

清廉医院建设心得体会外科 清廉医院建设心得体会免费(汇总9篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。那么你知道心得体会如何写吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

清廉医院建设心得体会外科篇一

近年来，伴随着社会的不断进步和人民群众对医疗服务质量要求的提高，医院作为服务人民的重要机构，也面临着更高的社会责任。而建设清廉医院，就是当前医院面临的一个重大课题。在此背景下，笔者以辽宁沈阳某医院为例，结合其在清廉医院建设方面所取得的一些经验，进行了一些思考和总结，以便于有助于其他医院在清廉医院建设方面的借鉴和学习。以下是本人的个人心得体会，供读者参考。

要想建设好清廉医院，首先需要有清廉医院的理念，这是要建立在大家共同思想上的。在我们的医院中，单位领导强调清廉拒贿，从领导到基层都要有一套清廉的工作思路，充分发挥各种制度的作用，遵守窗口制、预算制、审批制、决策制等制度，并加强了财务监督和审计检查。一方面，要以此为依据来宣传教育全院职工，另一方面要把这个理念贯彻到具体的工作中去，大家一起共同营造一个清清爽爽、纯纯粹粹的工作氛围。

三、营造清廉医院文化

建设清廉医院不能仅仅是口号的提倡，更要有营造清廉的文化氛围。首先，加强员工的教育与培训，引导员工自觉树立正确的品德观念和职业道德观念。其次，打造清廉的服务品牌。我们的医院实行“魅力服务工程”，通过推广媒介、口

碑宣传、客户满意度调研等方式，营造良好的服务品牌，公开医院在材料采购、工程建设、招标投标等方面的信息，确保公开透明，让员工和患者都能共同感受到清廉医疗文化的气息。最后，建立举报机构和任命信访联络员等制度，让员工和患者有一个公开的管道来监督医院，有所决策，公开决策。

在建设清廉医院的过程中，完善管理机制也很重要。首先，医院要明确分工，规范工作流程。建立科学的管理机制，在原有的制度基础上制定科学合理的办法，把工作的重点放在制度的完善上面，让制度成为工作的保障。其次，加强监管与约束，要建立健全的内部控制体系及有效的事中监控、事后监督机制，做到内部审核，外部监督，确保各项工作得到独立审验和群众监督。最后，多管齐下，加强制度建设与流程优化，完善管理机制，尽可能地降低医院的内部成本，实现医院健康持续发展。

五、结语

建设清廉医院是当前医院发展的必经之路。因其关系到医院的信誉、形象和市场竞争力，是整顿医院风气，优化管理流程，提高服务品质的重要措施。在此，笔者以沈阳某医院的建设情况引出了本文，对清廉医院建设的必要性、倡导理念、营造文化和完善管理机制等方面进行了一些思考和总结，希望这些思考和经验能够在其他医院中得到借鉴和推广，让更多的医院实现清廉建设。只有这样，才能更好地为社会和公共服务做出应有的贡献。

清廉医院建设心得体会外科篇二

根据医院学习安排，我积极参加医院开展的本次“廉洁文化”为主题的教育活动，学习了有关文件精神，通过学习使我认识到医院要发展，与医院发展相适应的人文管理环境，即医院廉洁文化的培育仍是一个不可忽略的重要因素，廉洁

文化进医院的学习心得体会。建设医院廉洁文化，必须健全廉政制度，规范廉政监督体系，坚持制度文化与监督文化并重，才能促进医院的和谐发展。

一、立足于增强廉洁自律意识，掌握与理解廉洁文化的内涵

廉洁文化从内容上主要表现为道德和制度两个层面。廉洁文化的目标是培育社会的主流价值观和建设清正廉明的社会秩序。廉洁文化的方式主要通过寓教于文、寓教于理、寓教于乐的形式，把理想信念、职业道德、社会公德和家庭美德，更深入地渗透到广大党员干部和职工群众的思想中，从而进一步陶冶情操，丰富精神内涵，提升精神品位，促其消除腐败意识。吴官正同志讲，廉政文化就是以建设社会主义先进文化的要求，进一步拓宽反腐倡廉教育的覆盖面，积极倡导与中华民族优秀传统文化相承接、与时代精神相统一的廉洁文化。

廉洁文化作为我们党反腐倡廉教育的重要内容，在建立健全惩防腐败体系，加强源头制腐工作和构建和谐社会中起着至关重要的作用，近几年的实践表明，建设好社会主义廉洁文化，有利于密切党和人民群众的血肉关系，巩固党的执政基础；有利于坚定理想信念，促进《实施纲要》的贯彻落实；有利于在全社会形成廉洁的氛围，促进社会主义和谐社会建设。

一个医院的廉洁氛围浓厚不浓厚，是衡量这个医院能否和谐发展的一个重要指标。腐败现象之所以滋生蔓延，一个重要原因就是腐败行为背后有腐朽文化作支撑，腐朽没落的官本位意识、贪图享乐的思想观念、醉生梦死的生活方式等还有着一定的市场，心得体会《廉洁文化进医院的学习心得体会》。廉洁文化是腐朽文化的对立面和批判者，它以鲜明的态度批判腐朽文化，从根基上摧毁极端个人主义、享乐主义等观念，在全社会形成以廉洁为荣的浓厚氛围，给腐败行为造成巨大的社会舆论和社会心理的压力。只有这样，才能把廉洁自律意识渗透到人们的思想中，落实到人们的行动中，

才能增强廉洁自律的意识，才能有效地遏制腐败现象。

二、立足于规范廉政行为，健全和完善制度文化的约束机制

制度文化是廉洁文化的重要组成部分。医院制度文化的建设具体要实施三项基本制度。一是强化党风廉政建设责任落实制度。坚持年初签订党风廉政建设责任书，明确责任目标和责任内容。二是建立领导集体议事制度。重大决策、重要人事任免、重大项目投资和大额度资金运作内容、程序及责任追究办法的规定，实行民主集中制，由领导班子集体讨论作出决策，避免出现由少数人说了算的现象。对不按规定执行，造成直接经济损失和不良影响的，依据有关规定，对负有相应责任的领导班子和领导干部追究其责任。三是推行关键岗位权力分解和轮岗交流制度。对管理人财物等重要单位和部门的领导干部定期轮岗交流，防止权力的越轨或滥用。

三、立足于深化源头治腐，实施监督文化的权力制约机制

要不折不扣地实施监督文化，完善权力约束机制，从源头上预反腐败，确保权力运作的规范有序。第一，加强舆论宣传监督。通过舆论宣传，对廉政的典型事例进行表彰奖励，对违法违纪行为及时曝光，让社会公众批评、监督，在全社会形成弘扬正气、遵守廉洁文化规则的舆论氛围。第二，加强群众监督。在职代会上，对领导班子成员进行民主评议，深入推行厂务公开制度等。第三，搞好家庭监督。医院在开展廉政教育时，邀请干部配偶一起参加。第四，加强民主监督。实行多种形式的领导干部述职述廉制度，健全重大事项报告制度、质询制度。医院可利用工会、职代会、公示栏以及职工群众来信等不同渠道来加强监督。第五，加强党组织监督。通过诫免谈话、通报批评、严格奖惩等手段对各级领导干部实施监督。强化领导班子内部监督，完善民主集中制的具体制度。加强对各级党政领导班子和领导干部党风廉政建设的规范化考核。第六，加强法制监督。通过开展党纪条规教育和普法教育，使广大党员干部增强法制监督意识，提高依法

办事的责任和能力，防止腐败现象的发生。

总之，只有坚持不懈地做到从医院内部到医院外部，从领导班子到职工群众形成多层次、全方位的廉洁文化体系，坚持制度文化与监督文化并重，在落实上狠下功夫，就能发挥廉洁文化的威力，从而为医院的和谐发展打下坚实的基础。

清廉医院建设心得体会外科篇三

在过去的几年里，清廉医院建设已经成为了全国医疗卫生体系改革的重点之一。作为医院导医的一员，我亲身参与和见证了医院建设的过程，并深刻体会到了清廉医院建设的重要性和意义。在这篇文章中，我将结合自己的亲身经历分享我的一些心得和体会。

首先，清廉医院建设的目标是提升医院的整体形象和服务质量。作为导医，我是医院形象的第一道门面。我明白自己的工作不仅仅是向患者提供导医服务，更是向他们传递医院的形象和价值观。因此，我时刻保持着文明、热情、专业的工作态度。我尽量减少与患者的交流中的过问私事、索要回扣等行为，以此来树立清廉和廉洁的形象。同时，我还时刻关注医院的服务质量，争取为患者提供更好的导医服务。通过这些努力，我相信我已经成为了医院形象建设的一分子。

其次，清廉医院建设的核心在于提高医院的管理效率和透明度。作为导医，我们时刻要求自己提高工作效率，提供高质量的服务。我们努力减少等待时间，提供准确、及时的导医信息，为患者提供最大程度的帮助。我们时刻关注患者的需求和意见，及时反馈给医院的管理层，以此来促进医院的改进和发展。同时，我们也时刻关注医院管理的透明度，与患者分享医院的政策和信息，让他们知道医院一直在探索和改进，为患者提供更好的医疗服务。

此外，清廉医院建设也需要强化医院内部的监督和规范。作

为导医，我时刻要求自己遵纪守法、廉洁奉公。我从不接受任何形式的贿赂或回扣，确保自己去患者前，无论是思想还是行为，都没有受到污染。同时，我也对医院内部可能存在的违法违纪行为进行监督和举报。我认为，只有保证医院内部的廉洁和规范，才能真正实现清廉医院的目标，真正服务好患者。

最后，清廉医院的建设离不开全体医务工作者的共同努力。作为导医，我认为我们应该起到带头作用，率先垂范。我们应该积极参与医院的学习培训，提高自己的业务水平和职业素养。我们应该积极开展各种廉洁教育和宣传活动，引导全院医护人员从思想上认同清廉医院的建设，并从行动上做出保证。只有全体医务工作者齐心协力，才能真正落实清廉医院建设的目标，为患者提供更高质量和更公平公正的医疗服务。

总结起来，作为一名导医，我亲身参与和见证了清廉医院建设的过程，并深刻体会到了其重要性和意义。通过提升医院形象和服务质量，提高工作效率和透明度，强化医院内部的监督和规范，以及全体医务工作者的共同努力，我们可以共同实现清廉医院的目标，为患者提供更高质量和更公平公正的医疗服务。我相信，在全国医疗卫生体系改革的推动下，清廉医院建设一定会取得更为显著的成效。

清廉医院建设心得体会外科篇四

在当今社会，医疗领域是一个重要而敏感的领域。随着医疗技术的日益更新和医疗行业的发展，医疗领域的道德风气也逐渐受到关注。为了保持医患之间的关系，建立一个清廉、透明、公平的医疗环境，医院必须进行清廉医院建设。这是我亲身参与过的工作，下面，我将分享我的心得和体会。

第二段：明确目标

清廉医院建设是一项长期而系统性的任务，需要医院全体员工共同努力。在制定具体行动计划之前，必须首先明确目标。对于清廉医院建设，最核心的目标是树立医院的良好声誉，并加强人们对医疗工作者的信心和信任，建立医患之间的和谐互动。这需要着重加强医院的诚信文化建设，建立医疗行业的良好形象。对群众的呼声，及时回应，不断改进，尽早洗刷医院不良影响。

第三段：采取措施

在明确目标之后，采取一系列切实可行的措施是取得成功的关键。首先，应建立健全医院内部管理制度，制定权责清晰、人尽其才、公正公开的制度和规章制度，业务操作指引及众葡京集团官网等等。这样可以保证医院工作的透明和公正。其次，我们还可以建立外部监督机制，打造公正透明的评价体系，接受各方面的监督和评估。在服务质量和诊疗水平的口碑传播上，我们将提高透明度，及时反馈服务质量，营造正确的评价执行机制，培养良好的媒体关系和弘扬正面信息的视野。

第四段：加强教育与培训

清廉医院建设不仅需要一系列具体的行动计划，而且需要员工全体上下一心，共同致力。因此，加强医院内部宣传，提高员工的责任感和荣誉感是非常重要的。医院可以开展一系列的宣传和培训活动，如公开演讲、互动讨论、案例分享，通过运用文艺产品以及恰当运用现代媒体工具如短视频、微信公众号等方式宣传推广医院价值观，强化医院核心文化，让员工更好地理解医院的管理制度，激发内部员工的自觉性和自我规范性。

第五段：总结主题思想

作为一名医疗工作者，我们始终坚持执业道德和医德，毫不

动摇维护医患关系，尽职尽责为患者服务。清廉医院建设是为了更好地提高医疗行业的整体形象，让医患关系更加和谐。通过制定透明的规章制度、建立公开透明的制度落实，加强员工的职业认知，营造良好的培训氛围，我们就可以最大限度地发挥员工的潜力，充分实现清廉医院建设的目标，最终为患者提供更高水平的医疗服务。

以上是我的心得和体会，相信通过我们的努力和坚持，我们能够为医疗事业的发展做出更大的贡献。

清廉医院建设心得体会外科篇五

俗话说：“金眼科，银外科，哭哭啼啼小儿科”。面对只会哭闹而不会表达和配合的小儿，儿科护士除了具有相当的理论知识，熟练操作技能，良好的心理素质外，还必须有处理应急的能力和较高的职业素质，随着卫生体制改革的全面铺开，聘用护士占护士比例的60%，其中低年资聘用护士占50%，而聘用护士入学门槛低，综合素质均较低。为了提高儿科质量，更好为病儿提供优质服务，使病儿得到真正实惠，加强对聘用护士培训是当务之急，笔者将从事儿科五年管理工作来，对聘用护士培训的经验总结如下，供同仁参考。

一、培养爱岗敬业的精神

儿科工作繁琐，责任心强，家属不易理解，收入低，随时有聘用护士跳槽，为了稳定队伍，保证质量，除了对每批新进聘用护士进行岗前教育外，还要定期进行职业道德教育，培养她们热爱事业，具有为事业献身的精神，只有从内心热爱该项工作，才能树立以病人为中心的整体观念。

二、加强医疗安全教育，提高法律意识和自我保护意识

新的《医疗事故处理条例》出台，将病人的合法权利还给了病人，针对人员法律意识淡薄，科室应定期组织人员学习《医

疗事故处理条例》及配套文件，使人员知法、懂法、遵守各种法律、法规、操作规程，依法行护。

查找病儿从入院到出院全过程中的安全隐患每月组织一次查找安全隐患的讨论会。不断查找，并制定切实可行的防范措施，以保证全过程的安全、高效、方便、周到。

三、转变观念，加强以人为本的服务意识

21世纪，客户成为企业的第一资源，服务成为竞争的主体，护士的服务态度，服务质量，最直接反映了一个医院的素质形象，是病人了解医院的第一窗口。护士应明确，医院没有病人，就没有护士存在的必要，医院就要关门，护士就要失业，护士工作就是要病人满意，病家满意，把病人满意作为护士服务理念 and 行业准则，进一步树立以人为本的主动服务意识。

四、加强专项技能和应急能力的培训

随着物质、文化生活水平的提高，家长对服务期望值越来越高，儿童是祖国的花朵，每个家庭的小皇帝。家长都希望护士为病儿的每一项操作都能一次成功，特别头皮静脉穿刺，而穿刺成功率受病儿的血管的分布，病儿疾病，护士的心理素质，临床经验等因素影响，如果一次未成功，家长就会投诉、埋怨，因此为了提高输液成功率，我们对聘用护士采取一帮一带教，并利用小白兔练习头皮静脉穿刺。

五、加强专科理论知识培训，提高病情观察能力和记录书写质量

儿科又名哑巴科，患儿是有苦难言护士只有具备一定专科理论知识，才能准确观察病儿病情，及时发现病情变化，在工作中护士要善于勤巡病房，勤于观察病情，这样才能准确发现病儿病情变化，及时为医生提供病情信息，才不会因疏忽

延误病儿的治疗、抢救，然而要做好这项工作，护士必须有扎实的专科理论知识。因此，除了科内每月根据收治病人的情况组织一次业务学习和查房外，还要鼓励人员参加院内外的学术活动，参加不同学历层次继续学习，阅读相关的杂志，拓展知识面，另外在工作中还要不断总结经验，才能逐步提高病情观察能力，更好适应工作。

记录作为病历的一个组成部分病人可复印，它可作为护患举证倒置的依据，这就要求记录真实、准确，大多数聘用护士均为初中毕业后读护校，知识水平缺乏，而要准确、规范书写记录，必须具有一定专科理论知识，所以作为一个管理者，一定要重视聘用护士的理论知识培训。

六、加强美感意识

有句话是“给好人学好人”，小儿处于生长发育阶段，护士的言行举止对儿童起到潜移默化的作用。护士举止端庄，着装整洁，仪表大方，说话礼貌，和蔼可亲，病儿家长就会感到亲切、信赖、安全，反之就会持怀疑态度，对护士信任度下降，而许多医疗纠纷就是因为对护士不信任而诱发的，为此对每批新进聘用护士进行礼仪培训，包括：仪表、语言、情感等。

七、培养团队意识

只有团结协作，才能提高工作效率，而每一个护士都有自己的人生观、价值观，还存在工作经验，能力差异，作为管理者要对她们进行协调、整合，如进行合理分工、搭配，并给予帮助、引导、鼓励，大家只有团结协作，步调一致，观念统一，才能搞好工作。

八、重视对聘用护士的人文关怀

聘用护士已成为队伍生力军，后备力量，关爱她们的今天就

是关爱她们的未来，部分聘用护士存在不同程度的自卑感，低人一等的思想顾虑，管理者除了在工作中严格要求她们以外，还要尽心尽力为她们提供一个宽松、和谐的工作氛围，给予生活学习上更多的关怀，使她们安心工作。

儿科聘用护士经过培训后，综合素质均有较大的提高，她们大多安心本职工作，工作责任心强，服务态度好，服务质量高，深受患儿家长和同仁的好评，她们工作真正使患儿和家长满意，儿科质量已逐步上了一个台阶。

清廉医院建设心得体会外科篇六

清廉医院建设是近年来我国医疗改革中的一项重要内容，旨在打造专业、高效、公正的医疗服务，建立与医疗行业相适应的廉政文化。作为医院管理者，我深受其启发，在实践中不断探索和总结，从而形成了自己独特的心得体会。

第二段：严格规范财务管理

清廉医院建设的核心内容之一是财务管理，要求医院在经济上健康、透明和规范。因此，我们加强对医院财务管理人员的培训，强化对财务管理全过程的监控和管控，防止财务管理漏洞，保证医院经济资金管理的公正、透明和规范。

第三段：建立健全激励约束机制

建立健全激励约束机制是推动清廉医院建设的关键措施。我们采取了把拔模式，通过设立各种激励政策，鼓励干部员工忠诚敬业、真抓实干、发扬医疗优良传统的好做法，充分调动广大干部员工的积极性、创造性和责任感，真正形成以榜为纲、以奖代罚的工作局面。

第四段：加强对医疗服务的质量和效率的监控和保障

清廉医院建设要求医院以患者为中心，注重医疗技术的加强和完善，要求医院管理者加强对医疗服务质量的监控和保障，开展院内管理的全面自检和审核。同时，我们在落实医疗服务质量责任制和优化医疗业务流程方面，加大投入，确保在医疗方面的质量和效率。

第五段：结语

在清廉医院建设的过程中，我们深刻认识到，这是一项系统工程，需要不断的改进和完善。我们将继续深化改革，开展反腐倡廉宣传教育，加强从业人员廉洁自律，打造健康、公正、透明的医疗行业，为人民群众提供更好的服务。

清廉医院建设心得体会外科篇七

中国素来有尊师重教的传统。教师的职业是神圣而光荣的，担负着培育下一代的艰巨任务。不仅要有广博的学识、优秀的教学方法来授业解惑，引领学生在知识的海洋里遨游，而且还要用高尚的人格魅力来传道，培养学生爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的品德，成为学生求智、做人的楷模。

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干。”这就是教师献身精神的生动写照。教师的工作不仅历尽艰辛，而且默默无闻，一生清贫。“一支粉笔，两袖清风，三尺讲台”，为了党和人民的教育事业，教师付出了全部的心血，过得却是清苦的生活。甘于奉献，是中华民族的传统美德，也是教师精神的核心，是为人师表的体现。多少年来，一代又一代的“孺子牛”在教书育人的岗位上谱写了一曲又一曲壮丽的奉献者之歌。

如今，廉洁文化进校园已经开展了一段时间，反躬自省，我的身份是人民教师，做的是教书育人的事情，作为人类灵魂工程师的教师，无论面对怎样迷离的尘世，我们更应始终坚

持一面廉洁的大旗！“学高为师，身正为范”，在当前形势下，要特别强调“廉洁从教”，我们每位老师都要遵守职业道德，坚守高尚情操。

因此，我认为，我们教师应该做到：

第一、献身教育，为人师表

教师工作的性质是教书育人，我们每一位教师都应树立正确的幸福观，提高自己的认识能力，把教育作为一种崇高的事业放在首位，乐于奉献，为世人做出表率。现代伟大的人民教育家陶行知先生一生以“爱满天下”为座右铭，正是为了祖国未来无数的“瓦特”、“牛顿”、“爱迪生”，教师将满腔的爱尽情赋予了学生。论财产教师两袖清风，一无所有，但教师却富有，我们拥有无数学生对我们爱的回报。

第二、公正执教，关爱孩子

教师在教育教学活动中要公平、公正地对待每一个学生，做到公正执教，这是廉洁从教的基础。教师决不能因学生性别、智能、家庭状况、学生家长等差异而采取不同的态度和情感模式。教师从教的公正性，充分反映了教师人格的崇高性。尤其体现在对待后进生转化问题，我们一要有爱心，二要有信心，三要有耐心。只要我们用爱心、宽容、理解、人文关怀去善待孩子的每一点错误，适时表扬、鼓励，教给孩子做人的道理，相信每一个孩子都是会取得成功的。

我班上有50位学生，这些孩子是可爱的，我要爱他们；这些孩子是可敬的，我得欣赏他们；我得帮助他们。因此，他们思想困惑了，我促膝谈心；学习上遇阻了，我倾力相帮；经济上，家庭上少温暖了，我给以温馨的关怀。这是我的职责，澄清了自己的灵魂，摆正了位置，奉献，其乐无穷，精神的富有比什么都能使人快乐、欣慰，让人崇敬。

第三、自我约束、廉洁从教

教师廉洁从教，除了法规约束和社会舆论的监督引导外，主要靠教师用廉洁的标准来进行自我约束，自觉保持清廉纯洁的作风，这是廉洁从教的最深厚的思想基础。

清廉医院建设心得体会外科篇八

近年来，中国大力推进清廉医院建设。为了落实国家反腐倡廉政策，加强医疗卫生系统的管理和监督，各级医疗机构不断加强内部执纪问责，采取多种措施推进清廉医院建设，以保障群众的健康权益。本文将分享我的心得体会和一些思考，希望对医疗行业的发展有所帮助。

清廉医院建设是建设和谐医疗卫生环境的必然要求。清廉医院可以保障群众的健康权益，防止疾病的扩散、提升医疗服务质量。维护清廉和谐的医疗环境，需要各级医疗机构领导把廉政建设作为重要工作，注重廉洁文化建设，加强以文化塑造道德风尚的内涵建设。

当前，医疗行业存在着一些腐败现象，如挂号费、药品费用、过度检查等，这些腐败现象不仅威胁公众健康，也损害了医疗行业的信誉。建设清廉的医院旨在根除这些腐败行为，维护群众在医疗行业中的权益。

第三段：清廉医院的实践探索

医院开展工作前要深刻认识廉政工作的重要性和紧迫性，强化风险意识，加强对法律法规的学习与贯彻，继续推行合理药学[DRGs]禁受回扣规章制度，通过制度保证每个岗位都能够廉洁自律，加强对执业医师的管理，强化责任意识及工作规范，加强对工作流程的管理和控制，制定和完善相关制度、操作规范和管理流程，严格监督和检查，打造风清气正的医疗卫生环境，保证社会公众的医学保健需求。

清廉医院建设既需要医院内部的自我约束，也需要社会各方面的大力支持。在清廉医院建设过程中，医院面临着许多困难和风险，如如原有的惯性成本、机制性的障碍、利益者套利等问题。我们需要在实践中逐步解决这些问题，采取有效的措施逐渐推进清廉医院建设。

同时，医疗行业的发展也需要政府的大力支持。政府要加强对医疗行业的监督和管理，完善相关法规和制度，打击各种腐败行为，为清廉医院建设提供政策、资源和保障。

第五段：结语

清廉医院建设是医疗行业的必然趋势，也是社会对医疗行业提出的明确要求。我们应该把握时机，善于创新，加强自身建设，为推进清廉医院建设贡献力量。相信在广大医务工作者的共同努力下，我国医疗卫生事业会更加卓有成效，服务群众的质量会不断提升。

清廉医院建设心得体会外科篇九

为了使医院有好风气，加强对医院管理，通常会对医院的作风进行建设。那么建设后你有怎样的心得体会呢?下面是一些关于医院作风心得体会范文，欢迎阅读!

十几天来，通过集中学习和自学相结合得方式，学习领会了市委市政府和主管部门关于开展作风建设的会议精神，认真地学习了《江选》、《党章》、《党内监整条例》、《中共中央》关于构建和谐社会若干就问题的决定》、《八荣八耻》、《社会主义医德规范》等资料，倾听了上级领导和院班子成员的辅导讲话，观看了《慎权》、《和谐天使汤群芳》等影像资料，深感收获颇丰，进一步开阔了视野，提高了自己政治理论水平，加深了对邓小平理论、“三个代表”重要思想以及落实科学发展观、构建社会主义和谐社会等重要论

述的认识和理解。我认为，在构建社会主义和谐社会的伟大实践中，医疗卫生部门要认真实践“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，充分履行挽救生命、保障健康的神圣使命，充分领会“发展为第一要务，稳定为第一责任”的重大意义，举一反三，深刻反思工作中存在的不足，认真汲取***教训，加强作风建设，赢得病家信任。

在全市开展作风建设，是市委的英明决策，是加强党的建设，提升党的形象的重要内容，是提高队伍素质，增强执政能力的重要抓手，事关党的兴衰和事业成败。作风建设是全市人民政治生活中的一件大事，也关系到我院的建设和发展。医疗卫生行业，在作风建设方面还存在一定的差距，群众对医疗卫生机构有怨气和情绪，尤其是在技术水平不高，服务态度不好，部分患者负担过重方面。“11.7”医患纠纷引发的群聚事件，充分暴露了我院的医德医风，工作作风建设方存在严重不足。这次在全市开展为期2月的作风建设和全市卫生系统开展学期半年的医德医风整治，是非常及时的，也是非常必要的。

一是必须与时俱进。加强政治理论学习，思想观念、理想信念必须与时俱进，提高政治敏锐性和前瞻性。要认真学习dxx理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的精辟论述，认真学习党的十六届六中全会精神和中央《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，认真学习各项法律法规，熟悉了解时事政治，关心国家大事，了解掌握卫生法律法规、部门规章，提高依法进行业务管理的能力。牢固树立共产主义理想信念，加强党性锻炼，提高党性修养，学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义立场、观点和方法分析问题、解决问题，特别是解决当前工作中遇到的实际问题，提高政治敏锐性和前瞻性。增强对日常工作和突发事件的处理能力。要注意在改造客观世界的同时，努力改造自己的主观世界。

二是必须牢记宗旨意识。向英模学习，增强宗旨意识。要

向“和谐天使”汤群芳同志学习，努力学习她亲民、敬民、爱民、助民的崇高思想境界和工作作风；向健康卫士杨世和医生学习，努力学习他视工作如生命，视病人为亲人，乐于助人的高尚品质和情系人民健康的无私奉献精神；努力学习他爱岗敬业、恪尽职守、求真务实、坚忍不拔的崇高精神，大力弘扬白求恩精神，增强救死扶伤，全心全意为人民服务的宗旨意识。以汤群芳、杨世和同志为榜样，践行“三个代表”重要思想，解放思想，开拓创新，实事求是，扎实工作，把自己的干劲和热情积聚到保障人民健康、实现富民强市的目标上来，为医院的建设和发展做出自己应有的贡献。

三是必须发挥带头作用。自己在今后的工作中不仅要当好裁判员，更重要的是要当好运动员，首先要做到守法、懂管理、精业务，为全院医务人员作好表率作用，要求医务人员做到的，自己必须先做到，牢记古训“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，吃苦在前，时时处处不要忘了自己是一名共产党员，一位业务管理者，从小事做起，从每个细小的环节入手，踏踏实实做好各项工作，深刻吸取“11.7”事件教训，整治医德医风，改进工作作风，改善服务态度，简化服务流程，公开服务内容，提高服务质量，降低服务收费，以饱满的工作热情、良好的精神面貌投入到为病患服务的工作中去，以一流的工作业绩回报社会，始终把为民、助民、便民、利民、追求社会效益放在工作首位，重塑医院新形象。

增强“以病人为中心”的服务意识，努力做到心系病人，知患所虑，解患所愁，排患所忧，温馨服务献爱心，院班子应发扬“民主集中，敢干负责”的求实作风和“甘于吃苦，乐于奉献”的务实精神，以“坚持原则，团结务实，与时俱进，创新发展”为班子进行指导思想，强化使命意识，服务意识，和谐意识，以病人为中心，尽职尽责，精益求精。加强和改进学习，讲学习，讲政治，讲正气，发扬实事求是，密切联系群众，批评与自我批评的优良传统和作风，用正确的方法分析和解决工作中存在的问题，抓班子、带队伍、促发展，畅通信息渠道，简化就医流程，切实改进工作作风，改善医德医风，

最大限度地减轻病人痛苦,最大限度地减轻病人负担,最大限度地提高诊疗技术水平。把医院建设成为作风优良,技术过硬,群众满意的优秀医院。