

考察组考察工作报告总结 公司员工考察 工作报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

考察组考察工作报告总结 公司员工考察工作报告篇 一

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品附加值低。

二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。

三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶

性竞争。

二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。

三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

二、科技创新能力不足，产品更新换代缓慢

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新技术企业往往具有更强的活力和潜力。

二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。

三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等

科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

三、发展理念不够超前，管理方式普遍落后

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益最大化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

考察组考察工作报告总结 公司员工考察工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

按照县委统一部署，从x月x日开始□x个考察组就要到各乡（镇）开始换届考察工作了□x天左右就得完成，可以说时间

比较紧。你们担负着为各乡（镇）选好班子、配好干部的任务，可以说，责任重大、使命光荣。同志们要切实增强责任感、紧迫感和使命感，通盘考虑，缜密组织，依法依规依程序，扎实推进换届考察各个环节工作，为圆满完成全县换届任务奠定坚实基础。下面，我讲三点意见。

一、充分认识这次换届工作的特殊性

这次县乡领导班子换届，是在我县“十四五”发展开局之年背景下进行的，是全县政治生活中的一件大事，社会高度关注，党员干部热切期盼，关乎全局，影响深远。与以往相比，又有其特殊性。具体体现当前隐藏内容免费查看在三个方面。

第一，新一届领导班子承担的任务更重。这次换届，是在“两个大局”交织、“两个百年”交汇、“两个五年规划”交接的历史节点上进行的。选出的新一届乡镇领导班子，直接承担着顺利完成“十四五”发展目标的艰巨任务。这些艰巨任务和目标的完成，必须要靠一个个结构优、功能强的好班子，靠一支支高素质专业化执政骨干队伍去实现、去完成。

第二，这次换届考察的标准更高、要求更严。这次换届特别强调要加强党的领导，强调让党委主导政策制定、人事统筹安排、代表产生、大会选举等，做到全程领导、全程把关。我们开展换届考察，就是要严格执行党***、省委、市委和县委有关政策、纪律和要求，严把人选政治关、廉洁关、能力素质关。特别是要突出政治把关，做深做细做实干部政治素质考察，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心，对政治不合格的一票否决，决不能让政治上有问题的人蒙混过关、投机得逞。

第三，这次换届对风气纪律的要求史上最严。***纪委机关、***组织部、国家监委专门印发通知，对严肃换届纪律，加强换届风气监督作出具体安排。省委、市委专门召开加强

换届风气监督工作会议，提出了四个坚持的具体要求，即坚持政治站位，坚持教育在先、警示在先、预防在先，坚持从严监督查处，坚持压紧压实责任，还多次重申十个严禁十个一律的纪律要求。在座各位同志要把这次换届工作作为增强四个意识，坚定四个自信，做到两个维护的现实检验，深刻汲取湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选，破坏选举案件教训，带头遵守好各项纪律要求，同时要以零容忍的态度，狠杀歪风邪气，以最严格的纪律，保障换届顺利开展，风清气正。

县委换届《通知》对领导班子职数、任职提名年龄界限和有关配备要求作了明确规定，《考察工作方案》对换届考察工作具体方法、步骤和要求作了明确要求。这些规定和要求，既贯彻了***、省委、市委和县委精神，又充分考虑了我县乡镇领导班子实际，我们必须认真研读，吃透精神，熟练掌握，认真落实，严格执行。这里我再强调四点。

一要明确换届考察的主要任务和重点。这次考察的主要任务是了解掌握乡（镇）党委、人大、政府领导班子及成员上次换届以来的有关情况；全额定向推荐乡（镇）党委、人大、政府领导班子成员；对拟提拔担任副科级以上职务、党政正职拟任人选进行考察。我们要着眼于领导班子建设的实际需要，坚持新时期好干部标准，好中选优、优中选强，真正把政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的优秀干部选拔到领导岗位上来，把好新进领导班子人选的素质关，进一步优化领导班子结构，通过换届实现领导班子功能的整体提升，为推动海兴高质量跨越式发展提供坚强的组织保证。

二要科学周密安排好换届具体的步骤和程序。这次换届考察工作的范围比较大，考察对象多，考察内容和程序相对复杂。考察程序大体分为八个步骤进行：第一步，成立考察组，做好准备工作。第二步，由考察组与乡（镇）党委主要领导商定考察工作方案和日程安排。第三步，召开乡镇党委（扩大）会议，由考察组长传达县委关于换届有关政策和要求，简要

介绍考察组的工作任务和安排。分组进行谈话调研推荐，全额定向推荐新一届领导班子人选，推荐党政正职拟任人选和一定数量的正、副科级干部人选。第四步，在谈话调研推荐基础上，考察组综合情况后与乡（镇）党委沟通研究，提出会议推荐初步人选名单，报县委组织部研究批复，确定会议推荐人选建议名单。第五步，召开党的委员会全体（扩大）会议进行会议推荐。第六步，确定拟提拔和党政正职拟任人选考察对象建议名单。名单报县委组织部研究同意，由乡（镇）党委研究确定。第七步，对考察对象进行考察，主要做好收集材料、个别谈话、实地了解、延伸考察、了解核实有关情况、集体面谈等六项工作。第八步，形成全面考察报告。各考察组成员，尤其是各组长，一定要根据实际情况，统筹安排，周密规划，对每一个环节、每一项工作都要考虑周到，设计严密。既要搞好各个环节的衔接，避免出现漏洞，又要合理安排考察程序，把握好时间节点，提高工作效率，避免重复劳动，克服种种困难，发扬连续作战的精神，保证按时限要求高质量地完成考察任务。

三要切实改进方法把换届人选考准考实。要深入搞好干部考察，解决好“考察失真”的问题。注重对考察对象政治素质、道德品行、工作实绩、履职尽责、勤政廉政等情况的考察；注重实地考察，适当扩大延伸考察范围，近距离接触观察干部；注重听取知情人意见、了解群众意见和乡语口碑；注重讲究工作方法和谈话艺术，引导谈话对象实事求是地反映情况，用事实说明观点；注重听取不同意见，特别是少数人的意见，要善于分辨谈话者的弦外之音，对反映的具体问题要了解清楚；注重把考察情况与考察对象的一贯表现进行比较、相互印证，系统综合研判，做到立体识人、精准识人，防止“赶时间”“走过场”。

四要坚决防止“带病提名”和“带病提拔”。要根据日常表现、分析研判、换届考察情况，综合运用纪检、巡视巡察、审计、信访等方面成果，加强分析研究，对干部是否“带病”作出实事求是的判断，既不让“带病”之人提拔重用，

又为受到诬告的同志澄清问题。对每一名考察对象，都要坚决落实“凡提四必”要求。问题没有查清、疑点没有消除的，不得作为提名人选。对有“硬伤”的干部一律排除在外，坚决防止用人失察、“带病提拔”。

三、严格遵守换届考察工作各项纪律规定

这次7个考察组是经过县委换届工作领导小组周密考虑，从县纪委、县委组织部和县直有关单位抽调42名得力干部组成的。考察组均由县委组织部副部长和熟悉干部人事工作的正科级领导干部带队。各考察组代表县委分赴各乡（镇）进行换届考察，责任重大，一定要严格执行政策，认真履行职责，按照规定的程序和要求进行考察。

一是时间要抓紧。今年换届工作时间紧、任务重、要求高，同时考察内容更广泛、更系统，考察程序更科学、更细化，需要大家看的東西更多、问的人员更广，还要确保质量关，考察组的同志要做好打硬仗的准备，按程序、按步骤抓紧时间开展工作。

二是责任要明确。坚持谁考察谁负责、谁提名谁负责，考察工作要实行全程痕迹管理，终身追究责任。考察组的每位成员都要有明确的任务分工，并建立严格的工作责任制。考察组长要切实搞好统筹协调和牵头抓总工作，重大问题要及时请示汇报，工作中要充分调动组内同志的积极性，坚持集思广益，依靠大家共同做好考察工作。

三是纪律要从严。要将严肃换届纪律贯穿换届工作的始终。考察组要吃透政策，做内行人，严格按照考察工作方案进行，做到内容不减、程序不少，在关键程序和重大问题上把好关、负好责，该请示的要及时请示，该通气的及时通气，防止考察失实和出现其他失误。要坚持实事求是，客观公正地考察和评价干部，严格遵守廉洁自律规定，不准接受超标准接待，坚决杜绝跑风漏气。

四是作风要扎实。要切实按照县委要求，尽职尽责地做好工作，本着对全县人民负责、对被考察对象负责和对考察工作负责的态度，广泛听取意见，确保考察工作顺利进行，积极为县委决策当好参谋。各考察组组织、纪检监察部门的同志既要履行好自己的考察职责，又要加强对换届工作的指导和监督，确保考察工作按规定的程序和要求进行。

我就讲这么多。

考察组考察工作报告总结 公司员工考察工作报告篇三

一、参观学习目的

12月18日我们外语学院的学生在老师的带领下前往青浦区参观滨特尔流体控制(上海)有限公司，作为英语专业实习的一部分，收获颇丰。和以往的校园生活不同，我们第一次真正近距离接触企业，深刻感受社会工作的氛围。通过理论联系实际让我们全面地运用所学知识去分析判断工作中的实际问题，进一步培养了我们独立工作能力，同时通过亲身观看现场工作人员的工作，了解在企业工作中应该具备的组织性、纪律性、集体主义精神等优良品德，为以后真正踏上社会打下了基础。

二、公司概况

滨特尔流体控制隶属美国滨特尔集团，是世界上最大的阀门、执行机构和相关流体控制产品的生产商，旗下拥有60多个品牌并在24个国家设有生产基地，其产品和服务在油气、化工、电力、石化、水处理、造纸、医药、食品和饮料行业以及特需市场处于领先地位。滨特尔流体控制的专业技术能为各种最复杂和要求最严格的流体控制需求提供首屈一指的全方位解决方案。

滨特尔在全球的业务中具有举足轻重的地位，为各个重要行业提供关键产品。从过滤、流程到流体管理，从设备保护到热控管理。

作为全球领先的水处理、流体过滤技术及方案的供应商，滨特尔的足迹遍布全球。在提供水设备的同时，还要根据客户的不同需求设计与其相配套的过滤系统。滨特尔的服务可广泛应用于民用、商业、工业及市政领域的饮用水系统、软水系统、反渗透系统、紫外杀菌及超滤系统等。

总部位于美国明尼苏达州的滨特尔集团成立于1966年，其下属水集团是世界上领先的专业水处理设备制造公司之一，在全球拥有50多家分支机构，现有员工1.5万人，年营业额约34亿美元，是美国500家最大工业企业之一。

三、参观学习的主要内容

公司的专业技术人员引领大家参观了公司生产区每个加工车间。参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生产线，为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少，我们每天所享受着的物质前提都是许多人的默默付出的心血。

参观期间，工作人员详细地向我们介绍了滨特尔流体控制有限公司生产运营情况并且耐心地回答了我们提出的有关实习问题，并安排公司员工与学生进行了交流。在参观过程中，我们既观察了公司的厂容厂貌，又聆听了管理人员的经验介绍，观看了滨特尔公司的产品展览，收获多多，启发深深。参观结束后，周经理也表示真诚欢迎我们去他们公司实习和就业。

三、参观学习的体会与收获

在参观企业的过程中，我们深切感受到了滨特尔的深刻的企

业文化，以及严谨的精益求精的工作作风。一天的参观学习的的确很累，累得两腿不听使唤，却让我了解到不少书本之外的东西，懂得不少的知识，发现自己理论与实际的联系结合相差很多，在学习专业理论知识的时候，更多的还是需要有一定的实际操作能力和技巧，也应该具有吃苦耐劳，不怕辛苦的奋斗精神。

社会实践是大学生全面素质提高的重要环节，是学生将所学知识应用于社会的重要过程。它既是学生学习、研究与实践成果的全面总结，又是对学生素质与综合能力的一次全面检验。大学生学习方式采取“在实践中读书，在工作中科研”。参观企业可以使我们更好的理解课本上的内容，使我们灵活掌握专业知识。在这一次企业参观学习中，更让我明白了：机会是留给有准备的人，大学就是提供一个平台，让我们做好踏入社会的充分准备，争取好的就业机会。“千里之行，始于足下”，这次参观对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。在这次的实践中所学到的经验和知识，这是我一生中一笔宝贵财富。

考察组考察工作报告总结 公司员工考察工作报告篇四

一、调研考察的收获体会

此次学习考察的时间虽然只有三天，但重点突出、内容充实、成效明显，达到了拓展视野、解放思想、交流学习、增长见识、促进发展的预期目的。有许多经验值得我们学习和借鉴，给了我启示，可以说对我在新岗位的工作思路是一次洗礼。

(一)创新了党建工作思想理念。通过听、看、问、谈、比、总的学习考察方式，让我感受到了xx县委在工作实践中探索出了一套行之有效的“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的特色工作方法和思路，并取得了良好的社会效益和经济效益。

益，为金川县社会经济的又好又快发展提供了坚强的政策保障和人才支撑，为周边兄弟县的经济社会发展树立了好典范。为此，在接下来的工作中，我将创新党建工作思想理念，牢固树立“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的工作宗旨，以“基层组织建设年”活动为契机，努力将本乡经济建设与党建工作、社会发展与党建工作紧密结合起来，切实抓好基层党建工作，促进全乡社会经济快速健康发展。

(二)增强了党员干部的责任感。学习考察中，大家都深深体会到xx县各级干部，尤其是乡村干部党性强、立场坚定，业务素质高，履行岗位职责能力强，工作主动性和敬业精神强，艰苦奋斗、不等不靠，务实创新，为全县基层党建工作水平迈上一个又一个新台阶作出了突出贡献。为此，大家一致认为：倘若没有一支高素质的干部队伍，没有好的敬业精神、求真务实的作风和扎实肯干的工作态度，没有较高的政治业务素质是干不好本职工作的，更做不出如此优秀的成绩。在今后的工作中，要紧紧围绕县委的安排部署，以“积极学习，提高素质”为前提，以“贯彻落实好政策，切实服务好人民”为导向，以“争创先进，争做优秀”为目标，全身心地投入到本职工作中去。

(三)认识到了自身工作存在的差距。通过实地考察和具体比较，发现了我所工作的乡党建工作存在的问题和不足。一是部分基层党组织书记的思想观念和能力素质与当前的党建工作要求存在一定的差距，思想观念与新形势新任务之间的差距和矛盾较为突出，没有结合工作实际去贯彻落实有关方针政策，工作效率低，工作成绩不明显。二是对基层党支部的考核管理方面我们还有差距，还存在不严格，虽然分工明确，相关制度较为完善，但工作方式方法不对，工作成效不明显。三是在对党务干部的专业知识培训上，还存在薄弱的环节；在活动载体方面，还不够丰富多样，针对性还不是很强，效果还不是特别突出；在典型的发现、培养、选树和辐射上做的还不够。

(一) 乡机关党建工作

1. 抓好班子，带好队伍。一是选好配强领导班子。选好一批素质高、能力强、人缘好、能干事、会干事、干好事的优秀年轻党员为党组织领导班子储备干部，并适时充实到全乡各级党组织领导队伍之中，切实配强领导班子。二是坚持“书记抓，抓书记”的工作理念。在基层党建工作中，坚持乡党委书记亲自抓、分管副书记具体抓，并按照上级有关要求，结合工作实际，突出工作重点，抓好各村支部书记的各项工作。三是抓好党员队伍的发展工作。加强基层支部成员的党务工作专业知识培训，提高基层党务队伍的整体素质和党务工作能力，增强他们工作的主动性和能动性。以党员发展十六字方针为指导，切实做好党员队伍的发展工作，壮大党员队伍。

2. 健全党建制度，推动党建工作。一是严格按照“基层党组织建设年”活动有关要求，结合全乡中心工作重点，切实做好党建工作的安排部署；二是以完善乡村干部管理机制为重点，切实抓好各级党组织队伍建设；三是以完善教育机制为重点，切实加强各级党组织的思想教育工作；四是以完善乡村服务群众机制为重点，切实抓好干部作风建设；五是以完善乡村公共服务机制为重点，切实做好服务群众工作。

3. 深化党建工作，提升党建水平。以“抓典型、作示范”为中心，积极深化我乡党建工作，具体要做到“四个结合”：要与幸福美丽家园建设相结合，与党员作用发挥相结合，与产业发展、群众增收相结合，与创新基层党建工作机制相结合，并突出重点，统筹兼顾，整体推进全乡党建工作水平。

4. 狠抓培训工作，强化干部素质。充分利用乡机关党员活动室、各村活动室等阵地资源，积极发挥现有培训阵地的作用，切实抓好新进党员、农村党员、基层干部的教育和培训工作；紧紧围绕党的建设、维护稳定、团结协作、民生工程、产业发展为中心，有针对性的抓好农村党员干部的教育和培训，

切实强化党员干部素质。

(二) 村党组织建设工作

1. 抓好各村支部班子自身建设。围绕村“两委”一把手这个核心不断优化村级班子整体结构，以加强农村“两委”班子建设、党员队伍建设和基层民主制度建设为抓手，着力加强农村基层组织建设，充分发挥农村“两委”班子和党员干部在新农村建设中的战斗堡垒作用与先锋模范作用。
2. 把“四议两公开一监督”工作法落到实处。在村“两委”的监督下，切实做好在基础建设、社会保障、医疗卫生、教育助学等涉及群众利益方面的民生工程的重大决策，按照“四议两公开一监督”工作法程序进行决策，切实解决村组干部“办事不公、财务不清、作风不正”的问题，增加村组事务的透明度和农牧民群众的知晓度，进一步密切党群干群关系，增强村“两委”的凝聚力和战斗力，确保农村经济社会全面协调发展。
3. 抓好群众教育，提高群众素质。充分利用村活动室、远程教育中心、农家书屋等阵地，利用县驻村工作组和乡机关干部的正确教育、引导，在全乡掀起学习国家法律法规、方针政策、实用技术和民族宗教知识的高潮，切实提高农牧民群众的综合素质。
4. 发展群众文化，丰富群众生活。充分挖掘我乡独特的民间文化艺术，利用节假日、宣传日等不定期的举办各种文艺表演和竞赛活动，切实丰富农牧民群众的生活内容；以健康向上的群众文化指导群众的精神生活，切实提高群众的幸福指数，为促进我乡社会经济的健康发展和社会秩序的长治久安具有积极意义。

考察组考察工作报告总结 公司员工考察工作报告篇五

（一）工业强村靠山不吃山

兴东村地处国山和离墨山两山间的山坳，景色优美的善卷风景区就坐落其间。独特的自然环境和特殊的地理位置，使兴东村人尽情享受大自然的恩赐，但同时也面临着如何促进可持续发展的' 考验。如果靠山“吃”山、发展建材业，尽管见效快，但势必会破坏良好的生态环境，影响长远发展。

既要金山银山，更要绿水青山。兴东村人意识到决不能以牺牲环境为代价换取一时的利益，必须另辟蹊径寻找适合兴东村发展的路子。村党总支跳出建材求发展的思路，制订完善了相关投资兴业的优惠政策，加快推进工业集中区建设，引导投资业主积极走“能耗低、污染少、效益好”的发展之路。靠30万元起家的宜兴宇龙冶金配件厂，近年来每年都投入200多万元搞技改扩能，产品从单一的冶金配件扩展为铁合金、电磁炉等科技含量较高的多个品种，企业年销售规模从300万元迅速提高到6000万元，成为村里的一大骨干企业。目前，兴东村已拥有大小私营企业20多家，去年村级年应税销售达1亿多元，今年有望突破2亿元。

（二）生态兴村绿色遍家园

历史上的兴东村，是一个由外来逃难的穷苦人组成的小山村，村里有56个姓氏，村子破落。改革开放之后特别是近几年中，随着村级经济的迅速发展，改善村容村貌、建设与善卷风景区相配套的绿色家园，摆上了村党支部的工作日程。近年来，这个村相继关掉了被并过来的原下东村的2座石灰窑、1座采石矿和5台轧石机，对关停、报废的宕口进行了复植，在荒废的山坡上进行了绿化。并且投入140万元兴建了螺岩山水库、上东水库，既有效解决了当地村民的用水问题，又为美化环

境增添了一道亮丽的风景。

同时，该村以创建省文明村等一系列创建活动为契机，加快推进现代化新农村建设。村党总支牢固确立了“高起点规划、高水平建设”的思路，先后投资500多万元把散居在长达4公里山坳里的农户集聚到规划区内，硬化了村道，种上了树木，配上了路灯，家家喝上了自来水，户户看上了有线电视，农民之家、篮球场、图书馆等文体设施满足了村民日益增长的精神文化需求。近年来，兴东村先后荣获了“全国绿化千佳村”，省“卫生村”、“生态村”等诸多荣誉。

（三）旅游富村美景入眼来

兴东村是一块“宝地”，这里既有闻名天下的善卷风景区，也有“梁祝”等优美的故事。面对大自然特别的“青睐”，发展意识日益增强的兴东村人充分利用山地资源丰富的优势，围绕促进旅游业的发展做“文章”。

经过多年努力，兴东村人将荒山变成了林果园，先后建设起了750亩的用材林，600亩的茶园，600亩的青梅，750亩的板栗、银杏园，350亩的毛竹、苗木园等，形成了与生态环境、人文景观、旅游景区相配套的“观光农业”。同时，兴东村人主动融入到aaaa级善卷风景区的建设中。目前，由无锡中威集团、善卷风景区管委会和兴东村三方共同合作的善卷风景区扩建工程已着手启动，为兴东村坚持走可持续发展之路奠定了基础。

兴东村的经验，为我市推进全面小康新农村建设提供了有益的借鉴和启示：

（一）努力寻找一条经济持续高速增长的发展路子。

兴东村全面建设小康新农村有他雄厚的物质基础，这个村的经济发展已经达到相当水平，农民自主创业的内生动力大；

同时，他们抓住机遇，营造了一个集体经济与外资经济、个私经济相互促进、共同发展的环境，村级经济实力不断壮大，这个村物质条件比较富有，村级经济年收入超过250万元。而我市在全面建设小康新农村的过程中，既要抓环境整治，更要抓经济发展。要用发展致富这个主旋律来教育农民，以增加农民收入和壮大村级经济实力为着力点，继续实施农民增收5年计划，立足工业兴市和民营经济发展，通过加快城镇化和服务业发展，提高农民的非农收入。同时，在农业内部，着力推进农业产业化与市场主体的建设、农业结构调整与项目农业建设、农村劳动力输出转移与技能培训、农产品质量体系与品牌创树、农村基层组织建设和村干部“双带”活动，确保农民人均纯收入达到8000元以上，村级集体纯收入达到30万元以上，为建设文明富庶的全面小康示范先行村提供物质保证。

（二）牢牢抓住加强村级班子建设这个核心

兴东村“三个文明”建设所以能取得丰硕成果，创造出令人瞩目的业绩，根本原因就在于有一个坚强有力、团结一致、朝气蓬勃、受农民普遍信赖的村党组织班子，尤其是有一个好的“领头雁”。村级班子只有精诚团结、亲密合作、勇于负责，才能成为政治文明的强手、精神文明的行家和物质文明的里手。我们要促使村干部带头招商引资创办企业，做强实业争当老板，努力增加工资性和财产性收入；认真搞好村干部选拔工作，坚持从优秀高中毕业生、退伍军人、农民经纪人、种养能手中选拔村干部；加强村干部培训工作，提高他们的业务素质 and 创富能力；强化村级规范化建设，建立便民服务承诺制度，印发“便民联系卡”。

（三）突出环境整治??打造农民美好家园

不断优化农村人居环境，提高农民生活质量，推进农村走上生产发展、生态良好、生活富裕的可持续发展之路，是建设和谐农村的根本要求，也是农村全面小康建设的重中之重。

我们一定要充分认识做好农村环境整治工作的重大意义，从垃圾处理等最基础的工作抓起，确保在较短时间内使农村环境面貌有一个根本性的改观。对于小康村的环境整治工作，形象地讲，就是一要疏好沟。即突出抓好农村水利“通、深、清”的问题。当前农村普遍河道淤积、杂草丛生、垃圾遍地、水体污染，老百姓反映十分强烈，水环境改善的任务十分繁重。各地要切实按照“水系通、水体活、水质好”的要求，扎扎实实搞好农村水利建设。力争用今明两年时间，对小康示范村内河道全面实施疏浚整治，并完善配套建筑物，使得小流域与大水系贯通，通过调活水体，提升河道水环境，实现“底洁、面清、岸绿”目标，力争达到上世纪六、七十年代的水平。

二要修好路。即抓好交通基础设施建设。各地的交通基础条件好差不一，不平衡性较大。要根据自身的实际情况，拿出切实可行的建设方案，包括道路等级、修建里程、农桥改造等。小康示范村道路一般在原有基础上进行改造建设，着重提高路面等级，完善防护排水和交通安全设施，增强晴雨通车能力，同步考虑危桥、险涵改造。在道路建设标准上，要根据各村建设规划以及经济发展状况，按照道路使用功能科学确定技术等级。

三要种好树。即抓好绿化规划建设。搞好绿化工作，功在当代，利在千秋。我们年初提出小康示范村绿化率达到30%以上的标准，有一定难度，各级各部门要切实加大推动力度，把这件难事办好。绿化的规划设计应主要考虑农户集中居住区、主干道和河道两侧，以及农民的家前屋后、庭院左右。绿化品种的选择，决不能贪大求洋，不计成本。要把发展经济林和生态林相结合，发展绿化树种与林果产业相结合。要着力在绿化工作推进机制上探索新办法、新途径，按照“谁绿化、谁所有，谁投入、谁收益”的原则，鼓励和发动广大农民积极参与。要加强管理，提高水平，切实防止种而失管，管而不细，防止出现“一年新、二年旧、三年荒”的现象。四要建好垃圾箱。即抓好农村垃圾处理。从我市农村实际情况看，

垃圾随处乱扔现象还比较普遍，不但影响村容村貌，更严重的是造成环境污染，影响人民群众的生活质量和农村的可持续发展。