

最新小班工作课时计划表(汇总6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

竞聘通信演讲稿篇一

大家好！

我叫xxx,现任js营销中心业务管理。首先,感谢分公司给了我们这样一个公开、公平竞聘的机会。

我竞聘的岗位是分公司党群工作部副主任。我今年×岁,1993年毕业于gs邮电学校综合电信专业。93年到99年先后在载波机房、传输机房、数据机房工作。移动分营后,99年末到20xx年初,担任js分公司计费中心经理□20xx年×月至今,先后在js分公司市场部□ss营销中心□js从事业务管理工作。

工作十四年来,不论在哪个岗位,我始终坚持工作上精益求精,学习上不断上进,处处发挥党员的先锋模范作用,工作取得了一定成绩,20xx年获得js青年岗位能手荣誉称号□20xx年获省公司优秀员工荣誉称号和分公司总经理专项奖励基金;代表js市参加全省计算机知识普及比赛,获得js赛区第一名;曾连续五年获得分公司双文明先进个人荣誉称号。在工作之余,我还不断加强政治理论和业务知识的学习,努力提高自身综合素质。我在中专学历的基础上,现已取得了西安邮电学院光纤通信专业的函授大专学历,目前仍在攻读西安邮电学院工商管理函授本科学历。

作为一名移动员工,我深深热爱着这个企业,已将自己人生

价值的实现和企业的发展紧密结合在了一起。十多年的滚爬摸打，让我更加成熟，更加坚强。作为一名工作多年的共产党员，我在政治上、管理上、技术上、为人处事方面都已具备了一定的工作能力和实践经验，拿破仑说：不想当元帅的士兵不是好士兵。我渴望到党群工作部副主任的岗位上发挥潜能，锻炼自己。渴望在更广阔的天地里发挥自己的一技之长，为公司的发展壮大尽微薄之力。

在自己认真学习、领会贯通相关文件精神的基础上，结合实际，确立我公司党群工作的基本思路，严肃正直地执行好党群工作制度，落实好省公司对党群工作的安排部署，维护党的领导尊严。处理好员工关心、关注的问题，增强公司的团队凝聚力、战斗力。

良好的职业道德可以大大降低企业的管理成本，提高效益，有利于形成宽松、和谐的企业文化和企业发展氛围。在职业道德上，要进一步创新、拓宽工作思路，注重养成教育，引导每一位员工从自身做起、从身边小事做起，以追求客户满意为目标，爱岗敬业，爱企如家。让工作突出的员工有成就感、荣誉感，表现平庸的员工有羞愧感、不足感，用榜样的作用激励员工。

在思想政治教育工作方面，做好聘用制职工的思想稳定非常重要。分公司聘用制职工已经占到员工总数的×%以上，由于分配制度的限制，部分聘用制员工思想不是很稳定。我将对省公司的各项针对提高聘用制职工待遇的政策学习透彻后，及时向员工做传达，让员工对个人的职业生涯、生活前景有一个客观、清醒的认识和分析，尽量防止那些有能力、有工作责任心的员工轻易跳槽，提高员工对企业的忠诚度。

企业文化建设方面，分公司已经做了很多工作，楼道里、院子里、营业厅更换很及时的企业文化宣传语，给客户和本企业的员工都留下了中国移动正在蓬勃发展、蒸蒸日上的良好影响。我将积极配合相关部门，在保持好这一优良传统的基

基础上，继续开展“正德厚生，臻于至善”的价值观的宣贯工作，努力使企业文化内化为每位员工深刻认同的共同价值观念和奋斗目标，因为对每个人来说，工作、劳动不仅有谋生手段的作用，还有自我价值实现的意义。

三、要充分发挥工会和共青团的纽带和桥梁作用，利用节假日和业余时间，通过以工会、团委的名义组织频次适当的、员工喜闻乐见、寓教于乐的文化文体活动，活跃员工生活，增进沟通。要积极组织开展各类精神文明创建活动，通过开展岗位练兵、技术比赛、青年文明号等创建，为工会和共青团工作注入新的活力。

四、要进一步做好离退休人员的管理、关怀工作。离退休人员是公司宝贵的财富，曾经为本公司的发展壮大做出了卓越贡献。我们要一如既往地认真贯彻落实离退休人员的各项政策，在政治上关心，生活上照顾，活动上支持，努力使他们老有所养，老有所乐，老有所为，发挥余热，安度晚年。

各位领导，鸿雁高飞是因对蓝天的向往。党群工作对我来说一个新的挑战。我相信，有各位领导的大力支持和在座的同仁的热情帮助，自己定能在这个岗位上做出新的更大的成绩。（让实践来检验我的行动吧！）

谢谢！

竞聘通信演讲稿篇二

大家好！

我叫xx□19xx年参加工作，从事维护工作已经几十年。在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，刻苦专研技术，多次受到领导和同志们的一致好评。

我竞聘的第一岗位是设备维护主管，第二个岗位是设备维护

助理。十几年的工作实践使我由衷的热爱上这个通讯行业，并深刻体会到“创新服务”是企业发展的源动力和根本保证。而企业的创新服务落实到实际工作中就需要有一支高素质的员工队伍，就此我谈一下自己竞聘几方面的优势。

第一， 本人已有十几年的工作经验，热爱通信事业，具有较强的事业心和责任感，爱岗敬业.工作能够吃苦耐劳，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，虚心好学，勇于实践。

第二， 在工作中积累了一定的管理经验，锻炼了组织协调能力，期间参加了传输各种工程几十次，处理各种传输障碍上百起，多次参加传输工程改造建设，对整个营口地区的通信网有了整体的认识和掌握。

下面谈谈我所竞聘岗位的工作设想

第一， 积极配合领导做好各项工作，当好领导的参谋和助手，工作中发扬团队精神。协调好各部门之间的关系，做好自己分管的`工作。

第二， 协助领导完成下达的各项考核指标，把考核项目分解落实到通信岗位和个人身上，并与绩效考核挂钩，真正起到指标责任制的激励机制，让每个人能够从中体会到工作的责任感和收获。

第三， 积极配合运行维护工作，确保传输通信畅通无阻，确保每个用户的通信质量。

在通信市场竞争激烈的今天，挑战，机遇，并存在新一轮生存和发展中，我们将在公司领导的正确带领下，团结一致，共同奋斗，以市场为导向，经济效益为中心，以精品网络为支撑，以为社会提供多层次，多样化，价廉质优的通信业务为目标，踏踏实实地做好各项工作，为营口的通信事业做出更大的贡献。

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘通信演讲稿篇三

1. 各位领导：

您好：

第一、努力提高自身的综合业务水平。

作为班长必须时刻努力提高自身的综合业务水平，以身作则、身先士卒，严格执行有关规章制度，用自己的实际行动去感染、影响班组成员，激发班组成员学习业务技能的积极性。为此，我将首先深入学习各种规程以及本局的各项规章制度；保证在处理棘手事故时，能冷静、果断地分析原因，并及时做出准确的判断；其次在平时注意灵活掌握电网理论知识，注意汲取自己、班组成员和相关事故通报的经验教训，同时注意学以致用，将所学到的理论与实际相结合。

第二、加强安全管理，努力当领导的参谋助手

以强化安全生产、纠正习惯性违章、规范“人的行为”为着力点，在日常维修中，要认真执行“两票三制”，要抓好班前会和班后会，强化施工现场的安全管理。严格落实有关奖惩制度，保证安全措施落实到位，杜绝习惯性违章行为。认真落实两措计划，实现安全管理的法制化，以国家“安全生产法”和电力行业、企业管理法规的学习和落实为载体，树立安全管理的严肃性和权威性，形成安全意识牢固、安全监督到位、安全措施有力的良好局面。在工作中还要多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位。

面对新形势，必须抓住新机遇，迎接新挑战。我若能受聘，我一定不甘落后，勇于进取，努力学习新知识，掌握新技术，积极发挥聪明才智，尽自己最大的能力为公司的发展做出自己的贡献。

谢谢大家！

2. 尊敬的老师、亲爱的同学们：

下午好！

我是喜欢读书、开朗爱笑的张××，今天是我第一次走上讲台竞选班干部，希望能得到同学们的支持。

我要竞选的职务是班长，理由有三点。

第一，我性格沉稳，有耐心，做事情绝不半途而废认真、踏实、有始有终，是值得老师信赖的小助手。

第二，我喜欢交朋友，能主动帮助同学，短时间内记住同学们的名字，能虚心听取大家的建议，是同学们的好伙伴。

第三，我兴趣广泛，勤学好问，接受新知识的能力较强，可以在短时间内适应并开展班级工作。

如果我能当选中队长，我会团结同学，发挥带头作用。

一个手指的力量是微弱的，但是把5个手指握在一起就是强有力的拳头。这就表示我们要团结，只有我们团结在一起，我们班才能变得强大。同学们，让我们一起做最好的自己吧！

请相信我，将你们神圣的一票投给我！

谢谢大家！

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在

思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

竞聘通信演讲稿篇四

尊敬的各位评委老师：

大家好！

我叫xxx，上星期刚刚跨过我的第三个本命年，现在在xx县国税稽查局工作。

十五年前，我也是如此这般通过笔试、面试、最终以全县第一名的成绩跨入税务局的大门，从那时起，我就与税收结下了不解之缘：当过专管员、我懂得征管的艰辛；任职办公室、我体会到内勤的罗杂；当过监察小组长、我懂得如何自律；任过工会小组长、我知道同舟共济和睦相处的可贵；搞过税务稽查、我懂得如何规范执法；任过单位的正副职、我懂得如何把握自己。总结起来，本次竞聘我的优势有三：一是有过硬的政治涵养和个人品质。本人淡泊名利、甘于清贫，烟

酒不沾唇，赌博不拢边，十几年的磨练，养成了我正确的世界观、人生观、价值观，对党的事业无限忠诚，捧着一颗心来，不带半根草去；二是我有坚实的文化基础和扎实的文字工夫。知识源于学习，学习源于动力，动力源于竞争，我既有中文系的毕业文凭，又取得了财税本科文凭，凭着这把双刃剑，我在税收的各个工作岗位上更显得游刃有余，三年前，我被县作家协会吸收为会员，每年撰写和发表各类论文和稿件数十篇，稽查局内部编发的《稽查专刊》从写、编、较、发全部由我一人包办，书能洗脑，笔能懿思；三是我有丰富的工作经验和独当一面的工作才能。不同的工作岗位使我受益匪浅，成功固然欣喜，失败源于探索，经验与探索的完美结合，再加上对事业的执着、对工作的热爱，我坚信没有完不成的任务、没有干不好的事业！

最后我引用一个小故事来说明我本次报名应聘的动机：野生动物园里几只天鹅在一片狭小的水域里游玩嬉戏，我问饲养员，天鹅无绳无网，它为什么不飞走呢？饲养员告诉我，天鹅在展翅高飞前，必须有一段足够长的水面可供滑翔，如果助跑线过短，它就难以实现拥抱蓝天的理想了。

恳请各位评委老师帮我接上一节能够让我展翅高飞的助跑线吧！

我的演讲完了，谢谢大家！

《税务科级干部竞聘演讲稿》，欢迎阅读税务科级干部竞聘演讲稿。

竞聘通信演讲稿篇五

首先，感谢公司带给了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时代发展的要求。这次竞聘对我个人是一个重要的激励和挑战，将有益于我个人素质的提高。此次竞争，无论成功

与否，我都将一如既往的听从组织的安排，干好自己的本职工作。

我竞聘的岗位是基隆店门店经理。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

一、个人简介

我叫高强，现年30岁，专科学历，现任职国美电器基隆店门店经理。20xx年6月到国美电器工作至今，以前在文化店，天化店，基隆店工作，主要负责行政管理，店面维护、行业单位客户团购开发及门店管理各项工作。工作三年多来，在分部领导的带领下，在同事们的支持配合下，我认真的做好各项维护、开发及管理工作，圆满完成公司总部及分部领导下达的各项任务，部门的相关工作取得了较大的成绩，尤其在春节期间的销售工作，我们门店不断创新，应用各种新思路、新办法，及时迅速的完成各项开发任务，受到分部领导的好评。

二、对岗位的认识

我竞聘的岗位是国美电器基隆店门店经理。随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和家电市场竞争机制的逐步构成，国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。务必建立以企业文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做精、做优、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益化，以人本+文本+客本为策动力，是企业生存和发展的基础和关键。

同时，为保证企业财富化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范

流程与新的手段，降低运营成本，使企业在竞争中取得更大的优势。

- 1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。
- 2、加强检查、监督力度和人员潜力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。
- 3、及时、准确、有策略的开展时常调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。
- 4、掌控门店及配送中心库存状况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。
- 5、对样机进行专项管理，加快样机周转。
- 6、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推状况。
- 7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

以上七个目标是相辅相成的，全店销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

三、工作设想

如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

我认为，作为门店经理，是分部总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动用心不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作用心性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

2、努力完善自我，提高工作潜力

虽然我刚刚接手门店经理的工作不久，但是在家店零售行业一日千里得这天，尤其是在店面运营维护技术方面，如何加强零售经营的稳定运行潜力，营销网络的业务支撑潜力，强化一线销售人员技术和意识，做好运营管理系统大客户的自主开发工作，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与技术同步，担当起技术指导和管理的任务。

3、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时，还就应能够组织各方面技术力量，我将充分利用公司先进的交流平台，为各部门、各单位带给更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。

我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传送途径，共享知识，共享经验，共同提高人员水平和技能。同时，我还将努力建立一个通畅的维题解决途径，使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持，并能将类似问题统一发布，使大家得到共同提高。

4、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理

成效

作为一个家电运营企业，我们在为用户带给优质产品及服务的同时，也就应充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效益和管理水平。

众所周知，家电零售是个软课题，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅仅要求我们的售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作资料，还要在各种服务中不稳定、不安全状况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅仅能够提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约超多资金，降低企业运营成本。

竞聘通信演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

我要竞聘的岗位是计划信贷处处长。我是第一次登上这个竞聘演讲台，参加市联社机关处（室）负责人的竞争，对于我来说，既是一种压力，同时又是一种动力。因为，我知道竞争上岗是人事制度改革的大势所趋，形势所至，要想赢得自己的岗位，就必须接受挑战，必须练就真正的本领。今天，我能够勇敢地站在这里，也正是说明了这一点。

那么，假如我竞聘成功，我将在市联社党委的正确领导下，

立足部门工作职责，从四个方面抓好计划信贷处工作。

一、努力打造支农品牌，优化信贷投向结构

我市农村信用社自去年初全面推广农户小额信用贷款以来，较好地解决了农民贷款难和农村信用社难贷款问题。今后我将进一步加深对小额农贷工作的认识，要辩证地分析推广工作中存在的各种片面甚至错误的观点，正确处理好推广工作中出现的各种矛盾和问题，不断地总结经验，吸取教训，完善管理制度，改进工作方法，规范操作行为，把小额农贷作为农村金融制度改革和创新的一种方法，作为农村信用社准确市场定位、集中资金支农的基本信贷制度，深入持久地开展下去；不仅要把小额农贷打造成为“三农”服务的一个知名品牌，而且还要把小额农贷打造成改善农村信用社经营状况的一个知名品牌。同时，加强信用村镇建设，结合上年度小额农贷推广和收回情况，按照实事求是、循序渐进的原则，做好信用村镇的评定工作，营造良好的社会信用环境，为小额农贷实现可持续发展奠定良好的基础。

在信贷投放渠道上，我将督促各地农村信用社形成以农户小额信用贷款为主，担保贷款并驾，农户联保贷款积极发展的格局，在贷款投向投量上，策应当地党政制定的农业产业政策，重点向特色农业、生态农业、高效农业倾斜。

二、大力盘活不良资产，降低经营风险

近年来，在全市农信员工的共同努力下，不良贷款清收工作取得了一定的成绩，资产质量有了明显的提高。但同时也应该清醒地看到，全市农信社不良贷款总额仍然较大，不少信用社仍处在高风险平台上艰难运行，清非工作任重道远。为此，我将把大力盘活不良资产作为降低农信社经营风险的战略任务来抓，实施多管齐下，多方清收，其工作重点为：一是充分发挥资产保全部在清收工作中的管理、组织、协调和指挥作用。按照“先内后外、先易后难、先钱后物”的原则，

通过制订清收计划、下达清收任务、组织清收队伍、协调各方关系、采取各种措施，使辖内清收工作有条不紊、有的放矢、有实效。二是加强对抵债资产的管理和处置，减少资产损失。目前全市抵债资产总额越来越大，而且转列的多处置的少，严重影响了信贷资金的安全性。为此，今后在抵债资产的管理和处置工作中，严格按照抵债资产管理办法，加强对抵债资产的管理和处置，尽量减少因抵债资产贬值带来的资金损失。三是加大对“三外”资金的清收力度。督促有“三外”资金的联社通过成立清收专班，落实清收责任人，加强与政府和人民银行的工作联系，取得他们的支持，需要诉诸法律，尽快提起诉讼，保全债权。

竞聘通信演讲稿篇七

尊敬的各位评委老师：

之缘：当过专管员、我懂得征管的艰辛；任职办公室、我体会到内勤的罗杂；当过监察小组长、我懂得如何自律；任过工会小组长、我知道同舟共济和睦相处的可贵；搞过税务稽查、我懂得如何规范执法；任过单位的正副职、我懂得如何把握自己。总结起来，本次竞聘我的优势有三：一是有过硬的政治涵养和个人品质。本人淡泊名利、甘于清贫，烟酒不沾唇，赌博不拢边，十几年的磨练，养成了我正确的世界观、人生观、价值观，对党的事业无限忠诚，捧着一颗心来，不带半根草去；二是我有坚实的文化基础和扎实的文字工夫。知识源于学习，学习源于动力，动力源于竞争，我既有中文系的毕业文凭，又取得了财税本科文凭，凭着这把双刃剑，我在税收的各个工作岗位上更显得游刃有余，三年前，我被县作家协会吸收为会员，每年撰写和发表各类论文和稿件数十篇，稽查局内部编发的《稽查专刊》从写、编、较、发全部由我一人包办，书能洗脑，笔能懿思；三是我有丰富的工作经验和独当一面的工作才能。不同的工作岗位使我受益匪浅，成功固然欣喜，失败源于探索，经验与探索的完美结合，再加上对事业的执着、对工作的热爱，原创：我坚信没有完

不成的任务、没有干不好的事业！最后我引用一个小故事来说明我本次报名应聘的动机：野生动物园里几只天鹅在一片狭小的水域里游玩嬉戏，我问饲养员，天鹅无绳无网，它为什么不飞走呢？饲养员告诉我，天鹅在展翅高飞前，必须有一段足够长的水面可供滑翔，如果助跑线过短，它就难以实现拥抱蓝天的理想了。生命永远值得期待，因为它蕴涵着无限的潜能，为了领略更加高远的人生风景，我时刻在提醒自己：我的助跑线准备够了吗？恳请各位评委老师帮我接上一节能够让我展翅高飞的助跑线吧！

我的演讲完了，谢谢大家！

竞聘通信演讲稿篇八

竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘演讲之前写成的准备用作口头发表的文稿。竞聘演讲的目的，就是要使听众对演讲者有充分的了解和认识，从而鉴别其是否能胜任该职位。演讲稿的撰写，是竞聘上岗演讲的一个不可忽视的重要环节，值得每一位竞聘者注意。

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。而做到这一点的有效方法之一，就是要有气势，“气盛宣言”。这气势不是霸气，不是骄气，不是傲气，而是浩然正气。有了渊博的才识、正大的精神和对党的事业和人民的深厚的感情，作者就不难找到恰当的语言表达形式。

竞聘演讲其实就是“毛遂自荐”。自荐，当然应该将自己优良的方面展示出来，让他人了解自己。但要注意的是，在“展示”时，态度要真诚老实，有一分能耐说一分能耐，不能为了自荐成功而说大话，说谎话。

老舍先生说：“简练就是话说得少，而意包含得多。”竞聘

演讲虽是宣传自己的好时机，但也决不可“长篇累牍”。应该用简练有力的语言把自己的思想表达出来。

著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”当你充满自信时，你站在演讲台上，面对众人，就会从容不迫，就会以最好的心态来展示你自己。当然，自信必须建筑在丰富的知识和经验的基础上。这样的自信，才会成为你竞聘的力量，变成你工作的动力。

(1)用诚挚的心情表达自己的谢意。这种方法能使竞聘者和听众产生心理相融的效果。例如：我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

(2)简要介绍自己的有关情况，如姓名、学历、职务、经历等。

例如：我叫李明新，1983年毕业于北京大学哲学系，1985年加入中国共产党，现任哲学教研室副主任。

(3)概述竞聘演讲的主要内容。这种方法能使评选者一开始就能明了演讲者演讲的主旨。

例如：我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘人事局副局长的优势；二是谈谈做好人事局副局长工作的思路。

所谓基本条件就是政治素质、业务能力和工作态度等。这一部分实际上是要说明为什么要应聘，凭什么应聘的问题。竞聘者在介绍自己的情况时，一定要有针对性，即针对竞聘的岗位来介绍自己的学历、经历、政治素质、业务能力、已有的政绩等等。并非要面面俱到，而应根据竞聘职务的职能情况有所取舍。

我从没有担任过班干部，缺少经验。这是劣势，但正因为从未在“官场”混过，一身干净，没有“官相官态”，“官腔

官气”；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向生活在最底层，从未有过“高高在上”的体验，对摆“官架子”看不惯，弄不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。