礼仪讲座、放飞七音符。

4、活动时间：11月中旬

(四) “秀我风采”手工艺品大赛

1、活动目的：展现当代大学生的风采及能力，放飞同学们的激情与梦想，丰富广大大学生的课余生活，增加学院学生的生活情趣，提高同学们的动手动脑能力，充分调动同学们的积极性。

2、活动主题：通过学生制作的各种手工艺品，展现同学们多种多样的手工才艺，体现学生的自主选择 and 主动参与性，发展创新精神和实践能力，注重学生的亲身体验和积极实践。

3、参赛内容：系列一：变废为宝，废物利用手工作品展；

系列二：利用自己的手工才艺进行手工创作，如编织工艺、十字绣等；

系列三：自己创新的手工艺品。

4、活动时间：12月中旬

(五) 形象设计大赛

1、活动目的：丰富大学生活，让学生充分展现自己的各种才能，锻炼学生的胆量，提高学生自信心，积极向上，努力奋进的对待学习、生活。

2、参赛对象：自愿参加，外国语学院20xx级、20xx级学生。

3、活动内容：“顶上缤纷”发型设计以及化妆比赛

4、活动时间□20xx年3月份

(六)母亲节礼赞

1、活动目的：借母亲节礼赞这个活动给广大学生提供一个表达对母亲感激之情的机会，希望同学们在成长的同时，不要忘了与母亲在一起的点点滴滴，时刻铭记母亲的养育之恩，把心中的感恩化作动力，在学习和生活中以实际行动回报母亲。

3、活动时间：五月的第二个星期

(一)做好招员工作，为我部门注入新的生命力，招收一切有责任心，对工作充满使命感、热情和有一定的领导、策划和组织才能的成员，希望其能为我部工作的开展贡献智慧的力量，同时培养理事，在活动中帮助和锻炼理事，使她们能得到更好的成长。

(三)强化正副部长作用，严于律己、以身作则。做到组织到位、指挥得力、严格考核、公平公开，做好工作总结。

在做好本部门的分内工作之时，发挥团结互助的精神，也是向其他部门的交流与学习，要积极配合好学生会其他部门同事做好相关工作，争取把学生工作做好，为更多的同学服务，解决更多的问题。

学校班车管理 高校党建工作计划篇五

xx年学院安全保卫工作，要以科学发展观为指导，以上级业务部门和学院年度工作要点为依据，以提高人才培养质量为中心，以创建平安校园为重点，以深化安全教育、健全预防机制、严格隐患整改、筑牢“防火墙”工程、提升安保队伍

素质为手段，以践行学院核心价值观为动力，努力实现“五个避免”工作目标，不断提高学生满意度水平，促进学院又好又快发展。

(一)创新教育形式，增强“知识守护生命”理念

1、新生安全常识教育。对新生进行安全法纪专题教育，普及法纪、校规基本知识，使全体同学在安全问题上明确责任义务，熟悉制度规定，掌握操作要领，实现“知识守护生命”。

2、重要节点安全教育。抓好全院重大节庆、大型活动、重要工作安全教育，使每一个重要节点部署任务提安全要求，实施过程有安全检查，工作总结含安全内容。真正做到“安全伴我行”。

3、安全问题警示教育。针对教职员工在安全工作的思想反映和突出问题，剖析通报典型事故和案例，及时开展警示教育，做到警钟长鸣。

4、重点学生强制教育。对行为失范，教育无效、引发突发事件风险较高的重点学生，邀请学校法制辅导员(警察)，或将学生唤至派出所，对其进行强制教育，落实预防在先。

(二)开展争先创优，培育师生安全情结

大力宣传学院年度安全先进集体和个人，不断激发师生员工安全责任意识，积极开展安全比学赶帮活动，努力打造群抓群防的工作基础。

(三)完善制度标识，提升安全文化氛围

校园重要部位、重点区域要完善安全制度标志，消防设施、设备标注维护日期和使用说明，大幅增设禁烟标识，全面展示平安和谐大学文化。

(一)加强沟通，营造齐抓共管治安预防机制。

1、发挥保卫主体作用：一是实行保卫部门相对独立处置突发事件的工作模式；二是保卫处制定全院控制目标，各校区保卫科分解完成指标；三是将预防和处置突发事件纳入学生对保卫工作满意度评价系列。

2、营造通力协作局面：一是各教学单位、学生处及全体辅导员认真落实学生管理制度规定，将学生行为表现与素质拓展学分、与评定奖助勤贷挂钩；二是各保障部门、宿管等服务人员各司其职，重点是通过责任追究，严格门卫管理制度，落实学生内控，降低校园夜间治安管理的压力。

3、完善治安预防措施：一是调整工作方向。辅导员、保卫人员力量下沉，片区责任制管理，一道抓教育、抓骨干、打基础；二是关注重点学生。对性格暴虐、有打架行为的，有酗酒、吸烟等突出不良习性的，拉帮结派、影响校园公共秩序的，经常晚归、不履行登记手续或填写虚假信息的个别学生，在重点教育的同时，掌握其活动规律，采取相应措施加以控制；三是准确及时干预。对重点学生可能导致的突发事件进行有效干预，防止行为升级和后果的恶化。

(二)加强外部联系，警校共建和谐周边环境。

1、强化周边治安防范措施。邀请公安、社区介绍社会及校园周边治安形势，严防不法分子渗入和破坏。对师生校内外重大突发事件，及时求助公安机关支持，妥善加以处理。

2、建立学生骨干信息组织。在党员、学生干部、纪检队员及事故易发场所工作人员中建立信息员，全方位、多渠道掌握动态，形成纵向到底，横向到边的信息网络，实现校园安全情况的动态控制。

3、完善突发事件处置程序。将突发事件的当事人、为首者带

离现场，防止围观起哄；一般情况下，主要以沟通交流的方式缓解矛盾，控制事态，防止扩大或转移；在危及的情况下，果断采取人身控制措施，切实保护好师学安全。

1、加大消防隐患整改力度。以构筑“防火墙”为契机，进一步加强师生员工消防“四个能力”建设，全面夯实校园消防工作基础。严格执行学院每月、校区每周、保卫后勤与教学单位每天安全隐患检查、抽查、巡查制度。对违规用电现象及时通报、限期整改，对公共场所吸烟进行教育和登记，并根据情节，按照消防法规和学院相关制度作出处理。

2、强化盗窃案件防范措施。各部门、各教学单位的公共财产实行主要领导负责制，凡未落实防范措施被盗者，责任自负。辅导员要教育并督促学生落实个人贵重物品的防护，动员学生使用指纹保险柜，个人原因造成被盗，责任自负。外部因素发生被盗，追究公寓和校区门卫值班人员责任。

3、严肃查处学生突发事件。严格执行大学生行为规范和“学生手册”规定，对个别酗酒打架，从事黄、毒、赌行为的学生，随发现随处理，决不姑息迁就。凡属行政责任性学生突发事件，各教学单位都要彻底查清原因，提出改进管理教育的措施和办法，保卫部门将通报情况，各单位从中汲取经验教训，以防止类似问题的重复出现。

1、提升保卫干部素质。一是通过政治理论学习和深入地沟通交流，提高全体干部对保卫工作的认可，增强个人职业光荣感、责任感，以校为家，学生为本，恪尽职守，团结奋进，塑健康人格，展高雅品味，坚守保卫岗位，书写辉煌人生。二是结合工作和个人实际，开展业务训练，重点提升日常文字能力、组织协调能力、办公自动化操作能力。三是开展工作研究，更新理念，创新方法，提高工作时效。

2、推进保安队伍改革。一是改革的目标。力争在两年时间内，在不增加学校整体负担的前提下，通过人员调整和机制创新，

使队员收入达到保安行业中上水平，达到稳定队伍、减员增效目的。二是改革的重点。通过量化考核，严格纪律，优胜劣汰，逐步解决队伍老龄化、属地化、兼职化、业务边缘化现状，优化队伍的组织基础。三是抓好培训。组织学习《劳动法》、《保安管理服务条例》《xx天一学院保安管理规定》等法规制度，增强职责意识，强化纪律观念，端正职业作风，严整警容风纪，提高学生满意度水平，提升学院“窗口”单位形象。

3、拓展学生纪检队业务。与学生处共同完善学生纪检队的组织机构制度规定，将这部分学生的工作纳入素质拓展学分考核。进一步完善纪检队工作职责，开展业务培训，加强工作指导，使其在维护校园秩序、规范学生行为、协助门卫值班的实践中，“能做、能说、能合作”综合素质得到充分的锻炼和提升。

4、提升义务消防队作用。各校区已建立由保安、宿管和学生骨干组成的义务消防队，要进一步加强组织与工作制度建设，使其真正成为拉得起，打得响，靠得住，能作为的校园消防有生力量。通过提升以上“四支队伍”的作用，进一步奠定平安校园建设的组织基础，有效促进“五个避免”（避免重大刑事治安案件；避免重大安全责任和交通事故；避免重大火灾事故；避免重大影响的群体安全事件；避免重大卫生安全事故）工作目标的落实。

学校班车管理 高校党建工作计划篇六

《国务院关于推进xx国际旅游岛建设发展的若干意见》明确要求：要提高xx大学“211”工程建设水平。后勤集团紧紧围绕学校建设“211工程”大学的办学目标，以科学发展观为指导，按照“突出服务，兼顾经营，规范管理，树立品牌”的基本原则，不断增强满足学校、满足师生，满足员工要求的能力，为学校提供全面的一流的后勤服务。

（一）坚持服务宗旨

后勤集团凡事从维护学校稳定大局考虑，凡事以师生为关注焦点，努力将“您满意，我高兴”的质量方针变成集团和员工的自觉行为，为学校提供全面的一流的后勤服务。

（二）坚持以人为本

后勤集团的管理、服务和经营活动，要坚持以人为本的原则，服务于学校、服务于师生、服务于员工。

（三）坚持统筹兼顾

正确处理管理、服务、经营的关系，当前利益和长远利益的关系，局部利益与整体利益的关系，集团内部的关系。

（四）坚持持续改进

与时俱进，努力创新，不断提高后勤集团满足管理服务要求的能力。

（一）安全稳定目标

抓好安全生产和社会治安综合治理，保证后勤集团安全稳定，促进学校稳定大局。

（二）队伍建设目标

完善保障制度，加强学习培训，造就一支爱岗敬业，持续稳定，适应“211”高校要求的后勤服务队伍。

（三）管理规范目标

健全规章制度，实现后勤集团的规范管理。

（四）服务质量目标

持续改进后勤集团iso质量管理体系，建立服务质量标准，实行专业化服务，不断提高服务水平。

（五）收入水平目标

校编员工收入水平不低于学校同类同级人员的收入水平；非编员工收入水平不低于xx市同类人员平均收入水平。

（一）规范机构设置与职责

按照专业功能、管理效率、经济效益的原则，检验、调整和规范中心级机构的设置，明确机构职责。中心下属部门设置，要明确职责、岗位、费用、标准、目标、要求。

（二）规范岗位设置

为提高管理效率和服务水平，按照工作满负荷的要求，规划岗位，定岗定编，保证一线生产服务岗位，管理岗位控制在总人数的4%以内。除了学校安排带编带薪人员和特殊技术人员以外，集团今后一般不对外招聘员工。

为切实开展党团群工和综合治理活动，加强集团文化建设，促进后勤集团整体提升，集团设置党支部专职书记。

（三）改进工资分配制度

实行员工级别工资制度，优化工资结构，在基本保障的前提下，加大绩效工资比例，激励员工通过自己的良好工作和优异业绩，实现提级提薪的愿望，以最现实最有效的分配手段促进良性竞争。鼓励员工项目管理，通过努力提高项目经济效益，增加收入。建立员工住房公积金制度。实现集团提高员工收入水平的。

（四）建章立制，规范管理

20xx年上半年要完成对原有规章制度的修订。近期，要推出关于工资、人事、财务、物业、饮食、经营、工程等几个关系到集团全局规范管理的规章制度。

持续改进集团iso质量管理体系□20xx年进行质量手册改版，程序文件和作业指导书的修订。

质量体系既要符合标准要求，也要突出重要过程和重要细节。要正确处理集团iso9001质量管理体系和集团管理规章制度的关系□iso9001质量管理体系是集团整体管理的组成部分，不能代替集团的管理规章制度，两者互为补充。

20xx年引进食品安全管理标准，建立后勤集团食品安全管理体系。

（五）提升物业管理服务水平

采取切实措施，制定物业服务标准，规范物业管理活动，不断提升住宅区、学生公寓、教学楼、校园物业管理服务水平。

1. 教工住宅区物业服务

研究教工住宅区物理管理可行性，推进教工住宅区物业管理。增建生态停车位，规范车辆停放管理，增加车辆停放保管收费收入。开展亲民活动，宣传物业管理。

2. 学生公寓管理服务

研究学生公寓管理模式。建立学生公寓数字化管理系统。安装负载限制性电器或安装智能用电系统，防止使用违章电器。安装安全监控系统，加强安全防范措施。创建学生区绿化美化精品。

建设学生公寓文化。争取学校对学生公寓家具更换、土建维修、安全防范的投入。促进职能部门对学生公寓管理齐抓共管。安排好儋州校区搬迁学生住宿。做好19#公寓、紫荆公寓项目管理方案。

3. 教学楼管理服务

研究教学楼管理模式。对现有教室、公共照明用电设施进行逐步更新，使节能产品逐年逐月替代现有耗能产品，力争做到每季度更换节能节电产品500支。制定5#教学楼交接工作和管理方案，确保5#教学楼移交后各项管理服务各项工作正常进行。

处理好校园生活垃圾。有计划更换行道树木。建设校园苗圃和校园鲜花摆放。新增绿化乔木和灌木品种达到25种。建设和养护校园园林小景。

维修维护好水沟盖板、路牙、园椅、提示牌、路障、果皮箱、指示牌等各种园林设施。建立校园除“四害”长效机制，加强环境综合治理和流行疫情防控。改进和规范垃圾清运、绿化养护、维护维修几个物业项目管理。

5. 桥西住宅小区物业服务

策划桥西住宅小区物业服务项目，争取接管桥西住宅小区物业服务项目。

（六）提升饮食服务水平，提高饮食经营效益

开展饮食差异化经营，满足不同区域不同消费能力师生的饮食要求，不断提升饮食服务水平，提高饮食营业额，实现经济目标。进一步规范自营项目、合作项目和租赁项目的管理，做好教工食堂和省府机关食堂的经营管理。建立和规范饮食成本管理制度。

20xx年建设食品安全检测室，搞好安全生产和环境卫生，杜绝食品安全事件的发生。引进食品安全管理标准，建立饮食安全质量体系。重点岗位人员要全部持证上岗。厨师、面点师中级职称人员达到12人左右。中级、技术职工达到60%以上。全面培训全员培训初级员工。

（七）提升水电管理服务水平

测量各物业服务项目水电成本。规范水电抄表记量计费 and 电费代收代缴。制定和规范商业水电、工程水电、水电维修有偿服务等各项管理规章制度，提升服务质量。研究4#、5#、6#、7#学生宿舍楼集中式智能电费收费系统。研究制定道路、公寓宿舍、办公楼、教学楼和图书馆的节能节水方案。配合做好水务社会化项目。配合学校水电规划和电气工程建设。配备水电技术技工和计算机专业员工。

（八）办好幼儿园

提高幼教管理水平，确保省级示范幼儿园资格。保证入园率，加强成本管理，实现项目经济目标。培养省市级骨干幼教名师，强化幼儿特色教学，注意汲取前沿教育理念，提高幼教水平。策划桥西小区幼儿园建设，争取接管桥西区幼儿园。

（九）提高后勤经营效益，奠定后勤服务经济基础

1. 进一步规范经营部门经营项目的经济目标责任管理，争取经营收入比上年有所增长。
2. 做好网络服务，扩大网络用户，提高网络项目经营收入。
3. 用好管好现有文印设备厂房资源，并整合学校文印资源。分析学校书籍出版印刷市场需求，论证申请印刷经营资格资质，发展文印业务。

4. 开发一卡通系统应用范围，争取经营收入。
 5. 对xx工程□xx物业□xx□幼儿园企事业法人，采取切实措施，规范财务管理。
 6. 加强财务管理，明确财务责任，规范收支活动，实现开源节流。开展成本管理，加强成本核算，利用计算机手段提高成本管理效率和成本可控性。
 7. 推进商业城项目立项目工作，适应“211”大学要求。
 8. 适应xx旅游岛和学校需求，挖掘集团力所能及的经营项目。
- 适应学校组建xx分校的计划，加强xx校区后勤建设，为xx分校的教学科研和师生员工提供强有力的后勤保障。

（十一）安全生产，节能减排

实行安全责任制，抓好综合治理，确保安全生产和集团稳定。积极应用新技术，促进节能减排。

（十二）发挥党团群工作用，促进集团持续稳定

设置专职党支部书记，切实加强党组织的领导，开展党团群工活动，加强精神文明建设，培育集团后勤文化，建立目标一致、信息对称、友好互动、公开透明的检查监督机制，促进后勤集团的整体提升。

五、落实措施

（一）加强领导，精心组织

实现集团三年计划是一项系统管理工程，各项计划和工作相互关联相互作用，既要有定性的分析也要有定量的描述，既

要有面上的广泛也要有点上的精细，既要有横向的宽度也要有纵向的深度，既要有内部的统一思想认识也要有外部的良好协调，要加强领导，精心组织。

集团班子要加强学习，树立事业信心，提高工作能力，转变工作作风，真抓实干，起模范带头作用。

（二）制定计划，推进工作

各个中心、各个项目要根据集团三年计划，结合本中心、本项目的实际，制定具体行动计划，既要有个长期计划，也要有目前工作安排，有步骤有计划地推进各项工作。要责任到人，保证落实。

（三）发动员工，全体参与

员工是后勤事业的基础和主体。三年计划与员工切身利益息息相关，要向员工宣传，让员工了解计划，了解目标，主动参与，发挥聪明才干，将计划化为自觉行动。

（四）全面推行项目管理

落实到管理、服务、经营的各种项目，全面推行，不断规范。激发员工发挥主观能动性，创造项目业绩，从而整体提高集团业绩。

（五）开展成本管理

要建立成本管理制度，加强成本核算，严格成本控制。设置成本管理岗位，配置成本管理人员，制定成本管理规章制度，利用计算机手段提高成本管理效率和可控性。

三年计划是后勤集团整体提升的一幅蓝图。计划和目标的实现将是一个艰巨的过程，任重而道远，通过后勤集团全体员

工的努力和辛勤劳动，我们的目标理想一定能够实现。