

2023年报告老板里的歌 刺激老板的辞职 报告(优秀9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工作汇报领导篇一

一、驻地基本情况：

村是一个偏远的边境村，有村民 户，党员 人。村民以发展种植业、畜牧业为主，自然条件优越，社会环境稳定，村主任有较强的号召力，在村民中的威信较高，村级两委班子能多方筹措资金解决老百姓最关心的行路难问题，并能在危急时刻恰当处理各类突发事件：洪水冲毁公路，能及时修补，减少了老百姓的财产损失，得到村民的广泛认可。

二、开展工作情况：

1、询问村务进展情况。对村“两委”会议、党员大会和村民代表大会安排的各项工 作，做到常询常问，心中有数，并督促执行。

2、了解民情民意。把走访群众作为倾听取意见、发现问题的好机会，时常主动与农户进行交流，在田间地头、村民农闲聚会点与大家沟通交流，及时了解村民关心的热点难点问题，并有效地提升了自身与基层群众沟通交流的能力。

3、巡查突发事件。每天进行维稳排查，与村干部加强信息沟通，发现苗头，果断处理。协助村干部做好应急处理工作。

4、认真填写“四知四清四掌握”工作手册。

5、用心记录驻村民情日记，将每天工作的所见所思所感记录下来，为日后工作积累宝贵的素材。

一是做好方针政策的“宣传员”，动员工作单位力量参与新农村建设。向基层党员、村民群众宣传中央新疆工作座谈会精神、自治区七届九次全委扩大会议精神以及张春贤书记来伊调研讲话精神，让基层群众了解当前新疆发展的形势及各族群众能够享受到的政策优势，并以此作为村民发展村集体经济的良好机遇。

二是做好农村经济发展的“策划员”，促农村经济发展，增加农民收入。

三是做好群众生活的“服务员”，办实事好事，全力解决难点热点问题。着力解决群众迫切需要解决的难点热点问题，尤其是重点解决目前“行路难”、“用水难”、“就学难”等问题。

四是做好基层组织建设的“督导员”，抓好基层党组织建设和农村党员队伍建设，夯实战斗基础。紧紧围绕加强党的执政能力建设和党的先进性建设，增强农村党组织的凝聚力、战斗力创造力和充分发挥农村党员先锋模范作用，进一步加强农村基层组织建设。帮助村委会完善村务公开、党务公开、民主理财等各项制度。

三、几点思考：

1、要加大对农村居民点的住房建设、道路改造和环境整治力度，改善村民的居住环境。村党支部应当在农闲时节，带领村民改善居住区内的道路，净化村容村貌，使村庄面貌焕然一新。

2、村级两委应当不断加强村级文化阵地建设。发挥阅览室、村级卫星接收装置的作用，以先进的文化引领村民的精神世界，用健康向上的娱乐方式满足村民的精神文化需求。有关部门应当出资，帮助村民到村级经济发展较成熟的地方取经。对村民进行养殖、种植技术的培训，以提高村民的生产能力。

3、加强村务公开的力度，广泛集中村民意见建议，提升村级管理民主、科学的广泛性。

4、充分利用当地现有光热、土壤、水等资源，保护当地特有的环境和物种，扩大产业发展途径：开展绿色农家游；提升绿色经济质量：在林果业的发展上下功夫，为村民增收服务，这方面大有可为。

2015年羊头崖乡下乡驻村工作本着“驻村不增员、帮民不扰民”的原则，以“干部经常受教育、群众长期得实惠”为目标，紧紧围绕发展农村经济这一中心，抓住加强农村基层党组织建设这个关键，扎实开展了驻村工作，进一步密切了党群、干群关系，全面推进我乡各村经济发展。

一、以党建统领基层党组织建设 驻村干部针对村一级干部整体文化素质不高，管理相对粗放、工作效率低下的实际，通过组织讨论交流、培训讲座，改善其知识结构、法制观念和水平；以制度建设为切入点，强化“有章理事、照章办事”，大力推行“四化”管理（即：规范运行机制，实现工作程序化；规范民主决策机制，实现决策科学化；规范监督约束机制，实现工作民主化；规范科学管理机制，实现工作的制度化），建立科学、系统、规范、可行的相关规章制度，不断增强班子合力，努力提高办事效率，确保所在村经济社会能持续健康发展。理顺村两委工作关系，健全工作协商机制，培养村级后备干部，为村组干部发展本村经济起到了参谋和助手的作用。

扎实有效的农技服务，群众反映较好，通过规范的管理，驻

村干部走访群众，宣传致富信息，指导农户正确使用种植技术，与农民群众结下了深厚的感情。红洼村通过组织培训会等群众喜闻乐见的形式，积极学习宣传党在农村方面的重要政策和保持党的纯洁性重要精神。目前，共组织各类宣讲活动3次，受训100余人次，解放了农民思想，增强了本村群众发展农村经济的信心，提高了转型跨越发展的能力。

驻村干部确定实施好了全村发展思路和规划，帮助村民走上正确、良性发展的轨道。驻村干部配合、指导，结合各自实际，制定各村的“十二五”发展规划和年度计划，同时还要组织党员讨论规划初稿，采纳合理化建议和意见。

吃上了自来水，解决了群众多年来饮水困难的大问题；红洼村驻村干部通过与县单位协商，拨付该村5万元的修路款，切实解决了资金不足的问题，现在该工程正在筹建准备中；通过各种渠道，为该村解决了5万元的核桃苗款补助，鼓励该村发展经济，改变落后现状。

四、存在的问题、下步工作打算

根据一年来工作情况看，驻村工作还存在以下几方面的问题。一是有些驻村干部把村上的行政工作和抓技术、抓项目工作没有区别开，个别村上还有依赖现象。二是一些调查摸底工作还不细致，只是粗线条的进行了解。三是驻村干部普遍反映驻村工作和开展原单位本职工作在时间上有时存在矛盾。

驻村干部在抓农村服务工作的同时，分阶段积极配合村上抓好落实各村确定的发展思路和工作重点，；围绕各村的实际，除抓好农民的技术服务外，还要在项目建设上下功夫，争取每个村要有带动经济发展的项目，以项目带动经济发展；抓好村级集体经济组织的积累工作，解决“有钱办事”的问题；按照城乡一体化的要求，抓好基础设施及公益设施的建设；抓好党的群众路线教育实践活动，确保活动取得实效。

工作汇报领导篇二

同志们好：

一、关于今年信息工作的简要回顾

今年，教育系统的信息工作在局领导的高度重视和关怀下，在各学校、各单位信息工作者的共同努力下，紧紧围绕教育工作重点和确定工作思路，以教育改革与创新为中心，全方位搜集编发各类信息，拓宽信息渠道，努力提高信息质量，为各级领导科学决策和指导工作提供了大量有参考价值的信息，及时把相关教育政策法规传达到基层，反映了人民群众关注的教育热点、难点问题，对全市教育事业的发展起到了重要作用。

据初步统计，今年，局信息办共收到各学校和单位上报各类信息1000多条，编发《凤城教育信息》30期，向办、市政府办、丹东市教育局呈报各种教育信息70余条，采用了15条，市报被办、市政府办、市纪委办采用10条。

《教育专刊》共办26期，刊登稿件500余件，去年，市教育局被市政府办、丹东市教育局评为信息工作先进单位。

今年前8个月，局信息办共收到各校上报稿件和各类信息 条，编发《凤城教育信息》20期，向办、政府办和丹东市局上报信息30余条。总体来说，教育系统的信息工作呈现出良好的发展态势。尤其是今年年初创刊的《凤城教育》，我们自己的报刊目前已出版了11期，并逐步得到各级领导和社会各界的认可。在此，我代表市教育局向挚爱这片热土的教育界的诸位同仁表示诚挚的谢意！

一是信息工作发展还不够平衡。有少数单位还没有把信息工作摆在应有的位置上，领导很少过问，信息工作无具体人员

负责，也不上报信息和精神，个别学校一直处于空白，年终考核分数必然为零。

二是信息、稿件的质量有待进一步提高。从上报信息和送上稿件来看，存在反映学校日常工作过程的信息多，教与学带有研讨性的信息少，有的学校送来的稿件较多，但由质量低下，很少能用上。

三是有些学校虽然设立了兼职信息员，但由于兼职过多，没有时间和精力搜集、编报信息，影响了信息工作的正常开展。

四是一些单位信息工作制度流于形式或尚未建立健全信息工作制度、网络不健全，信息渠道不畅通，致使信息工作经常出现“断流”现象。

五是一些学校发行工作不及时，不能把报刊按时发到村小、教师和学生手里，更有甚者个别中心校两、三个月发一次。这些问题，都需要我们在今后的工作中认真加以改进和克服。

二、对下步教育信息工作的几点要求：

一要抓需求。教育信息的功能就是让领导机关和全社会了解教育，关心教育，展示教育教学成果，促进教育事业健康发展，要使信息工作有针对性、有时效性、有参考性，就必须认真研究对信息的需求。从事信息搜集、加工、报送、刊发的工作的同志，要善于找准本学校、本单位与教育行政部门需求的结合点，根据需求拓宽和拓涂信息工作的领域。要积极报送本学校业务范围内的具体业务性信息。提倡报送由本学校教师、学生涉及其它领域引伸的，具有一定科研水平、学术价值的信息。

二要抓重点。教育信息工作要围绕教育的中心，要善于捕捉信息点，提高稿件的命中率。比如，新学期开学之后，新课程改革如何搞，这个题目就只够准备许多内容。新一轮课程

改革，各学科都给老师们留有充分的、任你创造性开发的空
间。需要我们充分地发挥主观能动性。新课程倡导在新理念
指导下的富有个性的创造性教学，教师除了具有崇高的职业
道德、丰厚的专业知识，扎实的教学基本功外，尤为重要的
更应具备创造性教学的意识和能力，这就需要我们每一位新
课程的实践者，坚持不懈地去探索“如何做、怎样做才会更
好？类似这样信息题目很多、很多，需要我们去挖掘、探讨、
引导、总结。所以，我们写的内容是丰富的，教育天地是广
阔，就看我们如何来把握。

三要抓精品。要树立严格的质量意识。教育系统全体信息工
作人员，在信息稿件的开发、收集、编写以及报送、刊发上
抓精品，要想解决好目前教育信息稿件选编方面数量不足、
质量不高的问题，克服信息报送刊发上
的“旧”、“虚”、“晚”现象，在信息队伍和信息工作中
大力倡导求真务实的学风。

四要抓队伍。高质量的信息要依靠一支高素质的信息员队伍。
根据目前各校信息队伍的现状，主要抓三点：一是抓配备，
对本系统网络信息员队伍配备进行一次调查和检查，督促各
校、各单位配齐信息员，消灭空白点。要求不论机构、人员
如何变动，信息工作必须有人管、有人去做，不能断档，有
校报的单位处理好与局信息办的关系，要有大局观念，局部
利益服从整体利益。

二是抓好激励政策。暑假期，局信息办同志经过反复琢磨，
认真研究论证，制定并出台了《关于进一步加强信息工作的
意见》，在这里对考核通报、具体评比办法等做详细规定，
大家拿回去之后要向领导及时汇报并加以学习，并在实际工
作中加以落实。同时我有个想法将试行定期把信息工作名次
向单位主要领导通报的办法。

三是进一步抓好培训。今后定期组织教育系统网络单位的信
息员进行培训，帮助指导信息员把握工作重点，提高业务水

平和和信息工作能力。

同志们，当前教育改革与发展需要教育信息工作发挥更重要作用，为此，全市教育系统从事信息工作的同仁们，要团结一致，努力工作，积极探索，不断创新，树立终身学习的理念，默默耕耘，孜孜以求，不计清苦，甘于奉献，用我们手中的笔，去书写、描绘凤城教育事业更加美好的明天。

谢谢大家！

同志们：

一是党建责任意识进一步提高。从今天的述职看，各位组织部长都能够以高度的政治责任感和扎实的工作作风，协助党委主要领导抓好基层党建工作，积极主动谋思路，开拓进取求创新，基层党建工作水平不断提高。有的乡镇坚持定期对村“两委”班子进行工作调度，有的乡镇注重建立完善党建工作规章制度，有的乡镇加大对基层党建工作的谋划力度，这充分说明乡镇党委对党建工作认识到位、思路清晰、措施得力。

二是引领发展能力进一步增强。各乡镇党委都能紧紧围绕第一要务，结合区域经济发展，谋划、部署、落实党建工作，实现了基层党建和经济社会发展的互动双赢。有网的乡镇不断加强非公有制企业党建工作，有的乡镇通过深入实施“五双”建设，积极推动支部+协会的党建工作模式，党组织引领经济发展的作用不断强化。

三是党员干部先锋模范作用进一步发挥。各乡镇党委能够把基层班子建设和党员队伍建设作为党建工作的重点来抓，深入实施农村党员致富“明星行动”和“为民服务”活动，深化农村干部素质工程，努力建设强有力的村“两委”班子和高素质的党员队伍。20xx年，各乡镇都对“两委”干部进行了培训，全面推进党员致富“明星行动”，有效地提高了党员

干部的整体素质。同时，农村基层党建述职、村“两委”干部村务述职活动都开展的扎实有效，农村干部的服务意识明显增强。

四是基层组织建设工作进一步规范。各乡镇能够从基础工作入手，切实加强农村“两室”阵地建设，全面落实《昌黎县农村“两委”工作规程》，认真落实村务运作的各项制度措施，扎实推进了基层组织建设工作的规范化。

五是基层组织建设特色进一步显现。多数乡镇党委能够积极探索加强基层组织建设的新方式、新途径，不断推动工作创新。有的乡镇积极打造基层党建精品村，发挥辐射引导作用；有的乡镇创新形式开展党员干部学习教育活动，有的乡镇设立流动党员联络员，加强了党员的教育管理。

一要加强学习，努力提升素质。基层党建工作纷繁复杂，中央、省、市、县工作部署很多，这就需要组织部长增强学习意识，全面掌握党建工作理论和业务知识。作为组织部长，不能连发展党员的程序、“三会一课”等党员教育管理制度、“两推一选”等换届工作程序都不了解。大家工作都很繁忙，要善于挤出时间学习。要拓宽学习渠道，既要学理论，又要学农村实用技术知识，既向书本学，又向实践学，既向领导学，又向基层干部群众学，处处留心皆学问。要养成勤于思考、善于思考、独立思考的良好习惯，持之以恒，不断增强独挡一面的能力。遇到矛盾和问题，不能简单上交，要善于分析，要有自己的观点、思路和解决问题的办法。

同志们：

一、关于贯彻落实《市政府关于扶持企业发展的若干意见》问题。一要加大政策宣传。这是市政府针对当前国内、外严峻经济形势制定出台的优惠政策，共有15条，涉及融资、减税、审批、用地等方面，含金量非常高。各相关部门要认真组织学习，加强政策研究，提出贯彻落实意见；开发区、各

镇要大张旗鼓，深入企业开展宣传活动，一定要把政策宣传够、宣传透。二要加强舆论监督。经贸、宣传部门要下狠心加强政策落实跟踪，组织开展专题宣传活动，对政策不落实或落实不到位的要求给予曝光，确保政策有效落实，营造企业“暖冬”环境。三要积极争取资金。经贸局今年组织上报的17个项目，目前已有3个项目落实资金310万元；发改局今年组织上报的12个项目，目前有6个项目落实资金1023万元。要加强对上衔接，继续跟踪落实好项目补助资金，同时也要着手谋划好明年的补助项目。四要加快审批速度。《区五大战役项目审批提速提效意见》已经制定出台，发改局要抓好贯彻实施，切实加快项目审批速度。五要做好企业上市、出口保险工作。目前，发改局又重新筛选16家企业拟上报“年市百家后备上市企业成长工程”，要进行重点跟踪服务，争取年底前再有1-2家企业上市。要重视企业出口信用保险，目前已有14家企业签订投保合同，投保额6330万美元，要加强政策宣传引导，鼓励企业用好用足出口信用保险政策，帮助企业防范出口风险。

二、关于工业发展指标问题。一是规模工业产值方面。1-8月，全区完成规模工业产值103.6亿元，按现价计算增长27.4%，增幅居全市第11位，比全市平均水平低8.5个百分点。其中，开发区完成75.6亿元，比序时进度慢3.3个百分点；镇完成7.9亿元，比序时进度慢1.9个百分点；镇完成1.07亿元，比序时进度慢23.8个百分点；镇完成12.8亿元，比序时进度慢2.9个百分点；郭坑镇完成6.2亿元，比序时进度慢6.3个百分点。规模工业产值统计修正后增长12.2%，其中：开发区增长13.8%，镇增长5.5%，镇下降22.6%，镇增长11.6%，郭坑镇增长9.9%。二是规模工业企业方面。1-8月，开发区新增14家，退出6家，净增8家，完成任务的80%；镇新增2家，退出1家，净增1家，完成任务的20%；郭坑镇新增2家，净增2家，完成任务的67%；其它2个镇没有下达指标，但镇退出1家，镇退出3家。三是亿元企业培育方面。1-8月，开发区培育19家，完成任务的58%；镇培育2家，完成任务的67%；镇培育4家，完成任务的67%；郭坑镇培育1家，完成任务的33%；镇没有下

达指标。

一要确保年初任务完成。工业发展指标是我们的薄弱环节，8月份的形势虽有所好转，但还是不够，差距还很大，区委、区政府年初下达的目标是不会修改的。统计局、工业办要采取措施加强指导、加强督查；开发区、各镇要盯住企业、盯住目标，认真研究行业增加值率，力促规模工业产值有效增长，确保全年目标的完成。二要确保工业发展质量。加大规模工业特别是亿元企业的培育力度，对照年初目标加强跟踪落实，鼓励引导企业做大做强，提升工业发展实力。

三、关于固定资产投资问题。1-8月，全区完成全社会固定资产投资70亿元，增长81%，完成年计划的81.4%，比序时进度快14.7个百分点。增幅位居全市第2位，总量位居全市第4位。一要确保按序时进度完成任务。全区固定资产投资到年底总体要控，但开发区、各镇的序时进度不能减。1-8月，开发区完成12.8亿元，比序时进度快2.6个百分点；镇完成9.1亿元，比序时进度慢12.2个百分点；镇完成42.2亿元，比序时进度快33.8个百分点；镇完成4.9亿元，比序时进度快11.3个百分点；郭坑镇完成0.98亿元，比序时进度慢27.2个百分点。二要强化项目督查工作。1-8月，全区82个区级在建重点项目有17个项目未开工建设；61个投资500万元以上工业项目有7个项目未开工建设。开发区、各镇要好好查找一下原因，切实加强项目跟踪协调，努力解决好项目规划、建设资金、前期准备、用地征迁、工程的质量和安全等问题，推动项目尽快开工建设，特别是要千方百计加快工业项目建设，确保完成市里下达的工业投资指标。三要编制好明年重点项目。开发区、各镇要按照发改部门的要求，围绕“十二五”专项规划，认真组织筛选项目，做好项目基础资料；发改部门要加强审核，确保在10月15日前完成2012年省、市重点项目的筛选上报工作。

四、关于招商引资问题。一要提高项目履约率。今年来全区共落实签约项目12个，注册外资13489万美元，目前已履约项

目5个，注册外资4771万美元，履约率分别为41.67%和35.37%，项目履约率偏低，这必须引起我们的重视，切实将招商引资作为当前一项迫切工作，加强项目跟踪报批，促进项目尽早履约。二是要做好后4个月招商活动安排。今年的招商活动比较多，接下来还有全省民营企业产业项目洽谈会、东南亚招商和“11?18”农博会?花博会等几个大型招商活动。其中，全省民营企业产业项目洽谈会本月27日在福州举行，经贸局要抓紧做好相关准备工作；其余几个招商活动外经局也要抓紧。花博会之前还会举办一次项目集体庆典活动，开发区、各镇要提早落实一批竣工投产、开工奠基项目。三要建立招商工作机制。要成立招商工作办公室，由区外经局牵头负责，组织开展项目考察、洽谈活动，发改、经贸、建设、环保、国土等部门配合；开发区、各镇要指定专人每周向外经局报送1次接洽项目、在谈项目情况，进一步完善园区规划设计和产业布局规划；区招商办要加强招商工作研究，坚持按规划招商，确保招商项目按产业规划、区域规划合理布局，提高招商引资的效率和水平。

五、关于园区建设问题。一要做好土地储备。开发区、各镇目前上报的在谈意向项目有37个，总投资85.1亿元，拟用地面积4987亩，其中：工业项目32个，用地面积3772亩；物流项目5个，用地面积1215亩，均存在用地不落实问题。开发区、各镇要加大土地报批、征地拆迁和土地整理工作力度，确保年底前有一定量的土地储备。二要加强园区规划。规划设计要高起点、高标准，具有前瞻性，坚持一次规划、分步实施。开发区、各镇的主要领导对辖区内园区规划的路网、标高、排污、排水等一定要做到心中有数，同时要加强综合配套，处理好园区工业、商住、垃圾中转、公园绿化、公交公厕等布局问题。三要加快园区建设。开发区和、郭坑2个镇要把园区建设安排好，坚持“以商补工”，抓住秋冬建设的黄金季节，尽快落实资金、项目安排，加快园区“三通一平”、设计招投标和开工建设，为项目落地创造条件。四要及时反映问题。开发区、各镇在园区规划建设方面，有存在困难和问题需上报区委、区政府主要领导要及时上报，主动争

取解决，确保园区建设有序推进。

六、关于宣传服务工作问题。宣传工作是软件，是促进经济发展的重要手段，宣传工作一定要讲质量。一要建立通报制度。今后，开发区、各镇每月在工业、投资、项目、招商等方面的完成情况，要在会议上、领导上、报纸上（报）进行通报，接受全区干部群众的监督，各职能部门要做好与宣传单位的沟通、衔接。二要突出宣传重点。在当前企业发展面临困难的情况下，宣传单位要从服务经济发展的大局出发，深入宣传政府扶持企业的政策措施，重点跟踪宣传各单位贯彻落实《市政府关于扶持企业发展的若干意见》情况，增强企业应对困难的信心，全力帮助企业渡过难关。三要提升宣传层次。要加强宣传工作策划，立足国家和省级重要媒体找突破，大力宣传我区加快经济建设、服务经济发展的成效和举措，提高宣传工作的质量和水平。

七、关于当前需要协调解决的几件事。一是年度政府绩效评估问题。市绩效评估领导小组要求9月20日前将各县、区政府绩效目标上报，区统计局要同步分解，各级各相关部门要认真对照，努力查找薄弱环节，制定改进措施，提高绩效管理水水平。二是泉大都市区同城化问题。9.8期间已正式签订泉大都市区同城化合作框架协议，发改局要加强政策措施的研究跟踪，及时提出工作意见。三是海西规划落实问题。区发改局要抓紧出台《区贯彻落实海西规划行动方案》，明确责任分工，确保海西规划行动方案落到实处。四是区行政服务中心筹建问题。区委、区政府计划利用九中综合楼设立区行政服务中心，集中审批，提高机关办事效率，目前已成立筹备工作协调小组，要加快设计装修、制度规范等前期工作，争取元旦前投入使用。五是龙门蔬菜批发市场迁建规划用地调整为机电市场用地问题。鉴于目前华东工业品市场已形成一定规模的机电市场，不宜再重复建设，建议镇对市场分布情况再次进行调查研究，重新定位该用地的建设项目后再上报市规划局审批。六是郭坑水泥厂搬迁问题。该厂与重新修编后的郭坑镇区总体规划和产业布局不相符合，需要进行搬迁，

由于牵涉到长泰县,需要作进一步商榷。

八、关于指标模拟考评问题。1-7月我们的模拟考评综合得分是1514分,1-8月我们的模拟考评综合得分是2263分,总体考评得分情况不错,但指标分化很明显,有些指标完成情况非常好,如城镇固定资产投资完成68.9亿元,增长81.9%;财政分成总收入5.16亿元,增长58.9%;地方级财政收入3.55亿元,增长61.6%;实际利用外资6031万美元,增长160.3%;社会消费品零售总额完成22.4亿元,增长18.8%,这些指标的增幅均排在全市第2位,对考评得分贡献很大。有些指标完成情况很不理想,如规模工业产值完成103.6亿元,统计修正后增长12.2%,增幅居全市第10位;规模工业增加值完成28.3亿元,统计修正后增长12.5%,增幅居全市第11位;工业综合效益指数为185.3%,提高17.3个百分点,增幅居全市第10位;企业用电量21134万千瓦时,增长18.2%,增幅居全市第11位;工业投资完成9.3亿元,增长0.1%,增幅居全市第11位;限额以上消费品零售额完成16.4亿元,增长11.6%,增幅居全市第11位;外贸出口完成(1-7月)2.3亿美元,增长27.4%,增幅居全市第8位。

一要提高统计质量。统计部门要深入调查研究,加强纵向、横向沟通联系,找出统计数据存在的原因,改进提高统计工作质量,让统计工作真正反映我们经济发展应有的水平。二要加强考评指导。战役办要坚持每月进行模拟考评,加强对上沟通衔接,及时做好考评工作指导。三要加强指标调节。各职能部门要加强对考核指标的研究,有些指标低了要补缺补漏,有些指标高了要合理调节,既要确保考核工作在全市排名靠前,又要为明年的发展打好基础。

联社领导们、各位兄弟社的主任们:

一、我社在上级联社的正确领导下,在人民银行、银监局的有效监管下和当地镇党政的关心支持下,围绕县联社年初下达的工作目标,结合我社年初工作计划,确定工作重点,强

化信贷管理，狠抓不良贷款清收，抓好资金组织工作，大力发展中间业务，加强职工队伍建设。通过全体员工共同努力，各项工作取得了一定的成绩，各项业务运行平稳，可持续发展后劲十足。主要经营情况如下：各项存款***万元，比年初增加***万元；各项贷款***万元，比年初减少***万元，其中：不良贷款比年初下降5万元。中间业务收入1.62万元，比去年同期增加了0.75万元。实现总收入94万元，比去年同期增加了23万元。利润总额***万元，比去年同期增长4.35万元。

二、存在的主要问题有：一是信贷投放力度跟不上还贷情况，上半年虽然新发放贷款400多万元，但是大笔贷款到期偿还等情况，贷款还是有所下降。二是不良贷款压降力度不够，出现前清后增现象。三是内控制度执行力不强硬，致使时常出现常规问题。四是已置换不良贷款处置率未达标。

三、围绕上半年存在的主要问题和全年工作任务，提出以下措施办法：一是加大贷款营销力度，立足农村、服务“三农”为出发点，逐步实施“以客户为中心”的经营战略，以服务上门的方式找资金出路，目标是各项贷款到年底净增300万元；二是大力压降不良贷款，重点采取依法收贷手段进行攻坚战，全力盘活旧不良清理新不良，加强对贷款“三查”的执行力度，建立合规信贷文化，防范贷款新增不良的风险。预算不良贷款到年底净压30万元，占比控制下降4%；三是各项存款净增额到年底预算保持750万以上，各项总收入200万元，其中：中间业务收入突破5万元，总支出控制在180万元以内，实现利润20万元。四是加强内控制度执行力，突出人防监督，确保社内资金人员安全无事故。五是致力于已置换不良贷款的处置力度上，为尽快达到央行票据兑付条件而努力。

四、预测未来三年发展状况

1、继续努力组织资金，状大本社实力，预测存款每年增长***万元以上。

2、将贷款营销作为实现我社可持续发展的突破口，提高资产盈利水平，发展优质客户，预测贷款每年增长***万元左右。

3、大力拓展中间业务，根据自身资源结合本地实际大力开展中间业务。力求中间业务收入每年以翻倍的速度增长。

4、开源节流，搞高盈利能力，全力压降不良贷款，提足拨备，力求尽快达到央行票据兑付条件。

以上就是结合我社实际的工作汇报，谢谢各位领导。

工作汇报领导篇三

一、认真落实工作责任，做到机构健全、职责明确

1、高度重视，责任到人。为切实抓好综治工作，我们成立了局长任组长，分管副局长任副组长，县直医疗卫生单位负责人为成员的社会管理综合治理领导小组，明确工作人员，做到层层有人抓，有人管。将社会管理综合治理工作纳入重要议事日程，坚持局长亲自抓，分管领导具体抓，其他领导齐抓共管，定期或不定期召开综合治理专题会议，研究解决实际问题，及时落实县综治委、城关镇综治办提出的有关社会管理综合治理、平安建设等要求和意见。

2、系统抓，抓系统。坚持贯彻“谁主管、谁负责”和“属地管理”的工作原则，进一步明确责任，落实目标责任制。年初，将县直医疗卫生单位综合治理工作与业务工作同安排、同部署，与县直各医疗卫生单位签订了《郟县卫生系统20xx年度社会管理综合治理目标责任书》，将任务层层分解，每季度安排专班对各单位工作开展情况进行督导，年底与业务工作同检查、同考核，确保综合治理各司其职，责任明确，常抓不懈。

二、进一步加强各项措施，确保一方平安

1、加强内部治安防范，人防、物防、技防措施到位。

今年我们对硬件建设采取了四项措施予以加强。一是加强门卫管理。充实了门卫力量，严格实行出入登记制；二是划分车棚区域。对车辆实行内外分放，并安装照明设施，杜绝了盗窃现象发生；三是配备防盗设施。我们在办公楼道的各出入口和一楼办公室的窗户上安装了防盗门窗，并在楼道和主要办公室安装了电子监控，加强了安全监控；四是强化室内防范。我们对所有办公室窗户的锁扣进行了更换加固，对所有办公桌的锁具进行了修理更新，对所有办公室门锁进行了维修，做到防患于未然。以上四项措施，使安全防范硬件设施得到了充分保证。同时我们要求县直各医疗卫生单位财务室、微机室等重点部位安装防盗门、防盗网和电子监控网，提高了系统内综合治理技防工作水平，有效防范了安全事件的发生，为卫生系统发展营造了良好的氛围。

2、坚持耐心做好矛盾纠纷排查工作，防患于未然。为认真贯彻信访条例，积极稳妥地化解各种矛盾纠纷，我局成立了信访工作领导小组和办公室，制定了信访工作责任制，实行领导带班信访接待日制，7名领导班子成员轮流带班接访，在局机关大厅醒目处摆放了领导接访公示牌，方便了来访群众。本着“热心接待，耐心解说，细心关照，真心为民”的态度，及时化解矛盾，将信访问题解决在本单位、本系统，将不稳定苗头消灭在萌芽状态。

3、坚持开展法制教育工作。为提高广大党员、干部、职工的防范意识，按照社会管理综合治理目标责任书要求，结合自身业务实际与“六五”普法的要求，进一步加大宣传教育力度。各医疗卫生单位充分利用各种会议，采取集中与分散等多种形式的学习、培训。20xx年卫生系统内部专业法规培训学习人次，召开综合治理会议12场次，举办专栏12期。

三、充分发挥作用，落实各项综治目标

充分发挥综合治理作用，落实各项综治目标，我局遵守“属地管理”、“谁主管、谁负责”的原则，发挥卫生部门职能作用，积极参与社会管理综合治理，与各有关单位密切配合，齐抓共管。一是积极完成县综治委及社区安排布置的各项工作，做到认真及时，不打折扣；二是认真履行综治职责，坚决执行责任失职追究制度，确保单位内部稳定、有序；三是坚持定期对各医疗卫生单位单位的各项安全措施进行自查，不定期抽查制度，及时发现、排查安全隐患。

四、严格执行各项工作制度，做到工作规范化、制度化

一是完善各项安全管理制度。建立健全了车辆、财物、危险物品、重点场所等安全管理制度，尤其是人员密集的场所如医院、卫校，制定有各项预案，确保人身安全、财产安全。二是建立和规范各种台帐，按要求及时上报各类报表、总结。三是严格执行情况报告制度，落实了“属地管理”制度。全年都能做到及时向县综治办、社区报送有关材料，对一些不稳定因素和可能的安全隐患及时向上级部门反映，并着力解决。

五、发挥职能，认真抓好联系点的综治工作

根据县综治委会议精神和工作督导意见，卫生局工作队先后4次在分管领导带队下，对综治联系点胡家营镇土地沟村进行督导检查，通过听取汇报、开座谈会、实地察看等形式深入了解该村综治管理工作开展情况，针对该村存在的问题提出了具体方案和解决措施，并积极为该村农业项目建设帮扶资金1万元。

六、以综治工作为抓手、推动各项业务工作上水平

一年以来，按照县委、县政府及市卫生局的部署，卫生系统

深入开展了“平安单位”、“平安医院”等创建活动，通过这一系列活动的开展，各医疗卫生单位以解决群众关心的热点、难点问题为重点，以增强职工队伍素质、改善服务态度、提高服务质量、树立行业新风为目标，坚持纠建并举，综合治理方针，全县卫生系统医务人员的医疗服务行为进一步得到规范和提高。

通过扎实有效的工作，综合治理工作取得了初步成效，主要表现在“五无”。一是关系和谐无矛盾。实现了卫生部门与兄弟部门、卫生局内部股室以及人与人之间和谐相处，没有发生任何冲突事件；二是人心安定无上访。通过召开座谈会、民主生活会、互相批评等形式，大家都能推心置腹，及时解决了存在的问题，没有发生一起上访事件；三是文明做人无赌毒。通过形式多样的安全文明创建活动，使卫生系统干部职工感受到单位的温暖，不仅提升了凝聚力，而且使大家身心得到健康发展，没有发生黄赌毒现象；四是政治安定。卫生系统上下表现出团结一致，政令畅通的大好局面；五是遵纪守法无违规。系统内工作人员都严格依法办事、依法行医，自觉遵守法律法规，没有一位同志有违规违法行为发生。

一年来，在县综治委正确的领导下，卫生局在社会管理综合治理工作方面，做出了一定的成绩，取得了较好的效果。在今后的工作中，我们将在县委、县政府和县综治委的正确领导和支持帮助下，继续发扬成绩，加强领导，强化措施，克服薄弱环节，把综合治理各项工作任务落到实处，努力使全县卫生系统社会管理综合治理工作水平再上新台阶。

工作汇报领导篇四

各位领导：

一、年全市国土资源工作情况

、市政府和省厅的正确领导下，全市国土资源系统坚持以科学发展观为统领，紧紧围绕全市经济社会发展大局，以“保护资源、保障发展、维护权益、服务社会”为主线，总体部署工作任务，逐项落实工作措施，严格规范管理，积极主动服务，基本实现年初各项工作目标。全市组织申报各类建设用地254.67公顷，出让国有土地使用权501宗，面积255.67公顷，今年来。成交价款16.14亿元。预计全市可实现国土资源净收益5.56亿元，其中市本级1.95亿元。组织实施各类土地开发整理项目33个，完成投资5286.09万元，补充耕地380.46公顷，连续9年实现了耕地占补平衡目标。地质找矿取得较好效果，省国土资源厅已批准480万元，用于永定区钒矿和镍钼矿的详查。矿山超深越界开采（全市共查出9家）专项行动扎实推进，目前进入整治阶段。汛期发生地质灾害49起，成功避让6起，安全转移1800多人，避免经济损失3000多万元；组织争取各级资金1300多万元，启动9个地质灾害应急治理项目；组织完成《市2020年地质灾害防治规划》编制工作，已报市人民政府。市级土地利用总体规划、四个区县及两个县城所在建制镇的土地利用总体规划修编成果已获省人民政府批准，其他乡镇规划正在编制之中。第二次土地调查农村土地调查数据库成果已通过了省二调办的验收，城镇数据库建设正在扫尾，预计年底可通过省级验收。创先争优和“党员示范岗”活动扎实推进，机关作风得到进一步改进。

二、年工作发展思路

认真贯彻十七大及十七届五中全会精神，坚持以科学发展观为统领。紧紧围绕我市“旅游立市、新型工业化强市、现代服务业兴市”经济社会发展战略，统筹保发展与保红线、稳增长与调结构、优服务与严监管、惠民生与保稳定的关系，切实提高行政审批时效，着力强化批后监管，全面加强班子和队伍建设，不断增强国土资源对全市经济社会可持续发展的保障服务能力。

一）主要工作目标

主动争取省里的支持，1主动争取优惠政策。就建设用地审批、地质遗迹保护、矿业权价款分成等方面。请求同意参照湘西自治州享受国土资源管理相关优惠政策。

加快报批进度，2加快启动全市建设用地增减挂钩工作。努力保障重点工程、市政工程、旅游、高新技术和民生工程等各类建设项目用地需求。

完成市级占补平衡任务200公顷，3大力推进土地综合整治。争取国家和省投资土地整理资金5000万元以上。

力争全市完成国土资源收入8亿元。其中，4加强土地资产和矿业权管理。市本级完成国土资源收入5亿元，实现净收益2亿元以上。

严厉查处各类国土资源违法行为，5加强国土资源执法监察。实现土地、矿产开发利用秩序的进一步好转；加强非煤矿山安全生产监管，确保矿山安全。

做好征地补偿和信访工作，6坚持依法行政。维护群众合法权益。

确保人民群众生命财产安全。加强地质公园管理，7加强地质找矿、灾害防治和矿山地质环境治理。服务全市旅游产业转型提质。

提高工作效率；推进管理理念、机制、业务和科技创新，8推进改革创新。做好国土资源行政审批方式改革工作。进一步提高服务质量和水平。

着力增强干部职工和基层保障发展、保护资源、依法行政、维护权益、服务社会的能力。9加强干部教育管理和基层建设。推进“三位一体”干部培训机制。

二) 主要工作措施

抓好建设用地管理工作。加快国土资源行政审批方式转变，1围绕保发展。提高用地预审和报批效率。加快启动全市建设用地增减挂钩工作，加快推进重点项目拆迁补偿工作进度，踩准土地供应节奏，确保全市各类建设项目用地。

抓好耕地保护工作。健全和完善耕地保护责任目标绩效考核体系，进一步落实耕地保护共同责任。抓好农村土地综合整治，重点抓好市级占补平衡项目和省投资桑植县人潮溪乡塔坪土地开发项目和慈利县三合口乡池岩村双溪界土地开发项目（总投资2518万元，总规模235.68公顷，2围绕守红线。预计可新增耕地143.7公顷）实施。加强国土资源执法监察，重点查处破坏耕地、囤地行为。

着力解决关系民生的系列问题。继续落实领导接访和包案制度以及信访问题限时办结制度，3围绕保稳定。扎实开展重复访、群体访等重大疑难信访问题集中处理行动，切实解决群众最关心、最直接、最现实的问题。加强征地管理，做好征地补偿和失地农民保障工作。加强汛期地质灾害隐患排查和治理，加大矿山地质环境治理投入，预防和遏制矿山地质灾害事故的发生。

着力加强规划计划管理。开展土地需求预测，4围绕调结构。制定合理的年度土地供地计划；加强土地储备和土地市场动态监测，调整土地供地结构，确保住宅用地计划重点用于廉租房、经济适用型住房和中小户型房地产项目用地。发挥市场配置资源的基础性作用，做好经营性用地及工业用地国有土地使用权、新设矿业权的招标、拍卖、挂牌出让工作。开展矿产开发秩序整治行动，维护矿产开发秩序。

着力抓好重点基础工作。大力推进电子政务系统的应用，5围绕促发展。进一步提高工作效率；加快乡镇土地利用总体规划 and 第二轮矿产资源总体规划修编；加强矿产勘查，重点做

好永定区钒矿和镍钼矿详查，协助做好桑植县深层页岩气勘查工作；加快城镇土地利用数据库建设进度，完成第二次土地调查任务；开展城内1500与11000比例尺数字地形图测制，不断提高测绘服务水平。

着力加强班子队伍建设。以制度建设为抓手，6围绕强素质。加强党风廉政建设，落实“一岗双责”执行内部会审制度，强化系统内部管理，规范权力运行；加强机关作风、效能建设，强化为发展服务、为基层服务、为群众服务的意识，努力创造行为规范、运转协调、公开透明、廉洁高效的政务环境。

三、几点建议

市土地供需矛盾初步显现，一）积极争取优惠政策。近几年。“十二五”期间将明显加剧；新增费返还、矿业权价款分成等政策已全面调整，市级耕地占补平衡难度加大。为此，建议市政府领导牵头，部门配合，尽快争取省里同意我市参照湘西自治州执行西部开发优惠政策。

市级参与分成的国土资源项目减少，二）加强土地出让管理。随着省直管县政策的实施。比例减小，导致我市国土资源分成收益会相应减少。建议：加强土地出让管理，一律实行净地出让，追求土地最大收益，增加政府土地收益。

同志们：

一、关于贯彻落实《市政府关于扶持企业发展的若干意见》问题。一要加大政策宣传。这是市政府针对当前国内、外严峻经济形势制定出台的优惠政策，共有15条，涉及融资、减税、审批、用地等方面，含金量非常高。各相关部门要认真组织学习，加强政策研究，提出贯彻落实意见；开发区、各镇要大张旗鼓，深入企业开展宣传活动，一定要把政策宣传够、宣传透。二要加强舆论监督。经贸、宣传部门要下狠心

加强政策落实跟踪，组织开展专题宣传活动，对政策不落实或落实不到位的要给予曝光，确保政策有效落实，营造企业“暖冬”环境。三要积极争取资金。经贸局今年组织上报的17个项目，目前已有3个项目落实资金310万元；发改局今年组织上报的12个项目，目前有6个项目落实资金1023万元。要加强对上衔接，继续跟踪落实好项目补助资金，同时也要着手谋划好明年的补助项目。四要加快审批速度。《区五大战役项目审批提速提效意见》已经制定出台，发改局要抓好贯彻实施，切实加快项目审批速度。五要做好企业上市、出口保险工作。目前，发改局又重新筛选16家企业拟上报“年市百家后备上市企业成长工程”，要进行重点跟踪服务，争取年底前再有1-2家企业上市。要重视企业出口信用保险，目前已有14家企业签订投保合同，投保额6330万美元，要加强政策宣传引导，鼓励企业用好用足出口信用保险政策，帮助企业防范出口风险。

二、关于工业发展指标问题。一是规模工业产值方面。1-8月，全区完成规模工业产值103.6亿元，按现价计算增长27.4%，增幅居全市第11位，比全市平均水平低8.5个百分点。其中，开发区完成75.6亿元，比序时进度慢3.3个百分点；镇完成7.9亿元，比序时进度慢1.9个百分点；镇完成1.07亿元，比序时进度慢23.8个百分点；镇完成12.8亿元，比序时进度慢2.9个百分点；郭坑镇完成6.2亿元，比序时进度慢6.3个百分点。规模工业产值统计修正后增长12.2%，其中：开发区增长13.8%，镇增长5.5%，镇下降22.6%，镇增长11.6%，郭坑镇增长9.9%。二是规模工业企业方面。1-8月，开发区新增14家，退出6家，净增8家，完成任务的80%；镇新增2家，退出1家，净增1家，完成任务的20%；郭坑镇新增2家，净增2家，完成任务的67%；其它2个镇没有下达指标，但镇退出1家，镇退出3家。三是亿元企业培育方面。1-8月，开发区培育19家，完成任务的58%；镇培育2家，完成任务的67%；镇培育4家，完成任务的67%；郭坑镇培育1家，完成任务的33%；镇没有下达指标。

一要确保年初任务完成。工业发展指标是我们的薄弱环节，8月份的形势虽有所好转，但还是不够，差距还很大，区委、区政府年初下达的目标是不会修改的。统计局、工业办要采取措施加强指导、加强督查；开发区、各镇要盯住企业、盯住目标，认真研究行业增加值率，力促规模工业产值有效增长，确保全年目标任务的完成。二要确保工业发展质量。加大规模工业特别是亿元企业的培育力度，对照年初目标加强跟踪落实，鼓励引导企业做大做强，提升工业发展实力。

三、关于固定资产投资问题。1-8月，全区完成全社会固定资产投资70亿元，增长81%，完成年计划的81.4%，比序时进度快14.7个百分点。增幅位居全市第2位，总量位居全市第4位。一要确保按序时进度完成任务。全区固定资产投资到年底总体要控，但开发区、各镇的序时进度不能减。1-8月，开发区完成12.8亿元，比序时进度快2.6个百分点；镇完成9.1亿元，比序时进度慢12.2个百分点；镇完成42.2亿元，比序时进度快33.8个百分点；镇完成4.9亿元，比序时进度快11.3个百分点；郭坑镇完成0.98亿元，比序时进度慢27.2个百分点。二要强化项目督查工作。1-8月，全区82个区级在建重点项目有17个项目未开工建设；61个投资500万元以上工业项目有7个项目未开工建设。开发区、各镇要好好查找一下原因，切实加强项目跟踪协调，努力解决好项目规划、建设资金、前期准备、用地征迁、工程的质量和和安全等问题，推动项目尽快开工建设，特别是要千方百计加快工业项目建设，确保完成市里下达的工业投资指标。三要编制好明年重点项目。开发区、各镇要按照发改部门的要求，围绕“十二五”专项规划，认真组织筛选项目，做好项目基础资料；发改部门要加强审核，确保在10月15日前完成2012年省、市重点项目的筛选上报工作。

四、关于招商引资问题。一要提高项目履约率。今年来全区共落实签约项目12个，注册外资13489万美元，目前已履约项目5个，注册外资4771万美元，履约率分别为41.67%和35.37%，项目履约率偏低，这必须引起我们的重视，切实将招商引资

作为当前一项迫切工作，加强项目跟踪报批，促进项目尽早履约。二是要做好后4个月招商活动安排。今年的招商活动比较多，接下来还有全省民营企业产业项目洽谈会、东南亚招商和“11?18”农博会?花博会等几个大型招商活动。其中，全省民营企业产业项目洽谈会本月27日在福州举行，经贸局要抓紧做好相关准备工作；其余几个招商活动外经局也要抓紧。花博会之前还会举办一次项目集体庆典活动，开发区、各镇要提早落实一批竣工投产、开工奠基项目。三要建立招商工作机制。要成立招商工作办公室，由区外经局牵头负责，组织开展项目考察、洽谈活动，发改、经贸、建设、环保、国土等部门配合；开发区、各镇要指定专人每周向外经局报送1次接洽项目、在谈项目情况，进一步完善园区规划和产业布局规划；区招商办要加强招商工作研究，坚持按规划招商，确保招商项目按产业规划、区域规划合理布局，提高招商引资的效率和水平。

五、关于园区建设问题。一要做好土地储备。开发区、各镇目前上报的在谈意向项目有37个，总投资85.1亿元，拟用地面积4987亩，其中：工业项目32个，用地面积3772亩；物流项目5个，用地面积1215亩，均存在用地不落实问题。开发区、各镇要加大土地报批、征地拆迁和土地整理工作力度，确保年底前有一定量的土地储备。二要加强园区规划。规划设计要高起点、高标准，具有前瞻性，坚持一次规划、分步实施。开发区、各镇的主要领导对辖区内园区规划的路网、标高、排污、排水等一定要做到心中有数，同时要加强综合配套，处理好园区工业、商住、垃圾中转、公园绿化、公交公厕等布局问题。三要加快园区建设。开发区和、郭坑2个镇要把园区建设安排好，坚持“以商补工”，抓住秋冬建设的黄金季节，尽快落实资金、项目安排，加快园区“三通一平”、设计招投标和开工建设，为项目落地创造条件。四要及时反映问题。开发区、各镇在园区规划建设方面，有存在困难和问题需上报区委、区政府主要领导的要及时上报，主动争取解决，确保园区建设有序推进。

六、关于宣传服务工作问题。宣传工作是软件，是促进经济发展的重要手段，宣传工作一定要讲质量。一要建立通报制度。今后，开发区、各镇每月在工业、投资、项目、招商等方面的完成情况，要在会议上、领导上、报纸上（报）进行通报，接受全区干部群众的监督，各职能部门要做好与宣传单位的沟通、衔接。二要突出宣传重点。在当前企业发展面临困难的情况下，宣传单位要从服务经济发展的大局出发，深入宣传政府扶持企业的政策措施，重点跟踪宣传各单位贯彻落实《市政府关于扶持企业发展的若干意见》情况，增强企业应对困难的信心，全力帮助企业渡过难关。三要提升宣传层次。要加强宣传工作策划，立足国家和省级重要媒体找突破，大力宣传我区加快经济建设、服务经济发展的成效和举措，提高宣传工作的质量和水平。

七、关于当前需要协调解决的几件事。一是年度政府绩效评估问题。市绩效评估领导小组要求9月20日前将各县、区政府绩效目标上报，区统计局要同步分解，各级各相关部门要认真对照，努力查找薄弱环节，制定改进措施，提高绩效管理水。二是泉大都市区同城化问题。9.8期间已正式签订泉大都市区同城化合作框架协议，发改局要加强政策措施的研究跟踪，及时提出工作意见。三是海西规划落实问题。区发改局要抓紧出台《区贯彻落实海西规划行动方案》，明确责任分工，确保海西规划行动方案落到实处。四是区行政服务中心筹建问题。区委、区政府计划利用九中综合楼设立区行政服务中心，集中审批，提高机关办事效率，目前已成立筹备工作协调小组，要加快设计装修、制度规范等前期工作，争取元旦前投入使用。五是龙门蔬菜批发市场迁建规划用地调整为机电市场用地问题。鉴于目前华东工业品市场已形成一定规模的机电市场，不宜再重复建设，建议镇对市场分布情况再次进行调查研究，重新定位该用地的建设项目后再上报市规划局审批。六是郭坑水泥厂搬迁问题。该厂与重新修编后的郭坑镇区总体规划和产业布局不相符合，需要进行搬迁，由于牵涉到长泰县，需要作进一步商榷。

八、关于指标模拟考评问题。1-7月我们的模拟考评综合得分是1514分，1-8月我们的模拟考评综合得分是2263分，总体考评得分情况不错，但指标分化很明显，有些指标完成情况非常好，如城镇固定资产投资完成68.9亿元，增长81.9%；财政分成总收入5.16亿元，增长58.9%；地方级财政收入3.55亿元，增长61.6%；实际利用外资6031万美元，增长160.3%；社会消费品零售总额完成22.4亿元，增长18.8%，这些指标的增幅均排在全市第2位，对考评得分贡献很大。有些指标完成情况很不理想，如规模工业产值完成103.6亿元，统计修正后增长12.2%，增幅居全市第10位；规模工业增加值完成28.3亿元，统计修正后增长12.5%，增幅居全市第11位；工业综合效益指数为185.3%，提高17.3个百分点，增幅居全市第10位；企业用电量21134万千瓦时，增长18.2%，增幅居全市第11位；工业投资完成9.3亿元，增长0.1%，增幅居全市第11位；限额以上消费品零售额完成16.4亿元，增长11.6%，增幅居全市第11位；外贸出口完成（1-7月）2.3亿美元，增长27.4%，增幅居全市第8位。

一要提高统计质量。统计部门要深入调查研究，加强纵向、横向沟通联系，找出统计数据存在的原因，改进提高统计工作质量，让统计工作真正反映我们经济发展应有的水平。二要加强考评指导。战役办要坚持每月进行模拟考评，加强对上沟通衔接，及时做好考评工作指导。三要加强指标调节。各职能部门要加强对考核指标的研究，有些指标低了要补缺补漏，有些指标高了要合理调节，既要确保考核工作在全市排名靠前，又要为明年的发展打好基础。

同志们：

一是党建责任意识进一步提高。从今天的述职看，各位组织部长都能够以高度的政治责任感和扎实的工作作风，协助党委主要领导抓好基层党建工作，积极主动谋思路，开拓进取求创新，基层党建工作水平不断提高。有的乡镇坚持定期对村“两委”班子进行工作调度，有的乡镇注重建立完善党建工

作规章制度，有的乡镇加大对基层党建工作的谋划力度，这充分说明乡镇党委对党建工作认识到位、思路清晰、措施得力。

二是引领发展能力进一步增强。各乡镇党委都能紧紧围绕第一要务，结合区域经济发展，谋划、部署、落实党建工作，实现了基层党建和经济社会发展的互动双赢。有网的乡镇不断加强非公有制企业党建工作，有的乡镇通过深入实施“五双”建设，积极推动支部+协会的党建工作模式，党组织引领经济发展的作用不断强化。

三是党员干部先锋模范作用进一步发挥。各乡镇党委能够把基层班子建设和党员队伍建设作为党建工作的重点来抓，深入实施农村党员致富“明星行动”和“为民服务”活动，深化农村干部素质工程，努力建设强有力的村“两委”班子和高素质的党员队伍。2015年，各乡镇都对“两委”干部进行了培训，全面推进党员致富“明星行动”，有效地提高了党员干部的整体素质。同时，农村基层党建述职、村“两委”干部村务述职活动都开展的扎实有效，农村干部的服务意识明显增强。

四是基层组织建设工作的进一步规范。各乡镇能够从基础工作入手，切实加强农村“两室”阵地建设，全面落实《昌黎县农村“两委”工作规程》，认真落实村务运作的各项制度措施，扎实推进了基层组织建设工作的规范化。

五是基层组织建设特色进一步显现。多数乡镇党委能够积极探索加强基层组织建设的新方式、新途径，不断推动工作创新。有的乡镇积极打造基层党建精品村，发挥辐射引导作用；有的乡镇创新形式开展党员干部学习教育活动，有的乡镇设立流动党员联络员，加强了党员的教育管理。

一要加强学习，努力提升素质。基层党建工作纷繁复杂，中央、省、市、县工作部署很多，这就需要组织部长增强学习

意识，全面掌握党建工作理论和业务知识。作为组织部长，不能连发展党员的程序、“三会一课”等党员教育管理制度、“两推一选”等换届工作程序都不了解。大家工作都很繁忙，要善于挤出时间学习。要拓宽学习渠道，既要学理论，又要学农村实用技术知识，既向书本学，又向实践学，既向领导学，又向基层干部群众学，处处留心皆学问。要养成勤于思考、善于思考、独立思考的良好习惯，持之以恒，不断增强独挡一面的能力。遇到矛盾和问题，不能简单上交，要善于分析，要有自己的观点、思路和解决问题的办法。

二要深入调研，掌握全面情况。乡镇党委组织部长直接和农村基层打交道，应该是最熟悉村情、最了解农村干部和群众所思所想，对基层最有发言权的人。据我了解，在座的同志绝大多数能够深入下去，与农村党员、干部、群众打成一片，全面掌握本乡镇基层组织建设的实际情况。但在实际工作中，个别同志对村“两委”的情况掌握不清，对所辖村村情不熟，可见深入村里的时间少。因此，各位组织部长要切实转变作风，通过扑下身子，深入基层、深入群众、深入实践，加强调查研究，在调研中学知识、长见识、增才干。调研要身入，更要心入，真心实意地听取基层意见，全面掌握农村基层的各种情况，为抓好农村基层组织建设打好基础。

三要强化责任，抓好工作落实。组织工作突出的特点是，面广量大，工作难度大；标准高，要求严。近年来，中央及省、市、部署的基层组织建设任务很重，连续开展了村级组织活动场所建设、“三双”活动、“五双”建设、“设岗定责、以岗促为”、“深入农村、服务农民”、农村党员致富“明星行动”等多项活动，这些工作主要由各位组织部长去进行落实，需要付出大量的心血和汗水。因此，乡镇党委组织部长要牢固树立责任意识，不辞辛苦，认真落实中央及省、市、基层组织工作各项部署，采取切实有效的措施，真正把基层党建工作抓紧、抓实、抓出成效。

四要突出特色，勇于工作创新。各乡镇党委在基层党建工作

中取得了一些成绩，但是在工作创新上不足，特色工作、亮点工作还不够突出。要使基层党建工作出亮点、出特色，就要勇于进行工作创新，只有创新才能推动发展。因此，乡镇党委组织部长在工作中既要善于抓好落实，又要善于创新，抓棱角，抓特色。创新说起来难，但并不是高不可攀，关键是把心思用在做好工作上，在工作的实践中去思考、去归纳、去总结。今年，组织部将在农村基层党建工作考核办法中，加大基层党建创新所占的分值，鼓励和引导大家创造性开展工作，通过创新性的工作使全县基层党建出特色、出成果，使基层党建工作体现时代性、把握规律性、富有创造性，切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

同志们，抓好基层党建工作意义深远、责任重大。希望大家履职尽责，不辱使命，不负重托，真抓实干，以求真务实的作风扎实推进基层党建工作，为全县经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

工作汇报领导篇五

省国资委书记及各位领导：

一、公司基本概况

dy公司始建于1953年，2000年7月下放湖北省直管，是目前国内五大铜原料生产基地和h省100家重点支持发展的骨干企业之一，公司固定资产、产值、利税、阴极铜产量和粗铜产量居全国铜行业第四位。公司下属dy有限、xc铜业、jg铜业、js铜业、常州大江铜业5家控股子公司。公司在册职工17504人，其中内退2693人。

公司党委现有委员名，名。党委下辖个直属党组织，其中党委个，总支个，支部个。基层党支部个。公司现有党员人，

其中在岗职工中党员人，占在岗职工总数的20. 来源:免费本站4%。公司纪委现由名委员组成。工会、团委和科协等组织健全。

担任，经理兼任党委副书记。另外，公司2名经理助理，聘任为有限公司副总经理。

公司现有中层管理人员人，平均年龄约岁。大学及以上学历人;具有高级职称人员人。

二、2017年公司生产经营完成情况

2017年，实现营业收入亿元，实现工业总产值亿元，实现利润亿元，税金亿元。生产矿山铜万吨，阴极铜万吨，黄金公斤，白银吨，硫酸万吨。铜、金、银、硫酸和铁精矿等产品的产销率和货款回收率均达100%。其中，出口阴极铜吨，白银公斤，创汇亿美元。全年兴建、改造了一批重点后劲工程项目。其中新制氧站、3号转炉改造、5万吨大板铜精炼已建成投产;t矿深部开采工程全面开工，全年完成掘砌万方，北坑完成剥离万方。这些项目的建成投产，进一步扩大了公司主要产品的生产能力，增强了公司的发展后劲。

截止2017年末，公司资产总额亿元，其中流动资产亿元，长期投资万元，固定资产亿元，无形资产及其他资产亿元。负债及所有者权益总额亿元。

关键字：公司情况向领导汇报简介材料

三、今后一个时期公司改革发展的总体思路

2017年9月，公司调整后的领导班子在认真分析公司状况的基础上，对公司“十一五发展规划进行了修订和完善，提出了到2017年公司资产总额在2017年基础上翻一番、年销售收入超过200亿元的奋斗目标，并为此制定了五大发展战略。

一是资源开发战略。总体思路是：巩固扩大现有资源，努力控制周边资源，积极寻找接替资源，参与开发海外资源。到“十一五”末，使公司自有矿产资源年产达到3万吨以上，可控制资源储量达到350万吨以上。

二是规模提升战略。基本原则是：先进实用的粗炼工艺，国内一流的精炼工艺，40万吨配套能力，火法湿法分步到位。初步方案是按20万吨能力进行设计，然后视资源状况进行扩能，改造到30万吨以上，加上诺兰达炉保有的12万吨和新增的16万吨紫杂铜，最终可以形成50万吨以上的粗铜生产能力。

铂、钯、硒、碲、镍等拥有独家经营优势和较大盈利能力的稀贵金属产品，使这一块的年产值达到亿元以上。年前，公司已经组建了稀贵金属厂，专门从事这方面的产品开发。发展铜产品的深加工，主要是在建设铜板带项目的基础上，通过与大型家电集团和汽车集团合作，开发铜杆、铜内螺纹管、漆包线、铜制汽车配件等与之配套的产品。

四是资本营运战略。目的主要是：通过多种方式的资本营运，拓展公司发展所需的资金来源，实现低成本扩张，减少投资风险。积极盘活存量资产，采取租赁、承包、合资合作、剥离出售等方式，推进主辅分离、辅业改制，提高资源配置效率；在资源开发和延伸加工领域提供资本支持，积极寻找潜在的并购对象，实行多种方式的联合和整合，把企业做大做强。同时，争取在尽量短的时间内发行股票上市，从资本市场募集发展资金。

五是人才强企战略。基本要求是：尽快扭转公司高层次专业人才青黄不接的局面，为实施上述战略提供人力资源保证。主要采取培养与引进相结合的方式，着力加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设，不断优化各类人才的年龄、专业和知识结构，争取到“十一五”末，使公司三类高级人才分别达到100名以上。

主管李局长：

孟照营死亡诊断书的具体情况向领导作一汇报：

1) 关于院外死亡如何开死亡诊断书，汪清林业局有一不成文的规定，在家正常死亡的，由街道(现在叫社管委)开具死亡证明到医院换成死亡诊断书。

2) 2017年11月13日，给孟照营开死亡诊断书的那个人，拿着由汪清林业局街道开具的死亡证明，到汪清林业局职工医院门诊部找崔巍主任换死亡诊断书，崔巍主任根据汪清林业局街道开具的死亡证明给换成了死亡诊断书。

3) 2017年9月份，孟照营拿着崔巍主任开具的2017年11月13日的死亡诊断书到医院来找，“我没死你怎么给我开死亡诊断书”此事一出，院里非常重视，当即调原始档案，发现此死亡诊断书确实是崔巍所开，汪清林业局街道开具的死亡证明原件也在，存根号是“28”并且发现了序号27,号也在，此二份证明的笔体出自一人之手。整个过程就是这样。

工作汇报领导篇六

一、各部门、各机关的高级干部对目前财政困难和解决办法不甚了解。例如，开的预算太大，在恢复经济和建设计划中，不分先后和轻重缓急，什么都想干。军队干部则因前线生活常难保证而埋怨，说“既很穷，为什么养九百多万人”。地方干部则说“公粮税收任务太重”。个别余粮省份的干部说“公粮不宜调往大城市”，要求留在本省。所有这些，都有一面的道理，但从全局看来，是不可能的，也是不恰当的。他们不了解财经状况的重要原因，是我们未向他们作报告。

因此，我们拟采取“通气”办法，以后每旬、每半月或一月，发通报一次，报导财经要闻，使军队和地方的领导人员知道

财经情况，以便交换意见，统一看法，共同克服困难。

二、自人民币发行以来，到目前为止，共发四万一千亿元。每月发行的新钞票，依当时的物价计算，总值是二百一十四亿斤小米。这四万一千亿元钞票，因为贬值，现在只值四十九亿斤小米。即是说，通货贬值中，人民损失了一百六十五亿斤小米，等于战前银洋八亿二千五百万元。为时只有一年即损失这么多，是一个极大的数字。这是人民生活水平降低的一个具体材料。这样下去，人民将很难支持。

三、去年夏秋冬，军政人员大增，但是征粮未到时间，新解放区税款又收得少而慢，加之自去年十二月全国财粮税收统一后，到今年二月这三个月，因为要先保证下面开支，才能将粮、税统收上来，因而支出与发行更多。这样做是必要的，但只能限于这三个月，不能再延长。否则，粮、税都在省、县之手，中央只出不进，金融物价必然发生大乱。粮、税由中央统收(地方税划归地方一部分)，首先保证野战军的供给。至于中央和各大行政区的直属部队所需，省以下的地方经费，即令迟发半月一月，也决不致饿死人。三月份实行粮、税及财政基本统筹，在解放不久的地区，是有困难的但提早实行的困难小，为害小；如继续不统一则困难大，为害大。

为此，各大行政区于我军已经到达的一切县市，必须抽出人员于二月底以前建立国库，以后逐日或三、五日将税款解库。人民银行为建库的主要负责机关。各库附于分行或县政府内，保证三月初以后税款入库。此事势在必行，已列为二月十日财政会议的主题，各大行政区须立即准备。

四、现在问题的中心是，多收税少发钞票，还是少收税多发钞票，路子只有这两条。少收必得多发，想少发必得多收，不是多收便要多发，此外别无出路。有人要求少收，而又要物价稳，这办不到，收税和发钞这两者比较，在可能限度内，多收一点税，比多发钞票，为害较小。这样做，工商业负担虽稍重，但物价平稳，对正当的工商业有好处。

反之物价波动大，任何人也不愿拿出钱去经营工业，资金都囤积在物资上，或放在家中不用，劳动者也跟着没有活干了。这样，势必造成资金和劳动力的浪费，使生产受到严重影响。有人说，“温和的”物价上涨，是可以刺激生产的，这种说法我认为是不妥当的。物价的波动，只能打击生产，使经济停滞。这是后退的办法。少发行多收税，负担是重了一些，但物价平稳，经济逐渐发展，则不失为一种前进的办法。

五、粮食、纱布是市场的主要物资，我掌握多少，即是控制市场力量之大小。游资突击的重点，是沪京津三地，其突击的物种是粮、布。游资是狡猾的，常常先攻或仅攻一地一物(例如此次上海之米)。今年华东、华北缺粮三十亿斤，虽已规定各区调运，但应看到粮食危机比纱布更大。因此，沪京津须常有应付游资冲击的粮布。为了应付春节后“红盘”涨风和由农产品交易落冷而来的市场筹码剩余现象，必须对粮布两项预有措施。

军政所需单衣布不能一次拨出，两套单衣只能分期缝制。目前京津存粗粮三亿五千万斤(需要四亿斤)，细粮一亿余斤。上海存粮太少，不到一亿斤。据华东财委一月二十六日电，在旧历年前只能由苏皖浙公粮中运到一亿斤。华东是新区，公粮迟收，确有困难，但无论如何必须设法于旧历年关前后，力争上海粮食公司存米达到四亿斤。来路有二：一是苏皖浙的公粮，这是主力；二是东北、华中、西南拨华东的稻米。拨粮地区要不断加工赶运，华东则应派人接运。

今后必须保证在秋粮上市前，上海、京津两点除日常出售外，各常囤四亿斤。其办法：(甲)华东公粮只能用作口粮，不能随便移作经费开支。(乙)由华东全年不断用大力向华中、西南接运粮食。(丙)中贸部购外米四亿斤济沪。

六、公债京津已经派到各业，上海、华中尚无报告。上海工商界似持观望。依目前金融状况看，除西南外，各大城市必须于二月十六日前将公债在各业各户派完，争取二月下旬将

公债款收起一部分，三月基本收齐。这是某某同志起草的、以他和某某某同志的名义向党中央的报告。有情况，有分析，不仅提出了问题，而且提出解决办法。

工作汇报领导篇七

__年初以来，莫旗人民法院在党委的领导、政府的支持下，在旗人大和上级法院的监督下，围绕改革、发展、稳定的大局，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕旗委的中心工作抓好审判；以“公正与效率”为主题，充分发挥审判职能作用；以法院“司法公正树形象”教育活动为契机，全面提高法官整体素质；以强化内部管理为手段，提高规范化管理水平；以质量建院为根本，提高审判效率；以“司法为民”为宗旨，推行“司法关注民生，审判贴近百姓”新的审判理念。即坚持一个主题(公正与效率)，践行一个宗旨(司法为民)，抓住两个重点(内部管理、干部素质)，做好三个清理(债务、卷宗、积案)，力求四个突破(宣传工作、信访工作、执行工作、基层建设)，强化五个职能(立案庭职能、审监庭职能、办公室职能、政工科职能、纪检监察室职能)，抓基础、打基础、夯实基础，抓管理、重管理、深化管理，全院干警真抓实干，开拓创新，团结奋进，审判工作和其他各项工作有了新进展。

一、立足法院发展，抓好班子建设年初以来，我院党组在抓领导班子建设中坚持做到“四个第一”，确保以团结促高效，以学习谋建设，以务实强发展，以廉洁保公正。

(一)把团结作为班子建设的第一原则。院党组紧紧围绕增进班子团结这一着力点，开展形式多样的团结型班子创建活动。从严格党内生活抓起，把规范民主生活会的召开时间、程序、内容、要求作为重点，以提高民主生活会质量来达到增进班子团结，及时发现班子中不利于团结的问题，并把问题消除在萌芽状态。成员之间感情上和谐、心理上相容、工作上互助，形成了集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定的制

度。从根本上杜绝了各吹各的号、各唱各的调的现象，出现了班子齐、人心聚、事业蓬勃发展的局面。

(二)把学习作为班子建设的第一需要。党组把抓好领导班子学习放在干部教育培训的首要位置，把学习成果作为考察班子成员是否合格的一项硬指标。为确保学习质量，领导班子制定每周政治、业务学习时间，每学期制定政治、业务学习计划。年初以来，由班子成员牵头，对事关法院发展、审判工作等几个方面专题进行了调研，并发表调研论文数十篇。

(三)把务实作为班子建设的第一要务。党组把作风硬不硬、政绩实不实作为领导班子和领导干部的首要考评内容，在领导班子中树立“发展是硬道理、落实是真本事”的思想导向。现在平均每两个星期，班子成员就要下一趟基层，或到法庭、或到挂钩扶贫点、或到当事人家里，充分了解民情，切实反映民意。从人民群众对法院工作最急、最盼的问题入手，为群众办好一件事，为当事人办好一个案，将工作做的实实在在、真真切切，1—11月份，走访群众600多人次，解决实际问题360余件。

(四)把廉洁作为班子建设的第一形象。院党组从加强监督入手，进一步规范领导干部的执政行为，在源头问题上抓好领导班子的廉政建设。通过建立思想道德防线来抵制腐败，靠党纪国法来解决腐败，牢牢树立勤政廉政意识，以勤为乐、以廉为荣、以实为本、以绩为准。年初以来班子成员拒吃请20次，拒收当事人送的礼金、礼品42人次，折价3500余元，在薄利面前慎微，厚礼面前慎贪，宴请面前慎饕，盛情面前慎软，受贿面前慎独，私情面前慎迷，洁身自好，一尘不染。

二、全面履行审判职能，努力完成审判和执行任务按照上级法院提出的围绕大局、服务中心、把握重点的工作要求，我院坚持“公正与效率”工作主题，忠实履行宪法和法律赋予的神圣职责，全面开展审判工作和执行工作。1—11月份，我院共受理各类诉讼案件1501件，审结1349件，综合结案

率89、87%(其中受理刑事案件79件, 结案73件, 结案率92、4%;受理行政案件35件, 结案30件, 结案率85、7%;受理民事案件1371件, 结案1238件, 结案率90、3%;受理再审案件16件, 审结8件, 结案率50%);受理当事人申请执行的各类案件323件, 执结210件, 执结率65、02%, 执行标的总额221万余元。

三、以开展“司法公正树形象”教育活动为工作重点, 全面提高审判和执行工作效率在6月17日, 市中级人民法院召开全市法院系统“司法公正树形象”教育活动电视电话会议结束后, 我院立即结合工作实际, 认真贯彻落实上级法院文件精神, 按照市中院的统一部署, 精心组织、统筹安排“司法公正树形象”教育活动。截至11月19日, “司法公正树形象”教育活动圆满结束, 教育活动取得了预期的成效。通过开展“司法公正树形象”教育活动, 我院的民事案件简易程序适用率为88、58%, 比去年同期提高了15、25%;民事案件调解率为74、49%, 比去年同期提高了9、12%;案件平均审限为20、78天, 比去年同期缩短了4、8天;刑事普通案件简便审适用率为8、51%, 比去年同期提高了4、11%;案件平均审限为12、79天, 比去年同期缩短了2、13天;行政案件平均审限为81、81天, 比去年同期缩短了9、45天;再审案件平均审限为65天, 比去年同期缩短了14、74天;执行案件执结率为65、02%, 比去年同期提高了0、4个百分点。审判工作和执行工作得到全面提高。

四、以开展“执政为民, 加快发展”活动为推动力, 全面提升法院形象

(一)认真开展“三个代表”重要思想学习教育活动, 提高法官的政治素质。按照自治区党委和呼伦贝尔市党委关于进一步抓好“三个代表”重要思想学习教育活动的指示精神, 我院在旗委和市中院的指导下, 高度重视, 精心组织, 把开展“三个代表”重要思想学习活动作为队伍建设的重中之重抓紧抓好。同时紧紧围绕“公正与效率”的主题, 树立大局

意识、服务意识、公正意识、效率意识和廉洁意识，以保护先进生产力、弘扬先进文化、维护广大人民群众的根本利益为审判业务的出发点，有力地推动了各项工作的不断发展。

(二)深入开展“执政为民，加快发展”活动，全面改进作风建设。我院以此次活动为契机，全面推进法院各项工作。通过召开党员座谈会、环节干部座谈会等多种形式，采取记笔记、写心得等措施，把深入学习“__届四中全会”精神贯穿于“执政为民，加快发展”培训教育活动中，把改进作风建设与继续深入扎实地开展“双满意”活动结合起来，把“执政为民，加快发展”培训教育活动融于审判工作中，以活动促进审判工作。

(三)坚决贯彻从严治院方针，加强党风廉政建设。我院坚持从严治院、健全制度，强化管理，以制度管理队伍，以纪律约束队伍，以道德培育队伍，认真执行法院制定的《审判人员违法审判责任追究办法》、《违反审判纪律处分办法》和自治区人大常委会颁布的《司法工作人员违法办案责任追究条例》，充分发挥纪检监察部门的职能作用，强化内部监督机制，层层抓落实，自觉接受社会和公众监督，树立良好的自我形象。真正将“执政为民，加快发展”培训教育活动落实到实际工作当中。

五、认真处理涉法信访案件，不断完善信访机制根据《内蒙古自治区高级人民法院关于进一步加强涉法信访问题工作方案》的要求，我院党组高度重视，切实加强信访工作的领导，集中解决和处理申诉、信访问题，重点控制进京和越级上访，把解决信访问题作为讲政治、讲大局，实践“三个代表”重要思想，维护社会稳定大局来抓。成立了由院长为组长，副院长为副组长，政工科、立案庭、审监庭为成员的涉法信访工作领导小组，办公室设在立案庭，明确分工、层层管理。同时认真学习涉法信访的有关文件精神，始终坚持“公正与效率”工作主题，树立科学发展观，落实“司法为民”的要求，以提高案件质量，预防和减少信访案件为基

础，依法纠正裁判不公案件，及时有效地做好息诉服判工作，建立健全和完善机制，加大工作力度，提高工作效率，为我院涉法信访工作提供司法保障。

六、深入贯彻落实法院基层建设工作会议精神，大力加强基层基础建设全区法院加强基层建设工作会议召开以后，我院立即组织全体干警进行了认真学习，贯彻落实基层法院建设工作会议精神，总结基层法院建设工作情况，深刻分析了基层建设中存在的突出问题和困难，研究部署今后一个时期加强基层建设工作的主要任务和工作措施，力争使我院基层建设工作迈上一个新的台阶。

(一)加大设施投入，基层基础建设不断改善。为了推进办公现代化、信息化建设，不断加大科技含量，提高办公现代化水平，使我院办公手段逐步向现代化迈进。在经费极其紧张，并在背负大量外债的情况下，年初以来我院为基层法庭购置了电脑6台、打印机6台、审判椅15把、审判台8个、为基层法庭配备了档案柜18套，同时对塔温敖宝法庭和登特科法庭进行了装修，使办公条件得到了改善；8月份为6个基层法庭安装了电子签章系统，提高了办案效率；9月份为各基层法庭配备了传真机6台，使上传下达更加方便快捷。总共投入资金30万余元。

(二)制定物质装备建设三年规划。为使我院物质装备建设走上全面协调、可持续发展的轨道，根据人民法院《关于印发〈国家“__”计划期间人民法院物质建设计划〉》(法发[___]15号)通知要求和我区法院加强基层建设工作会议精神，结合我院的实际情况，制订了我院物质装备建设__—__三年规划。

七、强化司法为民思想，全面落实司法为民的要求我院牢牢把握司法为民思想，认真落实司法为民措施，扎扎实实为人民群众办实事，不断增强司法公信力和亲和力。

(一)转变服务观念，提高司法为民服务质量。我院采取多种便民、利民措施，院内立案大厅和基层法庭均设立了便民服务站，摆放桌椅、杯子、纸、笔等，为当事人提供良好的诉讼环境，向当事人发放《诉讼风险提示书》、《举证须知》、《诉讼指南》、《诉讼费用收取标准》、《便民服务十四条》、《司法为民具体措施二十九条》等，加强对当事人的诉讼引导，保障当事人的知情权。

(二)完善司法救助制度，保障经济确有困难的群众打得起官司。1-11月份，对经济确有困难的当事人减、免、缓交诉讼费12万余元，比去年全年多减、免、缓9万余元。特别是对进城务工拖欠农民工工资的劳务纠纷案件提供司法救助，同时实行快立案、快审理、快执行。

(三)巡回办案，方便当事人诉讼。司法为民，重点在于方便当事人的诉讼。各基层法庭设立了巡回法庭，采取就地办案、就地开庭等方式，做到了服务上门，及时解决普通民事纠纷。1-11月份，巡回办案287件，占基层法庭案件数的36、7%，其中调解结案239件，占巡回办案数的83、27%。

八、加强队伍建设，努力提高队伍素质按照法官法和法官职业化的要求，大力推进法院队伍建设，促进法官综合素质不断提高。

(一)加强教育培训，进一步提高了队伍素质。认真开展岗位培训，组织干警参加高院、中院举办的各类业务培训10余人次。完善在职法官的继续教育制度，现13名北大远程教育本科学员已完成学业，取得了法律本科文凭。

(二)加强法院司法宣传工作和微机使用为进一步做好法院新闻宣传及调研工作，树立法院文明、公正、廉洁、高效的形象，增强干警们的理论水平，制定下发了《莫旗人民法院关于加强新闻宣传及调研工作的决定》，成立了领导小组及报道组，要求环节干部每人每年必须有一篇调研论文刊登，细

化、量化了宣传、调研任务，宣传调研工作取得了较大成绩，旗级以上各类宣传报道180篇。3月1日全院干警通过自学和培训已基本掌握了微机操作并能够制作各类法律文书。

(三)加强制度建设，强化法院内部管理。我院把狠抓内部管理作为开创法院工作新局面的突破口，坚持向管理要质量、要效率、要素质，针对群众反映和自身存在的问题，认真制定整改措施，切实加强制度建设，取得了明显的成效。年初我院制定了《莫旗人民法院目标管理实施方案》，对院内各庭室、各基层人民法庭的业务指标、综合工作实行目标量化管理。制定了《莫旗人民法院工作纪律考核制度的通知》，从3月1日开始，全面执行了着装、佩带胸卡和考勤签到措施，既便于群众监督，又强化了内部管理，完善了制度。

九、加强招商引资力度，服务旗域经济发展对优化投资环境，我院党组高度重视，成立了以院长为组长的招商引资领导小组，围绕莫旗经济发展这个大局，充分发挥审判职能，努力树立为大局服务，为投资者服务的意识，把优化投资环境摆到莫旗经济发展的战略性、全局性高度来认识，把招商引资、优化司法环境作为人民法院重要工作目标来抓，努力营造良好的司法环境。今年我院完成招商引资205万元，超额完成5万元。同时树立了公平、公正司法理念，摒弃地方保护主义观念，对凡涉诉的外资企业、个人案件快立、快审、快结、快执，平等保护外来投资者的合法权益。我院立案大厅设立了“外商立案审查”窗口，为外来投资者提供高效快捷的服务，为投资者营造安全、诚信、公平的司法环境，树立了我院公正、廉洁、高效、文明的良好形象。

十、进一步加强支部工作我院坚持每周五下午的党员学习日，紧密结合审判工作和队伍工作实际，对党员进行文件精神、先进经验的教育学习，切实维护司法公正和社会正义。从党员抓起，以点带面，用党员的思想行动来影响其他干警，带动整个队伍发展。今年，我院召开了两次民主生活会，党员们结合工作实际，从自身的思想状况、工作作风等方面开展

批评与自我批评，深刻剖析自己，查摆问题，取得了很好的效果。今年“七一”我院党支部被评为“优秀基层党组织”，一名党员被评为旗劳动模范。一年来，在旗委的领导、人大的监督和上级法院的指导下，在全体干警的共同努力下，我院的各项工作都有了长足发展，取得了可喜成绩。但仍然存在问题和不足，我们一定在党的__届四中全会精神指引下，认真践行“三个代表”重要思想，深入贯彻“公正与效率”工作主题，加强落实“司法为民”宗旨，团结一致，扎实工作，公正司法，自觉接受人大及群众的监督，不断开创我院工作的新局面，为全面建设小康社会提供有力的司法保障！

工作汇报领导篇八

一、工作回顾

1. 强化自身建设规范行政内务管理促进综合部工作规范有序运转。综合部首先在制度建设上下功夫认真抓好行政内务管理提高内务管理水平。一是修改完善了公司行政管理制度包括收发文、文件传阅制、提前计划制度、食堂管理制度、车辆管理制度电话费、行李费定额补助制度等逐渐提高内务管理效率。二是树立高度的服务意识并自觉地落实到各项工作的细节之中。综合部都能服从大局、服务大局。

综合部20xx年收到简历103份共组织两次大面试和无数次小型面试其中录用了34人实习学生16人。

3.20xx年综合部主要负责了水门塘大酒店的ci策划以及组织实施同时协助蛟河凯迪生物质项目部进行ci实施水门塘目前的ci工作基本告一段落对其中未按照中建六局企业形象视觉识别规范手册实行的ci形象进行整改完善并下整改记录力求严格按照中建形象实施努力到达黄山杯与局ci金奖的要求。

4. 时时与总公司人力资源部持续联系做好上情下达的沟通桥

梁并且经常登陆工程局平台关注工程局的动态以及信息发布对各种文件进行下载宣传。

二、工作中的不足之处

部门工作纷繁复杂工作中不够大胆要在不断的学习过程中改变工作方法不断创新完善。

- 1、加强学习提高自身素质提高工作效率当好领导的参谋助手。
- 2、加强协调提高服务质量更好地服务于全体同事。
- 3、加强制度建设健全公司各项管理制度使公司工作上台阶、上档次。
- 4、加强工作人员的培养教育工作建立一个朝气蓬勃富有战斗力的工作群众。
- 5、加强公司机构合理配置从领导工作的实际需要出发合理调整现有机构使每个部门、每个工作人员都能各司其职、各尽职守、提高整体工作效率。

三、新一年工作打算

- 1、建立健全各项规章制度1负责公司内部各项行政管理制度的完善和执行。2掌握试行管理制度的执行状况及时反馈意见对出现问题进行研究论证并修改完善。3对全体员工进行管理制度的宣传及解释。
- 2、尽职尽责做行政。要严格按照发文标准提高发文质量做到文件及时收发、传阅、送阅明确印鉴管理程序完善使用登记制度禁止无登记、无审批用印现象的发生完善各项规章制度按照各项制度办事做到收文有规范、办事有制度有纪律各项工作都有章可循有据可依。

3、努力做好新的职能工作。对领导安排的接待工作要提前学习要不断加强个人修养自觉抬高接待标准利用网络学习其它企业在接待工作上的先进工作方法努力适应接待工作的需要树立企业良好形象。

工作汇报领导篇九

一、我社在上级联社的正确领导下，在人民银行、银监局的有效监管下和当地镇党政的关心支持下，围绕县联社年初下达的工作目标，结合我社年初工作计划，确定工作重点，强化信贷管理，狠抓不良贷款清收，抓好资金组织工作，大力发展中间业务，加强职工队伍建设。通过全体员工共同努力，各项工作取得了一定的成绩，各项业务运行平稳，可持续发展后劲十足。主要经营情况如下：各项存款*万元，比年初增加*万元；各项贷款*万元，比年初减少*万元，其中：不良贷款比年初下降5万元。中间业务收入1.62万元，比去年同期增加了0.75万元。实现总收入94万元，比去年同期增加了23万元。利润总额*万元，比去年同期增长4.35万元。

二、存在的主要问题有：一是信贷投放力度跟不上还贷情况，上半年虽然新发放贷款400多万元，但是大笔贷款到期偿还等情况，贷款还是有所下降。二是不良贷款压降力度不够，出现前清后增现象。三是内控制度执行力不强硬，致使时常出现常规问题。四是已置换不良贷款处置率未达标。

三、围绕上半年存在的主要问题和全年工作任务，提出以下措施办法：一是加大贷款营销力度，立足农村、服务“三农”为出发点，逐步实施“以客户为中心”的经营战略，以服务上门的方式找资金出路，目标是各项贷款到年底净增300万元；二是大力压降不良贷款，重点采取依法收贷手段进行攻坚战，全力盘活旧不良清理新不良，加强对贷款“三查”的执行力度，建立合规信贷文化，防范贷款新增不良的风险。预算不良贷款到年底净压30万元，占比控制下降4%；三是各项存款净增额到年底预算保持750万以上，各项总收入200万元，

其中：中间业务收入突破5万元，总支出控制在180万元以内，实现利润20万元。四是加强内控制度执行力，突出人防监督，确保社内资金人员安全无事故。五是致力于已置换不良贷款的处置力度上，为尽快达到央行票据兑付条件而努力。

四、预测未来三年发展状况

1、继续努力组织资金，状大本社实力，预测存款每年增长*万元以上。

2、将贷款营销作为实现我社可持续发展的突破口，提高资产盈利水平，发展优质客户，预测贷款每年增长*万元左右。

3、大力拓展中间业务，根据自身资源结合本地实际大力开展中间业务。力求中间业务收入每年以翻倍的速度增长。

4、开源节流，搞高盈利能力，全力压降不良贷款，提足拨备，力求尽快达到央行票据兑付条件。

以上就是结合我社实际的工作汇报，谢谢各位领导。

工作汇报领导篇十

汇报工作应把握好以下五个关键点：

其一，明确目的。事先一定要思考好：这次汇报应该达到什么目的。这是一个带有根本性、方向性的问题，也是要汇报的主题思想。可以说，这个问题解决好了，你的汇报就成功了一大半。有的同志之所以汇报得不大成功，关键就是目的性不明确，准备的材料零乱无章，让人听了半天不知道说的是什么。在解决汇报目的上，主动汇报问题不大，因为汇报者在萌发汇报意识时，就比较明确汇报意图。被动汇报时要多动脑筋，一是要分析领导听汇报的目的，要把此次汇报放在一个较大的背景下进行分析，比如：为什么在这个时候领

导要听汇报?要听的内容与当前中心工作的关系是什么?要听汇报的领导平时的习惯是什么?等等，都要琢磨透彻。二是结合自身的工作情况，怎样才能让领导听后得到肯定的评价，留下好的印象。

其二，抓住重点。根据汇报目的和领导的要求，选择重点内容，并找准切入点。有的同志其实也非常重视汇报工作，总想抓住机会把所有工作都一股脑地倒出来，惟恐领导对自己或本单位了解得少，汇报时不分主次，面面俱到，既抓不住要领，又吸引不住领导，甚至适得其反。所谓重点没有固定的规定，应该说适应领导要求汇报的内容就是重点，但也不完全是，要具体情况具体分析。以被动汇报为例，一般来说，选择重点要从三个方面考虑：一是领导最想听、最关心的东西，或者说领导想强调的事，你已经做到位了，领导想说的话你说出来了。二是自己认为最能表现成绩的事绩，或者说最出色的工作。三是有自己特点的东西。如果说汇报的目的是“主线”，那么汇报的重点就是“主干”。

其三，不说废话。首先要根据汇报的要求和重点，事先进行认真准备，列出提纲或形成文字材料。汇报时非特殊问题无须过多解释。特别是有时间限制时，更要严格把握，充分利用有效时间把该汇报的内容都说出来。其次尽量做到每句话都有分量，繁简适度，表达得体，既不过时，也不浪费机会，让人听后有一种新鲜感和透亮感。

其四，灵活把握。有时在汇报当中领导会提出一些要求，比如汇报内容的增减、对一些问题的关注程度、汇报时限的变化等。遇有这类情况时就要调整汇报思路，这也是应变能力的考验。其对策有二：一是如没有排列顺序，要注意抢占“最佳点”，即选择最好时机汇报。一般来说，先说比后说强，既能“先入为主”，给人留下深刻印象，又有时间保证，免得“白准备”。二是如被排列到靠后而又面对新要求时，一定不要再去照本宣科，要选准重中之重，用最佳切入点、最精炼的语言，把最重要的问题汇报好，在被动中求主

动，处理得好也能收到事半功倍之效。

其五，实事求是。向领导汇报工作，无论怎么切入，怎么加工润色，都必须本着认真负责的态度和实事求是的精神，一定要把汇报工作建立在事实清楚的基础之上，决不能凭主观想象随意编造，更不能弄虚作假欺骗领导。这既是个职业道德问题，也是个人格问题。

范文：

我乡是一个以畜牧业为主的少数民族乡，幅员面积73万亩，现有耕地7.8万亩，草原12.4万亩，林地8.3万亩，水面和苇塘34万亩。共辖9个行政村，34个自然屯，总户数3972户，总人口15066人，有农户3876户，农业人口14763人，分别占总户数和总人口的97.5%和98%；有少数民族户986户，4143人，分别占总户数和总人口的24.8%、27.5%。全乡现有奶牛存栏18796头，是大庆市“万头奶牛乡”。

一是纳入日程，摆上重位。年初召开乡综合治理委员会会议，传达了市委、市政府、市综治委关于加强社会治安综合治理和社会治安防范工作意见“两个”文件精神，统一思想，形成共识。年初以来，按照县委、县政府创建“平安杜尔伯特”的部署，我们结合乡情实际，继续深入开展了“平安克尔台”创建活动。自去年“平安克尔台”创建活动开展以来，乡党委召开专题会议，研究“平安克尔台”创建工作，出台了实施方案，成立了以党委书记、乡长为组长、有关部门负责同志为成员的创建领导小组和办公室，抽调专人抓创建工作。各村也都相应成立了创建小组。乡创建领导小组先后召开8次会议，就宣传发动群众、分片包干、落实责任、落实防范措施、创建经费保障等问题进行专门研究，并做出了具体决定。二是广泛宣传，大造声势。为了宣传动员全乡村民积极参与创建，我们采取了“集中宣传造影响、重点宣传找对象、入户宣传有印象”的办法，扩大综治及创建工作的影响。在集中宣传上，通过召开村民大会、利用有线广播等方式进

行了集中宣传，反复宣讲社会治安综合治理和创建“平安克尔台”的方案、要求、目的和意义；通过张贴标语、出墙报、挂横幅等形式开展宣传活动。在乡村的主要街路、集贸市场、学校、单位门前悬挂横幅20多条，写墙标50多条，大造创安声势，使全乡百姓和过往人员都了解创建，参与创建，提高了防范意识。在重点宣传上，分别召开了治安联防员、养殖大户、民营企业、个体业户、农用车主会议，讲综治、创建意义，讲防范知识，提高了宣传的针对性。在入户宣传上，印发了有创建目标、任务、措施的宣传单3000多份，发放到每个农户家中，使创建工作和创建知识家喻户晓，人人皆知。还组织村干部、联防员、治安员、调解员经常深入到农户家中，利用各种机会反复讲，使社会治安综合治理和创建“平安克尔台”工作深入人心。三是分片包干，落实责任。我们把社会治安综合治理和创建任务分为11大项：来信来访、民事调解、社会治安、依法治村、安全防火、普法教育、防范邪教、处置各种突发事件、了解社情民意、掌握弱势群体情况、掌握本辖区内重点人和事等。为了确保各项责任落实到位，实行领导包干、责任到人。实行党委书记包全乡稳定、乡长包防范措施落实、人大主席包民事调解、武装部长包民兵突击连、妇联主任包平安家庭、团委书记包未成年人教育、综治办主任包重点整治、村干部包屯的治安联防承包责任制，促进了工作措施的落实。乡党委书记、乡长、人大主席、综治办主任等乡领导分别承包9个村的创安达标任务，他们与各村签订了创建工作责任书，并纳入村级年度工作目标考核范围。乡社会治安综合治理工作汇报提纲。乡综治办对每名领导创安工作实绩建立了考评纪实档案，年终兑现奖惩。形成了乡、村、屯干部人人有目标、人人有责任、人人有行动，共同抓创建的良好局面。

二、从抓各项措施落实入手，健全完善社会治安综合治理防控体系

乘之机，采取了多种防盗措施。各村屯都做到了家有墙，院有门，仓有铃，大牲畜和机动车有链有锁。。今年元月的一

天深夜，有3人开车到后五代屯周佳勤家，把两头奶牛装上车想偷走，被联防队员发现。开车逃跑时，被村民用木头设置的路障挡住，将其当场抓获。我们在全乡推广奶牛舍饲，舍门上锁加固，养牛大户安装电视监控器和断线报警器的作法。3月10日，有人潜入官尔屯村关来奇家中，准备将四轮车偷走，在正在向外推的过程中，报警器响了，将窃贼吓跑。目前，全乡安装断线报警器210个，电视监控器37套，收到明显效果。我们还加强了报警体系建设，实现了乡有报警站、村有报警点、屯有报警电话，农户报警电话安装率达70%以上，10头以上规模养牛户电话安装率达95%，做到了一旦有警情，迅速联络，快速出警。4月20日，有2名外地人趁大部分村民忙于春耕时进村偷大鹅，被村民发现，立即打报警电话，村联防队员及时赶到，将两人抓获。五是减少火灾损失上想办法。由于我乡部分村屯距离县城较远，一旦发生火灾，很难控制。为解决这一问题，我们因地制宜，将农用四轮车改装成简易消防车，能够及时控制火情。今年5月15日晚，前五代村东新屯农民刘国文，夜间喂牛时，发现吴福山家柴草垛着火，便立即用报警电话通知屯消防员，他们立即赶到，利用自制消防车，将火扑灭，避免了一场火灾事故的发生。全乡34辆简易消防车分布在9个村，年初以来，共扑灭火灾4起，预防火灾8起，没有发生大的火灾事故。六是着重治理校园周边环境。全乡有中小学11所，多年来我们始终把学校及周边治安环境治理作为全乡“民心工程”进行部署，确定了“学生安心、家长放心、社会满意”的总体目标。综治办组织协调派出所、司法所、共青团与各学校开展共建活动。年初以来共开展法制、消防教育45次。先后采取集中行动取缔学校周边非法经营摊点15处，取缔学校周边200米内游戏室和网吧3处。七是多方筹措，加大投入力度。搞好社会治安综合治理工作，有必要的经费保障，各项措施才能落到实处。为此，我们采取“三个一点”的办法，为社会治安综合治理工作多方筹措资金，提供保障。一是投一点。按照市、县关于加强综合治理工作的文件要求，我们把综治办工作经费和防范经费纳入乡财政预算。年初以来，乡村两级共投入4多万元，用于保安员开资、服装装备，基础建设，宣传等工作，满足了工作需

要。二是省一点。我们想方设法压缩开支，投入4万元用于维修派出所的办公用房，改善办公环境。三是筹一点。协调包扶及友好单位，筹集部分资金，用于治安防范。年初以来，通过采取“三个一点”的办法共筹集资金6万元，为社会治安综合治理工作提供了有力保障。

三、从抓法制和道德建设入手，推动社会治安综合治理工作迈上新台阶

社会治安综合治理工作是一项系统工程，工作难度大，须调动各方面力量，共同参与，齐抓共管。一是发挥党支部、村委会的职能作用，超前化解矛盾。我们健全完善了村级组织建设制度37项，在农村推进村民自治，实行民主选举、民主议事、民主管理、民主监督，深入开展普法教育，全面落实“两公开”制度，增强工作透明度。明确要求各村严格履行党支部议事会和村民代表会议制度。村级在资源发包和重大事项决策上必须请包村领导列席会议，各种合同的起草必须由经管中心和司法所把关，以此避免矛盾纠纷的发生。同时建立了社会治安综合治理信息员例会制，定期排查全乡苗头性矛盾纠纷，维护农村社会政治稳定。二是发挥司法所职能作用，推进依法治乡。组建了普法宣传员，辅导员，报告员，“三员”队伍157人。到目前，共举办面向“三员”、乡村干部的专题法制辅导培训班三期，培训532人次；法律服务所工作人员共为9个村，6个私营企业担当法律顾问，共为顾问单位修改完善合同67份；法律服务所共诉讼代理案件8起，现已结案7起，当事人都很满意；非诉讼代理152件，结案89件；以来，全乡共有释解人员14名。释解人佟宝权在乡司法所长佟占文的倾力说教、帮扶下，现饲养奶牛8头，年收入三万元以上。经司法所工作人员的努力，14名释解人员中有5人外出务工经商，其余9人均有承包地，从事着农牧渔业生产，收入稳定，无一重新犯罪。三是发挥妇联、共青团等群团组织的引导作用。乡妇联在妇女中开展了“五无家庭”创建活动，提高了妇女参与创建工作的积极性。乡团委在未成年人中开展了理想、道德和法制教育，大力倡导“爱国守法、明礼

诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，组织他们在服务社会、服务人民的实践中逐渐养成良好的道德习惯，提高思想道德素质和法制观念。四是发挥“改环境、塑形象、树新风”活动的推动作用。按照县委“改、塑、树”活动方案要求，我们以提高公民法律、道德素质为目标，以规范、教育、监督为主要手段，坚持“厚德重法、德法并举、民主自治、修身理家”，按照家庭教育经常化、经济交往契约化、日常行为规范化、庭院建设整洁化的标准，认真开展了“百面红旗”选树、“诚信”建设、“超星级文明户”评选等系列活动，努力实现群众自我教育、自我管理、自我约束和自我发展。在社会治安综合治理工作方面，经过选树和培养，树立了烟屯村踏踏实实工作的治保主任马家祥，敢于负责、不惧危险的第二联防组组长徐振军两个典型。

虽然我乡社会治安综合治理工作取得了一些成绩，但与上级领导的要求还有一定的差距。我们将继续加大投入力度，狠抓物防、技防、人防三项工作，不断提高社会治安综合治理工作水平。

更多热门文章推荐：

2. 领导班子作风建设工作汇报

4. 县政协领导班子工作情况汇报