

戒毒所全年工作报告(精选9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

戒毒所全年工作报告篇一

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在2011年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心

提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂11、2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的11、2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时

进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，2011即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

戒毒所全年工作报告篇二

强制戒毒所一直以来由当地政府设立，由公安机关禁毒部门进行管理。下面是本站小编为您带来的戒毒所支部工作报告，欢迎阅读！

1月28日上午，市强制隔离戒毒所召开全体民警职工大会，对20xx年工作进行总结回顾，并对20xx年工作进行动员部署。市司法局党委书记、局长陆娟梅，市司法局党委委员、副局长黄威等出席会议。

会上，市戒毒所党委书记、所长马卫林对20xx年工作作了总结回顾，并对20xx年工作进行动员部署，他表示□20xx年，市强制隔离戒毒所积极应对直接收治和人数快速增长压力，立足安全，创新矫治，在全体民警职工的共同努力下，顺利实现全年“六无”目标，“四四五”戒毒模式有效推进，各项工作取得了长足进步。特别是在省局年终综合考核中成绩优异，并荣立市局集体三等功□20xx年，市戒毒所将围绕“实现一个目标、突出二个重点、强化三项保障，狠抓四项工作”具体思路，贯彻“规范化执法、人文化管理、专业化戒毒、社会化矫治”念，在确保实现第三个安全稳定年的目标和基础上，推进“四四五”戒毒模式规范运行争取早日达标，不断提高戒毒工作整体水平。

陆娟梅局长充分肯定了戒毒所20xx年戒毒工作取得的突出成绩，就做好20xx年工作，她提出三点意见：一是认清形势，增强做好强制隔离戒毒工作的责任感和使命感□20xx年将迎来杭州G20峰会和乌镇互联网大会，戒毒工作将面临更为复杂的形势和严峻的挑战，戒毒场所在管控机制、安防设施等方面需要进一步完善，在队伍安全意识、专业水平等方面需要进一步提升，全体民警职工必须要进一步认清形势，切实增强做好工作的责任感和使命感。二是抓牢主业，全面提升戒毒

工作新水平。要着力抓好安全稳定工作，牢牢把握安全稳定工作底线，坚决克服侥幸心理和厌战情绪，采取各种有力措施，举全所之力，确保场所的持续安全稳定。要坚持严格公正文明执法，进一步完善执法监督，深入推进所务公开，健全完善责任追究机制，不断提高戒毒执法水平。要不断提高教育戒治工作质量，以更加饱满的精神，更加务实的作风，更加有力的举措抓好《戒毒工作纲要》各项任务的落实，不断提升教育矫治工作规范化、科学化、专业化、社会化水平。三是加强教育，努力建成一支高素质戒毒工作警察队伍。要按照提出的“五个过硬”、“三严三实”、“五个坚持”的要求，坚持政治建警、素质强警、从严治警、从优待警，努力建设一支忠诚可靠、乐于奉献、业务精良，适应戒毒工作需要的高素质警察队伍，为实现戒毒工作科学发展提供重要保证。

会上，马卫林所长还代表所党委、所部与相关责任人签定了《20xx年党风廉政建设责任书》《20xx年领导干部思想政治工作责任书》和《20xx年安全工作责任书》。

一年来在总所党委，分所党总支，大队党支部的正确领导下，本人认真学习科学发展观，积极参与我所开展的各项活动。始终以做一名合格的劳教(戒毒)工作人民警察严格要求自己，认真履行工作的职责。

一、加强学习，提高理论水平。

一年以来，我不断加强学习“以人为本”为核心的科学发展观和《禁毒法》，使自己的思想观念与时俱进，从而进一步提高自己的理论水平与政治素质。在“双大”活动中，能够按照司法部及省司法厅要求，认真学习刚性要求和应知应会及相关重点内容，对照自己的本职工作，认真学习不断的提高自己的执法水平。

二、立足本职，做好生卫工作。

三、严于律己，公正文明执法。

在组织纪律方面，本人严格遵守场所的各项规章制度，忠于职守，恪守职业道德。尊敬领导，听从指挥，对人真诚，团结同志，维护团结协作的工作氛围。自己时刻不忘党的教育、感化、挽救方针，以全心全意为人民服务为宗旨，认真学习和落实“十个严禁”、“十不让”、“六条禁令”、“五个坚决杜绝”，树立“以人为本”的执法工作理念，做到严格公正文明执法执纪，维护劳教(戒毒)工作人民警察的“执法为民、服务为民”的新形象。自己时刻保持着为警清廉，高度警惕，坚守原则，正确行使手中的职权，从不接受劳教(戒毒)人员的贿赂，从不侵害人民群众的权益。自觉接受领导、同事和群众的批评和监督。

一年来，在戒毒工作的第一线，我服从大队的工作安排，配合领导和同事们做好大队的各项工作。在学习和工作上取得了一定的进步。但我自己清醒的认识到自身还有很多不足，比如工作不够细心，创新意识不足，理论水平有待提高等。在未来的工作中，我会虚心向领导和同事们学习，继续努力工作，为党和国家的戒毒事业做出自己应有的贡献。

我所在省厅、局的正确领导下，以“三个代表”重要思想和党的“十六”大精神为指导，严格按照司法部党组提出的“三个绝对不能、四个绝对不允许”和厅党委提出的“正、实、严、快、高、保”六字要求，认真落实省局各项工作部署，坚持以创建为统揽，以提高教育挽救质量为目标，以安全稳定为首要，以提高队伍整体素质为重点，强化场所管理，深化教育工作，加强后勤保障，推动了我所各项工作的全面发展，实现了连续5年争创“安全所”奋斗目标，场所工作实现新跨越。

一、实践“三个代表”，全面加强党的建设我所坚持“抓班子，带队伍，促工作”的思路，以党建为龙头，努力践行“三个代表”重要思想。

一是坚持“三会一课”制度。开展“三个代表”重要思想及党的“十六”大精神的学习教育活动，认真领会精神实质，不断提高政治理论水平，保持政治上的先进性。二是严格贯彻执行民主集中制原则。认真落实党委议事制度，规范议事程序；进一步健全民主生活会制度，提高民主生活会质量，增强领导班子的凝聚力和亲合力，努力提高班子执政水平。三是加强基层党支部建设。按照省局《劳教所中队建设纲要》要求和所党委提出的“支部建在中队上”的目标，今年我所又增设了老干部党支部和星光铝材装璜厂党支部，并对全所7个党支部进行了换届选举，同时，配齐配强了5个中队的政治指导员，进一步强化了中队的党建工作。四是加强党员队伍管理，积极探索新形势下党的建设的新路子。今年8月，我所顺利完成了所党委、纪委的换届选举工作。为了充分发挥新当选党委委员、纪委委员、各支部委员的作用，举办了为期2天的党务干部培训班，提高了他们的履职能力。同时，各党支部在所党委的统一领导下，以实施《党支部目标管理考核办法》和《党员管理考核办法》为抓手，充分利用各种时节(五一、七一、国庆节等)，组织党员开展形式多样的活动，为民办实事、办好事。今年6月，在所党委的倡议下，全所民警捐款9600多元，建立了劳教人员教育基金，此举受到了省局领导的肯定，南平市人民广播电台为此也作了报道。通过开展系列活动，既增强了党委对基层党支部的领导，又强化了党支部和党员民警的“标杆”作用，进一步提高了基层党组织建设水平。

二、从严治党，加强党风廉政建设按照今年省厅、局党风廉政建设和反工作的部署，我所狠抓了三项工作六项机制的落实，强化内部监督机制，以从严治长带从严治警，正党风促警风，促进了场所安全稳定和各项工作的有序开展。

一是抓教育。以开展牢固树立权力观教育活动和执法执纪专项检查活动为载体，组织民警学习中纪委、省纪委和中央领导的重要讲话、批示及有关材料、文章，举办专题讲座，观看反腐警示教育片等，增强民警的反腐倡廉和公正文明执法

意识，构筑廉政防线。二是抓监督。主动介入敏感工作环节，做好“三大阳光工程”的监督，强化行政监察力度，保证所务政务工作的公开、公正、透明。三是抓查处。坚持“所长接待日”制度、劳教人员无记名“问卷调查”制度、劳教人员解教前谈话制度、执法监督员联席会制度，搞好信访、案件的查处工作。今年民警中无发生违法违纪案件。年初，我所查证核实了1起劳教人员捏造事实，诬告民警受贿的案件。4月19日，我所对诬告民警受贿的2名劳教人员进行了公开处理，维护了民警的合法权益。

三、以人为本，全面提高队伍素质我所坚持从严治警、依法管警、素质强警、切实保障的方针，以提高民警整体素质为重点，不断改革创新，大力加强队伍的革命化、正规化、专业化建设。一是推行干部人事制度改革。今年4月，我所引入竞争机制，民主选拔任用领导干部。通过个人自荐、民主推荐、竞职演说、民主测评、民主考评、党委集体研究、任前公示等方式，选拔任用了12名年纪较轻、素质较高的中层领导干部，为优秀人才的脱颖而出打造了起飞平台。二是狠抓民警队伍作风建设。按照上级的部署，4月1日至6月30日，我所开展了作风建设专项教育活动，组织民警学习《反对自由主义》等13篇必读材料文章，举办4个专题讲座，开展“六查六摆”活动，通过“自己找、群众提、组织点、互相帮”的形式，每位民警根据自查自摆情况写出个人书面材料，各科队根据自查自摆存在的问题拿出书面整改意见。通过作风整肃，促进了场所廉洁、勤政、务实、高效机关作风的形成。三是认真开展民警基本技能培训。今年5月，我所在全体民警中开展了警察实用基本技能培训，培训以《警察实用技能训练提要》为内容，分3批，每期20天，采取集中封闭训练的形式，并聘请了驻地武警担任教官进行严格训练。8月，经省局考核一次性达标率为%。六是开展执法执纪专项检查活动。以提高民警的法律观、纪律观为重点，通过学习、对照检查、整顿治理等三个阶段，采取听、查、问、谈的方式，实行自查、普查和抽查相结合，对省局确定的7个重点内容进行逐项对照检查，对在专项检查中查摆出的问题，坚持边整边改的

原则，进行重点整治，进一步强化了全体民警的公正文明执法意识，促进了场所安全稳定。五是抓好依法行政和职业道德教育。紧密结合劳教工作实际，以多种形式组织民警学习邓小平同志、关于民主法制建设的重要论述以及《公民道德建设实施纲要》，开展“三线”教育(依法行政生命线、“四防”工作高压线、执法执纪警示线)，把依法行政教育和民警的职业道德教育有机地结合起来，使依法治所与以德治所同步推进、协调发展。六是认真做好老干部工作。我所认真执行省局《关于加强老干部工作的意见》，今年专门成立了老干部党支部，由所政治处主任兼任支部书记，强化对老干部工作的领导。同时坚持慰问、探望制度，及时帮助老干部解决实际困难，尽可能地为他们办实事(如替离退休同志代办免费乘车证等)。

四、坚持主业，围绕重点，推动所政管理工作协调发展我所坚持以创建为统揽，以提高教育挽救质量为目标，以场所安全稳定为首要，强化场所管理，深化教育工作，加强后勤保障，推动了所政管理工作协调发展。

(一) 在管理上，我们主要抓了5项工作：一是狠抓三项制度的落实。即安全责任制度、安全排查制度、劳教人员月动态分析会制度。年初，各科队主管即与所签订了部门安全稳定工作责任状，落实了“一把手”责任制度。全所各科队民警也以责任区划为要求，层层签订安全承包责任制，做到包干到人，责任到位；严格落实安全排查制度，细化责任目标，实行目标管理。中队每月2次组织安全检查，遇重大节日、重要时段，由所统一进行安全大排查，彻底清理各种违禁品，消除一切不安全因素。特别是新组建的警戒护卫队，强化夜间巡逻，建立值班勤务日志，并实行夜间值班定时打卡制度，增强了民警的责任意识；同时我所坚持劳教人员月动态分析会制度，定期对全所稳定工作进行研究，制定措施，做到超前防范与制度创新相结合，提高了“四防”工作的针对性。二是抓载体，保安全。以开展季度安全竞赛为主线，以“百安”活动为重点，以“人防、物防、技防”为手段，筑牢三

道防线，聚精会神抓安全，使安全工作处于严密有序的运作状态。三是加强“三重”管理。加强重大节日、重要会议、敏感时期的安全保卫工作，制定紧急预案，加强值班警力，确保场所安全稳定；加强重点人员管理，各中队将摸排出的重点人员，全都纳入民警管理视线，确定专人夹控，专人管理；加强重点部位及物品管理，主要是加强对会见和同居室的管理，严格执行制度，严防违禁品流入场所。四是狠抓劳教人员规范化管理。以省局提出的“五化”和“五个规范”为标准，继续抓好按纲建队工作，通过“抓有形、强管理、促规范”，把对劳教人员的规范化管理和文明执法工作引向深入，使劳教人员在行为养成上得到明显提高。

戒毒所全年工作报告篇三

安全是电力行业生产的基础，“安全为了生产，生产必须安全”也是每个人耳熟能详的口号。由此可见安全生产的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。作为一名运行值长，在职期间是电厂安全生产的第一责任人，我深感责任的重大。一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全情况，圆满完成了全年的安全目标。

一、安全生产工作目标落实情况每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章承诺书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

二、安全生产管理程序是否规范《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实

际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

三、安全生产的薄弱环节运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

戒毒所全年工作报告篇四

在医院工作这段时间里，对正确的处理医护关系的问题上我们有了感性的熟悉，医生和护士同等重要，不分谁大谁小，我们的最终目的都是为了治好病人。下面是为大家收集整理

的医院工作心得体会，欢迎大家阅读。

医院工作心得体会篇1 从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把我们的工作护士做得更好呢?好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：你再动，再动就给你多打几针!还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧!

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的白衣天使，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的

部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

人们常说：眼睛是人类心灵的窗户，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为窗口行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

进入收费站以后我明白了，做任何是都要认真，不能够粗心大意只要你一时的疏忽就会导致错误。做一件事要全身心的投入不能做着一件事却想着另一件事，这样不仅你不能认真的完成一件事，还有可能付出了劳动却没有回报。做一件事要用心去做，不能总想着怕什么又不是只有我做不认真，别人也没有认真的在做呀！为什么我要认真的做事情呢？既然你选择了这份工作，不管它是不是你喜欢的工作你都要认真的对待，用心去把这份工作做好，而不是总想着反正不是我喜欢的工作我做那么认真干什么，随便做做应付一下就可以了。选择了这份工作你就要打起十二分的精神来做，不随便了事，做事不马马虎虎、不半途而废，这样只是完成了这个工作，要想把工作做的更完美，就要认认真真真不让他出一点错，全

身心的投入，在做事的时候一心一意、不三心二用，只有自己认真的对待工作才能做的更加的完美。

在当收费员的这些日子，我学会了很多也明白了很多，每天都会遇到不同的事，有开心的、有难过的，可当看到别人高兴的笑脸时自己也会开心起来，所以我们每天都要抱着开心的心情来做好自己的工作，把自己的快乐传给每一个人，认真真、高高兴兴的做好自己的工作。

累了一天的我们也感觉又饿又疲惫，但因为航天中心医院给我们的第一印象是亲切的，让远离母校的我们心里有了安慰。我们也暗下决心，一定要在这好好的实习，与医院融为一体，不辜负老师们对我们的期望。

经过一周的培训，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，护理部的胡建军主任给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。同时，各科室代教老师在教学治理方面对我们也作了严格的治理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。医德医风教育让我切实感觉到了作为一名护士的神圣和务(实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护白衣天使的神圣职权，才能得到病人及同事的尊重。其次，关于临床上具体工作，如书写医疗文书，护理知识和院内感染的讲座，让原本只具备理论知识的我们熟悉到了临床工作要干好是多么的不易，只靠把握理论知识是不行的。同时，对正确的处理医护关系的问题上我们有了感性的熟悉，医生和护士同等重要，不分谁大谁小，我们的最终目的都是为了治好病人。我认为护理人员的工作更重大，工作更烦琐，值得我们每一位医务人员尊敬。

来我家，爱我家，在航天中心医院这个团结向上的大家庭中我一定好好实习，充实自己的知识，为自己将来的工作打好基础，也为医院奉献出我的一切。

口腔护理、氧气吸入，有时要灌肠，必要时导尿。对于慢支病人，要持续低流量吸氧，进高蛋白、高维生素饮食，并预防上呼吸道感染。

戒毒所全年工作报告篇五

2017年的全年工作总结，必须始终按照面向现代化、面向世界、面向以后的要求，立脚社会主义初级时期基本国情，坚持继承和创新相结合，别断深化教育体制改革和教育教学改革。下面是查字典范文小编为大家伙儿收集整理2017年全年工作心得体味，欢迎大伙儿阅读。

经过观察教体局教育工作会议让我受益颇多，尤其是对于高效课堂的内容。在教学中，有教师尝试周小组的教学模式来做，效果却实是很好，虽别敢说是高效，但却实是很有效的。对此，在学习怎么样改变学生的学习方式方面很是有感觉。

让学生全面参与教学活动学生的学习方式是他们参与教学过程的活动方式，包括行为参与、情感参与、认知参与和社会性参与等方面，是这几个方面的有机结合。加强学习方式的探索性、合作性和自主性。设计学生的自主学习，所谓自主学习，算是学生积极、自觉、主动地进行自己的学习活动，其自主性要紧表如今学习动机是内在的，学习目标是自觉的，学习内容和办法是自定的、有打算的，学习过程是自我监控的。

1. 重视学生的自主学习

自主学习的意义要紧在于：第一，培养学生的自主学习意识、学习适应和学习能力。第二，促进学生有个性地全面进展。

第三，有利于培养学生的制造能力。

2. 怎么样让学生自主学习

首先，教师要敢于放手让学生自主学习。第二，激发学生内在的学习动机。第三，给学生制造必要的学习条件。第四，争取社会、学校和家长的支持。

三、设计学生的探索学习

探索式教学是由学生自己寻觅咨询题答案的教学活动形式，它是以学生独立自主学习为前提，给学生提供观看、调查、假设、实验、表达、质疑、咨询题的机会，让学生将自己所学知识应用于解决实际咨询题的一种教学形式，探索式教学有利于开辟学生智力，进展学生的制造性思维，有利于引导学生掌握科学的学习办法，培养自学能力，为平生学习奠定基础。

四、怎么样组织合作学习

第一，明确个人责任，培养团队精神。

第二，合理组建学习小组，促进学生共同参与。

第三，精心设计合作学习内容，激发主动探究的兴趣。

第四，把握合作学习时机，强化参与意识。

第五，适时合理评价，调动参与学习的积极性。

我于xx年8月26日上午学习了刘董半年工作会议上的说话，经过这次学习，我了解到了公司全年的各项任务和经营进展目标。公司上半年并且开工建设了5个实体路面项目和多个路基施工项目。为此，我感到很自豪。

xx的施工作业开始一年了，在那个项目里接触的新东西不少，而且那个项目基本上外委施工队伍，这就要加强对外委施工队伍的治理工作，学习了xx董事长的报告别仅仅给我们指明了对外委施工队伍治理的方向，并且也给我们增加了治理好外委施工队伍的信心，尤其是合同治理初见规范，解决了过去对合同治理的重要性认识别脚，把关别严，效益流失等咨询题，合同纠纷咨询题明显减少。

经过学习我们还要丰富自己，别断的学习进步，提高自己的能力，多多的看施工组织打算、设计图纸、本项目适用的规范、标准、作业指导书等技术文件按照设计要求来帮助施工队伍施工，将xx董事长说的治理方式办法贯彻到每道工序、每个环节当中，很好的为外委施工队伍做好服务工作，做到好中求快、快中保优。

作业一名职员我认为最重要的是明确自己的本职工作，做好自己的本职工作，身在其位就要谋其政。否则就别要滥于充数，给公司、集体带来别必要的损失。事实上公司的每个工作岗位基本上很重要的，有谁能说是你所在的岗位别是很重要？一具工程项目是需要一具集体来完成的，任何一具人很小的疏忽或是别配合很可能给集体、公司带来很大的损失。我们公司用的每一具人应该基本上实用的人，假如我们每个职员都能说是一具对公司实用的人，那么我们的公司会日益生辉，公司会因有你而荣，你会因身在公司而骄傲。

作为一名质检人员，我要加强质量治理，操纵返工率，在施工过程中，要严把质量关，始终贯彻质量第一，信誉至上的质量方针，加强施工工序的质量自检，采取防范措施，消除质量治理的通病，做到工程一次成型，一次合格。

学习刘总的半年总结报告之后，我们每个职员都应遵守公司的规章制度，在制度面前人人平等。假如你有一次在制度面前打折扣，那么你就有第二次，第三次。没有规矩别成方圆，我们每个有志少年要严格要求自己，不管做什么情况惟独结

果,没有借口。

最后,我们还要保持别骄别躁、谦虚慎重的作风,勇于变革和创新,永别停滞,为实现公司全年的经营目标贡献自己的一份力量。

11月25日-26日,贵州省教育工作会议在贵阳召开。会议强调,要深入贯彻降实全国教育工作会议精神,举全省之力,用两个五年的时刻把贵州的教育搞上去,力争达到全国平均水平,推动贵州省教育事业科学进展。

省委书记、省人大常委会主任栗战书,省委副书记、省长赵克志说话。省委副书记王富玉,省委常委、常务副省长王晓东分别主持会议。省委常委龙超云、张少农、张群山、谌贻琴,省人大常委会副主任顾久,省政协副主席、省教育厅厅长孔令中出席会议。副省长刘晓凯作会议总结。

赵克志在说话中就组织实施好《贵州省中长期教育改革和进展规划纲要(xx-2020年)》提出明确要求,作出全面部署。他指出,省委、省政府历来高度重视教育事业进展,在党中央、国务院的亲切关心和教育部等国家有关部委的大力支持下,经过全省上下特别是广阔教师和教育工作者的共同努力,过去十年贵州省教育改革进展取得了显著成就。十二五期间,贵州省要贯通加速进展、加快转型、推动跨越的主基调,重点实施工业强省战略和城镇化带动战略,这对教育改革进展提出了新的更高要求。在贵州省,交通是制约经济社会进展的要紧瓶颈,教育进展水平与全国教育进展平均水平也有较大差距。从如今起,要再用一具五年的时刻基本解决交通瓶颈咨询题,用两个五年的时刻赶上全国教育平均进展水平。我们既要认识到加快教育改革进展,提高人力资源素养,是一具长期的实践,需要别懈的努力;又要环绕满脚经济社会进展对教育的现实紧迫需要,进一步增强使命感和责任感,以只争朝夕的精神,举全省之力促进教育进展早日实现跨越,为全面建设小康社会提供强有力的智力和人才支撑。

王晓东要求，全省各地各部门要以对人民高度负责、对历史高度负责、对子孙后代高度负责的态度，进一步提高认识、统一思想，突出重点、加大投入，改革创新、完善机制，加强领导、明确责任，推动贵州省教育事业又好又快、更好更快进展。刘晓凯要求，要深入学习贯彻降实栗战书、赵克志同志重要讲话和贵州省教育规划纲要精神，切实提高义务教育水平，大力进展高中时期教育，加快高等教育进展，全力推进办学主体多元化、办学形式多样化的办学体制。

二、教育的全然目的是培养德智体美全面进展的社会主义建设者和接班人，必须全面贯彻党的教育方针，把促进学生健康成长作学校一切工作的动身点和降足点。在党和国家工作全局中始终把教育放在优先进展地位，是科学进展观的基本要求。教育投入是基础性、战略性投资，大幅度增加教育投入，到实现4%并保持稳定增长。要把增加教育投入作为检验各级领导班子是否降实科学进展观的要紧内容。

三、教育事业进展的生机活力在改革开放，必须始终按照面向现代化、面向世界、面向以后的要求，立脚社会主义初级时期基本国情，坚持继承和创新相结合，别断深化教育体制改革和教育教学改革。总理特别提到，降实国家财政性教育投入占国民生产总值的4%，表明了党和国家坚决的决心。

四、在全国教育工作会议上，促进公平被确定为国家基本教育政策。会议明确提出，推进教育事业科学进展，必须促进教育公平。教育公平是社会公平的起点，是最基本最重要的公平。让每一具人享有公平的受教育机会，是社会主义制度的本质要求和教育的公益性质决定的。进一步推进惠及全民的公平教育，是当前教育改革和进展的重大任务，也是现时期促进社会公平正义、构建社会主义和谐社会的客观要求。推进教育公平是复杂的社会系统工程，也是一具需要逐步实现的历史过程。在经济社会进展的基础上，应当坚持以进展促进公平，以改革促进公平，以政策支持促进公平，别断满脚广阔群众日益增长的多层次、多样化教育需求，进一步办

好义务教育，别断完善国家助学制度，切实解决特殊群体孩子的上学咨询题，真正实现同在蓝天下，共同成长与进步的美好愿望。

我们广阔教师要自觉加强师德修养，学为人师，行为世范。要以自己的人格魅力和学识魅力教育感染学生，做学生健康成长的指导者和引路人。教师是知识的传播者和制造者，教师的知识和业务水平决定着教育的质量。要想给学生一杯水，自己必须先有一桶水。这就要求教师具备广博的知识和广泛的兴趣，具备深厚的专业功底和独特的教学艺术，具有出色的教学效果和对教育教学的深入研究。强国必强教，强国先强教。《纲要》的制定和实施是一具新的起点，办好让人民中意的教育任重而道远。作为一名教师，一名一般的教育工作者，我们真的应该增强教书育人的责任感和使命感，大力弘扬优良教风，关爱学生，严谨笃学，淡泊名利，自尊自律，努力做学生健康成长的指导者和引路人，别愧于人民教师的光荣称号！

戒毒所全年工作报告篇六

医院工作心得体会一：医院工作心得体会

怀着激动又憧憬的心情，我们驾车一大早就到了医院，学校的老师和护理部的几位老师站在医院门口代表全院在迎接我们，从他们亲切的问候和热切的举动中，我们感觉回到家了。像是投入了母亲的怀抱，由于行李很多，又拾掇了好长时间，劳累了一天的我们也感觉又饿又疲惫，但因为航天中心医院给我们的第一印象是亲切的，让远离母校的我们心里有了安慰。我们也暗下决心，一定要在这好好的实习，与医院融为一体，不辜负老师们对我们的期望。

一、医院概况简介。

二、学生治理的有关规定。

三、治安治理的一般常识。

四、医德医风教育。

五、医疗文书的书写。

六、有关护理知识的讲解。

七、院内感染的讲座。

经过一周的培训，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，护理部的胡建军主任给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。同时，各科室代教老师在教学治理方面对我们也作了严格的治理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。医德医风教育让我切实感觉到了作为一名护士的神圣和务(实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护白衣天使的神圣职权，才能得到病人及同事的尊重。其次，关于临床上具体工作，如书写医疗文书，护理知识和院内感染的讲座，让原本只具备理论知识的我们熟悉到了临床工作要干好是多么的不易，只靠把握理论知识是不行的。同时，对正确的处理医护关系的问题上我们有了感性的熟悉，医生和护士同等重要，不分谁大谁小，我们的最终目的都是为了治好病人。我认为护理人员的工作更重大，工作更烦琐，值得我们每一位医务人员尊敬。

来我家，爱我家，在航天中心医院这个团结向上的大家庭中我一定好好实习，充实自己的知识，为自己将来的工作打好基础，也为医院奉献出我的一切。

内一科是以呼吸、消化、内分泌系统为主的科室，常见的病种有糖尿并慢支、上消化道出血等。初入此科，有点丈二和尚摸不着头脑的感觉，但在代教老师地指导下，了解了天天工作日程：晨间护理、消毒时间等。学会了静脉输液、抽药、配药、排气等，要求严格执行无菌操作原则及三查七对制度。液体输上后，要具体观察病人情况，换药时再次核对床号、姓名、液体，若有误应及时报告老师并更换。拔针要迅速，操作要熟练。三天不练手生!“practicemakesperfect!”肌肉注射时见无回血，注药时用另一棉签轻轻擦拭皮肤四周以减轻病人痛苦。把握了皮下、皮内注射，非凡是皮内注射，20分钟后要仔细观察皮肤情况，以确定是阴性还是阳性。氧气吸入也是很常见的护理操作。对于一个垂危病人要进行口腔护理、氧气吸入，有时要灌肠，必要时导尿。对于慢支病人，要持续低流量吸氧，进高蛋白、高维生素饮食，并预防上呼吸道感染。

医院工作心得体会二：医院护士工作心得体会（1696字）

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把我们的工作护士做得更好呢？好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针！”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧！

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。

这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

医院工作心得体会三：医院收费员的工作心得（538字）

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把工作做的更好呢？好即完美，完美的工作要求我们全心投入，真诚相待。

进入收费站以后我明白了，做任何是都要认真，不能够粗心大意只要你一时的疏忽就会导致错误。做一件事要全身心的投入不能做着一件事却想着另一件事，这样不仅你不能认真的完成一件事，还有可能付出了劳动却没有回报。做一件事要用心去做，不能总想着怕什么又不是只有我做不认真，别人也没有认真的在做呀！为什么我要认真的做事情呢？既然你选择了这份工作，不管它是不是你喜欢的工作你都要认真的对待，用心去把这份工作做好，而不是总想着反正不是我喜欢的工作我做那么认真干什么，随便做做应付一下就可以了。选择了这份工作你就要打起十二分的精神来做，不随便了事，做事不马马虎虎、不半途而废，这样只是完成了这个工作，要想把工作做的更完美，就要认认真真不让它出一点错，全身心的投入，在做事的时候一心一意、不三心二用，只有自己认真的对待工作才能做的更加的完美。

在当收费员的这些日子，我学会了很多也明白了很多，每天都会遇到不同的事，有开心的、有难过的，可当看到别人高兴的笑脸时自己也会开心起来，所以我们每天都要抱着开心的心情来做好自己的工作，把自己的快乐传给每一个人，认认真真、高高兴兴的做好自己的工作。

戒毒所全年工作报告篇七

 x年生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，为达到这个目标，生产二班全体成员在班组

安全生产工作中是如何做到的呢?通过实践经验总结认为，班组搞好安全生产工作可以从以下五点要素去做。

一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。生产车间，顶岗员工多，文化素质不高，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

二、带着感情抓安全

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

生产二班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。

才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

三、总结历史经验，明确奋斗目标，建立班组安全生产档案

生产二班在全年生产中，总结车间班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

四、班组安全管理的六项要求

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

- 1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，使每个班员在生产过程中心中有数。
- 2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。
- 3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。
- 4、做好职工思想工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。
- 5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。
- 6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

五、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患报告车间、厂部，厂部、车间总是及时给予整改。例如：干燥塔岗位下料口粉尘特别严重，严重影响到职工的健康，经班组建议，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和班组员工的收入，但消除了对职工生命健康的危险因素，让职工体谅到厂、车间、班组的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班线的工作是做不到，也是做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶。_x年生产二班的成绩已成过去，在_x年以后的每一年，还需全体班组成员齐心协力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。

戒毒所全年工作报告篇八

全科医师培训心得体会一

经过一年时间的全科医生的转岗培训班的学习，本人对全科医学知识有了一定的认知和了解。悉知全科医学的含义：是一个面向社会与家庭，整合临床医学、预防医学、康复医学以及人文社会学科相关内容于一体的综合性医学学术专科。将各科相关知识机能有机的融合为一体，从而服务于社区和家庭维护与促进健康的需要。同时熟悉和了解了全科医疗是一个对个人和家庭提供持续性与综合性保健的医学专业，又整合了生物医学、临床医学于行为医学的宽广专业。

在一年的学习时间里，老师给我们传授了社区医学、全科医

学、社区预防与保健、社区常见健康问题、康复医学、健康教育与健康促进、社区常见病症的中医药照顾、急症与急救、物理性诊断、心理障碍与精神卫生等学科，从中了解了社区卫生服务的特点，为了实施六位一体化服务体系的需要掌握的广泛的全科医疗知识，尤其是突出社区卫生医疗健康、疾病、保健等特点的医学知识理论受益匪浅。

全科医师的培训是医学生毕业后教育的重要组成部分，对于培训全科医师，提升医疗质量极为重要，是医学临床专家形成过程的关键所在。我科在陈启松院长的领导下，结合院内的实际情况，对院内全科医师实行了比较规范的一系列培训。

1、高尚医德及责任意识的培养：

医德观点模糊影响医生的进步及行业发展，即损害了卫生行业的形象，还造成了恶劣的社会影响问题。而医生的技术水平与其责任心呈正比，没有责任心的医生不可能用心观察病人、处理病人，故其技术水平也不会很高，甚至引发医疗纠纷。我院在全科医师培训中强化职业道德和责任意识的培养，督促带教老师以身作则树榜样，潜移默化感染规范化培训医师，同时带教老师需结合工作中所遇到的具体情况有针对性的实行分析、讨论，抓住典型，深入剖析，培养规范化培训医师抵制非道德行为的坚决性和长期性。

2、强化医患沟通水平的培养：

融洽的医患关系能有效地预防和减少医疗纠纷的发生，而沟通障碍是导致患者及其家属对医院和医务人员信任度下降的重要因素，也是引发医疗纠纷的潜在危险因素。所以，我们在培训过程中提倡“多作换位思考，真诚关心患者”。一些看起来微不足道的动作能够换来病人高度的信任，比如查房时与病人握握手，晚上查房时帮病人掖一下被角等。规范化培训医师要从细微之处体现“以人为本”的服务理念，这对提升医患沟通水平有着巨大的推动作用。

3、参与临床研究，开拓科研思维：

我科在全科医师全面素质训练中增加了临床科研水平培训和专业外语阅读项目，要求培训人员在接受培训期间参加科里科研工作，从中培养研究思路和严谨的科学态度。目的是让其了解本学科的发展以及新知识、新技能，跟上时代的脚步。

4、基础理论培训以集中授课为主：

每月定期召开全科医师例会，并请医院外出进修回来的医、技师授课一次。临床实践培训，全科医师深入科室后由科主任指定主治医师、副高或以上职称的指导教师负责，实行指导教师与上级医师集体指导相结合的培训方式。

5、增强评估和考核：

建立、实施质量评估及考核制度，包括培训质量及组织管理水平等方面的评估、检查，认真组织出科考核。评估、考核的目的是对临床医师参加培训的情况实行检验，同时也能发现培训中存有的不足，使之在今后的工作中持续完善。

取得成绩的同时我们也发现存有的问题：

全科医师轮转不能达到要求、指导老师的质量和数量不能满足培训要求。临床技能考核中普遍认为尽量利用真实病人或标准化病人、模拟病人或虚拟病人，尽量客观设计考核方案、内容，流程和时间，并应增加了人文、*、法律等方面的内容。

全科医师培训正在从无到有走向逐渐规范的过程之中，带教老师对全科医师培养工作要高度重视，这是我们的责任更是我们的使命，我们要用十二分的热情，为社会培养优秀的医学人才而努力！

全科医师培训心得体会二

有幸参加了xx市举办的全科医师骨干培训。此次培训的目的是培养全科医师的全科医疗思维和社区服务理念、管理经营技巧和应变水平，通过对学员实行系统的现代全科专业知识的学习和技能的训练，提升了全科医师的管理、服务水平和水平，增强沟通技巧，塑造和谐、向上的全科团队精神和工作氛围。培训内容从全科医学概论、全科意思实践等方面分别实行了阐述，提出的观点清新隽永、思维的触角纵横腾跃，以浅显而富有说服力的举例和互动教学。让学员真正参与并积极思考，使这次培训取得了较好的效果，也使我受益匪浅。

一、明确了全科医师的位置和任务

全科医师、全科医学、社区中心在以前，对我来说还是一个模糊的概念，我以为全科医师仅仅在基层看看小病，开开药品的低水平医师。但通过了近一段时间的理论学习，我对全科医学有了一个准确的理解。全科医学和临床内科、外科、儿科、妇科一样，都是临床二级学科；社区服务中心同样也是救死扶伤、治病救人的地方，而且是更具有人情味、更尊重人的卫生服务机构。社区的服务对象不但是病人，而且还有没病的健康人群。

全科医师不单要会高超的医术，还要懂得与患者沟通，进入患者的世界，不能像临床专科医师一样以被动和以疾病为导向的诊疗模式展开工作，而是要主动对社区居民展开卫生服务、实行健康教育，更重要的是树立以预防为导向的诊疗理念。通过这半个月的培训来，我对全科医师的理解从当初认为的：只要会看“发烧、感冒”就足够的赤脚医生，提升到对个人、家庭和社区提供人性化、持续性与综合性医疗照顾、健康维持和预防服务的经过专业医学训练的高素质医师。

二、提升了医患沟通的水平的理解

现实社会的医患关系日趋紧张，患者对医生的信任度急剧下降，医闹也越演越烈，医生越来越难当。这个切很大水准上，都是医生与患者在沟通方面出了问题□20xx年恩格尔

□g□l□engel□首先提出了生物—心理—社会医学模式，即人不但是一个生物体，更重要的是一个具有心理—社会—文化和精神特征的综合体，所以，以“医疗为中心”的服务模式逐渐被“以病人为中心在培训中，通过授课老师持续给我们灌输“以病人为中心，健康为导向，增强沟通”的社区服务观点。

使我在潜移默化中对医患沟通有了新的了解，在现实生活中，患者在工作、生活都可能存有各式各样的压力与问题，躯体的疾病仅仅患者健康问题的一部分。当前大医院的门诊医师的每日诊疗工作十分繁重，每天可能需要看30-40位病人，试问大医院的门诊医师怎么可能花大量时间与患者交流，倾听患者的心声。而全科医师则不同，全科医师管理的病人数量及范围相对专科医师少且固定，能够有较多的时间与患者实行交流，同时方便对病人的预后实行跟踪随访，甚至能够让患者主动参与自己诊疗方案的制定或调整，充分体现了“以病人为主”的服务理念。这些都能够大大改进医生与患者的沟通。

三、增强了对全科医学的未来的信心

只有通过政府大力发展社区卫生服务，为社区群众提供方便的就医场所，才可能解决社区群众“看病难、看病贵”的问题。

全科医师培训心得体会三

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地体现，但当我们走上各自的工作岗位时，这个切都是那么地行不通，不过，我却有幸地参加了台州医院2005届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这个个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这个点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这个项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们实行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

戒毒所全年工作报告篇九

(一) 农业农村工作

1、农业经济指标情况。2019年全镇粮食种植面积41790亩，完成粮食总产16065.23吨，比上年增产46吨，其中小麦5817吨、玉米3400吨、水稻3064吨、红苕2798吨。年出栏生猪86137头，出栏肉牛2983头、肉鸭31.8万羽、肉鸡9.75万只；农民人均纯收入达8650元，增收1530元。

2、现代农业发展和农业大户发展。一是大力发展特色基地建设，已建成特色基地1.1万余亩，其中：水果(枇杷、青见)1240亩，花卉苗木600亩，药材(麦冬、枳壳、白芷)700亩，干果4500亩，蔬菜1100亩，榨菜2500亩，青花椒育苗基地200亩，莲藕基地100亩。二是积极发展扶持种植业、养殖业、林业、水产业等农业大户，积极做好信息服务、科技咨询、产品销售、政策扶持等服务，全镇目前共发展农业大户140余户，发展白羽肉鸡养殖大户12户，新建圈舍30000平方米。三是加大土地流转，促进农业增收。全镇依托龙头企业、农业专业合作社、种养殖大户和农业产业化基地，共流转土地7120余亩，土地流转率39%。新发展农业专业合作社1个——县芋强金羽养殖专业合作社。

3、劳务输出工作。按照“培养、输出、服务、回引”的思路，加大就业培训力度，把技能培训和就业转移紧密结合起来，走技能型劳务输出的路子。大力实施“阳光工程”“扶贫培训工程”“返乡农民工就业培训计划”，全年完成农民工技能培训115人，农村就业培训173人，其中有120人获得所需证书。抓好劳务产业一体化、品牌化建设，全年实现劳务输出1.5万人，劳务收入1.76亿元。

4、人口计生工作。2019年全镇出生婴儿307人，死亡人口186人，人口出生率8.4‰，计生率82.7%，人口增长率为0.55‰，

死亡率为5.1%，人口自然增长率2.93%。狠抓计生服务工作，全年共办理流动人口婚育证98个、独生证58个、一孩准生证275个，建立独生子女父母奖励金卡(帐)号648户，办理照顾再生育11户。积极做好计生宣传工作，共出动宣传车辆120余车次，发放宣传资料3500余份，举办大型计生文艺演出3场(次)，开展“计生赶场”宣传活动20余次，提供宣传咨询服务2019余人次，宣传资料入户率98%以上。综合运用教育、行政、司法等多种手段征收社会抚养费，较好地遏止了政策外生育的反弹，促进了全镇人口和计划生育工作质量和水平的进一步提高。加大对违法生育的查处力度，2019年共征收社会抚养费57.8万元。进一步完善了计生基础数据、基础资料。

5、城乡环境综合治理工作。2019年镇党委、政府以创建省级环境优美示范城镇乡村、三城联创活动为契机，紧紧围绕环境美镇的奋斗目标，大力开展城乡环境综合整治工作，建立长效卫生管护机制。加大集镇范围内交通秩序的整治力度，特别对车辆停放进行集中整治，规范了车辆停放秩序。全年，镇城乡环境综合执法中队共累计执法80余次，组织参加清洁卫生行动2019余人/次，全面清理、清运垃圾共560余吨，清理堰塘、沟渠700余平方米，清理道路500余千米，清理河道100余千米。拆除违章搭建棚架50余个，清除“牛皮癣”323处，治理机动车、非机动车违章停放300辆。全年圆满完成了s205线各参观考察现场准备工作，出色地完成了环境卫生综合整治任务，以最美环境、最优秩序、最好状态向各级领导和各界人士展示了创优发展环境新形象。通过省级环境优美示范城镇乡村创建和“三城联创”工作，有效提升了全镇城乡环境质量，为辖区群众营造一个管理有序、整洁卫生、环境优美的生产生活环境。

6、农房建设和城乡居民养老保险工作。一是切实加强农房建设管理工作。做好了辖区农房建设的规划、审批和管理工作。全年共办理建房审批222件，开展违规建房执法25次。全镇80户农村d级危房严格按照县下达的危房改造审批程序审批，农

村d级危房改造工程于7月全部开工，于11月初全面完成。二是积极做好了新型农村社会养老保险试点暨城镇居民社会养老保险工作。2019年，基础养老金人数达4788人，发放率达99.7%，适龄人员参保缴费达3632人，其中农村参保对象3594人，完成任务101.6%；城镇参保对象38人，完成任务111.8%。所有人员的纸质档案和电子档案都已完善并归档。

(二) 攻坚年和招大引强年工作

1、固定资产投资任务完成情况。2019年县下达固定资产投资任务5000万元，共完成固定资产投资6661万元，完成县下达目标任务的133.2%。

2、项目实施工作。金川芋强养殖基地计划投资1700万元，在新长村莫家湾租地80余亩规划新建圈舍20730万平方米，将建成为年存栏20万羽、年出栏120万羽的白羽肉鸡规模养殖基地。已完成征地和土地平整等前期工作，正在进行圈舍修建；远鑫畜禽养殖基地建设二期工程计划投资2800万元，在塔子山村租用闲置撂荒土地100亩，建成年出栏生猪1万头，年出栏白羽肉鸡60万羽的畜禽规模养殖场。已完成征地和土地平整等前期工作，正在进行圈舍修建。

3、招商引资工作。2019年，全镇招商引资目标任务500万元。我镇立足区位优势，重点抓好以现代农业、休闲度假、旅游观光为主的招商引资工作。全镇共招商引进项目3个，协议引进资金2500余万元，到位资金1500余万元。一是招商引进重庆客商魏诗洋投资800余万元在新长村租地30余亩建设集餐饮、垂钓、度假为一体的现代生态观光休闲度假村—鑫鹏度假村。二是招商引进外地客商李谓投资600余万元在滴水岩村建设100亩青花椒育苗基地。三是招商引进外地客商李代强投资1200余万元在新长村莫家湾租地80余亩新建占地2万余平方米、年出栏140万羽的白羽肉鸡养殖基地。

(三) 创新社会管理工作

1、信访、综治、维稳、防邪和普法工作。一是信访维稳工作。坚持矛盾纠纷隐患排查制度、限期办结制度、领导接访日制度和信访大调解联调制度。2019年，全镇共受理信访件45件，已办结答复并息访45件，调处矛盾纠纷26起，成功率为98%。二是综治、维稳和防邪工作。扎实推进平安创建活动，努力实现平安创建人人参与、平安成果人人共享的社会效果；严厉打击各种违法犯罪活动，加强对流动人口的管理，加强对要害部门、重点部位以及群众集会场所的检查；今年5月，我镇防邪进学校、进社区工作接受了省防邪办、省教育厅领导的检查指导，得到了上级领导的充分肯定和高度评价。三是普法工作。全镇“五五”普法工作受市委、市政府表彰奖励，荣获市级“xx普法先进集体”荣誉称号。顺利启动了“六五”普法工作。目前，全镇正扎实开展群众喜闻乐见的普法宣传活动。目前，全镇秩序井然，社会和谐稳定，百姓安居乐业。

2、安全生产工作。一是深入开展了安全生产专项整治活动，与各单位负责人签订安全生产责任书，深入开展食品安全专项整治行动，加大了对辖区内的客渡船、挖沙船的安全监管，确保规范操作，安全运行。二是做好了农村道路及安全设施的养护和管理，定期开展了安全隐患排查，排查出道路交通安全隐患24处，督促了相关部门及时治理，强化了农村道路交通安全秩序管理，大大降低了道路交通安全事故。三是组织开展了道路交通违法查纠工作，检查机动车630多辆，处罚违章车辆109辆，收取处罚款8400元，扣车4辆，拘留无证驾驶人员1人。

(四)年度目标绩效考核重点工作。

完成了集镇污水处理厂的前期准备工作，包括可研、环评、土地手续及设计施工图等；完成土地征收9.33亩任务；国家基点社新发展年出栏50头以上规模养殖户5户；完成标准化再生资源回收站建设任务2个；完成优质榨菜工程7000亩；2019年12月顺利通过了“省级环境优美示范示范镇”、“省级环境优美示范村庄”初验；积极妥善处置了绵遂高速公路遗留问题，

确保了社会和谐稳定。

(五)其他重点工作

1、民生工程。一是全面落实各项惠民政策。全年共理赔兑付政策性农业保险40万余元，兑付摩托车补贴42.8万元，落实退耕还林补贴50.11万元，发放医疗救助14.06万元、救灾款46.24万元、畜牧业补助85.75万元；发放低保金48万元，受益城乡低保户614户；发放五保供养金50余万元，受益五保户283人；发放医疗救助款60余万元，救助病困群众85人次；发放临时救助金5万余元，救济困难群众500余人；全年共医疗救助优抚对象42人/次，救助金额10余万元，发放各类抚恤金39.9万元；共计发放老龄补贴65400元，受益90岁以上高龄老人87名，投资20余万元顺利完成了敬老院住宿楼的省级改建工程。二是教科文卫工作。2019年，全镇教育条件得到了进一步完善，义务教育普及率达到100%，镇辖区内四所学校教学质量均名列片区前茅。卫生工作实现了初级卫生保健，全镇11个村已全部建成村级卫生室，协助管理好了红十字会援建的3个村卫生站项目，新型农村合作医疗参合率达到98%。卫生院完成了中医迎国检工作。六龙观、新长村、猫儿坝村文娱表演队经常组织进行交流表演，丰富群众的文化生活。农家书屋建设有了新的起色，已建成村级农家书屋10家，农民体育健身场所7处，群众休闲娱乐条件逐步改善。参加县健身舞大赛荣获三等奖。投资20余万元建设村级文化阵地8个，群众休闲娱乐条件逐步改善。农村有线广播和有线电视在原有起点上又有了新进展，全年新增固定电话560户，电话普及率达到86%，新增光纤电视用户154户。光纤电视普及率达到92%。

2、挂、包、帮工作。2019年我镇“挂包帮”工作在上级挂点领导、帮扶部门和县选派“第一书记”的指导帮助下，在镇党委的正确领导下，按照上级文件指示精神和要求，把“挂包帮”工作与新农村建设、城乡环境综合治理有机结合，以落实帮扶规划为基础、加快社会主义新农村建设为重点，强

化措施，精心组织，深入开展帮扶活动，切实搞好扶贫解困工作，做到了干部进村、工作到户、任务落实。目前通过开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动以来，所帮扶的新长村、龙宝村村容村貌有明显的改善，村域经济有所发展，党群干群关系更加密切，村风、民风更加和谐，被帮扶的专业户和贫困户家庭经济收入明显比上一年提高，辐射带动效果明显。

3、基层组织建设年工作。顺利完成了特殊党费援建项目工作。全镇7个特殊党费援建项目于5月12日全面竣工，通过了县财政局、县纪委、县民政局联合检查组的竣工验收，并投入使用。扎实做好了党员发展工作。全年共培训入党积极分子53人，发展新党员19人，预备党员转正20人。大力推进了非公企业党建工作。全镇非公企业共建立单独党支部2个，建联合党支部2个，党组织对非公企业的覆盖率达80%以上，为推动全镇非公经济又好又快发展提供了坚实的组织保障。扎实开展了“三分类三升级”活动。通过分类定级确定先进党支部4个，一般党支部14个，后进党支部2个。按照“先进党组织上水平、一般党组织上台阶、后进党组织换新貌”要求，扎实开展后进党组织重新换新貌工作。2个后进党支部分别结合自身实际，认真抓好整改落实。后进党支部转化率达100%。积极深入学习宣传贯彻党的xx大精神。坚持把学习、宣传和贯彻党的xx大精神作为全镇当前和今后一段时期内的首要政治任务来抓，要用党的xx大精神来武装头脑、指导实践、推动工作。把学习、宣传和贯彻党的xx大会议精神与镇村干部思想教育相结合，与经济建设相结合，用党的xx大精神统领和指引经济社会发展。认真组织全体镇村干部收看了党的xx大会议实况，组织召开党的xx大精神专题学习会议5次，积极组织党的xx大精神进村社巡回宣讲活动。

(六)阶段性重点工作

1、成功应对“9.10”特大暴雨灾害。“9.10”特大暴雨灾害

致使我镇12个村(社区)水、电、道路、通讯、农田、水利等基础设施以及房屋建筑遭受严重损毁，造成直接经济损失3110.7万元。灾情发生后，镇党委、政府立即启动应急预案，迅速组织镇村干部开展抢险救灾工作，紧急转移疏散受威胁群众，及时组织干部党员群众疏通和排除洪灾安全隐患。灾情稳定后，快速组织全体镇村干部到社入户开展灾情统计核查工作，安抚受灾群众，积极开展矛盾纠纷排查和化解工作，确保受灾群众情绪稳定、社会安定。完成查灾核灾工作后，镇党委、政府又积极组织镇村干部、受灾群众开展生产自救，恢复正常生产生活秩序。在镇党委、政府的领导下，受灾群众得到了妥善安置和救助，全镇上下团结一心，自力更生，艰苦奋斗，有力、有序、有效地开展了灾后恢复重建工作。其中：已整治渠系10km□已整治道路15km□

2、配合上级部门成功处置1起重大交通事故事件和1起生产安全事故。

(一)年度内无重大决策失误，目标管理、督查督办制度完善，有专门工作机构和责任人；信息反馈、公文办理、材料报送及时高效；会议作风、值班情况良好。

(二)人大、政协、人武工作全面完成年度目标任务，未有扣分记录。

(三)反腐倡廉建设和履行党风廉政责任制、廉洁自律情况。

1、大力开展“三廉三化”工程。借助载体，推进廉政教育经常化。坚持定期培训镇村干部，充分利用会议、广播、标语、展板等形式，多角度、全方位开展反腐倡廉宣传教育，建立了镇村干部任职廉政谈话制度，大力开展廉政文化进机关、农村等“九进”活动。打造平台，推进廉洁监控流程化。在村(社区)设立了纪检委员，配备了村务监督委员会成员和村(社区)党风廉政建设监督员24人，健全农村党务、村务公开民主监督机构，进一步健全完善镇党委政府民主决策制度、村级

民主决策制度、农村财务管理体制、农村集体“三资”监管网络体系。创新方式，推进廉情预警查处制度化。按照“六有”标准建立镇纪检监察信访接待中心1个，在有条件的村建立村社纪检监察信访服务站8个，设立群众说事接待室8个，聘请纪检监察信访信息员12人，广泛搜集党员干部违纪线索，依法及时合理处理群众反映的问题。共查处党员干部违反计划生育政策案件1例。

2、深入学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(实行)》。把《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(实行)》的学习贯彻作为党风廉政教育的重点之一，已制定下发了学习贯彻实施方案，积极组织全体镇村干部专题学习《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(实行)》。在认真学习《规定(实行)》，全面把握其基本要求和主要内容的基础上，要求全体镇村干部严格对照《规定(试行)》的内容，逐条逐项开展一次自查，着力查找在廉洁履行职责方面存在的问题，按照《规定(试行)》要求规范自己的行为。组织了《规定(试行)》学习情况测试，并将测试结果纳入年终干部考核。通过学习教育、贯彻和执行《规定(试行)》，让每一名干部坚定理想信念，牢记和践行全心全意为人民服务的宗旨，深化了全体镇村干部对《规定》意义的深刻理解，增强党员干部拒腐防变能力，提高镇村干部廉洁履职水平。

3、扎实推进惩治和预防腐朽体系建设。一是结合学习贯彻《党员干部廉洁履行职责(试行)》，认真落实“一课三会”制度，各村(社区)党支部定期召开支部大会，按时上好党课，使党员经常受到党性教育、警示教育、案例剖析、案例通报等形式教育，弘扬执政为民、廉洁从政的作风，营造以廉为荣、创先争优的良好氛围。二是加强风险防控，健全权力运行监督制约机制。认真落实党务、政务、村务信息公开制度，进一步完善新闻宣传和上报信息制度，规范、拓展公开范围，提高工作透明度；完善领导干部民主评议制度，定期对党委成员、镇机关干部职工、村(社区)负责人工作开展民主测评，广泛听取群众意见和建议，推进干部执政能力建设；三是针对

突出问题，健全源头治理及改革创新机制。充分发挥领导干部廉洁从政的模范带头作用，完善了领导干部廉政承诺制度；完善了领导干部、站所(中心)及村(社区)负责人履行“一岗双责”制度，对有腐朽苗头和轻微违规的职工实行超前防范和动态监督，预防和遏制腐朽现象滋生蔓延。

4、扎实推进“三项建设”活动深入开展。一是强化能力素质建设。坚持中心组学习、机关政治学习、专题培训、书记讲廉政党课等制度，分级分类开展全员业务培训，有针对性地组织专题培训。强化纪检监察干部队伍理论修养，提升业务水平，提高执纪能力，建设一支政治素质好，业务工作过硬，适应能力强的纪检监察干部队伍。二是强化思想作风建设。严格落实党的组织生活、“一课三会”、民主评议党员等制度。建立健全党性定期分析制度、干部思想与诉求表达机制、苗头性倾向性问题及时纠正机制。抓好警示教育，组织学习重大典型案例，以案说法。三是强化基层组织建设。全镇12个村(社区)建立村务监督委员会，隶属镇纪委、村党组织双重领导，代表群众监督村两委决策，扩大了群众对村务的知情权，促使村级事务科学决策、民主决策。

(四)宣传教育工作(包括精神文明建设、未成年人思想教育、中心组学习)，统一战线工作(包括统一战线、民族宗教、对台事务)，应急管理，国土，政府信息公开，审计，统计，人大代表建议、政协委员提案办理等工作全面完成年度目标任务，未有扣分记录。

(五)电子政务内外网建设，行政审批，保密，档案，党史，政研，科技，编制，人事，农调，政府法制，依法行政，“双拥”，老龄，老干部，关心下一代，工会，共青团，妇联，科普，残疾人，房管，地方志，中小学排危，义务献血，国有资产监管，农机具购置补贴，通村水泥路管养，森林管护，乡镇综合文化站免费开放，乡镇便民服务中心建设等共同工作目标全面完成年度目标任务，未有扣分记录。

(六)年度内单位工作未受到国家(含国家部委)、省委、政府通报批评的或造成其他负面影响;未受到市委、市政府通报批评;未受到县委、县政府通报批评;迎接上级检查评估过程中无重大失误。

(一)创先争优工作加分情况。全年荣获省社会主义新农村建设档案工作示范乡镇、省农村文化建设示范培育村、2019—2019年全市“xx普法”先进集体、全宁市劳动关系和谐乡镇、2019年度农业农村工作全面先进、2019年度安全生产工作突出贡献单位、2019年度农村环境综合治理突出贡献单位、2019年度现代农业招商引资工作突出贡献单位、2019年征兵工作先进单位、2019年度国土资源管理工作二等奖、2019年度政务公开工作先进单位、2019年度残疾人康复工作先进集体等表彰奖励22项。

(二)特殊贡献加分情况。2019年2月21日,由组长带队的国家农业部检查组在省农能办副主任尹显志和市农能办主任的陪同下,调研我镇大中型养殖场大型沼气池建设工作;2019年8月,防邪工作进学校、进社区接受了省防邪办、省教育厅领导的检查指导,得到了上级领导的充分肯定和高度评价;2019年9月6日,我镇基干民兵工作代表全县接受省军区、市军分区检查指导;2019年9月,我镇积极筹备了全省交通安全现场会议;2019年10月25日,我镇公务用车管理工作代表全市乡镇接受省公车治理检查组的检查指导,得到了上级领导的充分肯定和高度评价;2019年12月27日,我镇新农村档案工作接受省档案局调研组调研指导,得到了上级领导的充分肯定和高度评价。

一是农业产业化水平不高,现代农业建设还未形成大的规模和品牌效应,经济总量和经济效益还不十分明显,现代农业科学技术运用效率仍然很低,现代农业发展速度和建设规模还不够理想;二是村与村之间经济发展不平衡,村级集体财力滞后;三是社会事业发展水平还不能较好的满足群众需求,创新社会管理和改善民生任务还很重;四是少数干部群众思想解

放的程度仍然不够高，工作做大争先的意识还不强，工作中全盘考虑问题的能力不强，深入基层解决实际问题的办法不多，调动干部群众工作积极性不足的问题依然存在；五是一些群众关心的热点、难点问题有待进一步解决。这些问题都有待我们在今后的工作中采取切实有效的措施，努力加以改进和解决。