2023年培训学校活动开场主持稿(精选6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校工会工作报告 学校工作报告篇一

1、计划扎实、工作规范

大队部工作千头万绪，日常事务极其繁琐，因此，开学之前的假期中，大队部就根据少工委和学校工作酝酿活动重点。学期一开始就制定好工作计划，统筹安排好各项日常的规范工作，使得大队部工作规范而且井然有序地开展起来。

2、规范布置，营造氛围

学校重视校园绿化、美化、净化、亮化建设，环境幽静温馨，品位较高，“砺”字雕塑、“博”字石柱在阳光下熠熠生辉，在校园的橱窗、宣传栏内张贴了校训、校风、教风、学风、《中、小学生日常行为规范》有关内容。每层楼面走廊上、教室里悬挂的格言警句、国画作品彰显着民族文化的精髓，较好地营造了生动活泼、洁净素雅、健康文明、催人奋进的育人氛围。开学初对辅导员们提出布置教室的要求，通过中队角、图书角、生物角、学习园地、雏鹰争章园、黑板报等板块，以此来培养学生爱美、鉴赏美的良好习惯，激发学生不断进取和自我完善。

3、注重阵地、培养能力

每周升旗仪式由大队委员负责主持，积极办好学校金色之音广播站，队员们自己投稿、采编、主持，学校部分宣传橱窗和学校网页上由大队部及时提供、展示一些少先队的活动花絮，队室内各项陈列布置、用品管理和使用、以及少代会的提案等一系列工作更是为培养队员们的创新实践能力创造了良好的条件。

4、中队建设、人人快乐

加强中队辅导员的培训、指导，切实开展好每周一次的班队活动，积极创建快乐中队，辅导员实行民主管理，中队干部发挥作用，在正确的引导下让队员的合理想法和建议被采纳，而不是所有的事情让辅导员决定。让每个中队真正成为少先队员学习、成长、展示的舞台。各中队还认真做好快乐中队手册记录。

5、认真选拔、充实队伍

(1) 认真选拔小干部

“尺有所长，物有所短。”因此我们对辅导员们提出建议，选择队干部一定要民主、公平，不能随意搞“一刀切”。每一位队干部不是都要极其出众、非凡，毫无瑕疵，小范围的良莠差别应当允许。

（2）推行干部轮换

为了使干部交替工作顺利地进行，让更多的队员得到锻炼和培养，我们每学期召开少代会，民主选举产生新学期的大队部成员，并设立职能部，各职能部的制度健全、规范、队干部的职能明确。并要求各中队采用干部轮换制，尽可能给更多的队员提供为少先队服务的机会，帮助他们得到多方面锻炼，学会自我管理，从小学会民主生活，体验集体和个人的价值。激发他们为少先队服务的热情。做到“下”的干部愉

快，“上”的干部乐意。

（3）加强辅导员的队伍建设。

我校坚持做好辅导员的配备、选拔、培训工作，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开中队辅导员会议，集体学习《辅导员》、《少先队活动》等杂志，通过学习经验、研讨工作、听讲座、参加培训、外出考察等形式切实提高辅导员的少先队工作水平。

6、铿锵鼓号、品牌项目

每学期开展鼓号训练班，丰富校园文化，及时做好新老队员的交接。让少先队的品牌项目在队员中广为流传，时刻准备着为校、镇重要节日、活动服务。

1、加强学习，提高意识

一、五年级新队员进行了入学教育，开学后组织各中队认真学习《中、小学生日常行为规范》、《金汇学校学生一日常规》、对队员的日常言行提出了规范化要求。

2、狠抓日常，力促规范

全面落实值日周条列，对队员每天的行为分仪容仪表、自行车、纪律、清洁卫生、行为规范、课间操、眼保健操等方面进行检查管理。通过中队轮值周制度和一日常规检查制度的深入实施，把对队员的常规教育和管理落到实处，做到每日汇总、及时公布；每周利用晨会进行一周行规总结，以流动红旗评比为抓手，通过递进式的创建活动，力促队员良好行为规范的养成，使校园“文明之花”常开。

3、评选优秀、争优创先

结合区的评优工作，在每学期末开展学校的优秀队员、文明学生的评比活动，更是让队员们对自己有了更高的前进目标。暑期中组合区、校的优秀队员们考察了龙华烈士陵园和上海博物馆作为对他们奖励。

4、争贤活动、深入开展

我校少先队组织积极开展“争当四好少年”主题教育，动员全校师生积极行动起来，做文明礼仪的先锋，推动文明礼仪主题宣传教育实践活动深入开展。“争当四好少年”宣誓活动更是让师生人人争做文明礼仪的宣传者、实践者、示范者。

5、征集公约、引领风尚

结合区文明办发出的《奉贤区“争当贤少年，引领好风尚”道德实践活动倡议书》学习和宣传以及《征集“贤少年”文明》活动进一步引导全体队员争当家庭好孩子、争当学校好学生、争当社会好公民、争当祖国好少年。

我校大队部继续发挥少先队活动育人、实践育人的优势，积极地创造体验活动的载体，利用各种重要节日、纪念日以及上级精神，开展了一系列的主题活动，促进了队员的全面发展。

1、主题活动、提高实效

（1）三月初开展“学雷锋”主题教育系列活动，带领“市容小卫士们”上街清除黑色小广告，寻找学校的卫生死角；“植树节”我为家乡添一点绿色，组织部分少先队代表在学校种植花草，让学生知晓保护环境，从我做起；“三八”节给妈妈送上一份节日的礼物，让队员学会关爱，学会感恩。三月还有个永恒不变的主题，那就是“安全”。 通过“国旗下讲话”、师生排查学校的安全隐患进行、“安全在我心中”黑板报评比等，强化安全意识。

（2）四月"怀念月"开展“缅怀先烈、学习先烈”的清明节活动。

我们精心组织学队员受爱国主义教育、每年都步行前往光明烈士陵园。一路上飘扬的旗帜中，一张张稚嫩的脸洋溢着热情，眼中满怀激动，精美的花环代表了同学们的深深悼念之情；队员发言，传达了他们们对烈士的沉痛哀思；入团宣誓更是对对烈士遗愿的继承，是对美好未来的向往。通过活动对队员们上了生动的一课，他们的灵魂得到了净化、升华，这是他们学生生涯中一个不能磨灭的痕迹。

（3）五月"爱心月"开展献爱心活动。每当红十字日，大队部总是积极的发起号召，倡议全体师生伸出援助之手，为红十字和学校的帮困基金献上自己的一份力。每个学期学校大队部会摸底自己学校的贫困生并从基金会中拿出一部分进行补助助学。金汇的福址学校是固定的联盟学校，我校队员也多次的捐物捐书献爱心。

（4）六月"快乐月"让学生享受学习和成长的快乐，开展“童心向党 激情飞扬庆六一”系列活动。我们除了开展表彰、游艺、观看电影等活动，还积极组织队员开展爱心义卖，各中队积极准备，认真对待，活动后筹集的钱款全部捐给红河一中那些贫困的少数民族队员。队员间手拉手活动得到了很大的成效。

（5）五月更是艺术节的选拔月，通过报名、选拔评选出各类项目的佼佼者，并将部分节目推选到六一庆祝大会进行表演。

（6）结合建党90周年，开展了“红色记忆永在心” 主题教育，通过活动增强队员对党的思想认同、政治认同和情感认同，弘扬革命精神，坚定理想信念，展示当代队员的风采。

（7）九月尊师重教月，开学初组织观看"开学第一课"，倡导以中队为单位由队员为辅导员制作一份精美的贺卡，积极参与

“我给老师写封信”中小学生书信大赛。组织部分队员拜访退休的老教师。对学生进行尊师重教的教育，掀起尊师重教之风。

（8）十月爱国主义教育月。结合国庆中秋等节假日， 开展弘扬民族精神、争做贤少年“的主题活动，教育队员了解民族精神的丰富内容，感受民族精神的伟大力量，体验民族精神的时代内涵，增强民族自尊心、自信心和自豪感。重阳节期间通过金色之音宣传有关风俗习惯知识，并倡导队员们“敬老、爱老、孝敬”， 弘扬中华民族的传统美德。10月13日是少先队建队纪念日，号召全体队员“学队史、演队史、展队史、延队史”。利用这个时机，开展六、九年级的换巾仪式，让全体队员重温入队宣言，进一步加强少先队光荣感和责任感教育。

10月份也是奇奇运动会启动之时，它同样深受广大队员的喜爱。从宣传、报名、训练到最后参加比赛，队员们付出了汗水、努力的同时他们获得了快乐，增进了团队意识，就象奇奇运动会的宗旨一样。我校的奇奇队员们在市、区比赛中也屡获佳绩。

（9）、十一月快乐成长月。引导队员开展“我的期中报告”主题活动，让队员认真总结半学期里自己各方面的表现，学会客观的评价自己，看待别人，针对自己的不足，队员之间相互支招。引导队员开展“我的期中报告”主题活动，让队员认真总结半学期里自己各方面的表现，学会客观的评价自己，看待别人，针对自己的不足，队员之间相互支招。设置“快乐成长特色章”，激励队员人人有追求的目标，天天有成功的快乐。

（10）、十二月安全法制教育月。大队部邀请校园安全主管负责人为队员们开展“安全教育”讲座活动，大队部也倡导队员们将短期的有效的应急措施和做法转化为长期的、经常性的机制，规范行为和文明习惯，实现校园的长治久安。 组

织全校近1600名师生进行了紧急逃生演练，让队员们有预防灾害，安全防范意识。

（11）、一月份辞旧迎新、学期总结月。大队部倡导每一位队员向所碰到的每一个人送上新年祝福。

2、校本特色、拓展能力

以保持和发扬。本着“人人写一手好字，让学生终生受益”的宗旨，书法课作为普及书法艺术教育，列入1～8年级的课程表，每个队员都机会去学习这以中华传统的艺术，我校也被授予了全国规范汉字应用的实验校、上海市书法教育示范校。参加麦秆贴画社团的队员们更是多次在区的各类活动中进行展示，得到了各级领导和社会的好评。通过活动提高学生对民族和生命的理解，激发学生的学习兴趣，培养他们热爱民族、热爱生命的思想感情。

3、记者培训、拓宽视野

每年暑期大队部都会积极的开展学校小记者培训活动，我们和镇社会文化事业中心的镇图书馆联合起来，邀请退休的语文教师、镇宣传部门的领导为小记者们上好生动的一课课，并组织他们去市、区内的一些爱国主义教育基地进行考察，拓宽他们的视野。

4、社会实践、丰富生活

认真执行市、区对学生实践的规定，结合及学校实际情况，组织好队员们参加好学军、学农、民防、春秋游、观看戏剧电影等一系列的社会实践活动，每次活动前精心准备，通过发放“告家长书”、召开带队教师会议、各中队明确各小队组长等确保活动安全有序。

1、我校坚持开展文明礼仪教育，注重学生的日常行为规范教

育，但就目前而言，针对我校队员的组成是五湖四海，开展队员之间的礼仪、风俗习惯、习惯养成教育成为重中之重，尤其是使新来的外地队员尽快融入到新的环境，文明素养的提高，文明礼仪教育的有效性还需要不断累积经验，需要寻找新途径。

2、怎样把少先队活动由学校延伸到社会，延伸到实践，延伸到新农村建设的大舞台，在农村这片广阔天地大有作为，如何充分利用周边的自然环境、整合资源开展丰富多样，有意义的活动成为当务之急。

3、怎样培养乡镇少先队员的创新意识、科技意识和爱家乡的意识，通过怎样有效的实践活动，让少先队员自己动手、动脑，发挥他们的创造性，在亲身体验中长见识，增才干，加强队员热爱家乡、保护环境、尊老爱幼的教育，如何争取、得到社会各界的大力支持。

4、辅导员队伍建设任重道远，我们在总结过去的得失之后，也有自己的新思考，队伍的凝聚力还有待加强，工作机制还要继续完善，怎样调动全体中队辅导员的工作积极性。怎样加强中队辅导员的集体学习，使大家乐于、敢于参与少先队的各项工作。

5、少先队专题调研只在面上，没有真正深入，因此少先队的课题研究是比较薄落。

1、活动出品牌，活动出人才，活动出效果。少先队活动会给校园带来勃勃生机，注入了生命的活力。

2、开展少先队工作要有针对性、时效性、创新性，在传统的基础上要有新的工作特色。

如果队员们是块金子，我们就让他发出耀眼的光华；如果他是一块铁矿，我们就把它锤炼成坚硬的钢铁；如果他是一把

散乱的泥土，我们也同样有责任把他烧铸成建筑的砖瓦。为创特色鲜明、健康向上的一流少先大队而乘风破浪、勇往直前！

学校工会工作报告 学校工作报告篇二

一、加强政治思想工作，提高教职工的素质。

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位，配合学校党支部和行政认真组织好教职工的政治学习，先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学习了xx总书记的“三个代表”重要思想，党的“十六大”精神。同时还组织教师学习《基础改革纲要》《新课程标准》等教育教学理论。为了使教师的政治学习不断引向深入，我们开展了各种形式的学习活动：(1)由学校行政管理人员进行专题讲座。(2)请有关领导作辅导报告。(3)组织教职工知识竞赛。(4)在教职工中开展演讲比赛。通过学习活动不断提高教职工的政治思想素质。平时我们工会一直重视积极引导教师遵守教师职业道德规范，在校内外树立良好的师表形象。教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记学校校训：校兴我光荣，兴校我有责。人人在为振兴自己的学校而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

二、铸师魂，练内功，提高教职工的业务素质。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。为了造就这一支高素质的教师队伍，我们学校工会结合学校实际，重点抓好“青蓝工程”。工会会同教导处、教科室一起开展活动。

首先鼓励支持教师，特别是青年教师在职进修，在原有的学

历基础上，进行更高层次的进修。现我们学校教师达标率100%，大专率75%，本科率达40%左右。真正实现了小学教师学历大专化。

其次，以老带新，新老结合。为了加强对青年教师的培养，提高他们的教育、教学水平，进行新老结对。每一学年开始，我们都给新教师配备教育教学经验丰富的教师为师，并为他们举行隆重的拜师仪式。让他们在教育教学过程中互帮互助，教学相长，使青年教师少走弯路，尽快地适应并胜任学校的教育教学工作。通过活动我校一批青年教师正在茁壮成长，脱颖而出，并逐渐成为学校、区教育局的教学骨干、学科带头人。例如我校青年教师xx xx xx 老师通过几年的努力在自己的教学岗位上都有取得了较大的进步，走上了学校中层的领导工作岗位。又例如：青年教师xxx在师傅的指导下，重视对教学工作的`研究，并取得了丰硕的成果。几年来，他所撰写的教育教学论文多次在省级刊物上发表，并多次获得区级、市级论文评比一等奖。第三，进行学先进，练内功。几年来我们学校工会与学校行政一起先后组织教师多次去苏苑实小、木渎实小、东山实小、宝带实小学习取经，同时还先后请了多名教育部门的领导专家、名校长、名教师来校讲学。

三、加大民主力度，积极参政议政。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。如教师职称评聘都由教代会代表在听取申报人的自我述职后，由教代会进行投票。学校出台的各种条例都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。

每年的民主评论校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。教代会代表在认真听取校长的述职报告的基础上进行讨论，各小组对校长的工作进行民主评议，做

到客观、公正，通过对校长工作的正确评价，肯定成绩并指出不足，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。总之，每年的学校民主评议校长工作准备充分，顺序规范，工作细致，上级领导、学校校长、全体教职工都比较满意。

学校工会工作报告 学校工作报告篇三

一、工会经费收支情况

20xx年，学校工会经费总收入117704.96元，其中会员费19584元，其它收入98120.96元，一年来总支出66826.74元，其中上缴会费33154.74元，慰问费1660元，其它支出320xx元，经费收支相抵余50878.22元，加上20xx年12月底经费结余29089.02元，到20xx年12月底经费结余累计79967.24元。

二、工会财务工作情况

我校工会财务工作在市教育工会及各级党政领导下，在有关部门的关心支持下，在全体教职工的共同努力下，学习贯彻“三个代表”重要思想，紧跟社会发展和工会改革的步伐，较好地完成各项任务。

1、全体工会干部统一思想，认真宣传落实《工会法》中有关工会经费拨交问题的具体规定，出色地完成了会费的缴纳工作。

2、积极做好经费上缴工作，及时足额完成上级下达的经费上缴指标。

3、加强工会经费管理，严格遵守国家有关财政法规，严格执行全国总工会制定的财务管理制度，接受工会经审委员会的监督审查，提高经费使用效益，把有限的经费用在为教职工

办实事上。

4、深入开展“暖人心”工程和“温馨工程”。每年我们都投入较大的人力，较多的财力对特困职工、重病职工、离退休教师和新婚教师进行慰问，把党的关怀、工会组织的温暖送给最需要帮助和慰问的教职工，送给为我们鹤上地区教育事业勤勤恳恳工作几十年的离退休教师。我们坚持勤俭节约的原则，坚持做到增收节支，保证重点，收支平衡，略有节余。

三、今后工会财务工作任务

1、我们要加强工会的财务工作，以“十六大”和十六届三中、四中全会精神为指导，加强宣传，深化改革，严格按照全国总工会、财政部关于新《工会法》中有关工会经费问题具体规定，依法收缴好工会经费。

2、严肃财经纪律，不断完善和健全财会的规章制度，加强工会资产和经费的管理，艰苦奋斗，勤俭节约，力求做好增收节支，量入为出，提高经费使用效益，为困难职工排忧解难，送温暖。不断丰富教职工业余生活，提高教职工福利待遇。

各位代表，我们相信今后我校的工会财务工作将更加规范化、制度化。

祝各位领导、来宾、代表们，身体健康，万事如意!谢谢!

学校工会工作报告 学校工作报告篇四

在维稳和综治工作中，我校领导班子认识到：把学校建设为社会主义精神文明建设的基地，发挥学校的教育辐射功能，是贯彻国家教育方针的重要途径。为此，学校将综治维稳工作纳入议事日程，成立了综治维稳工作领导小组，由校长袁闽湘同志担任组长，副校长李宇同志任副组长，聘任钟落潭镇竹料派出所所长梁海云担任我校法制副校长。经常研究部

署安全维稳工作，有措施，有检查，有总结，进行消防、安全设施设备的添置和更新。

在学校党政领导的领导下，学校建立和健全学校维稳及综治工作责任制，设立了安全工作领导小组、计生工作领导小组、保密工作领导小组等机构；各小组有明确的目标，定期召开工作会议，各个小组在各司其职的基础上又互相联系，团结协作，各条线齐抓共管，全面负责学校综治维稳工作。把场室安全责任落实到部门、年级和个人；学校法人代表与责任人签定了安全责任状，形成了互相配合、齐抓共管的局面，真正把综治维稳工作落到实处。

1、贯彻执行上级有关部门下达的安全维稳工作的方针、政策、法令、规定和教育局布置的各项任务。

2、建立健全安全维稳各项工作档案，经常对安全工作进行检查，实行人防加技防，有效地预防火灾、失窃、食物中毒等事故的发生，预防传染病疫情的传播。

3、认真积极开展消防安全专项治理，完善消防安全教育、宣传、检查、整改等制度，进行消防整改，积极完成学校消防报审工作。

4、深入开展学校及周边地区治安综合治理，排查学校周边的安全隐患，积极推进创建安全安全文明校园。建立和完善了学校及周边地区治安综合治理领导小组，设立校园治安投诉热线：87446981（德育研究中心）、87446912（行政服务中心），积极排查校园及周边地区的治安情况，及时处理学生中出现的伤害事件并据此做好有关学生的思想教育工作，有效防止侵害学生的事件的发生。

5、落实对全体师生进行形式多样的宣传教育活动，提高师生员工政治思想觉悟和敏锐性，切实做好学校维稳的各项工作。

坚持在大会上给广大教职员工做好人事制度改革的宣传工作，及时把教育局有关的精神传达到教职员工中去，稳定他们的思想；通过各种渠道，及时了解学生对学校各方面工作的意见，组织总务处、保卫组等部门现场解答学生提出的各种意见，采纳学生有利于学校建设和发展，有利于学校和学生之间沟通的好建议。把矛盾解决在萌芽状态，受到教师、学生的好评。

6、继续深入开展与“邪教”组织和其它非法组织的斗争，通过班校会、墙报等形式开展“校园拒绝邪教”系列宣传教育活动，取得了良好效果。

1、加强宣传教育，提高师生法律意识、安全防范意识和自护自救意识。

为了进一步使综治维稳工作落到实处，使师生的思想认识转化为自觉行动，我校分别完善了“法制教育宣传栏”、“安全工作宣传栏”、“卫生工作宣传栏”、“人口与计划生育工作宣传栏”等宣传教育阵地，还经常利用政治学习、升旗仪式、校会、班会等时间进行宣传教育。结合学校和社会实际，形式多样地组织学生学习各种安全教育活动等，组织广大教职员工学习《中小学安全管理办法》、《中华人民共和国治安管理处罚法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国统计法》等政策法规，并组织教职工进行学法考试，建立广州市中小学生交通安全联系制度，引导和教育师生形成高度的文明意识，珍惜生命，热爱生命，拒绝“黄、赌、毒”，揭批“”，做遵纪守法的好公民。

2、教育学生拒绝网上的有害信息；安装过滤软件，切实搞好网络安全管理，保障了校园网正常运转，上级部门信息的及时传达。

3、积极支持和参与当地社会治安综合治理工作，取得了较为显著的成绩，为学校综治工作有序开展提供了信心保证。

我校实现了安全保卫工作社会化、学生宿舍建设社会化，利用保安公司高质量的安全保卫水平为校园安全提供有力的保障；逐步建立和完善“计划生育育龄人员档案”，落实《白云区机关事业单位计划生育管理和服务规范》的要求，严格按照《中华人民共和国人口与计划生育法》和《广东省人口与计划生育条例》进行管理。

以上这些措施有力地促进了全校师生树立文明守法、学法用法的意识的形成，为学校创造维稳综治工作的良好环境打下了思想基础，使综治工作能顺利开展。在学校的努力下，综治维稳工作做出了一定的成绩：学校及周边治安秩序良好，学校刑事案数为零；全校2千多名师生无违法犯罪情况出现，没有人参与“”邪教组织；食堂无发生食物中毒现象，成为白云区餐饮服务食品安全示范工程示范性食堂，餐饮服务安全等级b级。管理经验在全区学校范围内内介绍推广；成为白云区“交通安全示范学校”，利用“三结合网络”充分发挥了学校在竹料地区的辐射作用，使遵纪守法的文明意识深入人心，为当地的维稳和综治工作做出了一定的贡献。学校良好的综治环境给学校教育教学工作的胜利开展提供了强有力的保障□20xx年我校顺利通过了广东省国家级示范性普通高中终期督导验收。广州市依法治校示范单位。

以上是我校20xx年综合治理工作的一个简要的小结。我们认识到，随着社会的进步与发展，今后的综合治理工作将会出现许多的新问题，新情况，这需要我们坚持不懈地努力工作，防微杜渐，以一种高度负责的精神严抓实干，才能给我们的校园创造出优良的治安环境和人文环境，提高教育教学质量，为白云区的教育事业作出更突出的贡献。

学校工会工作报告 学校工作报告篇五

福清文光中学是一所初级中学民办学校，校址设在福清音西街道音西村杨厝自然村，距清荣大道500米处。校园占地面

积179亩，建有教学楼、行政楼、图文中心、宿舍楼、食堂、体育馆、艺术馆等七幢，建筑总面积达80000多平方米。现有教职员工179人。教学班48个，学生2531人。 多年来，学校教育教学质量稳中有进，学生参加福清市统考，平均分、及格率、优秀率均居全市69所公民办初中校榜首□20xx—20xx学年被福清市委、市政府授予教育工作先进单位□20xx年被福清市委综治委授予“平安先行校”荣誉称号□20xx年1月3日以97分的高分成绩通过福州市级义务教育标准化学校评估验收。

1、学校认真落实董事会领导下的校长负责制，坚持依法办学，依法管理，切实加强校级班子和内设机构建设。校长、副校长任职资格达到规定要求，并通过福州市校长班岗位培训。配置学校内设机构科学合理并认真落实内设机构岗位责任制。

整个学校安定稳定，师生年年安全，人人平安□20xx年被市综治委授予“平安先行校”荣誉称号。

组员：苏佩芝、王颜霞、陈茹彬、王桂英、陈凤玉、陈 红、

李 燕、郑小生、黄 宁

（2）加强心理健康教育，设立标准心理辅导室（名曰“心情驿站”）， 聘请10位专兼职辅导老师，制定出一套切实可行的心理健康教育工作实施方案，定期开展教育培训和心理咨询活动，为学生心理健康服务。

（3）把心理健康教育纳入德育工作体系，建立起分管校长负责，德育工作教师为主体，班主任和专兼职心理健康教育教师为骨干，全体教师共同参与的心理健康教育工作体制。充分认识涉校涉生犯罪的严重性与危害性，提高对防范涉校涉生暴力犯罪工作重要性的认识，对学生开展安全教育，培养学生的安全防范意识，提高学生的自我防护能力。

4、学校设立有医务室，配备专职医务人员3人，实行三班倒

工作制， 24小时为师生服务。高度重视学生入学体检工作，建立学生健康档案，对已知的有特异体质、特定疾病的学生，给予适当关注和照顾，对患有严重疾病不宜在校学习的学生，应当休学，由监护人安排治疗、休养。配备生管教师9人，建立住宿学生安全管理制度，管理规范，全天候为寄宿生服务。学校食堂有营业执照、卫生许可证，从业人员健康证，严格遵守卫生操作规范，坚持每餐消毒，建立食堂物资定点采购和索证、登记制度与饭菜留验和记录制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。

1、我校一贯坚持依法收费，亮证收费。学校的收费项目，收费标准，都经市物价局审定，实行亮证收费，实行通过兴业银行交款收费，学生凭银行交款回执单凭证，到学校注册，财务室换给市财政局使用的收费票据，做到了手续简化，家长放心。学校能及时将学生注册款存入兴业银行文光中学基本帐户，不存在收费不入帐，收费存入个人帐户等违法现象。

2、我校严格执行财务管理制度，配齐财会人员，并持证上岗。学校教

育资金使用安全、规范、有效。

1、学校严格执行收费公示制度，每学年除通过招生简章安民告示外，注册时，还通过校务公开栏、校长公示等形式进行公布，而且不折不扣的落实到位，不存在巧立名目乱收费，也不存在虚假广告等问题。

2、学校的代办费项目和收费标准，也经市物价局审定，实行单独立帐户，按学期进行结算，多还少补，做到了公开、透明，得到广大家长好评。

3、我校严格按一学年收费一次的收费办法，不存在跨学年收费，也不存在收取教育储备金、赞助费等违规问题。

4、学校一贯严格按《福州市民办学校新生入学收费、退费协议书》的规定，开学初已与全体初一新生家长签订了退费协议书、签订率达100%，而且严格按协议执行，不存在对学生做虚假承诺，或擅自签订非法协议等现象，所以，我们从未发生家校退费纠纷案件。

5、我校能根据《福州市民办学校受监控办学资金使用管理办法》规定，在兴业银行开设文光中学监控资金专户，及时存入受监控资金，目前帐户上尚有存款3605000元。

6、我校按市物价局审定的收费标准为8600元/学年，实际收费标准旧生为6000元/学年，新生为7800元/学年，所以，按教育主管部门的规定，国家发给学生的义务教育阶段民办学校的学生减免费学费费可以不必发给学生。但招生简章承诺的优秀生、特长生优惠减免学费，我们都按时兑现，绝不食言，不仅如此，王长斌董事长今年还为慈善事业做贡献，斥资30万元，资助300名小学贫困生就学。

1、我校按照教育行政部门确定的招生计划和录取条件，按“面向全市，自愿报名，双向选择，自主招生”的办法，在规定的时间、地域范围招收学生，并按规定建立学生学籍管理制度。没有通过组织考试或变相考试招收学生，积极树立诚信意识。在每年招生期间，开展校园开放日活动，召开生源校领导和家长会议，引导家长正确了解每年招生政策，没有宣传与政策相悖的任何招生信息。

2、我学校招生简章和广告严格按照《福州市民办学校招生简章和广告

备案的管理规定》（榕教民[20xx]52号）进行备案。每年招生简章和广告均经过市教育局审核备案。发布的招生广告和招生简章与审核备案的内容相一致。

1、我校聘用教师实行劳动合同制，聘用教师依据《中华人民

共和国劳动合同法》的规定，遵循平等、公平竞争、择优的原则。根据《福州市教育局关于加强福州市民办学校教师队伍管理工作的意见》规定，严格审查教师应聘材料，求职教师必须提供学历证书、教师资格证书、职称证书、计算机等级证书、普通话等级证书、计生证明、无犯罪记录证明和原单位解除或者终止聘用合同的书面证明等等正本和复印件，并承诺对所提供的证件的真实性负责。学校验证后，正本退还本人，复印件做为应聘资格的硬件条件予以收存。

2、学校维护教师的合法权益，依法为教师建立个人基本档案，签订教职工聘用合同以及办理“五险一金”，落实寒暑假带薪休假制度。 3、学校建立师德师风考评体系。将师德建设放在教师队伍建设的首位，采取完善师德师风日常制度、建立师德师风考评体系、开展师德师风自我反思、宣传师德师风模范典型等相应方式，进一步加强学校师德师风的集体教育和民主监督，使师德规范深入每一位教师心中。

4、学校加强教职员政治学习和业务培训。努力提高专任教师的思想素质、业务水平和实践能力，建设一支属于文光自己培养的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

1、我校严格执行福州市教育局制定的校历安排，没有擅自调整国家法定节假日时间安排，严格按照教学计划组织教学活动，开齐开足每一门课程，确保教学培养目标的完成。没有随意加深课程难度、随意增减课程和课时、赶超教学进度和提前结束课程。

2、严格执行国家课程计划。充分利用地方和学校的传统和优势，积极开发地方课程和校本课程。现有初一学习手工制作，初二学习福清乡土地理，初三学习福清方言，做到了有场地、有教材、有教师、有课程安排。同时，按照课程标准要求开展书法教育。

3、规范作息时间。我校根据国家课程方案，科学制订学生在校作息时间，认真落实大课间活动。学校和教师没有违反规定占用节假日和休息（含晚自习）时间组织学生集体补课。

1、根据融教[20xx]486号文件要求，自20xx年1月1日起，我校校长实行请销假制度。校长请假外出，寒暑假、法定节假日及公休日期间外出，会议、活动请假均按文件规定执行。

学校积极支持政府督导员的工作，如实反映情况，提供有关资料、档案等，对政府督导员提出的合理化督导意见和建议积极整改。为政府督导员提供必要的工作条件。

1、由于办学规模的扩大，学校师生已达2700多人，安全防范工作还比较艰巨，学校还须常敲警钟，加强工作。

2、劳技课、校本课程才刚刚起步，今后还须大力完善。

3、学校特色服务还要进一步改善，力求做到让学生安心，家长放心，社会满意。

学校工会工作报告 学校工作报告篇六

一、加强学习、转变作风、提高政治业务素质

1、我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。工会积极配合党支部坚持组织教工学习新时期党的教育方针、政策，将党的政策与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展了行之有效的师德教育。

2、在党的群众路线活动中，工会充分发挥了桥梁作用，着重坚持正确舆论导向，引导广大教职员工认真学习理论，不走过场，不搞形式主义，使大家认识到坚持走群众路线实质上是既符合社会、家长、学生的诉求，也符合我们教师自身的诉，从而使教职工以积极的姿态响应党的群众路线实践活动。

视，认真讨论研究，并在不违反教代会决议的前提下进行修正，使分配方案更加完善；对于评优评职等教职工普遍关心的内容必在校内张贴,让教职工及时了解校情，接受监督，借助学校“校务公开”专栏，公布学校重大事项，便于教职工人人知晓，树立学校主人翁意识，积极参与和管理，从而营造团结与和谐。

三、努力营造职工之家

“职工之家”创建工作，是做好学校教育教学工作有力保证，也是增强自身竞争力，适应社会发展的管理需要。为了适应新形势下改革的需要，我们始终把以人为本，作为学校建设的主题和学校发展的活力之源，认真做好塑造人、教育人、培养人、鼓舞人的工作。把职工的事情放在心上，经常了解职工们的需求，把职工的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。一是经常与老师们座谈，增加同志之间的亲合力；二经常性的开展活动，如篮球比赛、乒乓球比赛等，增强同志们之间的情谊；三是搞好扶危济困工作，每当有职工生病住院或遇重大事情，学校都要前往慰问，每当有同志遇到不顺心的事或者身体略微欠安时，我们都会有意识或无意识的以各种方式问候，使其笑起来，减轻烦恼。做到有意识的微笑慰问不难，难的是同事之间无意识的微笑慰问，在我校班子团结协作、潜移默化的带领之下，学校职工之家越加和谐、温馨。

四、认真推行校务公开

我除负责工会工作外，还兼管学校后勤工作。我们严格按照会计岗位职责、出纳岗位职责等相关制度执行，并且按照预算方案运用经费，做到了规范操作。并遵照上级工会校务公开的文件精神，加强学校管理的透明度，保障广大教职工的知情权，对不合理的事提出了议见和建议。学校党支部、行政高度重视校务公开工作，财务审核小组坚持每月审核账务，对不规范的发票，不合理的支出进行严格把关，提出了改正

意见，把监督工作落到了实处，增加了财务透明度。

我们有把事情做好的愿望，但在具体的实践中，总觉得还不够，离领导和老师们的期望有的一定的差距；还缺乏一点深入与细致。我们一定会接受领导和同事们的批评和建议，在实践中反思，在改进中发展，帮助老师们发展，也促进学校的发展。最后，请同志们认真审阅，并诚恳地请大家提出宝贵意见。谢谢！

学校工会工作报告 学校工作报告篇七

围绕“师德”这个核心，工会积极协助行政，组织职工重温“教师日常行为规范”、“教师职业道德规范”和师德建设的“五条禁令”、“八不准”等有关教育法规，与党团组织密切配合，开展一系列活动，让职工通过听辅导报告、座谈交流、举办专栏、发倡议书信等形式不断提高师德水准，组织职工开展师德自评互评活动并和家长、学生评校评教活动相结合，取得了理想的效果。一年来各学校涌现了许多师德高尚、扎实工作、乐于奉献、成绩显著的优秀教育工作者。张林等多名教师被评为江都市、某某镇优秀教师。

新一轮课程改革蓬勃发展，对教师素质提出了新的更高的要求。工会密切配合行政继续深入开展“新课标、新课程”的理论学习活动，聘请翟裕康等教育专家到校讲座，举办青年教师理论学习摘记展评，举行示范课、研讨课、师徒课等一系列有关新课程的课改实践活动，受到教师和上级领导的好评。鼓励教师特别是青年教师勇于探索，大胆实践，善于总结。尤兴胜、周卫峰、朱学军、孟爱军、徐香等青年教师所撰写的教育教学论文多次在全国、省、市获奖或发表。以课堂教学为核心的教学练兵活动的大力开展，促进了教师尤其是青年教师的茁壮成长，使他们向名师的目标又迈进了一步。

工会一班人率先学习《教师法》、《工会法》等法律法规，提高维权的政策水平，积极参与学校民主管理。教代会按期

规范地召开，参与学校有关政策的制度、落实工作，提出合理化建议，促进了学校民主决策的科学性，对教职工关心的工资、医保、职称、校务公开等问题都予以关注、主动参与决策，并及时向广大教职工公开，从根本上维护广大教职工的利益。此外工会干部广泛接触教师，及时反映教师疾苦，传达领导意图，上情下达，融洽了干群关系，真正发挥了工会组织桥梁与纽带作用。

工会是群众组织，一心为教职分忧解难是我们的职责。一年来，我们坚持对生养、生病住院或家中有特殊困难的教师进行慰问，组织女职工体检，及时送达组织的温暖。

深入开展扶贫助学活动，借党员“保先”教育这个契机，动员广大教职工尤其是党员、团员、工会干部带头向贫困学生献爱心，开展“一帮一”“146”爱生活动，在社会上受到广泛好评。

工会定期召开工作例会，研究和布置工会工作，使工会活动计划落到实处。努力争取学校行政的支持，使教工之家进一步完善，面貌焕然一新，更便于教职工开展活动。工会资料进一步完善，台帐齐全逐步规范。

各位代表、同志们，过去的一年，在领导的关心下，在全体教职工的支持下，在我们所有工会委员的共同努力下，工会积极履行各项职能，努力提高工作水平，取得了一些成绩，在此，良允许我代表第六届工会委员会，再次向所有关心、支持我们工作各位领导、各位代表表示衷心的感谢！在看到成绩的同时，我们也清楚地认识到我们小教工会工作与教育改革的形势，与全镇小教系统广大教职工的愿望还有差距，我们还需与时俱进、开拓进取，努力开拓工会工作新局面。

学校工会工作报告 学校工作报告篇八

各位领导、各位代表：

我受大会一中第七届工会委员会的委托，现向大会作七届一次会议以来学校工会工作报告，并提出下一步学校工会主要工作，敬请各位代表审议并提出宝贵意见和建议。

七届一次会议以来，大会一中工会在上级工会组织和学校的领导下，以科学发展观统领全局，坚持“以质量求突破、以精品谋发展、以名牌创名校”的办学思路，紧紧围绕学校实施的“三名”工程， 奋发进取，争先创优，努力工作，在工会自身建设，民主理校，为教职工办实事办好事，丰富校园文化建设，增强学校凝聚力等方面作了一些工作，取得了一些成绩，为学校持续发展做出了积极的贡献。

(一)加强学校工会自身建设。

根据工会章程规定和上级要求，学校工会结合大会一中实际，根据学校工作需要，不断健全规范了管理机构和管理制度。全体工会委员加强学习，统一认识，团结务实，组织有力。在工作中充分发挥了民主管理，民主监督的作用，切实维护了广大教职工的切身利益和合法权益，受到全校教职工的尊重和拥戴。

(二)参与学校的民主管理。

民主是实现管理创新的最佳途径，是教育思想人本化的重要内容，在推行民主理校工作中学校工会重点做到了以下几点:1、坚持校务公开。校务公开是学校加强民主政治建设，充分发扬民主的重要形式。学校坚持校务公开，不断使学校的校务公开程序化，制度化。工会主要负责同志参加学校行政会议、校务会议，参与学校重大事项的研究和决策，每项政策的出台都广泛听取工会会员的意见与建议，对于教职工比较敏感、关心和切身利益等问题，如人事聘任、职称评定、名师申报及考核、各级各类先进推荐及评比、重大基建项目

招投标、大件物资采购等都严格地实行了定期公示、公告，让教职工对学校各类事务的运作都有知情权、发言权和监督权，充分调动了广大教职工的工作热情和积极性。学校工作由此也得到了全体教职工的信任、理解和支持。再如，2019年学校举办首届开放月活动，全面的展示学校工作，让学生家长提建议，提意见，学校均都据实做了整改，这种开放式办学的方式得到了学生和家长的认同，受到来校视察工作的书记雷建国同志的充分肯定。也正是这样，学校多年来没有一项难以解决的问题积结，没有一项不可调节的矛盾存在。2019年10月大会一中第七届一次教代会上审议并通过的《大会一中内部体制改革方案》及所属文件和《大会一中请假制度》，均都得到了很好贯彻和落实，推动了学校的持续健康稳步发展。2.继续严格执行了工会财务管理制度，确立了工会重大活动经费开支集体研究的规定，规范了工会经费报账审查的程序，加强工会财务会员监督的规范化、制度化建设，保障学校财务发挥了最大效益。3、全心全意依靠教职工办学。全面落实“政治生活民主，教学管理民主，经济分配民主”的工作要求。坚持大事审议制度，事前咨询制度，工作报告制度。每学年学校都要求中层以上干部述职述廉，将干部业绩以书面形式通报全体教职工，民主评议干部，让教职工打分划等。使干部工作处于全体教职工监督之下。教职工宿舍楼分配、校内绩效工资发放都经教职工广泛讨论，形成方案，经教代会审议通过执行。工会的同志坚持深入一线，和广大教职工交流谈心，及时了解教职工在学校管理、教学改革等方面的心声，全面了解教职工工作和生活中的需求，主动向学校领导汇报和沟通，为领导决策提供参考，工会也及时把领导的决策想法反馈给教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用，使整个学校在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展从而推进了依法治校、民主理校，维护和保障了教职工的合法权益。

(三)充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，认真做好送“温暖”工作。

学校工会继承和发扬了学校优良传统，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，不断进取和创新，着力为教职工办好事、办实事。1、学校工会一直坚持，只要是教职工或其直系亲属生病、住院。无论工作再忙，都陪同学校主要领导到医院或家里进行慰问和看望。在传统节日，比如中秋节、春节到来之时，学校工会和办公室在做好学校教职工福利的同时，积极开展对离退休教职工的慰问工作。每逢教师节、老人节，学校工会和办公室邀请部分离退休教师返校座谈，发放礼物，表示关心和慰问。学校工会每年都和办公室组织对45岁以上教职工进行查体。离退休教职工家中有白事，学校工会配合有关年级处室第一时间内组织人员前去吊唁并安排相关同志靠上料理事务。2、学校工会积极配合学校团委、政教处做好为贫困学生捐款献爱心活动。每年学校都通过减免学费、发放助学金等形式对家庭经济特别困难的学生进行救助。
仅2019年，学校就筹措资金56000元，资助贫困学生18人;争取县政府的支持，对考入大学且家庭困难的113名学生，发放帮扶金331900元。充分体现了“一方有难，八方支援”的优良传统。

(四)积极开展丰富多彩的校园文体活动，活跃教职工身心。

为了搞好学校的工会工作，使工会真正成为广大教职工的快乐之家。积极组织开展了多项文体活动。1、每年三月，学校工会精心组织庆祝“三八”妇女节活动，召开座谈会，发放节日礼品，组织节目表演，使女教职工真正享受到自己节日的快乐。2、2019年组织教职工参加了“我爱我的祖国”全县庆祝建国60周年唱红歌比赛，2019-2019年三次参与组织教职工参加了黄河故道森林公园椹果采摘节大型文艺会演，2019年参与组织了全县“廉政文化进校园”歌咏会演比赛。3、组织教职工参与了学校一年一度举办的体育节。让老师们在活动中缓解工作压力，放松了心情，愉悦了身心，促进了教职工之间的交流，增强了学校的凝聚力和感召力。

(五)抓好师德建设，提升教师素质。

我校近年来认真抓好了学校师德培训和师德建设。学校工会带领全体教师认真学习贯彻了《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《大会一中师德八条》等文件。遵循《中小学教师职业道德规范》，健全了师德建设制度，在工作中将师德作为一项评价教师的硬指标，将学生及家长对教师的满意度作为教师聘任的重要依据，倡导了良好的师表风尚。大力宣传先进典型，引导教职工转变教育观念、端正教育思想，结合素质教育和新课程改革，学校工会组织教职工开展了以“师德建设”为主题的大讨论。以“孝廉”为主题，开展了孝廉文化进校园活动。开展了师德标兵评选活动，让“师德模范”的先进事迹激励更多的人，向“师德模范”学习，向身边的先进人物看齐，在活动中涌现了一大批爱岗敬业，无私奉献的先模人物，受到各级领导的表彰。发挥工会的作用，积极协助教研室、教务处等部门做好了学校的“名师工程”， 先后邀请山东大学吴峻岭教授，北师大张伯华教授，中科院院士张厚英教授来我校讲学，举办了袁敬华同志事迹报告会，使一批又一批中青年教职工在业务上脱颖而出，为造就高素质的师资队伍打下了良好基础。全校干部教工思干思进的氛围更加浓厚，表现了高昂的工作热情和强烈的事业心、责任感。

各位代表，七届一次教代会以来学校工会被惠州市总工会授予2019年度惠州市先进基层工会。学校2019年被惠州市精神文明委员会评为市级文明单位。2019年被县委县政府评为2019年度先进单位，被县政府授予教育教学工作集体三等功，被惠州市政府授予“惠州市教书育人先进集体” 。2019年又被县纪委评为“全县学校廉政文化工作先进基地”。

1、团结和组织全校教职工更进一步树立大局意识和集体观念，紧紧围绕学校发展的中心目标，积极支持、配合、学校做好各项工作，充分发挥教职工主力军作用。

2、进一步加强教职工的政治思想教育工作，进一步提高教职工的政治素质，思想素质及职业道德。继续组织开展好形式

多样的教职工文体活动，不断地丰富校园生活，活跃教职工身心，增强学校的凝聚力。

3、进一步做好“送温暖”工作。关心青年教师、老教师、家庭困难的教职工，做好慰问、帮扶、送温暖工作，为教职工排忧解难，为教职工办实事办好事，让广大教职工工作安心，生活舒心。

4、大力推进工会工作信息化建设，重视工会宣传和扩大对外交流，做好校务公开工作，畅通教职工和学校的交流渠道，维护教职工的合法权益，维护学校的和谐稳定。

5、积极维护教职工的权益。突出工会职能，切实维护好教职工的权益，通过维权，使广大教职工的利益得到保障，充分调动教职工的工作积极性，为学校发展干事创业。

6、关心青年教师成长，关注教师业务提高。积极配合教务处、教研室开展青年教师培训工作，努力提高教师素质，推动学校“三名”工程建设。

各位代表，新的时代，就有新使命，新的形势，就有新的要求，推动学校持续稳健发展，建设高品位学校，工会肩负着光荣职责。让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结一心，努力工作，不负重托，不断取得新的佳绩!为推动学校的全面发展而做出不懈的努力!

谢谢大家!

学校工会工作报告 学校工作报告篇九

受主席团委托，我代表学校工会就工会工作和今后的展望向大会作报告，请代表们予以审议并提出宝贵意见。

一、工作回顾

我校工会在开发区管委会工会的关心指导下，在学校党政领导下，团结广大教职工，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻《工会法》，围绕学校的中心工作，在履行工会职能、推进民主管理、维护群众权益、关心职工生活、开展文体活动等方面，做出了积极的努力，取得了一定的成绩。

(一)加强学习，弘扬师德，提高全体教职工的思想素质。

开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设，每位老师每月读一本好书，撰写读书心得，先后开展了以“品味书香”、“我最喜爱的国学经典”等为主题的读书沙龙活动，交流自己的读书心得。一年来，我校教师共撰写读书笔记1200多篇，开展了十次读书沙龙。通过这类积极有意义的活动，使全校教师的师德素养的得到提高。

（二）紧扣中心，把握重点，提高广大教师的业务素质。学校的中心工作是教育教学，要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务水平高。学校工会还重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，为强化广大教师教书育人，为人师表的责任感，凝聚青春朝气，提高教师的综合素质，发挥青年教师的作用。举办了“五四”青年节教师演讲比赛。《用挚爱托起一片蓝天》讲述了九年组的精英班主任的故事，尤为真实、生动。经过激烈的角逐，康凯、赵雪娇、屈爽获得了本次比赛的一等奖，李岩、王磊、龙凤、王美老师获得二等奖，李静、白珂、周佳奎、曹阳等获得三等奖。活动充分展示了我校教师良好的业务素质和积极奋进的精神面貌，同时也进一步激发了广大教师热爱生活、爱岗敬业，努力工作的热情。

（三）坚持校务公开，实施民主管理和民主监督。学校工会

按照上级管理部门的要求，把民主决策、民主管理和民主监督工作纳入学校目标管理之中，作为检查、督导学校工作的重要内容，使学校民主决策、民主管理和民主监督工作逐步走向制度化、规范化和法制化。

（四）关心职工，开展活动，丰富教职工的生活。1.关心职工生活，维护合法权益。

在这方面，工会也做了大量工作。平时，教职工有伤病，工会与学校领导都去看望和慰问。工会平日里从日常入微细致地关心他们，使他们能感受到领导的关心，集体的温暖，同时也增强了她们的工作热情。学校真正把温暖送到了每一位教职工的心理，增强了全体教职工对学校的亲和力，激发了他们的工作积极性，促进了学校工作的全面发展。

2.开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造文明、健康、活泼的文化氛围，推进校园文化建设，是工会工作的重要内容。

一年来工会做了以下工作：

1.把读书活动作为工作重点，定期开展“读书沙龙”。

2、开展教职工文明办公室评比活动。

3、组织教职工登山活动。4.组织教职工健康体检。5组织青年教师演讲比赛。6.组织教职工拔河比赛。7.组织教职工跳长绳比赛。8.组织元旦联欢活动。9.组织主题征文活动。10.校务公开自查工作。

以上是学校工会工作回顾，工作中还有很多不足，与上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中加以改进。

二、2017工会工作展望

1.加强师德建设，打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下，带领全校教职工以科学发展观为指导，围绕学校的中心工作，用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人，团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2.完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3.确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人。

4.加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“达道湾学校”会更

加辉煌!

鞍山市达道湾学校

2016年12月

学校工会工作报告 学校工作报告篇十

尊敬的各位领导、各位代表、同志们：

大家上午好！

在这个秋高气爽的日子里，我校又迎来了八届一次教代会的顺利召开。在这里，我受学校工会委员的委托，代表工会就一年来的工作做如下汇报，请各位代表予以审议。

2013年，学校工会在上级教育工会的关心、指导下，在学校党总支的正确领导下，团结广大教职工，以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，以工会法和工会章程为原则，在充分发挥工会维护教职工合法权益、维护学校总体利益和各项规章制度的前提下，更好地表达了教职工的具体愿望，维护了教职工的具体利益；切实配合学校党总支、校委会的工作，积极组织和协调全体教职工，紧紧围绕学校的中心任务，深入落实科学发展观，在推进学校的改革发展和民主建设，深化教育教学改革，全面推行素质教育，倡导精神文明，构建和谐校园，实现我校跨越式发展等方面做出了积极努力，使学校的面貌发生了翻天覆地的变化。特别是近年来，我校工会努力加强自身建设，认真履行工会职能，为我校深化教育教学改革，全面推行素质教育，深入贯彻落实科学发展观，大力开展质量强校、科研兴校的活动，建立了强有力的竞争机制，全方位调动全体教职工教书育人的积级性打下了坚实的基矗广大教职工能够坚守本职岗位，刻苦敬业，锐意进取，用全部心血和汗水铸就我校今日的辉煌，学校办学质量效益不断上升，办学条件不断改善，基础日趋雄厚，社会影响力

不断扩大，这些都充分展现了我校教师敢于知难而上，以积极心态应对各种挑战的胆识和魄力。在此，我仅代表工会对全体教职工的努力表示崇高的敬意和由衷的感谢！

（一）配合学校党政抓好教职工思想教育，建立合理竞争机制。

（二）通过各种途径进言献策，配合学校抓好教育教学质量。

工会在认真听取广大教职工意见和建议的基础上，通过座谈会，个别谈话和书面形式向学校反映广大教职工在教学研讨、考试制度、考核评比、绩效工资发放、学校发展等方面的大量合理化建议。对由于条件不成熟而暂时无法实施的意见和建议，学校也耐心向广大教职工解释说明，并取得广大教职工的谅解。这样上下齐心，为顺利开展教育教学活动打造了良好的平台。

（三）坚持校务公开，实施民主管理、民主监督制度。

每年一次的教代会已走向了制度化、程序化、规范化，教职工可以通过这个纽带，以主人翁的身份参与学校工作的民主管理和民主监督。学校重大事项的决策都有教代会代表参加，每一个重大决策事先都通过校工会广泛征求教职工意见，由广大教职工审查并讨论，并根据实际情况和教职工的意见对制度不断地进行修订，然后付诸实施；广大教职工通过校工会监督学校的管理和干部的廉洁勤政，以及民主评议和民主测评领导班子等工作，这极大地密切了干群关系，增强学校工作的透明度，促进了学校的建设和发展。

（四）维护教职工的合法权益，增强学校的凝聚力。

始终把群众挂在心上，急群众之所急，想群众之所想，知万家事，解万家难是校工会的一项主要任务。在校党总支部和校委会的指导下，校工会积极开展送温暖活动，帮助教职工

排忧解难，把教职工的事当作工会自己的事认真办好，把帮助弱势群体当作自己的职责，把关注困难群众的生活当作自己的使命。这样的实际行动，使每个人都深切感受到工会组织的关爱，感受到学校这个大家庭的温暖、和谐。

（五）、积极开展文体活动，丰富教职工的业余生活

紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化建设和精神文明建设，是工会工作的重要内容。

一年来，工会利用各种节假日组织开展了很多有益的活动。

1、在“

2、教师节组织了教职工座谈会，对生活困难的，生病的教职工进行慰问并送上慰问金，具体有李胜峰老师，表达学校领导对教师的关怀。

这些活动，增强了群体的凝聚力。

（六）、今后的工作展望

1、学校新一届工会要在党支部的领导下，进一步发挥工会的桥梁和纽带的作用，带领全体教职工继续深入学习党的十七大精神和“科学发展观”重要思想，围绕学校的中心工作，调动一切积极因素，根据学校发展的实际，积极引导教职工充分认识我们所面临的挑战，统一思想，与时俱进，抓住机遇，继续深化课程改革，推动学校的改革和发展，办人民满意的学校。

2、坚持服务宗旨，创造性地开展各项工作。继续坚持以人为本的宗旨，关心教职工的思想、工作、学习、生活、福利，

创造一个良好的、和谐的校园人文环境。坚持开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄和充沛的精力投身于学校的改革和发展，使各项活动次次有创新。

研究，建立健全教职工参与民主决策、民主管理和民主监督的制度，充分调动教职工“谋发展、干事业”的积极性，以主人翁精神努力工作。

4、进一步加强工会自身建设，不断自我完善。引导会员学习先进理论、学习师德规范、学习业务知识。只有加强学习，才能开阔眼界，才能与时俱进，才能提升理论和业务水平；也才能强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，从而解放思想、转变观念、创造性地开展工作，以适应当前改革事业的高速发展，为学校作出更大贡献。

各位代表！团结、进娶求实、创新始终都是我们的奋斗目标。相信只要我们紧紧依靠全体教职工，不断完善学校的规章制度，使之更具时代特征、更具人文精神，并在充满理解的氛围中，凝聚全校合力，齐心协力，朝着我们共同的目标努力奋斗，相信我们的学校必定会更加和谐、更加强大。

以上报告请代表们审议，不妥之处请指正。