

最新年终评估工作报告 年终工作报告 告(精选6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

年终评估工作报告 年终工作报告篇一

我简要就向各位领导汇报一下我校这一年来重点抓的几件事。

一、立足长远发展，规范办学行为

一是针对“村级学校太差”的现状，为了有效提升村级小学的办学管理水平，学校制定了《**乡学校管理村小试行方案》，成立学部管理村小领导小组。学校校长李楚芳任组长，学部校长谭宇栋(刘湘春)、王志兵任副组长，钟昕、曹成海、刘朝晖、李德义任成员。负责学部管理村小的实施工作。村小的管理实行在学部校长领导下的‘村小校长负责管理责任制，村小校长是村小管理的第一责任人，在学部行政指导下独立组织开展工作，接受群众监督。此项举措，使试行村小的教学质量发生了质的飞跃，抽考成绩两率均达95%以上。

二是为了规范办学行为，**乡成立了规范办学行为领导小组，由乡党委书记肖雪莲同志任组长，乡长黄由兵、常务副乡长王良东、学校校长李楚芳三位同志任副组长，各村支书和主任为成员工作组。通过广泛宣传，耐心地做对象的工作，千方百计，百计千方成功地取缔了**乡所有非法办学机构，将学前班正式纳入公办，实现了**教育真正的从基础抓起，为提高**教育质量夯实了基础，为本乡老师一年赢得福利xx年教师节表彰了40余名本乡名师，激发了教师活力、工作热情。《宜章县**乡学校推行公务员卡消费及厉行节约的规定》和

《校产维修申报制度》出台，加强了学校经费和账产的管理，公务员卡消费情况在全县公示中名列前茅，维护经费公开，做到亲兄弟明算帐，改变了校产损坏了没钱修的状况。

三、想方设法筹资金，大力改善办学条件。

在前几年的校园文化建设中，学校投入了大量资金，办学条件得到很大改善。今年，为了把有限的资金用在刀口上，学校出台了《学校校舍维修申报的规定》，这一规定出台，统筹到了维修资金八万元左右，添置了课桌500套(自筹40%);维修了中心小学和黄土岭小学门窗、围墙和邱家小学的围墙;改建了中学办公室。今年在上级领导的关心支持下，我校争取到了专项资金480万元左右，新建了戴家、尖角山、峙冲与谭家小学的食堂;完成范家小学省合格学校创建工作和平原幼儿园的改建;开通了中学班班通;正在建设中心幼儿园、中心小学教师周转房和中心小学围墙;硬化了中学、戴家小学的羽毛球场和谭家小学的操场;维修了黄土岭小学、戴家小学的围墙，中学教学楼楼梯板。极大地改善了办学条件。

四、组织机构健全，重视党、青、工、妇、退工作。

我校党支部、工会、退教协会等组织机构健全，制度完善，学校能安排专项经费，如退教协会安排了2万元，工会安排了4万元，党支部安排了5000元。有了经费，各组织机构就能主动开展各项工作，如：工会能正常召开教代会，慰问或支助困难教职工等活动;退教协会今年组织了重阳节座谈会、红歌会、征文和书画比赛等活动。充分地发挥了各组织机构的管理功能，体现了学校是一个集体，学校是教职工的家，凝聚了人心。

五、扎实做事，清白做人

学校办任何事都是公开透明的，教职工满意度高。评先评优、职称晋升、教学奖励等都是先有方案制度，然后根据方案制

度量化，根据量化分确定人选，予以公示，公示无异议才上报。方案制度都是先由学校行政起草，草案发至各位教师，先由教师讨论，提出修改意见，然后由教代会讨论通过，最后才成文发至各校予以执行。这样的方案制度执行起来无抵触，各项制度能落实到位。

以上汇报妥否，敬请领导批评指正。

年终评估工作报告 年终工作报告篇二

【实验目标】

在开始本实验前，请阅读并回顾《风险管理》教科书中的相关内容。

【实验二】 请对以下一些风险事件（事故）的构成要素进行界定。即分出风险因素、风险事件（事故）和损失。

【实验三】 请描述大学生可能面临的风险。

操作3：哪些风险是可保风险？哪些可保风险已有对应的保险产品

大一阶段： 大二阶段： 大三阶段： 大四阶段： 品？

操作2： 风险因素有： 1. 自然灾害： 2. 人为因素：

【实验五】 您认为时下金融行业的风险状况如何？请简述之。

【实验小结】

1、您认为本实验最有价值的内容是： 2、理由是：

3、哪些问题您需要进一步了解或得到帮助？ 4、您对本实验

有何建议？

实验二 风险的识别（估计完成时间约120分钟）

【实验目标】

在开始本实验前，请回顾《风险管理》教科书中的相关内容。

【实验六】请描述并举例说明客观风险源和主观风险源。

操作1：客观风险源是：

操作2：举例：

操作3：主观风险源是：

操作4：举例：

年终评估工作报告 年终工作报告篇三

入职以来，我始终忠诚于党和人民的教育事业，在极其平凡的岗位上辛勤耕耘，默默奉献。在各级领导的关心和帮助下，我在教学和教育工作方面，取得了可喜的成绩。

1. 加强政治学习，提高思想觉悟和职业道德水平。教师是人类文明的工程师，要肩负起教书育人的神圣使命，不仅要有渊博的知识，而且要具备高尚的职业道德修养。为此，我十分注重政治学习。我深入学习了党的路线、方针政策及各种法律法规。如《教师法》、《中小学教师职业道德修养》。此外，我还积极参加学校和科组的政治学习，大大提高了自身的思想觉悟和道德水平，更加牢固地树立了为人民教育事业奋斗终身的职业理想，为培养一代新人奠定了坚实的思想基础。

2. 重视理论的研究和创新，快速提高了业务能力和教学质量。

从事语文教学工作中多年来，我总是脚踏实地、积极进取。为了提高教学能力，我不断潜心研习《中学语文教材教法》、《中学语文课堂教学改革》等理论专著，汲取名师教法精髓。在教学实践中，我反复探索，积极创新。如在进行语文教学时，我把听说教学放在与阅读教学和写作教学同等重要的位置上，定时开展课前1分钟讲演、诗歌朗诵比赛等，有效地调动了学生的积极性，提高了学生的听说能力。在进行阅读教学时，我大胆尝试，变“读—讲—练”的教学模式为“练—读—讲”，刺激了学生的求知欲。在进行作文教学时，我又推陈出新，采取速战速决的策略，提高学生的写作能力。在我的扶植下，一些文学新秀脱颖而出，一批优秀作品见诸报端。郑树洁的《青春随想》、洪晓丹的《最珍贵的东西》陆续发表在《习作之友》和《潮州学生报》上。

由于理论联系实际，我提高了教学艺术，逐步形成了自己独特的教学风格。1995~1996学年度，我所任教的班级，以平均70多分的好成绩，获得了初一语文镇性竞赛第一名。

3. 勇于钻研，大大提高了教学科研能力。几年来，我始终严格遵守学校的各项规章制度，脚踏实地，埋头苦干。我时常早出晚归，以校为家，把有限的时间和精力用于教书育人。另外，我还经常利用课余及节假日休息时间钻研业务，加强基本功训练，力求使自己成为一名专业思想牢固、专业知识扎实、基本功过硬的好老师。经过努力，我撰写的教学论文《巧借诗词传道和授业》发表在《潮州教育》上。我的教学科研能力，也得到了进一步的提高。

一滴水，只有放到大海中，才不会一下子干涸。我总是把自己置身于集体这个大熔炉中，不断锻造自己。身为政文组长，我时刻以身作则、率先垂范，带头举行公开课，开展听评课和说课活动，使全组形成了浓郁的科研气氛。在我的影响下，政文组全体教师外树形象，内强素质，教学科研水平更上一层楼。近年来，文珍、章树老师的教学论文在县镇多次获奖。在镇性统考中，我校的语文成绩也一直遥遥于同类学校□20xx

年，我也因成绩突出，被评为凤塘“三十佳”教师。

1. 班主任工作有条不紊地开展。踏上教坛，我总是以教书育人为己任，不断更新观念，解放思想，荡涤灵魂，把满腔热血和无私的爱倾洒于圣洁的校园之中。担任班主任以来，我极其注重学生的思想道德教育。我不仅多次组织学生学习《中学生守则》、《中学生日常行为规范》，而且不断对学生进行爱国主义教育、集体主义和道德教育、法制教育、安全教育等，增强学生的纪律观念和群体意识、道德意识和安全防范意识。在我的教导下，很多人成为了有理想、有道德、有文化、有纪律的四有新人。历年来，我所带的班级也以纪律好、学风好而著称。

2. 转化后进生卓有成效。后进生是荆棘，更是带刺的花。为了转化后进生，我认真研读了《教育学》和《心理学》，不断把握学生的心理特点，探索教育差生的捷径。在转化后进生时，我总是千方百计发现学生的闪光点，及时对症下药，相机诱导，成功地挽救和教育了一批又一批学生。xx原是违纪的专业户，也是班里的大毒瘤。为了教育他，我多次进行了家访。经深入调查，我发现xx的篮球打得真棒。于是，我多次和他谈心，使其亲其师信其道，深切体会到集体的温暖。在班际篮球比赛时，我让他代表301班参加比赛。结果他凯旋而归，为班争得了光。我抓住时机，在班里表扬了他。从此，他再也不捣乱了，还成了班里的一名好学生。

几年来，我风雨兼程，在漫漫的人生路上艰难跋涉。虽没有惊天地、泣鬼神的动人事迹，虽没有立下汗马功劳，但我愿为蜡烛，燃烧的是自己，照亮的是别人；我愿为春蚕，吐尽蚕丝，织出万丈绸缎。六年，只是短暂的一瞬。在今后，我将不断完善和超越自我，为教育事业增色添辉。

年终评估工作报告 年终工作报告篇四

一、餐饮服务环节食品安全风险信息

餐饮服务环节的食品安全风险信息主要来源于餐饮服务食品安全日常监督、检验检测、基层报告等途径。

通过日常监督检查发现一部分餐饮服务单位食品安全意识淡薄，从业人员流动性大；清洗消毒设备配置率较低，特别是小型餐馆和小吃店，忽视食品安全问题。二小型及其以下餐饮服务单位多为家庭式经营、经营场所小、流动性大、功能分区达不到要求，不具备《食品经营许可证》发放条件，现根据“三小”条例完成备案登记。三烧烤店普遍存在常将肉串烤制半熟、售卖时再加工，生食品、半成品和成品混放，易造成二次污染。此外，烤制食品时间短，中心温度可能达不到杀菌的温度，容易引发食源性疾病等风险，暂无报告。

二、餐饮服务环节食品安全风险点及风险程度

综观整个餐饮服务环节，按照区域分，风险点主要在乡镇、学校周边和建筑工地；按照主体分，风险点主要在学校食堂、群体性自办宴席、建筑工地食堂、烧烤店；按照环节分，风险点主要在管理制度、原料采购和加工制作；按照食品品种分，风险点主要在冷食类食品、野生菌等。

可以看出餐饮服务环节食品安全风险点和风险程度为：

一是部分餐饮服务单位食品安全意识淡薄，从业人员流动性大；（一般风险）

二是烧烤店加工操作环境差，食品在储存、加工等过程中发生交叉污染；（中等风险）

三是小餐饮加工操作环境差，食品在储存、加工等过程中发生交叉污染；（严重风险）

四是误采、食用不认识的野生菌；（严重风险）

三、餐饮服务环节食品安全风险防控对策和措施

根据上述情况，建议消费者、餐饮单位和监管部门采取以下对策和措施，消除或降低食品不安全导致的风险隐患，坚决防控食品安全事故发生。

（一）消费者。

1. 就餐前要注意查看食物感官性是否异常、是否新鲜、是否烧熟煮透。
2. 不采、食用不认识的野菜、野生菌等，慎重选择高风险食品。

（二）餐饮单位。

1. 加强烧烤、冷食类食品制作过程的危险因素进行控制，保持加工操作环境清洁，避免食品在储存、加工等过程中发生交叉污染，防止环境中细菌对食品的污染。
2. 严把加工制作关，不得加工制作野生菌，严格按照《餐饮服务食品安全操作规范》的要求加工制作食品，烧熟煮透。

（三）监管部门。

1. 将预防有毒野生蘑菇中毒的宣传工作与食品安全日常监管工作相结合，通过播放公益广告、印发宣传材料、开展专家访谈等形式，大力宣传食用野生蘑菇风险，重点宣传误采、误食有毒野生蘑菇带来的严重后果，提示广大群众勿采、勿食、不买、不卖不明品种野生蘑菇。
2. 监管务必做到痕迹化。在日常监管中一定要留下监管痕迹，这样在非常时刻至少还可以证明我们去工作了，要求了。若餐饮单位不按照法律法规和我们要求的去做，出了问题，到

时我们“渎职”的风险可能就会小一点。

年终评估工作报告 年终工作报告篇五

20xx年以来，我项目部在上级党委的正确领导下，紧密围绕《公司党委20xx年工作意见》及《一处20xx年党委工作意见》要求，以打造服务型、学习型党支部为工作目标，充分发挥党支部的核心作用和党员的先锋模范作用，认真做好党支部的自身建设和各项工作，围绕项目部安全生产工作陆续开展了降本增效、形势任务教育、廉洁示范项目、“三严三实”专题教育、职工安全培训教育等活动及“平安一季度”、“百日安全”等节点性安全活动，领导和支持工团独立自主的开展各项活动，有效为项目部的团结稳定和健康发展提供了可靠的保障，取得了较好的效果。

一、党支部基本工作

(一) 思想建设方面

加强领导班子和干部队伍的思想政治建设，党支部带领全体党员、入党积极分子认真贯彻落实集团公司、公司及处党委下发文件。认真落实党支部“三会一课”制度，加强党支部建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，特别是在当前煤炭市场形势下行的情况下，加强思想教育引导，坚定发展信心，保证施工生产的正常运行。20xx年，项目部党支部组织召开支委会、支部大会和党课学习共计33次。

(二) 组织建设方面

坚持以加强政治理论学习促进党组织创新能力建设，将政治理论学习与项目部各项工作任务有机结合。按照公司、处党委部署要求，认真组织开展“三严三实”专题教育活动，丰富党员干部的组织生活，营造积极健康向上的精神风貌。项目部党支部、2名党员受到了今年处“七一”表彰。在党员发

展方面，坚持“成熟一个、发展一个”原则，注重在业务骨干中发展党员。今年以来，党支部新吸收10名入党积极分子，发展党员2名。

(三) 职工培训方面

项目部按照处培训工作总体安排，结合自身实际编制培训计划，由支部牵头，安监站、技术部门把关，遵循“干什么、学什么、考什么”的培训工作思路，根据施工条件变化，制定每月专项培训计划，提高了职工的安全意识和技术水平，组织新工人岗前培训88人次，取证培训6次，安排安全培训72课时，培训职工987人次。

(四) “五型” 班组建设方面

建立健全了“五型”班组建设的领导体系，明确职责，形成了党政主导、工会督导、职能部门协调的党政工团齐抓共管的班组建设工作格局。项目部每月进行考核，季度进行表彰奖励。在班组职工的学习、班组技术创新、成本控制及班组考核分配方面下功夫，增加了大家的工作积极性，考核分配的透明度，调动了班组员工的生产积极性。

(五) 党管安全工作方面

——项目部党支部划分了党员责任区，明确了党员责任，结合处党管安全量化考核细则，专门制定了《东周窑项目部党员责任区量化考核办法》，定期对责任区内党员进行考核，切实发挥好党员示范岗、群监员、青岗员的作用。坚持开好月度安全状况分析会，及时纠正各种“三违”行为，了解掌握各类人员的思想动态，开展谈心活动，将职工思想中存在的不安全、不稳定因素消灭在萌芽状态。

——项目部班子认真落实值班带班制度，加大现场隐患和“三违”整改查处力度，规范干部职工行为。项目部党支

部组织召开安全状况分析会12次，落实党管安全责任检查14次，共查出安全隐患232条，全部进行了整改落实，做到闭环处理。

——认真开展“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等节点性安全活动的宣传教育活动，通过制作宣传条幅、标语、召开动员会、撰写安全承诺书、安全演讲、观看事故案例教育、女工安全嘱托信、青团员进班组安全宣讲等多样方式进行广泛宣传，营造浓厚的活动氛围。发挥女工和地面单位在安全生产中的积极作用，巩固项目部第二道防线。

(六) 党风廉政建设方面

党支部坚持每月利用《读文思廉》及网络学院等刊物的学习对党员干部进行一次廉政教育，先后组织领导干部学习了《国有企业领导人廉洁从业若干规定》、《一处领导干部廉洁从业公开承诺书》，班子成员进行“依法治企”考试、预防职业犯罪教育讲座等活动，项目部班子成员自觉执行“三重一大”制度和《廉洁从业若干规定》等廉政准则，重大问题都经集体研究解决，不断提高班子成员的自我约束管控能力。

(七) 后勤管理和治安保卫工作

每旬安全大检查日，由支部书记牵头组织人员对各办公室、车间、库房、“两堂一舍”等场所进行卫生、安全大检查，对检查出的问题及隐患彻底整改；加强项目部治安保卫工作，合理配置消防技改措施，火工品的管理发放、放炮员的配置均属矿方统一管理，项目部做好协助工作□20xx年无治安消防事件发生。

二、阶段性工作完成情况

(一)开展形势任务宣讲教育活动

党支部把形势任务教育作为一项重要工作来抓，先后组织学习了公司20xx年《形势任务教育手册》，通过支委会、党员大会、安全培训班、班前会、座谈会等形式把当前的煤炭市场形势用简洁直白的语言向广大干部职工进行了传达，让大家了解和理解当下我处受煤炭市场影响下的外部环境，增强紧迫感和危机感，明确发展目标，扎实做好各项工作。

(二)开展“我为企业降本增效献计策”大讨论

为贯彻落实处党委文件精神，党支部结合自身情况，引导和组织全体干部职工牢固树立“过紧日子”的思想，编制了活动方案，切实把降本增效落实到项目部各区队、班组和岗位，4月份在全项目部范围内开展了“我为企业降本增效献计策”大讨论活动。

年终评估工作报告 年终工作报告篇六

一、统一思想，提高认识

新形势下，开展重大事项社会稳定风险评估工作，是落实建设和谐稳定，实现社会矛盾由被动调处向主动化解转变、由事后处置向事前预防转变、由“谋事”向“谋势”转变、由治标向治本转变的重要举措。

为此，我局高度重视，认真组织班子成员及科室负责人认真学习了龙办发〔〕19号文件精神。

通过学习，提高了班子成员及科室负责人对重大事项社会稳定风险评估工作重要性、必要性的认识，为搞好重大事项社会稳定风险评估工作奠定了坚实的思想理论基础。

二、制定方案，明确责任

为开展好此项工作，我局结合工作实际，制定了《县发展和改革局重大事项社会稳定风险评估实施方案》，进一步明确了指导思想和原则，明晰了风险评估范围和内容，明确了责任主体，确立了评估程序及步骤，制定了责任追究制度，为实施重大事项社会稳定风险评估提出了具有较强操作性的办法。

三、认真负责，狠抓落实

在具体工作中，我局始终坚持和把握三个基本原则，一是以人为本的原则。

把人民群众是否支持拥护作为衡量各项政策和举措出台与否的基本标准，把人民群众是否满意作为检验各项工作成效的基本尺度，把维护广大人民群众根本利益作为评估工作的出发点和落脚点，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

二是促进发展的原则。

把促进发展特别是推进重点项目建设作为实施社会稳定风险评估工作的重要目标，全面贯彻落实中央的宏观调控政策，正确处理改革发展稳定的关系，力求使改革的力度、发展大速度和社会可承受的程度有机统一，促进经济社会全面协调可持续发展。

三是民主法治的原则。

把实施社会稳定风险评估与建立科学、民主、依法决策机制和坚持依法行政相结合，建立健全充分反映民意、集中民智的重大决策制定和出台程序，逐步形成利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障的长效机制；坚持执法办案法律效果和社会效果的统一，促进社会公平正义。

对重大、重点工程如电站建设、易地搬迁、城市建设等建设项目的申报和管理，以召开“项目评审会”、“专家咨询会”的形式进行风险评估。

主要从以下九个方面进行审查和评估：一是是否履行了审批、核准、备案的法定程序。

二是资金筹措渠道是否合法可靠，能否按时足额到位，并做到专管、专用。

三是征地是否报批，征地补偿、房屋拆迁安置费用标准是否合法合规，安置办法是否可行，征地拆迁安置争议调处单位、人员和责任领导是否明确。

四是就业和生活保障政策能否切实贯彻落实，基本社会保险能否落实到位；劳动技能培训和实现再就业的措施能否落到实处。

五是安置资金能否落实到位，过渡期生活费能否如期兑现，后期扶持措施能否跟上等。

六是城市房屋拆迁计划是否符合城乡统筹协调发展要求并按规定审批，拆迁安置方案是否与城市规划方案相衔接；拆迁安置补偿政策及标准是否合法合规，拆迁对象对拆迁方案是否满意，拆迁准备金是否充足并专项储存；过渡方案能否落实，拆迁队伍是否具备资质。

七是对地形、地貌等自然环境有无较大破坏，“三废”（废气、废渣、废水）、噪音能否得到妥善处理；对传统文化建筑、文物古迹等是否会造成破坏；对居民出行、生活环境是否造成影响。

八是建设期间和建成后可能出现哪些较大的社会治安问题，是否制定针对性防范措施。

九是是否坚持“五制”(法人负责制、资本金制、招标投标制、工程监理制和合同管理制)原则,是否落实“五项管理”(审批或核准管理、设计管理、概预算管理、施工管理、合同管理)措施,工程质量和工程安全管理上是否会出现影响社会稳定的问题。

对重大事项如价格政策的调整,则采取召开“座谈会”、“问卷调查”、“重点走访”等形式,广泛征求基层群众和社会各界的意见建议,力求做到政府、企业、群众三满意。

对争议较大、专业性较强的评估事项,则按照有关法律法规,组织群众代表和专家召开“价格听证会”进行听证,为评估提供科学、客观、全面的第一手资料。

来,我局共组织全县9个重大、重点建设项目参加了省、市召开的“项目评审会”,由我局登记备案的25个,风险评估率达100%,没有发生一起上访案件和阻碍施工的事件,广大群众对重大事项的.平均支持率均超过了90%。

四、存在问题和今后打算

回顾一年来的工作,虽然取得了一定的成绩,但也还存在如政策法规学习不够,工作中原则把握不够准,与维稳、信访及项目单位协调不够等问题。

在今后的工作中,一是进一步加强对政治理论、政策法规、党风廉政建设和业务知识的学习,不断提高自身的理论素养和项目管理水平;二是扎实推进“四项制度”的落实,不断改进工作作风,牢固树立公仆意识、风险意识及群众观念,树立正确的权力观、利益观,进一步加强与相关部门的联系和沟通,转变观念,开拓创新,认真负责,扎实工作,确保全县经济社会又好又快发展。