

产品区域代理合同电子版 产品区域代理 合同(通用6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业组织工作包 企业工作报告篇一

正视过去、面对现实、展望未来

推进企业稳步健康发展

全体员工同志们：

“××集团股权变动后对企业的影响”；“如何正视过去”；“如何面对现实等问题”。以利于我们能统一认识、统一思想、同心同德地做好今后的工作。

一、正确认识××集团股权变动后对企业的影响

××集团股权变动后，对我们影响，有如下几个方面。

其一，由于股权的变动，造成了股东排序的变化，失去第二大股东的位置，××××公司成为第一大股东。这样整个××集团就由集体企业控股变为民营企业控股，而董事长的易位，则更是题中应有之义了。核心层的变化，必然带来集团所属企业的变化，这是不用置疑的，要很快地转过这个弯并非易事，这是一种影响。

其二，担心企业直接被现有大股东接管，对现有的经济体制、

经营机制运行方式进行改造、裁减人员，使我们的生存基础丧失，保不住饭碗，存在这种心态的人在员工中占很大比重。就是在各级干部，包括总部领导层，也存在着等待、观望的心态，寄希望于新一届董事会的召开和新的董事长的产生，避免出现在工作的指导思想、思路、作法上的冲突。因此在年的工作上表现出来的是松散、消极、缺乏进取精神，这在很大程度上延缓了企业发展的步伐，在这一点上应该说，我们领导层是有责任的。这也是一种影响。

其三，由于上述原因而产生的对企业的前景和个人的前途感到悲观和失望的情绪。这种情绪不消除，任其漫延，它所产生的后果是十分可怕的。它会使我们的目标丧失，工作消极，会使员工队伍失掉严密的组织和纪律，使企业失去已经形成的凝聚力。

所以消除这些影响，对于我们做好年的工作是十分必要的。

在此我要对大家说，就股份制企业来说，股权的转让是常有的、很寻常的事，没什么可以大惊小怪的，但股权的变动，对我们确实有一定影响，这主要是控股企业（也就是大股东）由国有变为民营，这种性质上的变化，必然会带来我们企业运行上的变化，在这件事上我们无法进行控制和干涉，也就是说我们既始料不及，又无可奈何，而这个现实我们必须面对。必须承认，它是经济体制、经营机制转化的开始，民营是我们必须接受的选择，这就是企业今后的走向。

二、如何正视××的昨天

××的昨天是美好的、令人向往的。特别是从一九九三年至今的年中，由于始终坚持开拓创新和市场化运作方向，高起点经营、超常规发展，因而走出了一条不断超越自我的奋进之路。年来经过顽强的努力和不懈的拼搏，使企业实现了五次历史性的跨越。

到目前为止，无论是工业生产资料经营，还是电子、电脑经营，在××市来说都是最大的，经营品种最多，占有份额最多，对外影响最大。可以说不仅站稳了脚跟，挺立了潮头，也经受了市场的考验并赢得了市场。我们的企业已成为知名度较高，辐射能力较强、省内较有影响和声誉的市级先进单位，并被省工商局授予二星级市场，三星级市场的申报工作已经完成，并已通过了省工商局的检查验收，成为我市星级最高的市场也指日可待。

为了实现企业的五次跨越，我们在体制的创新上；在管理的创新上；在经营的创新上都下了很大气力，做了许多工作，从而保证了五次跨越的顺利实现。

我所以要回顾这十年发展的历史，所以要重提在企业发展中的这五次跨越，是因为这段辉煌是我们全体员工共同铸就的，在这块希望的沃土上有我们付出的辛劳，有我们洒下的汗水。历史不能遗忘，我们能在探索中从无到有，从小到大走过这年的风雨路程，我们同样能把握机遇走向未来。正视过去的目的，就是为了激励我们义无反顾地朝着新的目标迈进。基于此，我想，我们没有理由悲观失望，没有理由无所作为，更没有理由停滞不前，最好的选择：快马加鞭不下鞍，而今迈步从头越，把今后的路走好。

三、如何面对××的今天

企业组织工作包 企业工作报告篇二

俗话说“磨刀不误砍柴工”一个人能够静下心来参加学习培训是非常有必要的。学习培训要树立为公司发展而学习，为完善自己，超越自己而学习的理念；要把学习作为一种必要责任、一种精神追求、一种思想境界来认识和对待。

通过学习明白自己的不足。能参加这次学习我觉得自己是幸福。我打心底里感受到了公司对我们基层管理人员的关爱。

光阴似箭，岁月如梭。回想自己在公司的工作、成长历程，不得不令我深深地陷入沉思。

我们是否应该感到愧疚呢？公司给我们提供了这么优越的条件，而我们呢？我们又是否珍惜过我们所拥有的一切呢，我们又给公司创造了些什么呢？通过在培训过程中对这一系列问题的反思，我逐渐认识到自己思想上的不足，思想观念也发生了很大的转变。

制度是团队成员必须统一遵循的规矩，它能有效地保证团队思想一致性，确保团队工作的有序开展。

企业文化是一个企业层次的体现，管理者应做到思想统一、主动肯干。“思想统一”是遇事不退缩的保证，是提升执行力的有效保障！所以要想带好一个团队，必须将公司目标与部门目标紧密结合，并落实到每个团队成员的头上。所以作为管理者，我们要做到对问题层层分析、集中精力一同前进。

内动力是人的内在潜能，他一旦被激发，会表现为积极乐观、主动思考、坚持不懈。就团队而言，群体内动力的激发，可以让其实现看似无法实现的企业目标。

为此，我需要主义主管和客观因素的作用。优秀的人不受顺境或逆境的影响，在环境中能做到主动学习思考，解决困难，创造辉煌成；客观因素其一定的促进作用，虽然客观因素不是决定性因素，但是很多队员的转型和进步都得益于其促进作用。同时也只有员工把公司当成自己的第二个家，才会真正与其同呼吸共命运，荣辱与共，充分发挥各自聪明才智实现共赢。

作为管理者，在激发团队潜能时要做到：尊重他人、做到己所不欲勿施于人；善于倾听，从沟通中做到领导他人思想积极向上的目的；信任团队成员，敢于授权于有能力且愿对事情结果负责的队员；树立带头人，让团队成员在标杆的带领

下学习其成功的经验。

用自己的热情去点燃团队成员的激情，做好火炬带头作用，点燃团队激昂的斗志；做到公平公正、做正确事、把事情做正确；做好团队的保护伞，勇于承担，让团队成员心无顾虑的完成任务；做到因材施教。

金融管理的目的是效率和效益的提升。管理的核心是人，管理的真谛是聚合各类资源，充分运用管理的功能，以最优的投入获得最佳的回报，以实现既定目标。这就要求我们凝聚在一起，以最优的状态面对我们将要迎接的每一份工作！

当前正处于“发展机遇期”与“矛盾凸显期”，这些变化也体现在未来发展过程中，因为这些困难，公司领导才审时度势、高屋建瓴的组织开展了这次学习，让我们开眼界、开思路，这对于我们基层管理人员来说无疑会起到极大的教育作用。我深深地明白这既是期盼，也是命令，既是思想大解放的主旋律，也是战士上前线的冲锋号。

正因为区域之间改革创新的竞争十分激烈，迫切要求我们公司每一条战线上的工作者解放思想，实事求是，与时俱进，不断创新，善于研究新问题，解决新情况。在中国的崛起，公司的发展过程中我们管理人员必须具有奋发进取的工作状态和不怕失败的勇气。如果我们没有吃苦耐劳、迎难而上的精神，开拓创新就无从谈起，落伍掉队就是必然的，那时我们为公司的的发展做不了任何贡献，反而会成为其负担。

我想说的是，因为我爱公司，我爱我的工作，所以我会不断地战胜自己。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量！

企业组织工作包 企业工作报告篇三

一、一学□20xx年3月下旬召开党员大会进行动员部署，集中学习基层组织建年活动的有关文件精神。

二、二看，看基层组织建设年活动的要求，看“六好”基层党组织的标准，组织党员学习相关文件精神。

1、重点发展中、青年党员；

3、工作机制中的突出问题，党员发挥作用平台建设需加强；

4、组织设置合理、领导班子健全、组织制度完善、隶属关系顺畅、经费场所落实、作用发挥充分。

***社区党委

20xx年3月22日

企业组织工作包 企业工作报告篇四

本年度党支部以党的精神和科学发展观为指导，以第十x届x会精神为基本内容，以从严治党为主线，以彰显我校“爱心、责任、奉献”核心价值观为抓手，加强学校党员队伍和教师队伍建设，努力做到师有所呼，我有所应，切实提高党组织建设科学化水平，增强党组织的凝聚力和战斗力，为建设和谐校园提供思想和组织保证。

二、工作目标

1. 加强学习型党组织建设。强化学习意识，落实党员和教职工理论学习制度，力求学习计划完善、学习形式多样、学习内容科学，学习实效明显，进一步提高学习型党组织建设水平。

2. 加强党支部建设，发挥教师党员在教育教学工作中的先锋模范作用。

3. 加强党风廉政建设。坚持推进作风建设，深入开展“廉洁从教”、“廉政文化进校园”等学习教育活动。厉行勤俭节约制度、党务校务公开制度。

4. 加强师德师风建设。教师党员带头遵守并执行学校各项规章制度，与学校发展保持一致，做好稳定工作。

5. 积极配合、协助学校行政认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。在工作中增强全体干部、党员和教职工的责任意识，充分发挥党支部在学校各项工作中的政治核心和战斗堡垒作用。

三、工作要点

（一）以学习型党组织创建为重点，切实加强党组织思想建设

1. 努力建设学习型党组织

紧紧围绕“贯彻精神，推动教育科学发展”的主题，认真落实党支部学习制度和“三会一课”制度，每月两次集中学习，扎实推进学习型党组织建设。

2. 丰富学习形式，创新学习方法

采用专题培训、知识答题、召开专题组织生活会、发放学习资料等多种形式，把全校干部、党员和教职工的思想和认识统一到学校科学发展上来，把智慧和力量凝聚到实现学校教育工作的目标任务上来。

3. 坚持学习与实践同步

党支部组织安排全体党员和教职工每月两次学习，结合岗位工作实际，做到学习有计划、有安排、有落实、有效果，引导广大教职工立足岗位真学真用，提高自身政治理论和业务水平，增强用理论指导实践的能力，以理论学习促进本职工作，以工作实绩检验理论学习成效。

（二）加强师德建设，促进教师队伍整体素质提高

1. 加强干部队伍建设：充分发挥班子成员分工协作、集体决策的优良传统，增强班子的战斗力。

2. 加强党员队伍建设：围绕“理想信念树旗帜，师德师风做榜样，教育教学成能手”的要求，以学习讨论落实活动为契机，进一步发挥党员队伍在学校各项工作中的先锋模范作用。

3. 加强积极分子队伍建设：入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。要加强对要求入党积极分子的培养和考察，确保发展新党员的质量。

4. 加强师德师风建设，打造一流教师队伍。以彰显我校“爱心、责任、奉献”核心价值观为抓手，加强师德师风建设。一是制定和完善学校教职工职业道德考核实施细则；二是开展以“规范从教行为、弘扬高尚师德”为主题的教育活动，全面提高教师队伍整体素质；三是宣传身边教职工的优秀事迹为着力点，传播正能量；四是结合学生实际开展“爱心传递”活动。

（三）加强廉政教育，推进作风建设，大力维护教育良好形象

1. 认真落实党风廉政建设责任制。贯彻落实上级有关党风廉政建设的部署要求，制定本校党风廉政建设责任制目标管理计划，着力解决党员干部在思想作风、工作作风和党性修养等方面存在的问题，真正做到讲实话、出实招、办实事、务

实效，树立教育系统良好的形象。

2. 加强党的自身建设：坚持“三会一课”制度，开展党员民主评议；落实党员发展机制，定期召开专题民主生活会和组织生活会，认真开展批评与自我批评，提升党组织的影响力和辐射力。

3. 继续开展“廉政文化进校园”教育活动。通过在全校组织丰富多彩的反腐倡廉宣传教育活动，营造浓郁的校园廉政文化氛围。

（四）发挥协调功能，调动积极因素，促进学校发展

1. 加强对工会工作的领导。指导工会组织开展各项活动：作好教职工代表大会工作；做好困难职工的帮扶工作；开展好教职工文体活动；坚持校务、党务公开。进一步强化工会职能，发挥工会在学校管理和教职工思想政治工作中的重要作用。

2. 加强对共青团和少先队工作的领导。共青团、少先队要加强自身建设，紧紧围绕学校中心工作创新性开展好活动，要以节庆日、团队活动日和社会实践活动为载体，努力促进学校德育工作的有效与科学开展。

3. 认真做好离退休干部工作，发挥学校关工委的作用。积极落实老干部的生活待遇和政治待遇，充分调动离退休干部的工作积极性，携手老同志共同做好关心下一代工作和学校的各项工作。

（五）丰富校园文化，发挥德育功效，创建文明校园

1. 继续加强校园环境建设，积极营造校园文化氛围，切实提高校园文化的内涵质量。发挥好宣传征地的作用，努力提高“国旗下讲话”、专题讲座、班级主题活动的质量，提升

师生文明素养。

2. 加强校园安全稳定，创建和谐校园。坚持学校安全重于泰山、稳定压倒一切的工作理念，认真做好学校安保工作，落实校园综合治理措施，加强师生的人生安全、交通安全、食品安全、消防安全等教育，为师生营造一个安全、稳定、有序的和谐校园。

总之□20xx年学校党建要力争工作思路上有新拓展，工作内容上有新特色，只有强化政治意识、服务意识、改革意识，才能进一步提升我校党建工作的新水平。我们将带领全体党员和教职工以昂扬向上的精神状态，凝心聚力、真抓实干，为实现学校的更大发展而努力。

企业组织工作包 企业工作报告篇五

【摘要】 组织沟通是现代企业管理中极为重要的部分, 企业管理的全过程都需要组织沟通, 它是执行企业战略、实现企业目标的关键。管理的过程是一个通过发挥各种管理功能, 充分调动人的积极性, 提高机构的效能, 实现企业共同目标的过程。沟通, 从一定意义上讲, 就是管理的本质, 管理离不开沟通, 沟通渗透于管理的各个方面。

【关键词】 企业管理组织沟通沟通管理沟通的作用

一、组织沟通与企业管理

组织沟通是管理中极为重要的部分, 管理者与被管理者之间有效沟通是管理艺术的精髓。作为一个组织, 企业目标的实现程度高度依赖于组织沟通的效果, 有效地组织沟通有利于信息在企业内部的充分流动和共享, 可以提高企业的执行力和工作效率, 增强企业决策的科学、合理性, 从而有助于提升企业的整体管理水平, 进而更容易实现企业的目标。

只有有效地组织沟通，企业员工的意见、建议才能得到充分地重视，他们的工作成绩才能得到应有的评价和认可；也只有有效地组织沟通，企业才能形成良好的沟通氛围和工作环境。同时，企业文化的形成也有赖于组织成员之间的美好沟通以达成最后价值观的认同。因此，组织沟通是一切企业管理行为的灵魂。

二、组织沟通在管理中的现状和存在的问题

国内许多企业在组织沟通方面存在不少问题。一些企业的内部沟通渠道单一或不完善，缺乏灵活性，进而企业内部的信息传递进程缓慢，严重影响了企业的运作进程和决策效率。而另一些企业虽沟通渠道较为完善，但信息沟通反馈机制不健全，企业内部的沟通发起者根本无从了解信息的传递进程和决策的执行程度。

企业领导在管理中缺乏民主意识，有的领导实行的是个人独裁领导，把权利完全集中于自己手中。他个人独断设计工作中的一切，很少与组织成员进行沟通，更谈不上向组织成员征求决策意见。所以这种领导作风表面上看来是一种极为严格的管理，但无法顾及组织成员的精神与情感需求。因而，组织内部弥漫着消极态度和对抗情绪。从长远看这种领导作风必将有害于组织的发展与成长。

自己的生产活动应当与整个企业的生产计划协调一致，有的甚至不择手段地追求本单位的私利，不考虑其他业务部门的利益，更不愿意与其他业务部门进行合作。他们没有想到这样做会给整个企业的生产活动带来什么不良后果。在管理中，合理的组织机构有利于信息沟通。但是，有的企业组织机构过于庞大，分工过细，致使机构臃肿，结构设置不合理，各部门之间职责不清，分工不明，形成多头领导，或因人设事，人浮于事，这样会给沟通双方造成一定的心理压力，影响沟通的进行。

同时任何组织的沟通总是在一定背景下进行的，受到组织文

化类型的影响。企业的行为文化直接决定着员工的行为特征、沟通方式、沟通风格，而企业的物质文化则决定着企业的沟通技术状况、沟通媒介和沟通渠道。

可见，影响组织沟通的因素是方方面面的。无论是沟通行为本身的流程要素，还是组织的领导行为风格或组织文化，都直接对组织沟通产生重要影响。

三、有效沟通的建议

（一）管理者要做有效沟通的推动者

管理者要充分认识到组织沟通对实现组织目标的重要性，领导企业建设良好的企业沟通环境。由于沟通具有双向性和及时性，培养员工重视沟通浅析企业管理中的沟通。作为企业的领导者，要有主动与部属沟通的习惯，给予员工鼓励、信任、勇气、营造健康、平等、轻松的沟通环境，与员工保持良好的环境，让员工参与进来，自上而下地推动，最终在企业内部形成自下而上的沟通机制，实现真正的沟通。

（二）建立易于组织沟通的企业环境

为了降低组织沟通的成本，提高组织沟通的效率，管理者都要根据企业战略的实施进行组织结构得有关调整，减少沟通的层级，建立易于沟通的组织结构。如今国际上较流行的“扁平化管理”就是为消除沟通障碍而探索总结出来的一种管理模式。在这种“扁平化组织结构”下，企业的机构设置相对简单，管理层次较少，职能相对清晰，其沟通效果也比较好。

（三）公司内建立良好的沟通机制

化和轨道化，建立之间互传信息的平台，使信息传递得更快、更加顺畅，使大家步调协调一致，方向目的明确，按计划有

有条不紊的进行工作，提高工作的效率和效能，使目标完成得到有效保障。

(四) 塑造利于组织沟通的文化

任何组织的沟通总是在一定背景下进行的，受到组织文化类型的影响。企业组织的精神文化直接决定着员工的行为特征、沟通方式、沟通风格，而企业组织的物质文化则决定着企业的沟通技术状况、沟通媒介和沟通渠道。

四、总结

企业组织工作包 企业工作报告篇六

大家上午好！

一年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，保证工作能按时完成。爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

我的工作岗位是视频维护。主要负责统摄像头维修。另外就是例行对地铁车载摄像头的维护保养等。

1、维修情况：从10月开始维修工作正式上线，对已有故障设备和陆续损坏设备的维修正加紧进行，已确保对故障设备的及时更换及新产品的生产。

2、夜检情况：为了保证xx的顺利进行，我们投入了更大的人力物力积极配合业主的工作，对每条线路加强了维护，基本做到有故障在24小时内基本排除。现在xx已经圆满闭幕，但我们并不能放松工作态度，保证设备质量，让业主满意。

一是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，

上报情况不够及时。

二是领导的参谋助手作用发挥不够明显。还不能主动、提前
的谋思路、想办法。

一是加强工作能力。根据公司领导的年度工作要求，明确内
容、时限和需要达到的目标，把各项工作有机地结合起来，
理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃
苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作
作风。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

企业组织工作包 企业工作报告篇七

厦门是海峡西岸经济区重要中心城市，“城在海上，海在城
中”，蔚蓝的大海既赋予厦门良好的生态环境，也给厦门带
来了淡水匮乏的严峻问题。人均水资源占有量不足500立方米，
是全国人均占有量的1/5，而工业又是耗水大户，在水资源短
缺制约工业发展的今天，我司建立健全了节水管理机构和节
水管理网络，积极发展水循环利用技术，把节约用水落实到
公司的每一个角落。下面我从以下几个方面简单介绍一下，
我司节水方面的工作。

一、单位基本情况

二、单位用水情况

三、节水工作概况

领导重视、责任落实、目标明确

1、公司成立了由*****为组长的节水领导小组，小组成员分工协作，为节水工作提供了坚实的后盾，在公司每月一次的经营检讨会上，节水工作被列为一个重要议题，各部门会报告消耗情况，提出改善意见，并在下一次会议上追踪。

2、认真落实节水办公布的年度用水计划指标，制定严格的计划用水管理制度，每年根据当年的用水统计分析，组织编制用水预算，落实下一年度用水、节水目标，将节水任务分解到各生产部门。

三、合理规划、科学用水

1、蒸汽凝液回收：各蒸汽系统均设有凝液回收管，全年生产蒸汽***吨，回用凝水达到***吨，蒸汽凝液回收率达**%。

2、活性炭反洗水，阴阳床反洗水回到原水池等项目，每年可回收***吨。

3、将循环冷却水之排污水回收到原水池（公司循环水量达***吨/天），每年可回收***吨左右。

积极创新，科学节水。优化水资源配置，推行全过程的节水管理。公司推行能用排污水时坚决不用其它水，能用原水时坚决不用自来水，能用自来水时坚决不用纯水的节水理念；学习吸收节水新技术、新方法、新工艺，实施的酯化蒸汽热量回收项目（将酯化冷却器由冷却水冷却，改为热水冷却）大大减少了新水量的补给，每年节约用水近*****吨。

不断加强节水管理，全面完成各项节水指标，连续***年实现单位产品取水量持续下降，由****年的单位产品取水量http://吨下降到*****年的单位产品取水量http://吨，降低约20.6%，年均下降http://吨；公司年取水量从****年的*****吨减少到*****年的*****吨，降低幅度达*****吨，降低约35.4%，年均减少取水量*****吨。

四、严格要求、注重实效

建立企业节水管理制度并上墙，每日抄表建立台账并安排专人分析用水情况

并每月召开检讨会例行分析报告。实施提案奖励制度奖励为节水做出突出贡献的部门和员工。*****年起公司将水平衡方案列入iso:14001环境目标指标工作进程中，每年进行总分平衡分析并将分表数据划分到各部，及时跟进，消除跑、冒、滴、漏等浪费资源的现象。

五、全员参与、提高节水意识

公司积极响应政府“全民动员，共建节能型社会”号召，围绕节水型企业创建，充分利用会议、标语、墙报、培训班、知识讲座、开展节水创新活动等宣传节水减排知识。增强各级管理人员和生产一线员工的自主节水意识，在企业上下形成良好的节水风尚。为节水型企业考核指标全面达标奠定了扎实的基础。

六、重视测试、计量精准

每日做好抄表计量工作，每日定期抄表，专人分析，并根据计量管理制度及时对各计量设施进行定期仪器校验，确保计量的准确率。

七、展望未来

水排污水的回收利用。将冷却水排污水利用到脱硫水，煤场用水，石灰石搅拌中，预计每年可以节约自来水*****吨，节约水费****元。公司力争十年内不超过用水计划指标；尽最大可能保证间接冷却水的循环率达99%以上；力争万元产值新水取水量达到同行业领先水平。

水平衡测试可以促使企业提高管理水平，节能、降耗、减污，从而降低生产成本，提高经济效益，我司会继续挖掘节水潜力，持续推动节水工作，促进企业实现可持续发展。

有限公司

今年以来，区工业用水工作在区委、区政府的正确领导和上级业务部门的大力指导下，结合实际，制定措施，认真落实市政府与区上签订的工业用水工作目标责任书，较好的完成了万元工业增加值用水量目标任务。

一、用水目标的完成情况

2015年，区万元工业增加值用水量为103.6立方米/万元，2015年市上下达了万元工业增加值水耗下降率为5%的目标任务，1-11月份，完成万元工业增加值用水量98.5立方米/万元，同比下降4.9%，预计12月底，万元工业增加值用水量为98.3立方米/万元，同比下降5.12%。

二、节水措施落实情况

并签订了工业用水目标责任书。

二是积极开展考核检查工作。区上建立并执行了本地区万元工业增加值用水量统计、监测考核体系，按照目标责任书要求，半年、年终对目标责任书进行考核。一年来，先后多次组织人员深入到重点用水企业，对用水、节水情况进行检查指导，对好的做法进行鼓励推广，对存在的问题进行通报整

改。

三是加大企业节水改造工作。依据《重点工业行业取水指导指标》加快淘汰落后高用水工艺、设备、建立用水动态平衡机制，大力推广节水工艺技术和设备，重点推广工业用水重复利用、高效冷却、热力和工艺系统节水、洗涤节水、工业给水和废水处理、非常规水资源利用等通用节水技术和生产工艺。淀粉企业对循环用水进行了改造，全面提升了工业节约用水能力和水平。

四是加强非常规水资源利用，积极推进工业废水处理。一方面充分挖掘地下水资源的利用，企业都在厂区内打井对地下水资源进行利用，有效的节约了工业用水；一方面建立了污水处理站，工业污水全部进入工业管网，有力的加强了非常规水资源利用，积极推进了工业废水处理的回收利用。

五是组织开展节水型企业评价试点工作。依据《节水型企业评价导则》和《重点工业行业取水指导指标》，开展节水型企业评价试点工作；树立了节水型企业示范典型，总结推广节水型企业的成功经验，通过配套鼓励政策、社会监督、舆论引导等措施，推动重点行业加快节水型企业建设。

六是加强用水企业节水管理。对完不成节水目标的重点用水企业，当年不得参与年度评奖、授予荣誉称号等活动，对其新建投资项目和新增工业用地从严控制，并不得享受次年政府各项优惠政策。同时建立健全用水管理网络，强化用水基础工作，督促重点用水企业定期报送用水状况报告，完善重点用水企业用水工作联系机制，强化跟踪、指导和监督。每月底前，对重点用水企业用水情况进行分析，密切关注用水指标完成情况并依法对全区重点用水企业情况进行监测和监察。

三、存在的一些问题

一是企业水循环利用普及率低。随着经济的发展，工业用水量日益增大。在用水日益紧张的形势下，使用循环水系统是必要的，也是节水型社会建设的需要。

二是部分企业节水工作还不够到位。节水措施相对滞后，尤其是对企业节水起着决定作用的企业领导在节水的认识程度上有较大的差异。

三是企业节水发展不平衡。由于行业不同，水资源利用在成本中所占的比例不同，大企业节水工作好于小企业，用水量越大的企业相对节水工作规范点。

四是污水排放问题仍很突出。主要是部分企业投资建设的污水处理设施基本上由企业自行经营运行，投资大，消耗高，设施闲置现象不同程度地存在。因此，加强废水处理力度，提高污水处理率和污水回用技术是十分必要的。

四、今后工作打算

一是增强工业企业的节水意识。全面启动各项节水措施，形成节水的良好氛围，同时，严格限制特种行业用水，加大对水资源情况的调度，保证企业能够正常用水，进一步加强基础管理工作，完善水资源统计报表制度，加强水计量管理。

二是建立用水管理新机制。合理确定全区用水量总量计划，对工业企业全面实施计划用水和定额用水管理，实行超计划累计加价，合理确定自来水、自备水再生水之间的比价关系。

三是大力推广工业节水新技术、新工艺、新设备。组织企业广泛开展水平衡测试，研究节水潜力和方向，加大节水改造投入，提高工业用水重复率，使更多的企业实现废水零排放，进一步加大高耗水行业 and 重点用水企业节水技术改造的力度，引进和消化吸收国内外的先进的节水技术，组织实施以提高用水效率为核心的节水示范工程。逐步淘汰耗水大、技术落

后的工艺设备，确保新建项目的节水型器具使用率达到100%。

四是引导企业提高用水效率。大力开展节水宣传活动，弘扬科学、合理、节约用水的良好风尚，改变过去水是“取之不尽，用之不竭”的观念，提高工业企业的节约用水的思想意识，推进节约用水工作持久发展。大力发展和推广工业用水重复利用技术，提高水的重复利用率是工业节水的首要途径。要从政策上引导、经济上扶持工业企业改善生产工艺。不断提高工业企业重复用水利用率。

企业用水统计资料的科学、准确和完整提供基础保障。建立和完善工业节水价格机制。尽快改变现有工业用水体制，建立和完善工业节水价格机制，利用水资源的市场化、商品化调节水价，进行分类管理，按产业部门和行业用途分类计算；水资源使用者要合理缴纳水资源使用费用，包括供水投入的成本费，排放污水治理成本费等；利用经济杠杆激励水资源的节约利用，发挥其最大社会效益。

各位领导、各位同仁：

大家好！

首先非常感谢市节水办给我提供一个这么好的平台，让我有机会与大家交流学习。在市节水办的多方指导、*****的高度重视和领导下，我作为一名普通的*****管理工作者，只是努力做好了自已应当做的事情而已。今天能代表受表彰的先进个人在这里发言，是对我们工作的肯定也是一种鞭策。我想就实际工作和个人的几点体会和大家互相交流学习，相信在座各单位和各位同仁也有很多好的做法值得我学习。水资源的重要性和不可替代性已勿须多言，目前我国的水资源已经呈现严重缺乏的状况，给我们的节水工作敲响了警钟。据悉，到2030年厦门市水量缺口将达到7.16亿吨，水资源将严重不足。同时，厦门的第一水源——九龙江流域的北溪引水工程，受到生活及工业废水污染威胁，抵御外来危害的能

力非常薄弱。我市于今年4月开辟了“第二水源”，长泰枋洋水利枢纽工程，作为厦门市民饮用水的双保险。因此，节水工作和合理利用水资源是造福后代、利民利国而又意义深远的工作。

高校的使命是培养人才，而校园环境好坏对育人起着至关重要的作用。污水治理和淡水资源匮乏是制约社会发展的严峻环境问题。污水处理是治标，节约用水是应急，只有回归水资源生态循环才是治本。作为一名高校***工作者，在节水工作中我有几点做法和大家汇报交流。

一、用制度管水

首先，在工作中，我们建立用水台帐，坚持每天对***的总表进行抄报和分析，及时监控***用水的波动情况。其次，健全节水管理网络和岗位责任制，完善计划用水和节约用水的具体管理制度；再次，每年根据员工规模制定了用水计划指标和节水目标，在对各区域分配用水指标当中，做到节水措施落实到位。

二、用心管水

节水工作不能马虎，走过场，必须要求我们把工作做细，做实，要有高度的责任感和使命感。我定期带领管水员对用水管网进行巡查，避免跑、冒、滴、漏现象，定期巡回检查问题能及时解决。如有发生水管破裂等用水事故，我们第一时间组织人员抢修，将水浪费降到最低。另外，定期对我们的污水及再生水回用系统进行检查和检修，确保处于一个良性运行状态。每天能给我们节约1800吨的自来水，以及500吨的中水用于回归厂区湿地系统的生态循环。能做到管理工作落实到位，真正取得节水实效。

三、全员节水

1、上级重视，这是能做好节水工作的前提，在节水工作中，我们得到了厦门市节水办领导和各位专家的多方指导，同时我们公司从领导层面在厦门建设初期就深刻认识到：治污节水的重要意义，并以“同时设计、同时施工、同时使用”为原则，建设污水处理及再生水回用系统。避免了先建设后治理所带来的重复改造建设等诸多弊端。此外，还专门成立了节水工作领导小组，对校园节水工作实施规划指导，才使节水工作得以有效推进。

2、制度健全，科学的管理和健全的制度是节水的基础，在日常的管水工作中，必须健全管理制度，用制度去管水。

3、管理到位，工作不折不扣地落实是节水的关键，在节水工作第一线，要培养一线管水员的责任意识和奉献意识，让他们能踏踏实实做好用水台帐，管网巡查和问题整改等工作。

4、全员参与，每个人参与节水工作是节水的保障，节水是一项需要全民参与的系统工程，在节水工作中要充分发动和挖掘师生员工的节水力量，让人人参与节水，人人参与管水。

5、技术运用，重视节水新技术的运用这是做好节水的根本，做好污水及再生水的处理与回用，推广节水设备和器具，加快工艺用水技术改造和供水管网改造，降低管网漏失率，做到科技节水。

以上是个人的一点体会，我想，所有获奖的同志都不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，这对我们今后的节水工作是莫大的鞭策。“节水之路漫漫，吾将上下求索”。污水治理和节水工作还任重道远，是一项功在当代，利在千秋的事业。我们将在今后工作中加强工作力度，改进工作机制，争取取得新的突破，共同推进我们厦门市的节水工作。同时，也衷心祝愿厦门的明天更加美好！

谢谢大家。

企业组织工作包 企业工作报告篇八

告别了难忘的学生时代，怀揣着对美好前程的憧憬和从零开始的心志，我进入了山东电力集团公司这么一个充满生机和活力的大家庭。为了提高新员工对企业文化的认同感、归属感和责任感，加快实现由学生向电力员工的角色转变和企业文化的融合等等，集团公司组织了20__届新进高校毕业生为期28天的新员工培训，还安排了严格的军训。

军训中严明的纪律带给我深刻的体会。训练中我们必须做到令必行、禁必止，严格按照口令要求执行各种队列会操命令，即使是汗雨如滴、蚊虫叮咬，我们都不能有任何的小动作，电力行业是一个高危行业，高压高空操作中必须严格按照安全规程和操作票、工作票的要求一步一个动作，一个口令一个动作，任何一个小动作都可能造成电网或人身伤亡的重大事故，听从命令和服从指挥在电力行业尤其重要，本次军训极大地强化了我遵章守纪的意识。

军训中让我体会最深的是我们九班的团队精神。在教官的耐心指导和严格要求下，我们九班的每一个学员都认真的配合。刚开始军训时，我们连最基本的左右转动作都做得乱七八糟，因为大家都没有意识到我们是一个整体，慢慢的我们意识到了，整个队伍要想整齐划一，并不是靠一个人的力量，是需要我们全班默契的配合，最后我们做到了，全班跨步的整齐有力、军姿的纹丝不动。就像今后我们在工作中一样，要想一个人单独完成一件事情是很困难的，只有融入到这个团队，大家相互协调，相互合作，才能完成。这次军训让我对团结合作重要性的认识更加深刻，它将使我终身受益，无论在未来在哪个岗位上。军训是苦的，军训是累的。虽然我们留下了泪水和汗水，但是我们却收获了更多。看到了教官坚韧不拔的毅力，学习了教官们吃苦耐劳的精神。这为我们今后的工作积累了一笔难得的、宝贵的财富，在今后的工作中，我将把严格纪律性、坚强的意志力、密切的配合带到工作中，做一个合格的山东电力人。

电力事业是充满朝阳的事业，电力企业是不畏艰苦、团结协作、无私奉献、敢于创新的企业，我们将用实际行动构筑一道保障电网安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的岗位上努力践行，为电力事业美好的明天唱响青春的主旋律。

企业组织工作包 企业工作报告篇九

大家好！

社区党委认真围绕贯彻执行党的路线、方针、政策及办事处党委决议、决策和重大部署。根据党建工作总体安排，结合社区实际，作为基层抓党建工作第一责任人，着重抓党建工作并落到实处，做到重要情况亲自掌握，重点工作亲自落实，不断健全党建工作例会，民主生活会，党员设岗定责，党员干部履职承诺制等系列制度。在职党员干部建立党建工作联系点，把党建工作任务落实到每个班子成员身上，切实做到事事有人抓，人人有责任，件件有着落，形成齐心协力抓党建的浓厚氛围，凝心聚力促和谐的良好局面。

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学习科学发展观为重点，完善和落实社区党委集中学习制度。利用社区党员干部远程教育，激励老党员讲授爱国主义、集体主义为主要内容的党课，邀请林管局老干部办的文艺宣传队进社区，带领社区党员到便民热线“12349”参观并座谈等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展能力。

2、深入实施“双培双带”活动。通过调查摸底，共有20名党员分布在社区非公制企业中。同时，在摸底和交流过程中，发现了好多优秀企业负责人和优秀青年骨干都想加入中国共产党，其中有2名已提交了入党申请书，被吸收为入党积极分子，进行教育、考察、培养，发挥他们懂经营，有技术的特长，推动社区经济事业发展。

3、结合实际，围绕学习实践科学发展观活动，对在职党员开展“连心桥”结对帮困大学生活动。对老党员、贫困党员、身患严重疾病、长期卧床不起的党员进行了摸底调查，在“七一、春节”，我们社区党委对8名特困党员进行节日慰问，为他们送去节日问候和节日礼物。社区党委对5名身患疾病和行动不便的党员开展了定期或不定期走访慰问，对他们生活需求和精神需求，我们都会尽可能的满足。组织社区党员到林管局老干部参观学习，不断提高他们参与社区事务的积极性。针对林管局家属楼环境及拆迁问题，召开了有关党员座谈会，及时了解民意，听取各方意见和建议，促进党群关系的和谐。

二是为了加强组织建设，进一步增强社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的社区班子队伍。我社区两委班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的干部选拔到社区班子队伍中来，接受群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，形成班子成员分工明确，责任到人，各负其责的工作机制。建立健全基层党组织建设，加强和规范对非公有制企业的党建工作，完成了社区非公有制企业成立联合党支部的组建工作，3个非公有制企业组建党支部。严格执行党务公开、政务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、社区内的大事、要事进行民主协商，增强决策的公开化、科学化、合理化。以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，通过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护社区干部清正廉洁的良好形象。同时，社区党委将廉政建设切实落实到各项工作中，社区党委坚持在新华市场办理小额贷款问题上，不走形式，不走过场，严把审批手续，按审批制度予以办理。对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对社区党员、流入党员、流出党员、非公有制企业党员进行了信息摸底调查。xxxx年以来通过党组织认真考察、教育和培养，有1名发展对象现正在预备

考察阶段，不断壮大党员队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，通过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

社区党委本着整合资源、共驻共建的原则，抓好活动场所建设，与社区共建单位林管局老干部办协商，完善活动场所的管理和使用，发挥活动场所的作用，为抓好“三级联创”，“五好五带头”活动奠定基础。社区党委与林管局老干部办党支部在“三八”“七一”“元旦”“春节”都会联手组织开展喜闻乐见的文艺汇演，及书法、绘画、门球、乒乓球比赛。同时扎实开展社区党员干部现代远程教育培训活动，坚持以用为本，学用结合，加强日常管理，提高收视率，增强收视效果，制订好收看计划。

在创先争优活动中，努力探索推进党建工作与经济社会工作的新经验、新做法，按照创新发展理念，强化发展措施，把社区物业服务部与社区基层党建工作示范点结合起来，在林业4号楼化粪池塌陷及林业新5号楼外墙脱落的问题上，我们积极协调市房产局、区物管办的领导，多次与林管局事务管理处沟通协调，市房产局免费计算了评估报告，林管局机关事务管理处负责申请房屋维修基金，帮助解决群众实际困难，稳定社区物业服务大局，为做好社区物业服务工作提供了保障，为推动祺我经济社会发展打下坚实基础。

一年来，在抓基层党建工作方面，我虽然做了一些工作，也取得了一些成效，但我也清醒的认识到与上级党组织的要求和兄弟单位相比，仍然还存在着不容忽视的问题和一定的差距：班子成员和支部成员的政治核心作用有待加强；社区干部业务水平和政策水平有待提高；社区委硬件设施有待于投入。今后我一定提高抓基层党建的认识，团结党工委班子成员及联系全社区党员群众，深入学习科学发展观，提高为民办事能力和水平，为努力开创我社区党建工作新局面尽职尽责。