

# 党建工作汇报材料标题 交通党建工作汇报材料(通用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 党建工作汇报材料标题篇一

xx年，在市交通局的正确下，以特色主义理论为指导，要管党，从严治党的方针，围绕加强党的执政能力建设这个重点，抓住深入科学发展观这个契机，全面推进党的、组织、和制度建设，为完成全年的各项任务和构建和谐桥区的目标提供坚强的思想、政治和组织保证，。

### 一、抓制落实，把工作摆在重要位置

为适应新形势、新任务对党建工作的要求，年初党委认真了现状,结合实际，制定了党建工作，并对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，从而把党建工作纳入重要议事日程。

今年4月份，市交通运输局直属机关党委下发了《局属党建工作责任制》。为了切实抓好责任制的落实，我处将责任书内容层层分解、级级落实、责任到人，并由党委书记与各支部书记签订了《大桥处党建工作责任书》，形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建的良好运行机制。

### 二、抓思想政治学习，提高领导干部的政策理论水平

一是切实抓好领导班子、领导干部的思想政治学习，把抓好理论学习做为领导干部思想政治建设的重要内容，加强干部的理论学习和教育。年初制定学习计划，做到年、月都有安排，今年党委中心组集中学习14次，班子成员每人在10000字以上，写学习心得3篇以上，每人撰写一篇。普通每人读书笔记在5000字以上，写学习心得2篇。在学习形式上，开展了多种形式的党员教育工作，今年我们组织党员干部参加各种类型教育八次，选送一名县处级干部到参加为期一个半月的培训。为基层党支部征订多种党刊杂志，定期开展学习，并开辟了学习园地，从而带动全处的学习氛围。在学习教育内容上，进一步增强了政治性、思想性和知识性，收到了较好的效果。

二是以深入学习实践科学发展观活动为契机，提高全处广大党员干部特别是领导干部贯彻落实科学发展观的力、操作力和创新力。我处有3个党支部共43名党员，参加了深入学习实践科学发展观活动。自实践活动开展以来，我处将学习实践活动作为一项重大政治任务和推动科学发展的难得机遇，紧紧围绕深入学习实践科学发展观这一主题，按照干部受教育、发展上水平、群众得实惠的总要求，以领导班子和党员领导干部为重点，组织广大党员参加，切实加强领导，精心谋划安排，认真组织，《》（）。在学习实践活动启动之初，召开全处职工大会进行思想，扎实做好各项准备，为开展深入学习实践科学发展观活动开好局、起好步打下了坚实基础；在学习调研阶段，重点抓好学习研讨、深入调研、大三个环节；在分析检查阶段，重点抓好召开会、形成领导班子贯彻落实科学发展观分析检查报告、组织群众三个环节；在解决问题和完善制度阶段，重点抓好制定落实、解决突出问题、创新体制机制三个环节；在学习实践活动基本结束时，认真进行，组织开展满意度测评。总之，学习实践活动基本实现了统一、提高能力、解决问题、创新机制的目标要求，圆满完成了任务。

三是以“服务、温馨交通”活动为中心，提高全处职工的综

合素质□xx年8月，省交通厅在全省交通系统开展了“微笑服务、温馨交通”活动，迅速行动起来，首先召开全处职工大会，传达省交通系统现场会精神，在很短内拿出切实可行的活动方案。其次聘请进行微笑、普通话和培训，组织收费站员工参观高速公总金寨路收费所和铜陵移动公司义安路缴费大厅。同时在铜陵交通系统率先戴上微笑牌，并在9月份评选出微笑明星4名，在全处掀起了微笑服务新高潮。

### 三、抓领导班子和干部队伍建设,增强整体合力

一是抓基层党支部建设。为了加强收费站的党建工作，6月份党委决定增设一名专职，10月份决定收费站党支部和机关党支部各增补一名支部委员，从而使党建工作从组织上得到了保证。

二是抓好行政干部的培养教育、任用和考察工作。今年六月份，我处对中层干部进行了大面积调整并提拔正科级干部7名、副科级干部3名。实现调整提拔的干部满意率在80%以上；职工的满意率也在80%以上，对提拔对象的测评，有60%以上的群众反映良好。

三是抓好党员队伍建设，提高整体素质。针对党员教育中出现的新情况、新问题,我们利用“三会一课”、电化教育等形式，重点对党员进行党的基本理论、基本路线、基本纲领、、政策法规、时事政治等五个方面的学习培训。在组织发展中,我们严格坚持发展党员工作的“十六字”方针，今年我处培养发展了一名党员，确定了三名，调出了三名党员。

四是及时完成了党内统计报表上报工作和党费交纳工作。

山亭区交通运输局党委下设支部1个，党小组2个，80余名党员，自开展创先争优活动以来，全系统干部职工以该活动为契机，以党建促发展，结合全省交通运输系统开展的“两保两树”等活动，创新工作，形成了人人争先，事事创优的良

好氛围。截止去年底，先后荣获全省交通运输系统依法行政先进单位和交通战备正规化先进单位，全系统连续16年保持全省治理公路无三乱先进单位，连续三年获全市交通运输系统综合目标考核五区第一，连续两年获得全区综合考核一等奖，在民主政风行风评议活动中免评一年。

## 一、夯实活动基础，突出创争重点

障。三是做好学习保障。充分利用党委中心组学习会、支部“三会一课”、个人自学等形式组织党员干部认真学习上级领导同志关于创先争优活动的讲话精神，切实吃透创先争优活动的目标任务、方法步骤和总体要求，进一步提高思想认识，增强抓好创先争优活动的责任感和使命感。四是做好考核保障。局党委将创先争优活动纳入党建工作目标考核，进一步严格工作程序，确保工作质量，坚决防止和杜绝搞花架子、走过场等不良现象的发生。局党委多次召开党支部、党小组联席会议，对创先争优活动的学习教育、制度落实、目标管理、领导点评、信息宣传、党建“一联一”等工作进行重点部署，确保通过创先争优活动进一步加强党组织建设、提高党员素质，更好地促进业务中心工作。

## 二、创新活动载体，凸显创争实效

制定了《2011年交通运输重点工作任务目标分解表》，对每位党委班子成员的重点工作进行分解和量化，并根据完成时限进行倒排工期，并实行每周调度和通报，要求每项工作在全市交通运输系统和区直部门中排名前三名。

拼搏”、“勇于挑战、争创一流”、“勤奋努力、无怨无悔”等四个方面的先进典型，在职工中营造了浓厚的比、学、干、帮、超氛围。

三是念好“四字诀窍”。念好“四字诀”，做到创先争优与工作两不误、两促进。念好“明”字诀，解决言行举止不规

范的问题。要求每个党员结合自己的职责任务和岗位实际，书面公开承诺，透明承诺，用公布栏的形式进行公示。注重回应群众的关切和期盼，接受群众监督和领导点评，力争确保每个党员都是“一面旗帜”。念好“紧”字诀，解决好中心工作与活动开展矛盾的问题。交通业务量大，任务繁重。为有效的解决业务工作与创先争优的矛盾，局党委要求所有党员干部职工在“紧”字上做文章，在自己的职责和岗位上当模范、作表率，争做优秀共产党员。围绕当前经济社会发展中事关全局问题，围绕群众关心、关注的热点难点问题开展争先创优。念好“宣”字诀，解决活动氛围不深厚的问题。通过标语、横幅、信息等形式进行宣传，使创先争优活动人人皆知，为创先争优活动营造了浓厚的氛围。念好“改”字诀，解决好作风转变问题。局党委要求党员干部在创先争优活动中结合学习、工作、思想实际，认真查找在思想、作风方面存在的问题，彻底解决“门难进、脸难看、事难办”的“三难”问题和“吃、喝、卡、要”的四乱问题。

四是推行“一二三四”。区交通运输局在全系统开展了“一找、二定、三做、四争”活动，以独特的角度、新颖的方式激发起干部职工创先争优的热情。“一找”即找同事与他人的优点；“二定”即把同事、工友的’优点定为自己追求的目标，定出具体学习赶超的措施；“三做”即做勤奋学习的先锋，做遵纪守法的先锋，做-爱岗敬业的先锋；“四争”即争事干、争一流、争业绩、争先进。

交通运输部门是县人民政府主管全县交通基础设施建设、公路养护管理、水上交通运输管理及指导协调道路运输行业管理的重要职能部门。总支下设局机关、地方公路管理段、地方海事处、局老干、地方公路管理段老干等五个党支部，共有党员45名，其中，在职党员32名，退休党员13名。今年以来，我局党建工作，在上级党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕中心、建设队伍两大任务，深入开展“基层组织建年”、创先争优、深化建设年等活动，认真宣传

贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和、《实施意见》，全面推进部门各党组织的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，各项工作取得了新的成效。

## 一、着力强化党员思想政治教育

一年来，部门各党组织深入贯彻落实《景东县推进学习型党组织建设工作方案》，始终把学习作为一项重要的基础工作来抓，强化组织领导，注重学习实效，充分采取总支中心学习及支部会、党小组会、职工学习日等开展学习。

一是组织党员深入学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持以科学的理论武装党员队伍的头脑，努力提高党员队伍的政治理论水平和运用理论指导实践、推动交通实际工作的能力。

二是组织党员认真学习贯彻党的精神及省市县各级党代会、纪委全会、廉政工作会议、交通运输工作会议精神，教育引导党员认清形势，统一思想，增强做好交通工作的紧迫感、责任感和使命感，提高执行力，坚决贯彻落实上级党委政府及省市交通部门的各项决策和部署，充分发挥先锋模范作用，切实立足本职，真抓实干，奋力加快交通事业发展。三是深入推进反腐倡廉宣传教育，认真学习贯彻领导干部廉洁自律的各项规定，增强党性修养，筑牢拒腐防变的意识和能力。

四是加强对中央八项规定、十项规定、四项制度等制度规定的学习教育，强化机关纪律作风建设，树立良好形象。

通过加强学习教育，坚定了交通系统广大党员的理想信念，进一步激发了干部职工干事创业的激情，真正把交通部门广大干部职工的思想和行动统一到政府加快交通运输发展的决策和部署上来，为完成交通运输年度工作目标提供了重要保障。

## 二、加强基层党组织规范化建设

一年来，我局各党组织紧密结合工作实际，深入学习贯彻中央新修订的《中国共产党党和国家基层组织工作条例》和《实施意见》，党组织的制度化、规范化建设不断得到推进。

一是深入推进“基层组织建设年”活动，建立健全基层党组织晋位升级长效机制，积极开展基层党组织分类定级活动，按照“自评、测评、评分、评定”的程序，依据《机关事业单位党组织分类定级参考标准》，对部门各党组织重新进行了分类定级，评定先进党组织1个，一般党组织5个。

二是积极推进党内民主，认真做好党务公开工作。坚持以保障党员民主权利为根本，进一步完善党内情况通报、党内选举、党内民主决策、党内民主监督等制度。坚持好民主集中制，提高决策科学化水平。

三是认真做好党员发展工作，选送积极分子培训2名。

四是加强部门党组织及党员信息管理工作。建立了部门各党组织、入党积极分子、党员队伍等信息库，党组织基础信息管理工作进一步加强。

抓落实。

## 三、狠抓深化建设年活动

全力贯彻落实关于“深化建设年”活动的重要部署，精心组织，狠抓落实，注重实效，有序开展了“深化建设年”活动。对十二届三次全会和县十六届人大一次会议确定的2015年交通工作任务进行了上镜承诺，局各内设股室结合各自职责进行了相应的承诺，接受社会各界的监督。在承诺践诺中，面对人少事多、建设任务繁重的实际情况，广大交通干部职工始终保持全身心、快节奏和“5+2”、“白+黑”的工作状态，

抢工期、抓节令、拼进度，保证了各承诺事项的快速推进。通过开展活动，进一步激发交通部门党员干部职工勇于担当、奋勇争先的工作紧迫感和使命感，真正形成“抢抓机遇谋发展，强化作风提效能，深化发展促赶超”的良好局面。

#### 四、积极开展建党92周年纪念活动

在“七一”期间，各党组织纷纷采取座谈会、学《党章》、重温入党誓词等方式，隆重纪念中国共产党成立92周年。纪念活动中，回顾了中国共产党成立以来的光辉历程和改革开放以来我县交通运输建设与管理取得的巨大成就，广大党员理想信念更加坚定，精神更加振奋，作风更加求真务实，特别是对交通在我县经济社会发展中的重要地位和作用的认识进一步得到深化，认清了当前交通发展面临的新形势新任务和新要求，加快交通发展的紧迫感和责任感进一步增强。

#### 五、抓好城乡基层党组织互联共建工作。

深入开展“四群”教育，认真落实党员干部联系群众工作制度。选派4名新农村建设指导员驻村协助村两委抓好经济社会发展各项工作。组织党员干部定期不定期深入安定旧村扶贫点和文井老练、文窝、文光村三个民情联系点实地调研，掌握了解村情民意，为当地经济社会发展出主意、想办法、解难题。12名干部职工继续直接联系挂钩村和联系点，联系农户55户，发放民情联系卡55张。认真组织开展县人大代表建议、政协委员提案及政风行风热线问题的答复办理工作，在组织面商的基础上，答复县人大代表建议25件，县政协委员提案10件，答复政风行风热线问题3件，网上信访件4件，接待群众来访98人次。

总之，一年来，我局按照上级党组织的部署，结合交通部门实际，认真落实党建工作的各项任务，取得了一定的工作成效。但是，我们也清醒地认识到，我们所做的工作离上级党组织的要求仍有一定的差距，在今后的工作中，我们将进一



步总结经验，创新思路，加大力度，努力提高部门党建工作水平，为促进景东交通运输事业跨越式发展作出新的更大的贡献。

## 党建工作汇报材料标题篇二

社区不断健全落实党建工作责任机制和工作制度，坚持把党建工作摆上重要议事日程，切实加强对党建工作的组织领导和督促指导，党建任务分工明确，责任到人，落实书记是第一责任人，分管领导具体负责的工作格局。

按照“五好”班子的要求，通过提高队伍的全局意识、协作精神和服务理念，通过规范制度提高敬业精神，通过管理文化培育团队精神，通过阳光心态提升奉献意识，通过激励机制体现个人价值，努力打造一个有核心、有重心、注真心、求静心的四心团队。这个团队不断牢固树立常抓不懈和改革创新意识，按照街道党工委总体部署，结合实际，根据新形势下，经济社会和党的建设出现的新情况、新问题、新趋势，以改革创新的精神谋划党建的各项工作，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

新丰是我家，管理靠大家，社区党支部努力把党员和热心居民有效组织起来，建立和壮大“丰尚”志愿者队伍，不断扩大这支队伍在居民中间的影响力。由于志愿者活动尚属新生事物，一些党员、群众对此还不甚了解。因此，社区党支部广泛宣传，阐明其重要意义和活动特点，向广大党员发出倡议，通过组织通知、招募、开展活动等多种办法，动员在职的、离退休的和愿意并有能力参与服务的党员加入志愿者队伍。

社区党支部根据统一的党员志愿者报名表，建立党员志愿者信息库，对党员志愿者的资料进行审核、登记、注册。党员志愿者队伍结构体现不同年龄层次，不同行业领域，努力吸

收有专业技能的党员参加。根据党员岗位、特长、分布和志愿等情况，在社区内组建包括宣传教育、帮困资助、就业帮扶、法律援助、治安巡逻等各类别的志愿者服务队，有针对性地开展服务活动，不断提高服务水平。

今年，社区党支部将围绕继续扩大这支队伍规模、增加义务服务项目和提高服务质量三大方面做文章，让老百姓真真切切地感受到社区党组织对居民的关心和温暖。社区志愿者队伍的骨干作用，是社区服务不可或缺的有生力量，加强社区服务，积极开展社区养老、敬老爱幼的服务活动，将发挥志愿者作用与社区居家养老服务活动开展相结合，将不同类型、不同种类志愿者与社区内开展的各项活动相结合，最大限度发挥各类志愿者特长，为居民群众办好事、办实事。

社区以党建为龙头，用科学发展观指导工作，高标准严要求，不断探索规范社区建设长效管理机制，极大地促进了社区各项工作的'全面发展和整体推进。增强社区党支部与居民的信息沟通是改善党群关系的重要方式，是提升社区党组织凝聚力的重要方式，也是提高基层党组织公信力的重要途径。沟通机制是否有效，关键在于沟通的形式、载体、平台是否到位，也就是沟通的桥梁十分重要。今年，社区在保持好现有沟通形式的基础上，致力于建立一个创新的沟通“桥梁”。我们将把有责任心、有奉献意识、有自然影响力的党员和群众组织起来，借助他们的力量，按照网格化管理的具体形式，建立双向互动、及时有效、全面深入的沟通机制。

随着社区党建内容的不断拓展和深入，社区党组织的物质条件不足的矛盾将日益突出。我们通过有效地整合社区内的所有资源，实现社区资源共享、优势互补、互惠互利，创建社区党建工作新型的物质载体。我们充分调动社区党组织和辖区单位党组织的积极性，找准社区党组织和辖区单位党组织共同做好党建工作的结合点，让辖区内各单位、各部门的有形的和无形的社区资源得到充分的利用，初步建立了共建、共享、共用的社区公共资源管理机制。我们按照共建共惠的

原则，积极探索社区建设融资新渠道，吸引社区成员单位增加投入，不断改善社区党建工作的物质条件。同时，我们积极开展特色小区共建和社区志愿者共建等各种社区党建结对共建活动，实现共处社区、共谋发展、共享资源、共建文明，逐步探索出一条依靠社区资源、发展社区事业、共建社区文明的社区党建工作新途径。

今年，社区党支部将在“一村一品”党建品牌三年创建成果的基础上，继续深化“一村一品”党建品牌建设，创新红色主题活动，推行“一节两show”红色主题活动，进一步唱响“一村一品”党建品牌活动，增强服务功能，提升党建工作水平。

“一节”即“新丰苑书画节”。为推动和繁荣社区文化活动，挖掘和推广社区优秀书法、绘画人才，社区党支部通过举办书画节为载体，充分利用社区书画室有利氛围，以书画展、现场书画笔会、培训等多种活动形式，为书画知名人士、社区内广大书画爱好者构建展示书画作品、交流书画技巧的平台，进一步弘扬和普及书画艺术，充实社区居民业余文化生活，陶冶情操，倡导健康科学的生活方式，进一步增强了社区邻里之间和谐、友好关系。

“两show”即“红歌比赛”和“中秋纳凉晚会”。在迎接建党节之间，为了继承和发扬党的光荣传统和优良作风，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，进一步激励广大党员、群众的理想信念，从而更加坚定党的领导，社区党支部将于6月底举办“红歌比赛”活动。通过成立“歌友会”的方式激发广大居民群众热爱社区、支持社区、建设社区的积极性，树立了大家积极向上的思想品德和情操，丰富了社区业余生活，营造了良好的社区文化氛围。在庆国庆和庆中秋期间，社区党支部将举办“中秋纳凉晚会”活动。此次活动是建立在成立“歌友会”的前提下开展的，也给社区其他文艺爱好者搭建平台，建立展示自我风采的空间，让晚会真正成为老百姓自己的舞台。届时社区党支部将整合优秀文化资源，邀请其他

社区的文艺爱好者同在演出，一方面丰富居民的文化生活，另一方面又可以促进社区间的交流，能够更好促进社区间的和谐发展。

社区党支部始终把关心居民生活，解决实际问题列入社区党建工作重要议事日程，把居民的疾苦放在第一位，常抓不懈。在提供就业岗位、关心弱势群体、开拓救助途径、开展技能培训、提供生活便利、提高居民幸福感等方面尽心竭力为居民排忧解难。

今年，社区党支部开展了“学习雷锋好榜样一心系百姓、情暖万家”的志愿服务结对帮困活动，帮扶对象是本社区的两户困难残疾人家庭，努力为这些弱势群体排忧解难。通过这些帮贫扶困活动，让最需要帮助的群众身有所居、饥有食饱、病有医救、寒有衣穿，增强社会的诚信和友爱，促进社会公平正义、人性化和谐发展。

## 党建工作汇报材料标题篇三

我代表乌兰街道党工委就街道社区基层党建工作向各位领导作如下汇报，不妥之处请批评指正，我将虚心听取，加以改正。

乌兰街道办事处成立于1983年，辖区面积7平方公里。总户数9689户（常住3783户、流动5906户）、总人数26483人（常住10463人、流动16020人），管辖白音、满都拉、巴达拉呼、胡古吉勒、那仁5个社区。

街道党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有党员195名（其中流动党员22名）。按性结构别划分，男128名，占65.6%；女67名，占34.3%。按年龄结构划分，35岁以下58名，占29.7%；36岁至54岁42名，占21.5%；55岁以上95名，占48.7%。按职业类别划分，在职党员37名，占18.95%；退休党员71名，占36.4%；未就业的毕业学生及复转军人36名，

占18.4%；自由职业者51名、占26.1%。按学历结构划分，本专科及以上学历62名，占31.8%；中专及以下学历133，占68.2%。

### （一）抓基础、强核心，不断健全街道社区党组织体系。

坚持以组织建设为基础，着力发挥街道社区党组织在街道社区建设中的核心作用。一是配强配齐党工委领导班子，根据市委组织意图，辖区单位主要领导人7名同志被选配担任党工委委员，从而进一步优化了班子结构。二是积极推进社区党组织阵地建设，不断改善社区党组织工作条件，近年来，我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了那仁、胡古吉勒、满都拉社区的办公及服务用房，那仁社区办公场所建设面积达400平方米，是本市首个到达和超过《内蒙古党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米标准的社区。三是逐步提高社区工作经费及干部生活待遇，社区工作经费由xx年的xx元年社区，提高到此刻3-4万元年社区；书记、主任工资待遇由补贴式转为事业管理人员的工资水平，市财政全额拨款，已到达2400元左右月人；副主任生活补贴由xx年600元月人，提高此刻到900元月人，并于xx年纳入全市养老保险管理范围；委员的生活补贴也由xx年150元月人，提高到此刻216元月人。四是积极探索社区党建联席会议制度，与27家辖区单位签定了共驻共建协议，先后与市委组织部、政法委、民政局、卫生局、文体局等部门合作，统筹社区建设资金100多万元，建设了社区办公及活动场所、综治维稳工作中心、远程教育播放站、社区卫生服务中心、文化信息中心等服务场所，并配备了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，为社区党建工作的协调发展奠定了坚实基础。五是积极探索非公有制经济党组织建设的新途径，不断拓宽党组织覆盖面。我们在建立健全社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织延伸，在三个非公有制经济组织成立了党支部，积极鼓励、引导、培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目

前已有9名员工申请加入.....，同时吸收入党积极分子8名。

## （二）抓重点、强素质，不断优化社区党务工作者队伍。

一是推进社区党组织选举工作，2011年社区党支部、居委会成功实现了换届选举，一个社区作为试点，选举有必须党务工作经验、热爱社区工作的离休老干部担任支部书记，实现“传、帮、带”，四个社区的书记、主任实现“一肩挑”，五个社区的“两委”成员实现了交叉任职，真正把政治坚定、公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的的干部选进社区“两委”成员。二是推行社区党建工作目标考核机制，为进一步发挥社区党组织工作的积极性和创造性，乌兰街道党工委将工作任务、职责目标下方、下移，统筹与社区党支部签订各项工作任务职责状，实行半年评审考评、年终实绩考核，锤炼了社区党务工作者的综合本事，提高了社区党建工作效率和质量。三是强化社区党建工作交流，近年来我们多次选派社区工作人员到先进地区考察学习社区党建，借鉴好的经验和做法，不断改善和创新社区党建资料。

## （三）抓主体、强管理，不断增强党员的先进性意识。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情景，帮忙解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够理解党的知识、知晓党的情景；建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的积极性，目前，193名在职党员到社区报到，参与社区建设；建立完善流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法（即：结合公安、工商、计生部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情景、流动行踪、联系电话、党内生活情景），促进流动党员转入流入地党组织，参加组织活动，目前有21

名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动；建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建和推进和谐社区建设。二是结合创先争优活动，提升党员素质，增强党员的先进性，围绕“党组织创什么，党员争什么、做什么”开展大学习大讨论活动，撰写党性分析报告35篇。研究制定党组织及党员公开承诺书，173名党员推出承诺，将承诺划分共性承诺，岗位承诺、实事承诺和自律承诺四个层次，由党员根据岗位职责和自我的本事、特长为社区群众服务做出承诺，在实事承诺中，党员围绕社区建设、社区文化、社区治安、社区环境等提出92条承诺。大力推动党员志愿者队伍建设，结合无职党员设岗定责活动，设置了扶贫帮困助残岗、民事纠纷调解岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个不一样岗位供党员认领，经过个人申岗、支部定岗、公示明岗的程序设岗定责，46名党员认领了各自的岗位，并进行公示，理解居民群众的监督，目前已注册登记党员志愿者167名。充分运用现代远程教育手段，依托远程教育平台，改善党员教育管理服务方式，截至目前，已为街道社区党员、预备党员、新列入重点培养对象、新列入入党积极分子组织培训学习38期，受教育达1520人。

（四）抓载体、强服务，不断提高社区党建工作的群众满意度。

一是在构建服务体系上下功夫。坚持社区党建同为民办实事有机相结合，将社区党建的重点定位于为民服务。在不一样层面培养服务队伍，强化服务意识和服务队伍自身建设，并提出“群众的期盼就是工作动力、群众的要求就是工作目标”的口号和“构建和谐社区、服务居民群众”的宗旨，要求街道社区广大党员干部时刻把群众的呼声和要求作为第一信号，把群众满意作为第一目标，把提高群众生活水平作为第一追求。坚持有利于居民反映诉求，方便居民办事的原则，积极探索推行“一个窗口受理、一站式办结、一条龙服务”的管理体制，目前，我们在街道设立了一站式服务大厅，设

有党员服务、社会保障、民族事务和综治维稳等窗口，并逐步向社区推广。二是在促进互动意识上下工夫。根据社区居民的文化需求，不断培育反映时代特色的文化载体，先后组建了一支“百人秧歌队”、一支二人台演出队和“欢乐心境舞蹈队”，进一步活跃了社区居民的文化生活。建立民族文化活动中心，筹划举办了迎奥运、讲礼貌、树新风、创和谐”社区消夏文体系列活动和“和谐社区、礼貌家庭”评选活动，在居民中反响强烈，受到一致好评。为促进居民与社区的互动，方便居民与社区的联系，我们印制8000份《乌兰街道社区便民服务卡》，将街道社区服务功能及党员干部的姓名、职务、电话等资料印制在卡上，分发到社区居民手中，实行24小时全天候为民服务。三是在打造功能服务链上下工夫。我们制定出台《社区困难群体社会救助管理办法》，实现对社区困难居民社会化、常态化帮扶救助。建立社会保障救助平台，审核享受低保271户、455人；建立雷锋超市（社会捐赠站），每季度向贫困家庭及弱势群体发放一次救助物品，至目前，共理解社会各界捐助物资3500余件，已累计向社区困难群体发放生活救助物资xx件，价值6万多元；搭建文体、科技服务平台，设立图书阅览室，科普信息中心和多功能活动中心，对辖区居民免费开放，供给读书、看报、查阅科技信息，截至目前，共接待居民3000人次；建立社区卫生服务中心，实行“一平两减三免”惠民政策，即：药品实行平价零利润；门诊肌肉注射费减收30%，门诊三大常规检验费减收20%（基本医疗服务费在二级乙等医院基础上下浮20%，残疾人、低保人员在原基础上服务费进一步减免10%）；免挂号费、免建立健康档案费、免基本体检费，建立健康档案16366人，理解就诊2900人次，优惠让利患者近4万元；建立了法律服务中心（调解厅）。为社区居民供给法律援助、解答法律咨询、法律文书和普法宣传教育，截至目前，共受理法律援助12起，调解纠纷18件，开展普法宣传培训活动25次；建立综治维稳中心，开展社会矛盾排查，着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，截至目前我们共化解各类矛盾85起。



（一）社区基础条件与社区党建新任务不相适应。一是社区办公活动场所没有完全建成；二是街道普遍存在任务多、事务杂、职责大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载本事与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

（二）社区党组织统筹本事与社区党建要求不相适应。虽然《党章》规定“街道党的基层委员会和社区党组织，领导本地区的工作”，并且社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，可是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束力，实现全面领导困难很多。

（三）思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情；有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，必须程度影响了区域性党建格局的构成。

（四）街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管市委、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，可是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的本事难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

（五）社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，市委政府高度重视社区队伍建设，不断充实基层力量，但由于新进来的年轻人人居多，并且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。所以要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策

理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。

## 党建工作汇报材料标题篇四

20xx年，报业集团机关党总支按照市级机关工委的统一部署，积极开展机关党建工作，认真抓好机关党员干部创先争优活动，结合党员队伍建设的实际，围绕新闻事业的发展，把党建工作同报业发展、文明创建、队伍建设等各项工作结合起来，不断增强党建工作活力，党建工作取得新的成绩。报业集团今年被评为江苏省新闻出版行业文明单位标兵，这是全省所有报社中唯一的一家。11月底，报业集团又作为全国报社的唯一代表，出席了新闻出版署在昆明召开的全国新闻出版系统党建暨精神文明建设工作会议并作典型经验介绍，在会上引起较大反响，也为我市的党建工作赢得了荣誉。党员同志也因表现突出，获得“盐城市新长征突击手”、“三八红旗手”等荣誉称号。

一是全面深入开展创先争优活动。

省、市创先争优活动动员会后，报业集团及时召开党委会，集中学习省、市委领导讲话精神，把全体党员干部的思想统一到创先争优上来。

集团党委制定出主题明确、切实可行的活动方案，提出了以“深入解放思想、奋力进位争先，推动科学发展、建设一流报业”为创先争优活动的主题，结合集团近年来的发展情况，确定了“做精报纸、做强报业、做美环境、做优队伍”的“四做”战略，力争打造出“采编、经营、环境、人才”四个品牌。

在集团领导班子的带领下，集团上下把行动统一到创先争优上来，党委下属的11个支部(其中党总支下属6个支部)结合自己的实际工作，个个拿出实招，制定了简明可行的方案，形

成了学先进、争先进的氛围。各个部门紧紧围绕部门特点，组织开展了有实践特色的活动。同时各位党员同志结合自身工作实际和思想实际，总结前段时间的工作，展望未来，结合自己的岗位职责，向党组织作出了郑重的承诺，并对承诺的内容进行了详细的阐述。党委也在各部门过堂的基础上，梳理出“创先争优要解决的问题”，分门明确牵头领导和职能部室，逐一解决，从而在集团内部真正形成了结合自身、结合实际搞创先争优的浓烈氛围。

二是正常组织开展党员干部的学习教育活动。

集团机关党总支注重加强思想政治建设，着力提高广大党员干部的思想政治素质，增强广大党员干部在复杂形势下的政治坚定性。我们结合民主评议党员和党员干部廉政建设的要求，通过读学、自学、座谈、评议、看电教片、邀请集团领导、专家授课多种形式来丰富学习型机关建设的内容，通过多种形式的学习教育活动，使广大党员树立科学的世界观和人生观，坚定理想信念。集团的每月一课(讲座)、每月一评(评三报好稿件)已形成制度。今年，我们邀请国家税务总局法规司原司长、著名经济学家丛明所做的关于当前经济形势判断分析讲座、解放军出版社原社长朱冬生大校所做的关于国际国内形势的讲座，在市里还产生了很大的反响。

在今年开展的民主评议党员工作中，机关各支部党员按照《党章》要求，对照新时期共产党员先进性标准，认真进行教育评议，促使机关党员干部在“做精报纸、做强报业、做美环境、做优队伍”的实践中，带头学习讲党性，树立服务大局的形象，带头创新创特色，树立推动发展的形象，带头服务争奉献，树立求真务实的形象，带头自律严要求，树立促进和谐的形象，为推动集团各项事业的健康发展提供坚强的组织保证。

机关党组织今年还配合集团党委以“转方式、调结构、促进集团又好又快发展”为主题的理论务虚会，分层次召开党员

座谈会，围绕发展，集思广益，统一思想，机关近百名党员同志在此次活动中理论联系实际，踊跃发言，相互交流，共同提高。务虚会解决了党员干部在转方式、调结构的转型时期应该做些什么的思想困惑，进一步统一了思想，围绕集团新的发展思路，精心开展工作。

三是持续不间断地进行结对帮扶，牵手致富。

报业集团按照市委、市政府的统一部署，持续不间断地推进“牵手致富工程”和“村企结对共建工程”，认真落实各项帮扶任务，将党的温暖送到贫困群众的心坎上。至20xx年底，集团帮扶的射阳县阜余镇小沙村永坛村的78个贫困农户中，已经有65户实现脱贫。20xx年，集团坚持把扶贫作为义不容辞的责任，在资金相当紧张的情况下，仍然想方设法抽调资金，按照扶贫会办会所确定的每年20万元扶贫项目资金数，足额完成了资金筹集任务；对各贫困户，今年集团继续采取深受他们欢迎的无偿发苗猪、年终再回购的办法进行帮扶。目前分发给贫困户饲养的苗猪长势良好，农户正等待年终的回购。

机关党总支注重巩固落实机关党员干部“亲情联动”、“金秋助学”等帮扶机制，积极组织机关党员干部参与集团各挂钩单位的结对共建活动。2月份，春节前夕，机关总支组织党员干部到社区特困职工家庭走访慰问，共向6户特困家庭转达了机关党员干部捐赠的慰问金4000多元和春节生活必需的日用品。5月，针对集团退休老同志滕玉文的儿子患了鼻癌需要高昂的医疗费的情况，机关党总支组织党员干部捐款，向这个困难家庭送去组织的温暖。中秋节前，集团机关党总支又及时将米、油、月饼和慰问金送到剧场路社区结对的6个特困户手中。11月8日记者节时，机关党总支党员代表给盐中的贫困学生送去3万元的助学金，这已是报业集团连续四年实施“金秋助学”行动，前三年接受资助的30名寒门学子均已顺利升入理想的高校。机关党总支还策划了慈善一日捐、博爱万人捐、向玉树地震灾区捐款、献血日义务献血等系列爱

心活动，既丰富了党建活动内容，也体现了党员干部无私奉献的情怀。

四是加强机关作风建设，扎实做好群团工作。

在作风建设方面，集团机关党组织认真抓好反腐倡廉工作，组织党员干部参观反腐倡廉成果展，积极落实党风廉政建设责任和构建惩防体系责任制，加强机关廉政文化教育和机关作风整顿的力度。机关总支先后会同集团纪检监察部门两次组织党风廉政建设电教活动，尤其是“510作风自警日”活动，组织集团所有党员干部集中观看反腐倡廉电教片，用活生生的案例，教育、警示党员同志强化廉政意识，共建惩防机制。

在群团建设方面，集团党委加强对工青妇工作的领导，9月，集团机关团委进行了换届选举，选举了新一届团委书记、副书记及委员会委员。集团党委积极指导工会、妇委会按照组织章程开展活动，先后举办了五四青年节编辑编辑记者座谈会、三八节女职工文体活动、五四青年节编辑记者座谈会、庆“七一”党员代表座谈会、退伍战士及军属联谊会、庆国庆全体职工文体活动等系列活动。

## 党建工作汇报材料标题篇五

检查组领导：

一、高度重视，全区形成了齐抓共管党建工作的合力

二、以加强执政能力建设为核心，切实加强各级领导班子建设

三、以工作创新为目标，着力加强了党的基层组织建设

四、以保持党的先进性为宗旨，加强和改进党员的教育管

理

中共xx市xx区委员会

200x年x月xx日

## 党建工作汇报材料标题篇六

xx村位于石林镇西北部，海拔在300米至750米之间，全村共有7个村民小组，7个党小组，总人口2583人，其中党员62人，低保人口115人，五保人口23人。近年来，为确保党对农村各项政策的贯彻落实，我村以‘三强’为抓手，不断提升党建工作水平，有力推动了全村政治文明、物质文明、精神文明的发展。

### 一、强核心，充分发挥村党支部领导核心作用

(一)加强班子队伍建设。建立健全各党小组、妇代会、团支部、综治站，设立党风廉政义务监督员，强化了责任，明确了分工，利用到北京和黑山镇南门村学习交流等机会，进行业务培训，增强了村支两委班子抓党建、带队伍、促发展的意识，为我村各项工作的开展提供了强有力的保障。

(二)深入开展创先争优活动。以‘争做‘六种人’竞赛和开展‘五联五送’活动’为载体，全力创建带富型党支部，切实加强了我村党支部的吸引力、凝聚力和战斗力。同时在全村61名党员中深入开展设岗定责活动，通过设立农业科技示范岗、劳务输出致富岗、地质滑坡监测岗、惠农政策宣传岗、五好家庭示范岗、乡风文明劝导岗、矛盾纠纷调处岗等七个岗位，对全村党员定岗定责，使农村党员有岗有位，有岗有为，为党支部各项工作的顺利开展奠定基础。

### 二、强素质，切实提高党员干部队伍的整体水平 一是以建设

学习型党组织为载体，提高党员干部理论学习的能力。以建设学习型党组织为目标，近两年来，共组织开展“三会一课”学习61次，参会人次达366人；组织收看远程教育36次，收看人次达570人，在学习中侧重对农业实用技术、村级民主决策、土地流转承包及信访稳定相关知识的培训，大大提高了党员干部理论素养和致富带富能力。二是以深入开展学习实践科学发展观活动为载体，抓好党员教育管理。按照“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的总体要求，扎实有效地推进了“三个阶段”工作。在学习调研阶段，组织院坝学习9次，学习人次达138人，收到心得体会14篇；在分析检查阶段深入查找问题，收集意见建议53件次；在整改落实阶段制定整改方案，解决突出问题14件次，提高了为民办事的能力。

### 三、强服务，建立联系服务群众机制

（一）“三贴近、三落实”全面贯彻“三项活动”。贴近民心，落实“三进三同”：按照“三进三同”的工作要求，与“结穷亲”相结合，登门入户走访，深入了解群众的所想所盼、所忧所怨、所急所求，以心换心、贴近民心。贴近民生，落实“结穷亲”：对我村190户建卡贫困户进行梳理，实行重点联系1—2户绝对贫困户，普遍联系6—7户相对贫困户，确保人员不漏、对象不重。贴近民意，落实“大走访”：我村将“大走访”活动作为听取民情、了解民意的载体，在认真分析和评估全村信访形势的基础上，排查出长期上访、频繁上访、多次缠访人员名单，由班子成员和骨干党员深入这些人员家中，与他们交心谈心，尽力帮助他们解决实际问题。

（二）长效机制让“三项制度”扎根农村。一方面把落实“三项制度”作为党支部的基本职责，作为“两委”班子成员的“必修课”，要求班子成员每月至少用10天时间走访村民，确保一年两次走访全覆盖。另一方面着力破解群众事项难办理的问题。一是建立公示制度：对涉及群众切身利益，需要群众周知并提出建议意见的事，群众反映意见建议办理情况进行张贴公示。二是建立群众意见台帐制度：切实做到反映一件登记一

件，解决一件销号一件，进行动态上榜公示。三是创新反馈办理制度：除公示栏以外，根据我村外出打工群众较多，无法及时查阅公示情况的实际问题，采用流动公示的办法，即通过短信公示、网上公示等办法，及时反馈信息。截止目前，村党组织书记共开展接待67次，接待群众1200人次，收集群众反映问题67件，解决59件；党组织班子成员家访19次，走访群众230户，收集群众意见19件，解决19件。

(三)“四个重视”推动“创先争优”得实效。一是重视宣传，达到户户知晓。充分运用标语、简报、公开栏和党员会、村民代表会、院坝会、户主会等各种方式，全方位宣传创先争优活动，特别是，‘一述二评三公示’的有效做法，现已制作横幅3幅、简报7期、公开栏1期，实现了宣传到户。二是重视载体创先，让村民受益。我村党支部以‘创建带富型堡垒党支部、争当带富先锋党员、推动全面发展’为主题，以‘争做‘六种人’和开展‘四联四送’活动’为载体，谋划了‘干部铺好路，党员带好头，群众得实惠’的发展思路，截止目前争取两农、两庙、新鹤公路硬化工程共计 公里，完成白杨湾便道修建米，目前正在积极争取 便道的修建。三是重视落实，保证承诺到人。全村7个党小组共计62名党员全部完成个人公开承诺(1名党员下落不明除外)，共承诺事项305条，涉及提升个人素质的有91件，解决群众生产生活困难的有141件，其他类的有73件，截止目前，已兑现97条，兑现率31.8%。四是重视台账，推动工作开展。对全村党小组和党员开展创先争优活动情况按月进行统计，分类建立台帐，现已建立村支部创先争优资料、党员个人承诺资料、‘一述二评三公示’资料和简报照片资料等4各文件夹，目前正在进行8月份资料的更新存档工作。同时按照‘一述二评三公示’要求，依据活动开展情况，产生优秀共产党员9人，同时我村在6—7月的评优中荣获优秀称号。

我村党建工作虽然取得了一定成绩，但还存在干部队伍素质有待提高，党员队伍年龄老化，年轻党员流动性大，培养、使用难的问题。在今后的工作中，我们将立足本村实际，不断探索增强农村党组织凝聚力、号召力、战斗力的有效途径



和方式，进一步促进全村经济社会的又好又快发展。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

## 党建工作汇报材料标题篇七

我代表镇党委对各位领导莅临我镇检查指导党建工作致以热烈的欢迎!下面我就我镇去年以来开展的工作和今后的工作打算作以简要汇报，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

一是建设“学习型”党委，深入开展“四个一”学习活动，通过健全党委中心组学习制度，周一定期组织开展学习和讨论等方式，巩固、提升班子成员的履职能力。

二是建设“创新型”党委，在做好“规定动作”的同时，丰富了自选动作，在群众路线教育活动中，在双联行动中都创新和丰富了活动载体，尤其是在党在农村社会事务管理工作中，我镇以党建示范点为依托，以点带面整体推进全镇党建工作。

三是建设“实干型”党委，本着求真务实的工作作风，以“干实事、办实事”为宗旨，带动全镇经济社会全面发展。2017年全镇经济总量达到xx亿元，增长率为xx%;实现农业增加值为xxx万元，同比增加xx%;农民人均纯收入达到xx元，同比增长xx%。电子商务、安全生产、计划生育等中心工作都有较大的提升。

四是建设“民主型”党委，镇党委在工作中始终坚持民主集中制，通过定期召开民主生活会，建立健全《xx镇党委议事决策制度》《xx镇重大事项决策制度》等制度，形成了“集体研究，集体决策，决议后分工负责”的工作机制，全面增强了班子的凝聚力和战斗力。

镇党委深入推行“3+5”工作法，使党在基层的战斗堡垒作

用得以充分发挥。一是扎实开展党的先进性、纯洁性长效机制试点工作。针对“入党时怎么办，入党后怎么办，不合格怎么办”的问题，探索和建立了“公推选优，教育净化，评议推出”制度，从改善体制机制问题上入手，在党员队伍思想上、政治上、组织上、作风上开展先进性和纯洁性教育管理工作。二是深入推行3+5工作法和“一诺双评三考核工作机制”。年初通过支部提议、两委班子商议、党员群众及理事会监事会评议了2017年实施计划，确定了包抓人员，村干部向全体村民进行了公开承诺，在公示栏进行了公示，在每一项承诺事项实施前，进行公示，事中由理事会成员组织实施，监事会人员进行全程监督，事后理事会监事会将实施结果提交党员群众会进行了评议。三是有效提高便民服务水平。镇党委以群众满意为工作目标，实行村干部“坐班办公、便民服务”的运作方式，强化村干部坐班制度和便民服务制度，落实定人、定班、定时、定责，对群众所办事务实行书面一次性告知、答复、承诺、上报，变多次办为一次办，变拖着办为高效办，方便了群众，拉近了感情。

一是推行党员入口公推选优制度。在党员的发展上坚持公开推荐，通过进一步拓宽考察视野，全面落实“公推选优”制度，采取“好中选优、优中选先”的淘汰机制，确保发展党员的质量，达到优化党员队伍的目的。2017年全镇共纳新党员xx名。二是深化“定岗、践诺、争星”活动。根据无职党员的实际情况，对党员进行合理分类编组，以季度考核，以民主测评，以结果定级，充分调动无职党员的积极性和主动性，激发了党员的先进性和纯洁性。三是形成教育提高的有效机制。镇党委突出组织教育、党员互帮、服务群众三个重点，强化党员能力提高和作用发挥的管理措施，对农民党员开展种养殖技术培训，全面落实“两会一评”制度，在抓好农村党员干部政治理论培训的同时，着重抓好实用技术培训。

在党的群众路线教育实践活动开展中，开展了321活动(即三学二进一强:学理论，学典型，学农活;进农田，进农家;强服务)，在转变作风中密切了干群关系，在强化服务中树立了党

委形象。一是开展党委承诺活动。年初镇党委都要对群众一年当中所办实事、好事进行调研、讨论，进行公开承诺，重点解决群众所盼而未办、多年想办而未办的民生实事项目，为群众雪中送炭。

2017年，我镇公开承诺xx项实事，并全部完成。二是组织便民服务活动。在各项公益事业、农忙期间，以支部为载体组织党员群众进行便民无偿或者有偿服务，镇机关支部更是成立了一支年轻力壮的便民队伍，在核桃高接换优的田地中、在xx高速房屋拆迁中、在环境卫生整治中等等总是能看到一群身穿迷彩服的便民干部。三是组织开展先锋岗位活动。在镇政府各站所组织党员干部通过开展“党员先锋岗”、“模范示范岗”等形式，让党员干部在为民服务中“比学赶超”，立足岗位当先锋，爱岗敬业作表率。

下一步工作中，我将充分履行好镇党委书记的职责，并与班子成员一起，改进工作方法，进一步落实党建工作责任制，为xx跨越发展提供坚强的组织保障。

一是强化党委书记的管党责任；二是建立党建工作公开承诺制度；三是强化党建工作目标责任制建设。

抓党组织书记教育培训，着力提高党组织书记统筹驾驭、开路先锋的能力；抓村干部教育培训，着力提升和服务群众的能力；抓农村党员的教育净化，提高党员的先进性和纯洁性；抓后备干部的教育培训，为组织增添新鲜血液。

以示范点建设为依托，统筹兼顾，协调推进其他村级组织阵地建设，在各村建立党员群众服务中心，并配套建设好村卫生室、图书室，开展结对帮扶、文明创建、便民服务等活动，增强村级党组织的整合力、凝聚力、影响力，着力解决党建工作不平衡的问题。

大力开展“五好”党组织和“五好”党员活动，组织开展党

员示范岗、无职党员设岗定责等活动，不断的创新基层党建工作，把基层党建工作抓出特色，办出亮点，多出典型。

着力打造一支群众观念强、对群众感情深、群众信得过的农村党员干部队伍，建立严密的基层组织工作制度，使基层党组织领导方式、工作方式、活动方式更加符合服务群众的需要。

通过实施能人大户带动、项目资金支持、产业培育开发、科技服务支撑、营销瓶颈破解等扶持措施，在卢水村重点培育发展精淀粉、粉条加工产业，着力推进特色种植产业，大力发展第三产业，使农民收入呈多元化增长格局，人均纯收入达到1万元以上。

定期和不定期的深入到各村巡回检查督办党建工作开展情况。同时要求党委班子成员不定期深入到联系点指导督办党建工作，着力解决落实制度走样或不到位的问题。

## 党建工作汇报材料标题篇八

基层党建工作汇报材料 一、对上强统筹。强化统筹就是将中央和省、市、县委各项工作要求转化为“面”上的谋划部署。俗话说“上面千条线，下面一根针”，年初“面”上统得好，全年工作才推得开，基层党组织才会清楚怎么抓、明白如何干。

一是统筹大党建。结合组织部门职能职责定位，坚持“围绕中心、服务大局”，把基层党建工作放到全县经济社会发展大局中去谋划、推进、落实，树立大抓基层党建工作导向，因地制宜制定方案、明确目标、提出要求，统一安排部署，实现党建引领推动乡村振兴、项目建设、产业发展、城乡建设、民生改善、社会治理等工作。

二是统筹各领域。以提升基层党组织组织力为重点，突出政治功能和服务功能，坚持分类别具体指导，分领域统筹推进，分层次组织实施，全面推进农村、街道社区、机关、事业单位、“两新”组织等各领域基层党建工作。同时，按照城市基层党建和区域化党建工作理念，有机联结驻街道社区的机关、事业单位、国有企业、“两新”组织等党组织，建立街道党建联盟、社区大党委，把区域内的各基层党组织都“统起来”“团起来”，让每一个基层党组织成为基层党建工作的参与者、组织者、实施者。

三是统筹全过程。开篇布局要统，推进过程要统，考核验收更要统，把统筹贯穿于全年基层党建工作的全过程，各级党组织和党员干部要始终把好方向，统筹好本单位、本行业、各领域基层党建工作，做到基层党建工作“龙头虎腰凤尾”。比如：今年我们通过提前谋划、及早制定《实施“基层党建巩固年”具体方案》，以及重点项目任务、问题、责任“一方案三清单”模式强化统筹，确保各级党组织推进工作不跑偏。

二、对标压责任。工作谋划统筹好了，就要对照年初制定的《基层党建目标管理考核责任书》以及党组织书记抓基层党建工作目标任务、项目清单、标准要求，调动各方力量，落实各项责任，充分发挥各级党组织主体作用、各职能部门协调作用、组织部门主业作用，切实把党建工作责任层层传递基层、层层压实基层。

一是强化各级党组织主体作用。强化党组织抓党建是最大的责任、书记抓党建是“第一责任人”的职责，及时把书记抓党建工作责任传递给所有班子成员，把压力层层传递各级党组织书记，把要求层层传递给全体党员，层层传导压力、层层拧紧螺丝、层层夯实责任，充分发挥县委“一线指挥部”、各基层党委“一线作战部”的作用，自加压力、主动作为，切实把抓基层党建的责任放在心上、扛在肩上、落实在行动上，推动党建工作在基层全面落实。

二是发挥党建工作领导小组协调作用。建立健全党建工作领导小组会议制度，充分发挥领导小组“谋全局、管宏观、抓大事、重协调、建机制、促落实”的职能作用，统筹协调各成员单位认真履行党建工作职责，定期听取工作汇报，安排部署、层层压实阶段性党建工作任务，督促指导抓好落实，形成齐抓共管合力。

三是突出组织部门主业作用。认真落实好中央和省、市有关基层党建工作的部署要求，聚焦中心任务、突出抓好主业，定期听取各基层党组织工作汇报，找准基层党建工作中存在的困难和问题，深入研究基层党建工作规律，不断增强工作的系统性、预见性、创造性，当好县委的参谋和助手，更好地服务基层党建工作。

三、对表抓落实。基层党建工作责任压实了，“对表落实”“照单执行”也就事半功倍，条目式的列出工作清单，有助于各基层党组织和党务干部加强过程控制，抓好工作落实。xx县制定的《方案+清单》合计列出130多项工作任务，对中央和省、市委的部署要求逐项作出回应，“写明白”完成任务的工作举措、具体要求、责任单位、完成时限，确保各项重点任务不漏项，为基层对表抓落实提供清晰指向。在推进落实过程中，不能急于求成，也不能只做慢工出细活，要以“三保”出成效。

一是保时。时间就是“警戒线”，以“抓落实一天也不能耽误”的劲头，立说立行、雷厉风行，紧盯目标不松劲、精准发力抓落实，坚持一鼓作气、一干到底，把握好年中督查、年底考核的关键时段、时间节点，对重点任务及时推进、按时完成，对日常工作做到当日事、当日毕，避免工作推进缓慢、拖沓，提高工作效率。

二是保量。不折不扣完成工作量、任务数是讲政治的表现，是检验党务干部的政治标准，对上级安排的硬性指标性任务，做到数量不减少、标准不降低。比如：党支部规范化达标创

建任务数、发展党员计划数、90%以上党员进乡镇级党校集中培训完成数等工作，这些都必须不折不扣完成。

三是保质。工作出成效最终看质量，在完成任务的基础上提质，提质量出效果要坚持“工匠精神”，下足“绣花功夫”。党务干部抓基层党建工作要保持态度严肃、要求严格、工作严谨、问题严禁，比如：村民小组活动场所、乡镇“七小设施”、扶持村集体经济发展项目等，都是关乎干部群众切身利益的工作，不能欠账，不留短板。

四、对内打基础。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，坚持从党支部内部抓起，夯实基层基础，狠抓支部规范化建设和党员队伍建设。

一是抓好党支部规范化建设。基础不牢，地动山摇，党支部作为党的基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础，抓好党支部规范化建设是抓实基层党建工作的关键一招。按照“抓两头、带中间”的思路，通过摸底排查把党组织划分为“先进、中间、后进”3个等次，分类制定规范化建设工作措施，对今年确定的45个后进（软弱涣散）党组织实行县级党员领导干部联系、县级部门挂钩、各党（工）委牵头、后进党组织负责的整顿工作机制，一支部一对策推进整改工作，真正做到不提升不脱钩，不达标不“销号”。

二是围绕“五个基本”达标创建。树立“自主创建、分类设置、标准不降、面上覆盖、注重实效”5个导向，围绕“基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障”“5个基本”标准，把握好“摸底排查、制定方案、对标创建、考核验收、评星定级”5个步骤，扎实推进党支部规范化达标创建工作，进一步扩大先进支部数量、提升一般支部水平、推动后进支部晋位升级。

三是强化党员发展教育管理。严把入口、疏通出口，严格党员发展程序，注重从农民青年、基层一线发展党员，认真落

实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员政治生日等制度，采取“重温入党誓词、学党章党规、学系列讲话、结合实际‘做’、交纳党费5个规定动作+x自选动作”的“5+x”模式，重点落实好“主题党日”制度。坚持把党员教育与日常管理有机结合，全面推行党员积分制管理，设置共性和个性目标，以党员积分促进党员作用发挥。

五、对点谋创新。坚持以问题为导向，树立发现问题、解决问题就是创新的理念，创新不能“天马行空”，不搞“花拳绣腿”，而是要从小处着手，破解基层党建中的一个个具体问题，在问题的“点”上开花结果。

一是在调研中找“点”。“没有调查研究，就没有发言权”。基层一线、党员群众身边有很多问题需要解决，只有深入调研才能了解实情，才能不被“架空”、不被基层“忽悠”，通过调研掌握第一手情况，找准存在问题，对症下药，治好症结，才是真正的创新。

二是解决纵向的“点”。围绕中央和省、市、县委安排部署的各项任务，自上而下思考创新点，在完成规定动作的同时，增加自选动作，着力破解基层党建工作难题。比如：在各级集中开展“万名党员进党校”活动中，通过采取“送教下乡”“送学上门”、网上党校等方式，解决部分老党员、行动不便党员的学习教育问题，这也是创新。

三是查找横向的“点”。各基层党组织可结合自身实际、现有基础，在同一领域、系统、行业中横向对比，积极谋划、策划，因地制宜、因势利导，大胆创新基层党建工作形式和内容，通过互学、互帮、互动，推动形成各基层党组织积极谋创新、出特色、创品牌。比如：推进基层党建与河长制“双提升”、实施党建引领乡村振兴、党建扶贫“双推进”、“党支部+x”壮大村集体经济、街道社区建立党建联盟、服务行业“四亮四创四评”、“两新”组织抓覆盖提升等等。



六、对外重宣传。宣传工作是基层党建的不可或缺的重要组成部分，通过宣传党的主张、路线、方针、政策等，着力抢占党在农村、街道社区等各领域党组织建设阵地，进一步夯实党在基层的执政基础。

一是营造基层党建浓厚氛围。结合昆禄公路和轿子山旅游专线沿线党建综合示范带建设，以公路和专线为轴，沿线村（社区）、单位、企业为点，让党的思想、主张进公路沿线、村庄村寨、田间地头。充分利用报纸、电视、网络等传统和新兴媒体，常态开展思想宣传、经验推广、工作交流等，积极营造各基层党组织和广大党员参与、重视、大抓基层党建的浓厚氛围。

二是加大经验总结提炼。深入挖掘基层党建工作有效做法，总结各领域基层党建创新思路，推广破解基层问题、难点的具体举措，让基层党建做得实、说得出、讲得清、能推广、成示范。三是注重培育先进典型。围绕“培育一批特色鲜明的党建示范点、党建示范带”的创建要求，坚持分领域、分层次打造，不断探索抓基层党建的新载体，着力培育一批在全县能发挥引领作用、在全市有借鉴意义的党建示范点，通过每年集中精力打造一定数量的示范点，以点带面，形成各点开花、示范带动，推动比学赶超，实现基层党建整体提升。

七、对下常督查。督查考核是检验工作的最有效方式，以督查发现问题，以考核促进工作。在推进工作过程中，适时督查才能引起重视、思路不偏。

一是常盯常促。建立健全随机调研、经验交流、定期督查、情况通报等长效机制，制定相应督查办法，配备专门督查力量，选派改非干部担任党建指导员，适时对基层党建工作进行经常性督促、指导，及时发现问题、研究问题、解决问题，面对面提出整改措施，点对点进行通报，推动基层党建工作督查常态化。

二是一查到底。工作督查不只是“翻本子”“看照片”“查台账”，一定要深入基层党支部、党员群众中，实地“望闻问切”，通过“会诊、把脉”发现问题，精准分析研判，适时跟踪问效。三是严格考核。认真落实党建目标责任制考核，合理设置不同区域、领域、行业党建目标考核指标体系，提高党建工作在综合目标考评中的分值，把考核结果与干部提拔使用、评优选优等挂钩，并严格兑现奖惩。

街道基层党建工作汇报

街道基层党建工作汇报材料

基层党建工作汇报地税

企业基层党建工作汇报材料

基层党建工作汇报专题片