

保护眼睛的大班健康教案 大班爱护眼睛 健康活动教案(大全10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇一

大家好！

公司第一届职工代表大会的召开，是公司广大职工政治生活中的一件大事，也可以说是我局的一件大事，为此，我向大会的顺利召开表示热烈祝贺，向各位代表并通过你们向**广大干部职工致以亲切的慰问，向支持改革的广大干部职工表示衷心的感谢，借此机会，就进一步做好经营工作和发挥好职代会的作用提几点希望。

公司从新领导班子上任以来，各项工作都开展得很不错，希望在新的一年里继续向前推进，刚才总经理的工作报告对其上任半年以来所做的工作进行了全面、客观而系统的总结，并对20xx年的工作作了详细的部署和安排，我非常同意他的报告，的确，通过改革后，**公司在政治思想工作、经营管理、队伍建设、制度完善、安全生产、廉政建设等各方面都较改革前取得了很大的进步，成绩突出，效果显著，这些成绩的取得既离不开企业经营班子的正确领导，也少不了**公司全体员工的积极配合和辛勤劳动。

所以，我真诚希望，**公司的领导班子不能有任何松劲麻痹思想，不能有任何骄傲自满情绪，不能有任何浮躁行为，一定要再接再厉，奋发进取，求真务实，开拓创新，一定要倍加努力学习，倍加扎实工作，倍加推护稳定，倍加扩大成果；

广大职工一定要维护领导班子的团结，不信谣，不传谣，上下团结一心，劲向一处使，坚定不移的向前走，向前看，为推进**公司的跨越式发展，做出更新更大的贡献。

职代会是企业实行民主管理的基本形式，是实行企务公开，依靠职工办好企业的重要途径；职代会必须在审议重大决策、监督领导干部、维护职工合法权益等方面发挥作用，真正实现参与民主决策，民主管理，民主监督的职能作用；职代会要根据自身的优势，配合企业做好职工的思想教育工作，引导职工正确处理国家、集体、个人三者之间的关系；进一步发挥职代会在推进两个文明建设中的作用；进一步发挥职代会密切联系职工的桥梁和纽带作用。

也希望**公司领导班子支持工会的工作，关心工会干部的成长，选配好工会领导班子，把那些政治坚定，群众观念强，敢于为职工说实话、办实事的优秀干部充实到工会领导班子中来。要帮助工会解决工作中的实际困难，为工会开展工作提供必要的条件，把全心全意依靠工人阶级的方针和全心全意为职工谋利益的要求落到实处。

所谓团结和谐就是上下团结，齐心协力，形成合力，共谋发展。所谓加油鼓劲，就是开足马力，奋力拚博，勇往直前，实现你们20xx年提出的发展目标。所谓求真务实，就是讲实话、重实情、出实招、办实事、求实效，实实在在的推进各项工作，务必确保2005各项目标任务的完成。

总经理在工作报告中提出的经济发展思路和目标任务，是切合公司的实际，体现了“三个代表”重要思想和与时俱进、求真务实的精神，我希望通过这次大会，把全体干部职工进一步动员起来，为全面完成20xx年的目标任务，进一步推进**公司经济跨越式发展而努力奋斗。

同志们，新的一年孕育着新的希望，昭示着美好的未来，新的目标令人鼓舞，新的任务催人奋进让我们以高起点、新要

求，脚踏实地锐意进取、与时俱进、坚定信心，为**的发展做出新的努力、新的贡献。

谢谢大家！

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇二

.首先，在这新春来临之际，我给各级党委、政府各位领导拜个年，祝大家身体健康、工作顺利、万事如意！

我是xx县迎春镇xx村10组村民，名叫李，全家4口人。从小父母双亡，因家庭困难，上无横梁、下无片瓦，无房居住，只能借住亲属朋友的房子过日子。随着孩子一天天长大，全家却没有一栋属于自己的安身之所，生活极其不便，妻子又时常唠叨，要与我离婚回河南外室老家，我感觉生活的希望一丝丝地破灭了！

20xx年，省委、省政府安排我县“农村安居工程”港澳援建项目，我的住房建设被列入了“农村安居工程”建设计划。县安居办给了我10000元钱建房，另奖励两吨半水泥，村支书主动借了2万元给我，亲朋好友和村民又是帮工又是帮料，真是雪中送炭、福从天降。我家房子于20xx年4月5日开工，5月20日圆满完工，房屋总面积有120平方米。看着宽敞明亮的新房，看到妻子充满笑意的脸庞，看着孩子活泼快乐的样子，我真的非常非常的感谢，感谢党和政府为我们安排了“农村安居工程”，没有安居工程就没有我的家，是农村安居工程给了我一个完整的家！我想，我的幸福生活将从此开始。

希望上级政府继续大力开展农村安居工程，继续关心和关爱象我一样的家庭，继续关怀老区人民，我们将永远铭记党和政府的大恩大德和鱼水深情！

再一次深情感谢党委、政府！感谢为安居工程操心操劳的各级领导！最后祝大家：好心有好报！新年新气象！好人一生平安！

一个感恩的人：

20xx年1月21日

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇三

下午好！

淄博亿房农业发展有限公司在省、市、区各级部门和领导的帮助和支持下经过多年的调查研究，针对学校供餐现状出现的饭菜质量差、送餐不及时、食材来源杂、自办食堂管理难度大食品安全难保证等诸多问题，，提出可行性报告，制定实施方案，于20xx年6月正式破土动工，8月底完成试运行。

淄博亿房农业发展有限公司从源头开始控制食品质量，从生产基地种植开始进行监控及种植指导，绿色环保种植，掌握优先供应权，采摘后进行全方位的检测检验，优中选优，进入厂区进行处理前，再次检验产品质量，确保运输途中的食品安全，合格后方可进入生产加工环节；生产加工中采用先进的无尘、无菌车间进行专业生产加工，确保食品生产环节安全卫生。初步处理完成后，对即将运输到终端进行加工的食品再次进行检验确保食品安全；终端在经检验验收合格后方进行加工制作。终端采用先进的全自动设备进行处理，实现标准化的生产流程。配备由经验丰富的营养师、烹调师、面点师组成研发团队，针对不同人群开发出一系列营养套餐食谱。专业高素质的生产团队，以及高速快捷的后勤保障队伍。

淄博亿房农业发展有限公司的落成离不开各位领导的关心与支持，同时，未来亿方的发展也离不开各位领导的大力支持，淄博亿房农业发展有限公司将秉承做放心食品，做良心企业的企业使命，积极参加公益事业，为当地解决就业提供帮助。

最后，祝各位领导、各位来宾身体健康、工作顺利、万事如

意。谢谢大家。

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇四

尊敬的各位领导、各位嘉宾、各位朋友、老师们、同学们：

大家好！

今天，我们在这里欢聚一堂，隆重庆祝××××学院六十周年华诞！在这个激动人心的时刻，我谨代表××××部，向××××学院表示热烈的祝贺！向出席今天庆典大会的各位领导、各位嘉宾、各位朋友特别是远道而来的朋友们表示热烈的欢迎！向为××××学院建设和发展作出贡献的老同志及辛勤耕耘的全校教职员工致以衷心的感谢和崇高的敬意！

几度风雨，几度辉煌。××××学院自1952年创办至今，已历时60周年。60年来，学校始终坚持“以人为本创品牌，团队学习建一流”的办学思路，学校的综合办学实力日渐提升，知名度和美誉度也越来越高。我希望××××学院以此为契机，秉承优良的教风和学风，开拓创新，牢牢把握科学发展观，不断加强教师队伍建设，努力增强学生的创新精神和实践能力，把××××学院建设成为一个“下得去、留得住、用得上”，适应现代综合运输体系高等技术应用性专门人才的摇篮。同时也希望社会各界和广友一如既往地关心和支持××××学院的建设和发展。

我们坚信，××××学院在各级党委、政府的领导下，在社会各界一如既往的关心支持下，在全体师生的团结拼搏下，一定会迎来更加辉煌灿烂的明天。

最后祝大家身体健康，事业发达。

谢谢大家！

同志们：

上午好！

非常高兴出席水电分公司一届一次职代会暨xx年工作会，首先我代表集团股份公司党委、集团股份公司向大会表示热烈地祝贺！并预祝大会取得圆满成功！同时我非常感谢水电分公司全体干部职工在xx年里为集团股份公司改革发展所作出的卓有成效的工作！

刚才，冯新生总经理代表水电分公司作了一个全面、务实的工作报告。所谓全面，一是总结了xx年，二是规划了xx年。他在xx年的总结中，既肯定了成绩，也总结了经验，还指出了问题。对xx年的工作安排非常全面，既有思路，也有目标，还有措施。所谓务实，就是对xx年的成绩讲得实实在在，对xx年的经验总结得实实在在，对存在的问题也揭示得很透彻。对xx年工作安排有针对性，有操作性，因此，我完全同意这个报告。

下面我想根据冯总的报告及我掌握的情况，讲两个方面的意见，概括起来说就是三点印象，三点希望。

第一点印象，水电分公司xx年的工作干得很出色。我作这样的结论是有支撑的。第一，仅冯总报告中所列的几项成绩，这都是实实在在的。比方说，发电量超额完成20%，而且有两个电站的发电量创了历史纪录，寺坪蓄水首次达到设计高程，报告中有3个首次。我们的赢利指标也是扭亏增赢的，集团下的计划是限亏1270几万，而我们实现利润70几万，总体算起来就相当于达到了1300多万；还有咱们安全无事故；电能质量达到100%合格；咱们职工的收入得到普遍增长，所有这些都说明，咱们水电分公司的工作成绩是突出的。第二，水电分公司是在去年4月成立的，在这段时间里，好多工作都要做。要健全组织机构，建立法人治理结构，要理顺管理方面的关

系，要建章立制，还要抓管理基础，还要应付方方面面的历史遗留问题。所以，水电分公司成立以后，各方面的工作都非常复杂，压力巨大，工作进展很快，很快就完成了分公司组建。第三，狠抓打基础，管长远的企业管理基础工作。这里有建章立制工作，订了20多项规章制度，抓财务资金方面的基础管理工作，抓了审计监察工作，抓了法律事务工作，抓职工队伍建设，抓了科技创新管理创新，还有质量、安全、环保，信息化，还有信息化，还有党建、企业文化方面的工作，等等这些工作都会对企业管理的提升起重要作用。

第二点印象，水电分公司对公司当前所面临的主客观困难和问题认识比较全面。认识问题，揭示问题就是对公司对企业进行诊断。如果说我们不能清醒的认识问题，不能正视问题，不能想办法解决问题，那么，对公司来说是非常有害的。我非常高兴地水电分公司领导班子头脑清醒，能够揭示、正视自己存在的问题，这就为我们解决问题奠定了一个非常好基础。冯总在报告中提出了6个方面的问题，这些问题，既有主观的也有客观的，我把它归结为3个方面：第一个方面就是咱们管理的问题，分公司刚刚成立，是一个年青的公司，各方面的管理还要进一步理顺，规章制度建立的还不到位，也许还有许多规章制度要建立，咱们干部队伍、职工队伍素质还要提高，这是管理方面的问题。第二个方面的问题就是集团公司外、集团公司内的问题，比如，注册资本金不足，注册资本金不到位，注册资本金偏低，这就涉及到股东方面的问题，也是水电分公司自身的问题。第三方面问题是历史遗留问题，比方说，寺坪的移民、过渡湾的官司、鱼跳、寺坪、木龙滩的大坝安全注册问题，木龙滩的竣工问题、防汛问题、土地问题，还有相邻电站影响我们发电的效益问题，这都是现实存在的问题，都是需要我们去正视它，去想办法，用我们的智慧理智地去解决它，扫清水电分公司发展的障碍。

各位代表、同志们：

西安电化公司第二次党员代表大会今天在这里隆重召开了，

我代表集团公司党委和领导班子向大会的召开表示热烈的祝贺。向与会的全体代表和奋战在各个岗位上辛勤工作的广大党员、干部职工和关心支持西安电化公司发展的离退休老领导、老同志表示亲切的问候，并致以崇高的敬意！

上次党代会召开以来，西安电化公司党委以党的十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，团结带领广大干部职工解放思想，抓住机遇，锐意进取，奋力拼搏，各项工作取得了骄人成绩，形成了又好又快科学发展大好局面。

这四年，是西安电化公司发展质量最好的四年。先后建成开通了合武客专、武广客专、京九电化、太中银、包西等工程，工程合格率达100%。尤其是武广客专创造了时速394.2公里的世界奇迹，为公司创出了品牌。西安地铁二号线开创了新的经济增长点，为公司完善经营结构、实现可持续发展创造了条件。

这四年，是西安电化公司发展速度最快的四年。四年来，公司签定合同额累计80.85亿元，其中自行开发29.28亿元。营业额累计24.46亿元。分别比前四年增长6.42和1.95倍。特别是2015年，企业营业额首次突破13亿元、新签合同额连续保持在30亿元左右，企业发展迈上了新台阶、实现了新跨越。

这四年，是西安电化公司党建工作最具影响的四年。四年来，在集团公司党委的领导下，坚持抓好领导班子建设和人才队伍建设；坚持把党建思想政治工作融入生产经营，服务生产经营；坚持抓好员工队伍建设。在创先争优活动中，通过党员和党组织公开承诺、组织公司党员和党群干部技术业务比武等活动，重点解决作业队党支部凝聚保障力强和党员岗位技能优中存在的问题，作业队党支部覆盖率达到100%，全面推行“发展党员票决制”，明确了党员发展票决制的程序和应注意的相关问题，用制度保证新发展党员的质量，使党员的民-主权利落到实处。

这四年，是西安电化公司企业文化最具繁荣的四年。西安电化公司坚持用先进的文化培育员工队伍，引领公司实现科学发展，全力提炼公司文化建设特质，出台了《公司2015—2015年企业文化建设规划》，提出了公司企业文化建设的实施方针、方略和建设一流文化的理念，构建了公司文化建设体系和考评机制，为实现公司“十二五”调结构、转方式、强实力、可持续战略目标提供了文化支持。

这四年，是西安电化公司充满收获的四年。过去的四年，西安电化公司最显著的成就是快速发展，最突出的成效是业绩斐然，最鲜明的特点是改革创新，最可喜的收获是协调并举。总体来说，这四年是改革发展和构建和谐企业取得重大进展的四年，是综合实力和员工生活水平大幅提升的四年，是企业信誉和社会影响力显著提高的四年，是两个文明协调发展、各项事业全面进步的四年。

以上成绩的取得，是西安电化公司各级党组织和广大党员干部职工努力拼搏、辛勤工作的结果。四年来，西安电化公司广大党员和干部职工认真贯彻落实集团公司发展战略，以昂扬的斗志、开拓的精神、顽强的意志、务实的作风，为扩大和巩固集团在路内电化市场做出了突出贡献，为集团公司调整发展结构、转变发展方式、增强企业实力发挥了重要作用。我代表集团公司党委向你们表示衷心的感谢！为你们取得的丰硕成果和骄人业绩，表示最热烈的祝贺！

这四年，更是西安电化人奉献牺牲的四年。成绩的取得，往往伴随着无私的奉献和巨大的牺牲。文艺汇演中探亲阿嫂的泪水绝不仅仅是委屈的泪水，那泪水还是总经理眼中愧疚的泪水，是大学生技术员眼中感动的泪水，是各位代表眼中理解的泪水。在行行的泪水中，我们看到了西安电化人的团结、西安电化人的豪情和西安电化人的奉献与牺牲。在泪水中我们找到了西安电化公司这四年最好最快发展的注解，在泪水中我们明白了电化局发展的真谛所在。在此，让我们在为电化局大发展倍加鼓舞的同时，为所有电化人和支持电化人做

出默默牺牲的电化人的家属献上最诚挚的问候、最深深地感激。

各位代表，同志们：目前，集团公司改革发展形势呈现出“发展趋势向好，各项指标稳中有升，管理机制运行有序，经济效益潜力不小”的发展势头。过去的2015年，集团公司各级组织紧紧围绕“深入开展创先争优活动”和“打好施工生产攻坚战”两大中心任务，攻坚克难，顽强拼搏，真抓实干，各项工作取得了突出成绩。一是市场开发硕果累累，完成新签合同额突破500亿元。施工生产实现历史性突破，完成企业营业额超过300亿元。二是参加国家各类重大抢险20多次，均圆满完成任务，赢得广泛赞誉；三是隆重推出知识型新型工人、农民工楷模巨晓林，在全社会产生强烈反响，集团公司党委首次荣获中央企业“先进基层党组织”称号，极大地提升了中国中铁电化品牌的知名度和影响力；四是继“三型党委”建设党建创新成果被中组部认可之后，把“三个优势”转化成“三个能力”的党建创新成果今年再次被中组部《全国基层组织建设工作情况通报》刊发并转发全国。

下面，我就开好这次党代会和西安电化公司今后的工作讲几点意见：

我们不仅要善于学习，而且要勇于实践，要自始至终地把学习实践科学发展观作为一项长期的战略性任务来抓。只有长期坚持不懈地深入学习和实践，才能不断推动企业科学发展。希望西安电化公司党委把巩固和发展学习实践活动成果作为一项重要工作常抓不懈，特别要在谋划好“十二五”企业发展战略，在开局之年开好头、起好步上多下功夫，努力把企业各级组织建设成为贯彻落实科学发展观、引领企业实现科学发展的坚强战斗堡垒；希望各级领导干部要继续发挥表率作用，带头落实整改责任，努力把科学发展观的要求转化为谋划发展的正确思路、促进发展的有效措施、推动发展的实际能力；希望广大党员干部要树立持续学习、勇于实践的理念，坚持学以致用，用以促学，在提高认识、更新观念、提

升素质、增强能力上多下功夫，为做大做强做优做精西安电化公司，保证持续稳定和和谐发展上做出更大的贡献。

一个单位创先争优活动是否取得实效，关键要看党组织和党员在完成中心工作中的贡献和业绩。在今后两年集中开展的创先争优活动中，要紧紧围绕中心工作强力推进。一是要抓基层，打基础，大力加强施工一线党支部和党员队伍建设，通过有效开展“项目党建年”活动，实现党组织和党员全覆盖的目标，同时着力抓好标准化党支部和标准化作业队建设；二是要运用好公开承诺、领导点评、群众评议和评选表彰等有效形式，充分激发基层党组织和党员的进取心、荣誉感，营造党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀的浓厚氛围；三是要抓好“十百千创先争优示范工程”，重点抓好“示范党支部”和“党员示范岗”的创建，通过发挥先进典型的示范作用，以党组织创先进带动本单位创先进，以党员争优秀带动身边职工群众争优秀，大力培育“五型职工”，使创先争优成为西安电化公司的价值取向；四是要结合王其增书记提出的“一心三点”和刘志远总经理提出的应对“七个方面挑战”的要求，把创先争优活动与企业中心工作搞成一件事，把创先争优活动搞成优质精品工程，防止“两张皮”现象；五是要通过深入开展创先争优活动，在社会上树立中国中铁电气化企业团队“信念坚定思想过硬，心系职工组织过硬，百折不挠作风过硬，行业领先本领过硬”的“四过硬”形象，职工“职业素养好、道德品行好、诚实信用好、合作共事好”的“四好”形象，促进企业和职工共同发展。

深入开展创先争优活动，从容应对各种困难和挑战，推动企业持续稳定快速发展，关键在于各级领导班子和领导干部。要继续把创建“四好”班子作为加强各级领导班子建设的有效载体，进一步加强思想建设、政治建设和作风建设，加强对各级领导干部的管理监督，促使各级领导班子和领导干部不断提高素质、改进作风、增进团结、增长才干。要把深入开展创先争优活动和打好施工生产攻坚战作为发现人才、培养人才、选拔人才的主战场，作为提高党员干部能力素质的

大课堂，作为改进党员干部工作作风的试验田，在完成急难险重任务、处理各种风险和化解复杂矛盾中考察识别党员干部，着力提高各级领导班子和领导干部引领企业科学发展和凝心聚力的本领，着力增强党员干部职工的岗位技能。要以提高领导水平和工作能力为核心，以加强思想政治建设为重点，努力把西安公司各级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体。

随着承建项目的增多、施工区域的不断扩大和管理幅度的加大，企业现有资源与迅速扩张的经营规模之间不相匹配的矛盾将比较突出，由此带来的施工组织、资源配置、现场管理、合同兑现上的困难和问题也将进一步增多。在安全生产、工程质量、项目管理以及经济效益上面临着比以往更大的风险与严峻考验。所以，面对异常繁重的施工生产任务，我们必须认清形势，统一思想，进一步加强和改进项目党建、项目管理和项目文化建设。要切实加强组织领导，各级领导干部务必把工作重心转移到抓管理、抓基层、抓施工现场上来，积极深入施工生产一线，靠前指挥、带头大干。要切实加强工程项目管理和项目党建、项目文化建设，不断提高项目管理水平和赢利能力。要进一步加大科技创新力度，推动关键技术自主创新，不断增强企业的核心竞争能力。要牢固树立“安全是效益、安全是品牌、安全是责任”的意识，切实把实现安全生产作为企业科学发展的根本性、基础性任务来抓，以更加得力的措施，更加严格的要求，确保企业实现安全发展，实现企业科学发展新目标。

党建思想政治工作是我們国有企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分，是实现企业科学发展的关键因素，也是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征。实践证明，强有力的党建思想政治工作是我們做大做强做优做精企业的制胜法宝之一。希望西安电化公司党委不断探索，努力提高党的建设科学化水平。一要紧密结合企业改革发展实际，积极适应企业管理体制和管理方式出现的新变化，完善适合中国特色现代企业制度条件下发挥党组织政治核心作用

的有效途径和工作机制；二是要以改革创新的精神，深入研究新形势下加强和改进企业党建工作的新方法、新途径。积极推进基层党组织的组织设置、工作机制和活动载体创新，增强党组织的凝聚力和战斗力；三要健全党员权利保障机制，探索建立党内激励、帮扶机制，丰富党员发挥作用的途径和方式，发挥好党员在党内事务中的参与、管理、监督作用；四要推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，筑牢惩防体系，加强党风党纪教育，不断强化内部监督，增强广大党员干部廉洁从业的意识和反腐倡廉的自觉性；五要提高企业文化建设水平，按照“四好四过硬”的标准塑造企业和党员职工新形象，扩大企业的社会影响力。

维护和谐稳定的局面，是企业改革发展的前提和基础。要认真贯彻落实科学发展观，深入开展创先争优活动，按照以人为本的要求，从解决职工群众关注和期盼的现实问题入手，多为职工群众做好事、办实事、解难事，努力表达好、实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益。要始终坚持党的依靠方针，切实贯彻落实“依靠职工办企业、办好企业为职工”的企业经营理念，大力倡导发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由广大职工共享的企业发展理念。要健全职工收入分配机制和工资正常增长机制，重点向生产一线倾斜，切实保障职工尤其是生产一线职工收入与企业效益同步增长。要充分调动广大职工的主动性、积极性和创造性，为他们发挥作用、施展才华创造条件，搭建舞台，努力营造企业和-谐稳定的发展环境。

各位代表、同志们：

这次党代会是在西安电化公司进入新的发展阶段召开的一次重要会议是总结过去、谋划未来、统一思想的一次鼓劲会议，是动员和组织西安电化公司广大党员、干部和职工以创先争优活动迸发出的工作激-情，为把西安电化公司打造成为国内一流电化施工企业而砥砺奋进的一次动员会议。希望各位代表要切实担负起自己的神圣使命，切实履行党员代表的职责，

紧密围绕大会主题，认真审议两委工作报告，再次凝聚起跨越的力量，共同谋划好今后一个时期西安电化公司的奋斗目标和战略任务，选举好新一届“两委”领导班子，确保这次大会的各项任务，按照预定的目标圆满完成，走向属于我们的明天。

最后，预祝大会取得圆满成功！祝各位代表身体健康！家庭幸福！工作顺利！

谢谢大家！

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇五

我带着复杂感恩的心情给领导们及同事们写下这些文，本来想和领导们坐下来好好的聊一聊的，可是我怕到时自己可能表达不好自己的真实的感谢的心情，所以希望你们能耐心的读完，因为这是我用发自心底的真诚的心情说出来的心里话。

从20xx年10月，由于领导们认可使我有机会加盟了公司，至今已经整整一年了。一年时间在一个人的一生中不算长，但是对我来说却是一个不短的人生工作经历。在公司工作的一年多，至少是我将来填写工作简历中一段不可缺少的重要经历。经过一年的工作，我学到了许多模型和标识的知识和做人的道理并收获了经验，使自己知识面又得到了进一步的扩大。对此我从内心深深感谢领导们给我的这些机会。

一年的工作里由于自己的失误也曾给工作带来过不利，但是都得到了领导们的宽容对待，对此我更是要表示深深的感谢。感谢你们对我如此地宽容。同时在公司工作的这几年也得到了全体同事们的支持理解与帮助，在此我也要一并感谢同事们的真心关照。

其实在公司工作的这一年对我来说是比较开心的一年，老板

们的人性化管理，使得公司的工作气氛比较宽松，同事们在一起相处也算融洽和睦，没有很紧张的人际关系，这些都算是很好的工作气氛了，我很喜欢这样的气氛。我会常常做错事情，但是经理们会耐心的教导我们，给我们改正错误的机会，而且让我明白了很多事情。

再次感谢公司给予的支持理解与信任！

祝领导及同事们身体健康，合家欢乐！祝公司越来越兴旺发达！

感谢人□xxx

20xx年xx月xx日

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇六

刚才首长宣读了上级的命令，我和同志被任命为团的主官，其他缺位的领导也即将配齐，这标志着我们团组成了新的一届领导班子。

对此，我们感到非常高兴和荣幸。

借此机会，我代表新班子向党委首任和机关表示发自内心的感谢。

组织信任，不仅仅是光荣，更重要的是给我们提出了新的更高的要求。刚才，首长在讲话中对我们团今后的工作作了重要指示，我们一定要认真学习、深刻领会，努力贯彻好、落实好。

组织信任，也是使我们前进的巨大动力，我们一定要以此为新起点，以新的面貌、新的姿态，投入新的工作，做出新的

成绩。

组织信任，也是对我们的充分肯定，通过提升使用，肯定一个人，是组织对我们的知遇之恩。

古人云.知遇之恩，终生难报。

这次班子调整，是以团长、政委、主任离开现在的岗位为前提的。

他们，特别是团长、政委，是我们团的元老，在组建以来的十个年头中，以自己的奉献精神和聪明才智为我们团的建设作出了重大贡献，我们团取得的每一点成绩和进步，都倾注和凝聚了他们的心血和汗水。

刚才政委的讲话，充分表达了一个老同志的宽阔胸怀和对团队建设的关心，在这里.让我们以热烈的掌声，向团长、政委、主任表示崇高的敬意。

同时诚恳的希望团长和政委发挥熟悉我团的优势，对我们团今后的工作会指示、多帮助、多支持。

我团的领导班子经过这次调整，年龄变轻.结构趋于合理。

这是我们做好工作的重要条件.我们一定要充分利用这个条件，认真学好建设有中国特色社会主义的理论，打牢理论根底，保持敏锐头脑，做到政治合格时分重视搞好班子团结，家命根子一样自觉维护党委团结，增强党委的凝聚力;洁身自重，清廉为政，树立一个良好的形象;开拓进取，勤奋努力，在抓好军事训练、洞库安全、营房建设等各项工作的落实上狠下功夫。

使团党委班子建设不断得到加强，切实发挥好核心领导作用，肩负起第二次创业的历史使命.我们团的建设，经过全团广大

官兵的多年努力，曾取得过许多引人注目的成绩，刚才政委给予了很高的评价。

这既是我们做好工作的一个良好基础，也是对今后的工作提出了更高的标准和要求。我们坚信，有上级党委首长的正确领导，有各级党组织和全团官兵的共同努力坚持发挥争先创优、志在必成的拼搏精神，艰苦奋斗、勤俭建军的创业精神，勤于动脑、勇于开拓的创造精神注重效果、不图虚名的求实精神，同心同德、互相支持的协作精神，为官一任、振兴一方的敬业精神，我们团建设一定能够不断开创新的局面，登上新的台阶，取得更大成绩！

老大，多谢你给我这样的合作机会，这个小组因为有你所以空前的团结，你的坚定和鼓舞给了我们莫大的支持。谢谢你！

千里之行，积于跬步；万里之船，成于罗盘；感谢领导平日的指点，才有我今天的成就。

亲爱的领导，正因为有您的带头作用，才使我们能在工作中尽职尽责、爱岗敬业。

此时，我只能对您说：节日快乐！

天天路过你的身边，却一直没有进去看望过你。

今天我终于决定鼓起勇气，敲开你的办公室：老大，节日快乐！

我也许不是您最出色的员工，而您却是最崇敬的领导！感谢您对我的帮助，培育。

这么多年了，感谢领导对我的悉心栽培，没有伯乐，我永远都不会是千里马，您们昨日的呵护成就了今天的自我，感谢您！

感谢领导长期以来的`关心照顾和包容，我只能尽自己最大努力把工作做好，来报答领导的关爱。

尊敬的各位领导、各位同事：

今天，我怀着十分感恩的心情，写下这封感谢信。

我要衷心地感谢各位领导、各位同事在我母亲突患重病急需经费救治的危难时刻，是你们捧出一颗爱心，在并不宽裕的口袋里，掏出一张张人民币送到我感激的手中，使我母亲及时得到了救治，让母亲又重新又回到了我们身旁。

近年来，我家家运不济，屡遭不幸。

先是久病的父亲去年突然辞世，不但留给了我们无尽的悲伤和思念，还留下了大笔的债款。

正当我们全家苦苦挣扎、奋力赚钱以期早日偿还父债时，苦难却再一次降临我们已经不幸的家庭——我那凄苦的母亲因为悲伤过度，加上营养不良，竟在一次平常的行走中跌断了脊骨，敲响了死神的大门。

刹那间，死亡的阴影再次笼罩在我们姐妹心头，我们抱头痛哭，我们悲痛欲绝，我们刚失去了父亲，我们不能再失去母亲，我们姐妹暗暗下定决心，一定要把母亲从死亡线上拉回来。

当我们好不容易将母亲送到医院时，高额的手术费用却让我们措手不及，正当我一愁莫展时，好心的工友提醒了我：我们有一个充满爱心的集体，有一批充满爱心的领导，有一群充满爱心的同事，也许他们能够伸出爱的手，帮我解决燃眉之急。

于是，我冒昧地向厂领导作了汇报，领导当即表示同意，并

带头捐出一万元，广大员工在厂领导的带动下，也纷纷伸出援助之手，在极短的时间内，为我募得二万多元，使我母亲及时得到了救治，脱离了危险。

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇七

(一)

大家上午好！

金秋时节你们不辞辛劳，莅临乐山分公司检查指导工作，这是对我公司最大的关怀和鼓励，有了您们的检查指导，乐山分公司各项管理工作将迈上更高的台阶。在此我代表乐山分公司全体员工向专项检查工作组成员表示热烈的欢迎和诚挚的问候。

下面我简要介绍一下乐山分公司的发展概况和治理商业贿赂专项工作的开展情况。

乐山分公司成立于xx年4月，员工总数127人，含14个内部退养人员；其中大专以上学历占员工总数的61%，中专学历占员工总数的39%，平均年龄33.4岁。

五年来，全体员工顽强拼搏，艰苦创业，从无到有，不断发展，取得了不错的经营业绩。经营区域从早期铁路边上的一个小镇，发展壮大为三个地级市共计16个区县；城域网络覆盖16个区县城区，建成交换端口13万线，宽带端口5万线，城区内用户接入能力达到了80%以上。在网固话用户达到9万户，宽带达到3万户，电信市场收入从492万元/年、1009万元/年、2424万元/年、3532万元/年、4500万元/年逐年翻番。完成利润从-43.86万元、9.05万元、117万元、498万元、338万元逐年增加。截止到xx年6月31日，分公司的投资总计为1.9亿元，

其中有分摊的2353万元铁路专网资产，已经转固1.7亿元，尚未转固的资产仅xx万元。

良好的投资控制和规范的管理，以及自主经营的发展模式，使公司迅速抓住了发展的机遇，实现了盈利目标，步入了良性的发展轨道，这些成绩的取得，都得益于总部和川分公司的正确领导，得益于健全的管理制度和卡控机制，得益于全体员工顽强拼搏和共同努力。目前我们正积极按照总部及川分公司的要求，以开展“增收节支当先锋”“创建四好领导班子，提高执行力”等主题实践活动为契机，努力完成分公司全年经营任务为目标，形式多样的开展创建活动，促进公司稳定、持续健康发展。

本次治理商业贿赂专项工作，是按照川分公司总体部署，于xx年4月5日川分公司专项治理动员大会后迅速展开的。我们按照“三到位”“三结合”“两个有利于”的指导方针，查纠并举、量质并重，统筹安排，周密部署，扎扎实实的开展了自查自纠活动。分公司召开了两次动员大会和五次专题工作会，针对自查自纠“6+5”的重点内容，制定并下发了治理商业贿赂专项工作实施方案，明确分工，逐级负责，对自查和补强、检查验收等工作进行了重点部署。在工程建设方面从查清“三个数”着手，自查了xx年四类工程179项□xx年四类工程133项，总投资3837万元的工程档案；物资管理方面查合同、查渠道、查单价、查台帐、查管理制度等；经营代理方面查制度、查流程、查台帐、查客服等；“三重一大”看标准，查执行，合同管理看制度、查规范等；通过对189类物资进行了清查，对45份经营代理协议进行“回头看”，对“三重一大”制度进行修订，对593份合同进行检查，存在的问题和不符合要求的都进行了整改。

通过本次治理商业贿赂自查自纠专题活动，找出了问题，完善了制度，提高了认识，分公司广大员工，特别是各部门、各经营部的负责人，()受到了一次深刻的组织纪律教育和法制法规教育，前期存在的一些突出矛盾和问题得以解决，个

别管理混乱、作风松散的现象得到了整顿，思想上存在模糊意识、工作上存在松懈情绪的人员受到了批评教育。在工程建设、经营代理、物资管理、财务管理及小金库、三重一大制度执行等重点环节上，从人员任用、制度执行、行为监控等方面，进一步采取了有效措施，建立并完善了防治体系，总体来看，我们感觉达到了预期的效果和目的，取得了阶段性成果。

虽然我们取得了一定成绩，但仍然存在诸多不足，下一步我们将把本次检查验收作为促进公司经营管理工作新的动力，严格按照专项检查組提出的要求进行整改和完善，把乐山分公司的各项工作做实、做细、做好，为公司的发展做出应有的贡献。

最后我们再一次用热烈的掌声，欢迎周副总经理和检查组的各位领导来乐山检查指导工作。

（二）

滨城的深秋，天高气爽。能在这样一个美丽的季节里，迎接国家一类城市语言文字评估检查团的到来，我们感到十分高兴。我代表大连市政府，向莅临我市的各位领导，各位专家，各位来宾表示热烈的欢迎和诚挚的问候！

大连作为一个沿海开放城市和计划单列市，在党中央、国务院和、省政府的领导和关怀下，经济建设和社会发展都取得了很大的成绩，特别是从2003年国务院将大连定位为“东北亚国际航运中心”以来，大连的经济和各项社会事业的发展更是进入了一个新的历史时期。大连市的语言文字工作同其他社会文化事业一样，也有了较大的发展和进步。

大连市语言文字机构建立较早。1987年就由市编委发文成立了市语言文字工作委员会办公室，处级建制，编制5人，并拨付日常经费。当时由市教育学院代管。2004年，市编委将市

语委办划归市教育局，从而理顺了管理体制和隶属关系，更加有利于发挥语言文字工作的行政效能。20年来，在国家语委、省语委的领导和支持下，市语委及其办公室在普及普通话、规范社会用字以及地方法规制定等方面都作了大量卓有成效的工作，尤其是近几年，在迎接国家一类城市语言文字评估检查过程中，进一步发动社会方方面面，做了加倍的努力，城市的语言文字环境和面貌发生了较为明显的转变，有力的证明了国家语委组织和进行城市语言文字评估检查活动的正确性和必要性。当然，由于主客观方面的原因，我们也还存在着一些问题和差距。

这次，国家语委、省语委的领导和专家来到大连评估检查，必将有力地推动我市语言文字工作更快更好的发展。各位领导和专家对语言文字工作有着深厚的理论素养和丰富的实践经验，我们要利用这个难得的机会，虚心听取领导和专家们的宝贵意见，虚心学习兄弟城市的先进经验，从而改善和加强市政府对语言文字工作的领导，把这项工作进一步做好。

最后，我代表市政府表示，在积极支持、全面配合评估检查工作的同时，我们要认真做好生活服务工作，使同志们在大连这段时间里，能够工作生活得愉快、开心。

再一次向各位领导、各位专家、各位来宾表示热烈的欢迎！

谢谢大家。

新余市地方税务局 各位领导、各位来宾：

大家上午好！

在这金秋送爽、丹桂飘香的美好季节，我们非常高兴地迎来了省人大某某领导一行来我局视察。我代表市地税局向省人大领导一行表示热烈欢迎和衷心感谢！省人大领导一行的到来，表明省人大对我市地税工作的关心和重视，是对我市地

税工作的大力支持和帮助，必将推动地税事业更好、更快的发展，为开创地税工作新局面起到积极的促进作用。

我局始终把学习实践科学发展观作为地税工作的动力，始终以服务地方经济建设为根本，以能力建设为核心，强科学发展意识，立科学发展对策，求科学发展实效，建科学发展机制，坚持地税工作为当地经济发展服务，地税干部为纳税人服务，地税机关为基层服务，着力提升依法治税水平、税源管理水平、队伍建设水平，全力打造高效和-谐的服务型地税队伍。全市地税事业实现了又好又快的发展，各项工作均迈上了新台阶。

上半年，我们努力克服金融危机和政策性减收等不利因素的影响，全市共组织入库地方税收844亿元，同比增收111亿元，增长151%，收入总量超过6年（81亿元）全年收入34亿元，再创历史新高。全市地方税收增幅高于全省地方税收平均增幅（89%）6个百分点，高于全市财政总收入增幅（-3%）181个百分点，保持了地税收入平稳增长，为我市经济社会又好又快发展提供了有力的财力保障。

各项工作实现重大突破，得到了全社会的肯定。今年以来全市地税系统共获得市级以上集体荣誉3多项，其中国家级荣誉3项，省级荣誉1项，市级荣誉多项。市地税局荣获“全国精神文明建设先进单位”、“全国‘五五’普法中期先进集体”、“全省先进基层党组织”、“新余市十佳职业道德建设先进单位”等称号，市局办税服务厅获“全国女职工建功立业标兵岗”，局领导班子以优异成绩获得全市“十佳领导班子”和“十佳领导干部”荣誉。

恳请各位领导对我市地税工作提出宝贵意见，督促和帮助我們更好的改进作风，给予更多的关心和指导，以推动我市地税工作又好又快发展！

最后，祝各位领导在新余视察工作期间工作顺利、身体健康、

万事如意！

谢谢大家！

尊敬的x总，傅总，各位优秀的主管：下午好！

上帝总是对我们xx特别看重和关注，总是在我们工作最困难的时候，情感最脆弱的时候，方向与目标最迷惑的时候来到我们的身边。这位上帝不是别人，他就是我们xx-xx400多名伙伴衷心追随的，湖南xx的总舵手刘卫平总经理！这次x总又是百忙中专程来xx看望全体将士的。伙伴们，让我们用最热烈的掌声欢迎x总的大驾光临。

x总每一次来xx我们全体伙伴们都要以朝圣般的虔诚聆听x总的训勉，同x总进行心灵的对话，以此获得大彻大悟的心境和在寿险道路上持续前进的原动力。下面有请x总为我们作训勉！

听了x总的训勉，我想大家跟我的感受是一样的：很激动，很感动，也很冲动x总为xx的发展指明了前进的方向，也提出了非常具体的目标。作为xx-xx的总经理，我深感自己肩负的使命之光荣和承担的责任之重大。作为xx-xx的创业者，各位伙伴也深知：依托xx这样高成长性的寿险公司长期经营所带来的前途之光明。只要我们铭记x总的教导，长存希望之心，快乐之心，助人之心，坚韧之心，上下同欲，左右同心，我们上半年的经营目标就一定能全面达成！

x总每次来xx都要为我们传道，授业，解惑，这一次，不仅为我们传经，还为我们送宝。这个宝就是我们湖南xx素有保险才子之称的x总。x总来xx工作是好钢安在刀刃上，凸现了x总对xx市场，都xx-xx对我们全体将士的看重。也表现了x总在人才培养与使用上的气定神闲，运筹帷幄的大帅风范。下面请傅总讲话。

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇八

尊敬的领导：

我是在迫不得已的情况下写这份信的，情况有三，

其一：这份工作适合我发挥自己的特长，我不想轻易言弃

其三：我不想别人以为一山难容二虎，我被打落马下所以败者为寇当了逃兵。为了表示我的诚意，故本人采取公开公平的公正的态度向各界群众公开道歉。

尊敬的领导：

歉意歉。

这几天，总是在为自己的冲动行为懊恼不已。

充分暴露出自己的任性、不成熟、不理智的错误特点。

遇事不够冷静，体现出没有一份踏实、稳妥的工作心态，对于自己工作上出现的一些问题，不能够正确地面对，以至于产生了烦躁情绪。

尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的`同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

让陈经理失望了！请接受我对您真诚的道歉。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，作为一名管理人员，如果在工作中，大家都像我一样，那怎么能把工作落实好、

做好?同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气表现，我们工作的提高将无从谈起。

因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

上级汇报工作情况的报告 上级领导致辞篇九

您好！

特别感谢您推荐我来参加目标落地100天的培训。我在这次培训中感触很深，从来都没有参加过这种培训，是您石钰总我的好老大您的.极力推荐，我来到这个课程，学习到很多，学着改变自己，让我一次次的触碰内心的深处，接触心里最真实的那一面。让我在课程中不断悟道，不断的检视自己，看自己曾经犯了多少错，错过多少次机会，又有多少次因为我的不积极、不主动、不负责任、不担当影响到团队，一直没有好好去想想，想自己哪里不对、自己哪里出了问题，没有去正视自己，去好好的修正自己，再好好的向前进，向前出发。

在生活的中有多少人，多少领导为团队付出，默默的陪着、做着、坚持着；不放弃、不抛弃、不放过这种坚定的责任。就连小小的事，例如：手机从来都不关机，24小时开机，这是他们必须要这样做的吗？不是的，这是他们的责任心。领导就像父母一样，随时都要处于待机状态，他们得让每个人及时联系到他，这是一份责任。

之前我认为只要有领导指着方向走就可以了，有人叫你去哪里，去干什么你做就好了，我发现不是这样的，我这样做是没有责任，没有担当。有一天，领导生病了怎么办，没有领导了怎么办，我们难道自生自灭吗？我们对于身后家庭，我们是有责任的，我们真的负起责任了吗？做到最好了吗？没有！

一个好的团队，没有领导，自己要学会主动的站出来，要学会为团队做奉献，我们应该发挥最好的状态，成为团队的领导人，就算没有成为领导，也要发挥好在团队中担当的每一个角色，只有这样我们才是真的做到自己承担了责任，才能大家目标一致，发挥好团队最好的力量，没有什么目标是不可以突破的。在课程中，同学明确指出我的缺点，不够积极、不够主动，明明可以做到很好，为什么会这样？同学就像一面镜子，一直在不断敲打我内心的深处，我不断问自己我是在害怕什么？我再这样下去，只会不断失去机会，失去梦想，没有责任，没有担当，不奉献，自私自利只想自己不为别人考虑。我要改变！我要重新换一种状态生活，改变不好，改变自己，从小事做起，从一点一滴做起。

在工作上我要负责任、严谨、认真的态度做好每一件事，不让别人替我买单。明确好自己的目标以及方向，无条件支持团队，懂得为团队做贡献，为团队达成目标而努力，坚持不放弃、不抛弃、不放过原则，珍惜好每一位家人。

在我们这个集体中，其实每一个人的力量都是很渺小，很单薄的，只有真的加入融入团队家庭中，才是可以实现到自己的个人价值的最大化，才是可以看见自己努力后的那股无穷爆发的力量。只有坚定目标，大家心往一处去想，劲往一处使，优势互补才能使目标真的开花结果。对于我的家庭，我要改变，多陪伴父母，多跟父母交流，好好经营好我们家，编织着梦想跟酸甜苦辣。一个家谁也离不开谁，互相牵挂，感情的寄托。不管怎么样，只有好好正视自己的缺点，勇敢的踏出第一步，就会看到彩虹，才会好好前进，实现自己的梦想。

此致

敬礼！

感谢人□xxx

20xx年xx月xx日